

TITOLO SESTO

CAPO I

Criteri per la ripartizione del Fondo per il Miglioramento Offerta Formativa

Art. 57 - Risorse finanziarie disponibili

1. Le risorse finanziarie disponibili per l'attribuzione del salario accessorio sono costituite da:

- finanziamenti previsti per l'attivazione delle funzioni strumentali al piano dell'offerta formativa;
- finanziamenti previsti per l'attivazione degli incarichi specifici al personale ATA;
- finanziamenti del Fondo dell'Istituzione Scolastica annualmente stabiliti dal MIUR compresi i fondi relativi alla valorizzazione docenti (ex art.1, comma126, L.107/2015 e confluiti, per disposizione della L.160/2019, nel FIS);
- risorse per la pratica sportiva;
- risorse per le aree a rischio;
- ore eccedenti in sostituzione colleghi assenti;
- formazione del personale;
- progetti nazionali e comunitari
- funzioni miste (provenienti dagli EE.LL.);
- eventuali residui anni precedenti.

Art. 58 - Analisi delle risorse finanziarie disponibili

Le risorse per l'anno scolastico 2025/26, comunicate dal MIM con nota prot. n. 8836/2025 e nota prot. n. 45352/2025, sono state calcolate in base alle seguenti indicazioni:

- 3 punti di erogazione;
- 86 unità di personale docente in organico di diritto;
- 20 unità (compreso il DSGA) di personale ATA in organico di diritto.

Art. 59 - M.O.F. e Suddivisione del Fondo dell'Istituzione tra Docenti e ATA

Coerentemente con le previsioni di legge, le risorse dedicate al Miglioramento dell'Offerta Formativa e al Fondo dell'Istituzione Scolastica sono destinate ad incarichi specificatamente derivanti da istituti contrattuali (Funzioni Strumentali – Incarichi Specifici – Ore eccedenti per Sostituzione Colleghi Assenti – Ore eccedenti per la Pratica Sportiva) e a retribuire funzioni ed attività che incrementino la produttività e l'efficienza dell'istituzione scolastica riconoscendo l'impegno individuale e i risultati conseguiti. Le risorse del fondo dell'istituzione scolastica sono suddivise tra le componenti professionali presenti nell'istituzione sulla base delle esigenze organizzative e didattiche che derivano dalle attività curriculari ed extracurriculari previste dal POF, nonché dal Piano annuale delle attività del personale docente e dal Piano annuale delle attività del personale ATA. Il Fondo per il

Miglioramento dell'Offerta Formativa (ridenominato M.O.F.) relativo all'anno scolastico 2025/2026, è determinato in complessivi € **59.953,50** (importo lordo dipendente), comprensivi delle economie. Tale Fondo è da suddividersi nelle voci sotto indicate:

Quantificazione delle risorse finanziarie disponibili per la contrattazione integrativa dell'a.s. 2025/2026 (art. 78 CCNL 18/01/2024)

TIPOLOGIA COMPENSO MOF	Note MIM prot. 8836/2025 e 45352/2025*		da Cedolino Unico (lordo dipendente)		TOTALE Assegnazione + economie + ridistribuzioni economie
	A.S. 2025/26	PG	ECONOMIE	PG	A.S. 2025/26
FONDO ISTITUZIONE SCOLASTICA	34.210,74	PG5	96,39	PG5	38.048,94
FUNZIONI STRUMENTALI	4.107,39	PG5	0	PG5	4.107,39
INCARICHI SPECIFICI ATA	3.086,27	PG5	161,15 ^{*3}	PG5	3.247,42
ORE ECCEDENTI	2.997,90	PG6	2.006,45 ^{*1}	PG6	2.997,90
ATTIVITA' COMPLEM. ED FISICA	964,77	PG12	1.735,36 ^{*2}	PG12	964,77
VALORIZZAZIONE PERSONALE SCOLASTICO	10.587,08	PG13	0	PG13	10.587,08
TOTALE GENERALE MOF 2025/26	€ 55.954,15		€ 3.999,35		€ 59.953,50

