



ISTITUTO COMPRENSIVO

“CORREGGIO 2”

Via Conte Ippolito, 16/A – 42015 Correggio (RE)

Cod. Mecc. REIC85200P C.F.91160730353 Tel. 0522-692433

INTEGRAZIONE CONTRATTAZIONE DI ISTITUTO IC CORREGGIO 2 A.S. 2025-26 NOTA MIM

45351 DEL 06.12.25

VERBALE DI SOTTOSCRIZIONE

L'anno 2026 il mese di gennaio il giorno 15 nei locali dell'Istituto IC CORREGGIO 2 di Correggio alle ore 13:00, in sede di contrattazione integrativa a livello di singola istituzione scolastica,

VISTO il D.Lvo 165/2001 come integrato dal DLvo n. 150/2009 e dal Dlgs n. 75/2017;

VISTO il DPR n. 275/99 in materia di autonomia delle Istituzioni scolastiche;

VISTO il C.C.N.L del comparto Istruzione e ricerca 2019/2021 ed in particolare l'art. 30 comma 4 lettera c);

VISTA la convocazione del dirigente scolastico prot n. 16 del 02.01.26 per l'invito al tavolo negoziale;

CONSIDERATA la nota MIM prot. 45351 del 06.12.2 A.F.2025 Cedolino Unico - Fondo per il miglioramento dell'offerta formativa – CCNI integrazione MOF - Assegnazione risorse finanziarie;

VISTO che in base a tale comunicazione ministeriale, **la risorsa complessivamente disponibile per la retribuzione accessoria** risulta pari a **€ 1.906,19 lordo dipendente**, da destinare alle finalità previste dal CCNL e dalla contrattazione integrativa di istituto.

TENUTO CONTO che l'IC Correggio 2 ha già siglato il proprio contratto di istituto in data 11.12.25 a seguito di regolare approvazione dei revisori dei conti;

CONSIDERATO che Il contratto di istituto a norma dell'art. 30, comma 4, lett. c2) del CCNL 18-01-2024,



ISTITUTO COMPRENSIVO

"CORREGGIO 2"

Via Conte Ippolito, 16/A – 42015 Correggio (RE)

Cod. Mecc. REIC85200P C.F.91160730353 Tel. 0522-692433

prevede solo la definizione di criteri per la ripartizione e la determinazione dei compensi a carico del FMOF;

VISTO che gli importi comunicati con note MIM MIM prot. 45351 del 06.12.2 **sono finalizzati**

TRA

la delegazione di parte pubblica rappresentata dal dirigente scolastico pro-tempore, la RSU dell'Istituto e le OO.SS. provinciali, rappresentative nel comparto e firmatarie del Contratto Collettivo Nazionale, si stabilisce e si concorda che le risorse saranno ridistribuite in modo equo ai dipendenti in base alle attività effettivamente svolte.

PARTE PUBBLICA (dirigente scolastico) _____

RAPPRESENTANZA SINDACALE UNITARIA (RSU)

OO.SS. TERRITORIALI

FLC/CGIL _____ CISL/SCUOLA _____

ANIEF _____ GILDA/UNAMS _____

SNALS/CONFSAL _____



Ministero dell'Istruzione e del Merito

Dipartimento per le risorse, l'organizzazione e l'innovazione digitale

Direzione generale per l'edilizia scolastica, le risorse e il supporto alle istituzioni scolastiche

Ufficio 6

All'Istituzione Scolastica

REIC85200P

CORREGGIO 2

e p.c.

Ai Revisori dei conti per il tramite della scuola

Oggetto: A.F.2025 Cedolino Unico - Fondo per il miglioramento dell'offerta formativa – CCNI integrazione MOF - Assegnazione risorse finanziarie.

Come è noto, in data 23 ottobre 2025 il Ministero e le OO.SS. rappresentative del comparto Istruzione e Ricerca hanno siglato l'Ipotesi di CCNI per la ripartizione, tra le istituzioni scolastiche, di ulteriori risorse finanziarie da considerare nella Contrattazione d'Istituto.

In base a tale Contratto, si comunica che la risorsa complessivamente disponibile per la retribuzione accessoria è pari ad **euro 1.906,19 lordo dipendente**, così suddivisi:

- a. **euro 132,46** lordo dipendente sono finalizzati ad incrementare lo stanziamento dell'istituto contrattuale relativo agli **"incarichi specifici del personale ATA"**. Tale somma rappresenta una risorsa aggiuntiva a quanto assegnato nella Sezione III, lettera c) della nota del Programma annuale per l'a.s. 2025/26;
- b. **euro 430,98** lordo dipendente, quale somma *una tantum* per i collaboratori scolastici già destinatari di **incarichi specifici per l'assistenza agli alunni disabili ai sensi dell'art. 54, c. 4 del CCNL** vigente, fino a concorrenza dell'importo riconosciuto per la posizione economica (art. 52 CCNL), ovvero per ampliare la platea dei collaboratori scolastici cui assegnare detto incarico. A tal riguardo, si precisa che, per il personale titolare di posizione economica, l'indennità correlata all'incarico di cui sopra è assorbita, in tutto o in parte, fino a concorrenza del valore della posizione economica in godimento. Il suddetto importo, quindi, rappresenta una risorsa aggiuntiva a quanto assegnato nella Sezione III, lettera c) della nota del Programma annuale per l'a.s. 2025/26.
- c. **euro 335,00** lordo dipendente, sono a copertura degli arretrati relativi **all'indennità di direzione - parte variabile** dei funzionari ad elevata qualificazione con incarico di DSGA per il periodo 1° gennaio – 31 agosto 2024. Tale somma deve essere riconosciuta al personale che ha svolto l'incarico di DSGA nell'a.s. 2023/24;
- d. **euro -** lordo dipendente sono a copertura degli arretrati relativi alla **indennità di direzione - parte fissa** per gli assistenti amministrativi che hanno sostituito il personale con incarico di DSGA nel periodo 1° gennaio 2022 - 31 agosto 2024. Tale somma deve essere riconosciuta al personale che ha sostituito il DSGA nel periodo sopra indicato;
- e. **euro -** lordo dipendente sono a copertura degli arretrati relativi alla **indennità di bilinguismo e trilinguismo**, da corrispondere al personale docente della scuola Primaria e al personale ATA - fascia A e B delle istituzioni scolastiche della regione Friuli-Venezia Giulia, per il periodo 1° gennaio - 31 agosto 2024;
- f. **euro 533,19** lordo dipendente sono finalizzati ad incrementare lo stanziamento dell'istituto contrattuale relativo alle **"Ore Eccedenti l'orario settimanale d'obbligo, effettuate in sostituzione di colleghi assenti"**. Tale somma rappresenta una risorsa aggiuntiva a quanto assegnato nella Sezione III, lettera d) della nota del Programma annuale per l'a.s. 2025/26;



Ministero dell'Istruzione e del Merito

Dipartimento per le risorse, l'organizzazione e l'innovazione digitale

Direzione generale per l'edilizia scolastica, le risorse e il supporto alle istituzioni scolastiche

Ufficio 6

- g. **euro** - lordo dipendente da destinare *all'indennità di disagio per assistenti tecnici primo ciclo* per l'a.s. 2024/25. Tale assegnazione riguarda esclusivamente le istituzioni scolastiche che, pur essendo destinatarie della somma, non hanno ricevuto tale assegnazione con la nota del Programma annuale per l'a.s. 2024/25, prot. n. 36704 del 30 settembre 2024;
- h. **euro** - lordo dipendente sono finalizzati alla *"valorizzazione della professionalità docente, continuità didattica e servizio in zone disagiate tra le istituzioni scolastiche"* - Sezione III, lettera h) della nota del Programma annuale per l'a.s. 2025/26.
- i. **euro 145,84** lordo dipendente sono finalizzati ad incrementare lo stanziamento dell'istituto contrattuale relativo alle *"funzioni strumentali"*. Tale somma rappresenta una risorsa aggiuntiva a quanto assegnato nella Sezione III, lettera b) della nota del Programma annuale per l'a.s. 2025/26;
- j. **euro 328,72** lordo dipendente quale incremento *una-tantum* dell'*indennità di direzione - parte variabile del DSGA* per l'a.s. 2025/26. Tale somma deve essere riconosciuta al personale con incarico di DSGA nel corrente anno scolastico;
- k. **euro** - lordo dipendente sono finalizzate ad incrementare lo stanziamento della *valorizzazione del personale ATA in servizio presso le istituzioni scolastiche site nelle piccole isole*. Tale somma rappresenta una risorsa aggiuntiva a quanto assegnato nella Sezione III, lettera a), punto ii) della nota del Programma annuale per l'a.s. 2025/26.

Si ricorda che per eventuali quesiti al riguardo, è possibile richiedere assistenza al servizio Help Desk Amministrativo-Contabile – HDAC.

IL DIRIGENTE
Francesca Busceti

REIC85200P - AD6D74B - REGISTRO PROTOCOLLO - 0000300 - 15/01/2026 - II.10 - U