* con la nota prot. n. 45352 del 06/12/2025, vengono inoltre assegnati: **euro 377,00** lordo dipendente a copertura degli arretrati relativi all'*indennità di direzione - parte variabile* dei funzionari ad elevata qualificazione con incarico di DSGA per il periodo 1° gennaio – 31 agosto 2024. Tale somma deve essere riconosciuta al personale che ha svolto l'incarico di DSGA nell'a.s. 2023/24; **euro 312,00** lordo dipendente a copertura degli arretrati relativi alla *indennità di direzione - parte fissa* per gli assistenti amministrativi che hanno sostituito il personale con incarico di DSGA nel periodo 1° gennaio 2022 - 31 agosto 2024. Tale somma deve essere riconosciuta al personale che ha sostituito il DSGA nel periodo sopra indicato.

^{*1} la cifra del *residuo delle Ore eccedenti* pari a € **2.006,45** viene utilizzata per incrementare il FIS assegnato e spostata nel relativo capitolo;

^{*2} la cifra del *residuo delle Attività Complementari di Educazione Fisica* pari a € **1.735,36** viene utilizzata per incrementare il FIS assegnato e spostata nel relativo capitolo;

^{*3} come da nota MIM prot. n. 29381 del 18/11/2025, rimangono economie dell'a.s. 2024/25 che confluiscono nello stesso capitolo di spesa 2025/26.

F.I.S.	LORDO dipendente	Org. Dir.	Riparto FIS
FIS	€ 38.048,94	86	Docenti
Ind. di Direzione DSGA (parte variabile)	€ 4.482,00 ¹	20	ATA
Indennità sostituto DSGA (30 giorni)	€ 516,30		
Compenso prima collaboratrice DS	€ 2.000,00		
Compenso seconda collaboratrice DS	€ 2.000,00		
FIS RIMANENTE da contrattare	€ 29.050,64		

¹ oltre incremento una tantum di € 357,90, come da Nota MIM prot. 45352/2025

Gli incarichi derivanti da istituti contrattuali sono attribuiti attraverso nomine debitamente formulate, coerentemente con il PTOF, il POF e il Piano delle Attività, e vengono retribuiti previa apposita rendicontazione alla fine dell'anno scolastico.

Eventuali somme non utilizzate confluiranno nella dotazione contrattuale dell'anno scolastico successivo.

Criteri generali per la ripartizione delle risorse del Fondo di Istituto (punto a)

Il Fondo dell'istituzione scolastica - comprensivo delle economie - pari a € **38.048,94**, viene ricalcolato detraendo la quota variabile dell'indennità di direzione del DSGA pari a € **4.482,00**, del sostituto DSGA pari a € **516,30** e il compenso previsto per i due collaboratori DS pari a € **4.000,00**.

La quota rimanente del fondo dell'istituzione scolastica di € **29.050,64** viene così ripartita, secondo il criterio individuato delle esigenze didattico - organizzative dell'Istituzione Scolastica:

75 % - pari ad € **21.787,95** al personale docente

25 % - pari ad € **7.262,69** al personale ATA

Tenuto conto delle disposizioni di cui alla L. 160/2019 che prevedono che le risorse relative alla valorizzazione del personale docente, già confluite nel fondo per il miglioramento dell'offerta formativa, sono utilizzate dalla contrattazione integrativa in favore di tutto il personale scolastico (a tempo indeterminato ed anche a tempo determinato) senza ulteriore vincolo di destinazione e si stabilisce che le stesse siano assegnate con lo stesso criterio:

Valorizzazione del personale scolastico € 10.587,08:

75 % - pari ad € 7.940,28 al personale docente

25 % - pari ad € 2.646,8 al personale ATA

Si stabilisce che le economie relative al fondo di istituto relative agli anni precedenti siano aggiunte al FIS in proporzione, ai docenti ed al personale ATA .

Nella tabella seguente viene riportato il calcolo del fondo dell'istituzione scolastica e la relativa ripartizione tra il personale docente e non docente:

Voci di finanziamento	Docenti	ATA
FIS	21.787,95	7.262,69
Risorse ex art.1, c.126, L.107/15	7.940,28	2.646,8
TOTALE	€ 29.728,23	€ 9.909,49

L'utilizzo delle risorse e la determinazione dei compensi accessori, così come ripartiti in base alle predette percentuali, avvengono nel rispetto dei seguenti **criteri**:

1. Numero delle classi/alunni e complessità della gestione delle attività (per i referenti di sede);
2. Complessità della funzione, in relazione a scadenze ministeriali, stesura di regolamenti, obblighi di legge (per i referenti di area);
3. Durata, intensità e continuità dell'impegno durante l'anno scolastico (per referenti di area);
4. Impegno orario effettivo (per le commissioni);
5. Presenza di più referenti nello stesso plesso (per i referenti di sede).

Nello specifico, si propone per l'a.s. 2025/26 di applicare i predetti criteri sulla base dei seguenti indicatori:

1. Numero delle classi/alunni e complessità della gestione delle attività:

- numero classi ≤ 10 equivale a 1, > 10 equivale a 2;
numero alunni ≤ 180 equivale a 1, > 180 equivale a 2;
2. Complessità della funzione:
relativamente complessa (non comporta stesura di regolamenti o documenti) equivale a 1;
molto complessa (comporta stesura di regolamenti o documenti) equivale a 2;
 3. Durata, intensità e continuità dell'impegno durante l'anno scolastico:
durata ≤ 5 mesi equivale a 1 (si considera l'impegno relativo alla metà dell'anno scolastico);
durata > 5 mesi equivale a 2 (si considera l'impegno relativo all'intero anno scolastico);
 4. Numero ore per commissione: numero membri della commissione x 5/10 ore;
 5. Presenza di più referenti nello stesso plesso:
i referenti di sede avranno compensi uguali, in quanto si riconosce la medesima complessità della funzione in tutti i plessi.

Si propone per il corrente anno scolastico di procedere in questo modo:

- Per i referenti di area si adotteranno i criteri sopra indicati;
- Per i membri delle commissioni si adotterà il criterio dell'impegno orario.

Art. 60 - Funzioni strumentali (punto b)

Si comunica che la risorsa complessivamente disponibile per il periodo settembre-agosto 2025/26 per le Funzioni strumentali all'offerta formativa è pari a € 4.107,39 (note MIM 8836/2025 e 45352/2025). Preso atto della delibera del Collegio dei Docenti nella quale vengono individuate le funzioni strumentali alle esigenze dell'Istituto, i finanziamenti relativi vengono assegnati tenendo conto dell'impegno importante in tutte le aree e pertanto suddivisi in quote uguali per tutte le funzioni.

Area	Funzione strumentale	Lordo dipendente
Valutazione ed autovalutazione d'istituto	1	456,00
PTOF	1	456,00
Sicurezza	1	459,39
Alunni con disabilità	3	456 x 3 = 1.368,00
Alunni con DSA e BES	3	456 x 3 = 1.368,00
TOTALE	9	€ 4.107,39

Art. 61 - Incarichi specifici personale ATA (punto c)

I compiti del personale ATA sono costituiti (art. 47 sequenza contrattuale 29/11/2007):

- dalle attività e mansioni espressamente previste dall'area di appartenenza;
- da incarichi specifici che, nei limiti delle disponibilità e nell'ambito dei profili professionali, comportano l'assunzione di responsabilità ulteriori e dallo svolgimento di compiti di particolare responsabilità, rischio o disagio, necessari per la realizzazione del piano dell'offerta formativa. Per i lavoratori appartenenti all'Area A saranno finalizzati all'assolvimento dei compiti legati all'assistenza alla persona, all'assistenza agli alunni diversamente abili ed al primo soccorso. Gli incarichi specifici vengono distribuiti al personale secondo la seguente tabella:

Tipo incarico specifico – Art 47 CCNL 29/11/2007	Collaboratori scolastici	Totale Lordo dipendente
Assistenza alunni certificati gravi (San Francesco)	3 (x 300 €)	€ 900,00
Assistenza alunni certificati gravi (Cantona)	5 (x 149 €)	€ 745,00
Assistenza n. 1 alunna bisognosa di assistenza continuativa (scuola secondaria Marconi)	3 (x 400 €) 2 (x 200 €)	€ 1.200,00 € 400,00
Totale	13	€ 3.245,00