

TITOLO SESTO

CAPO I

Criteri per la ripartizione del Fondo per il Miglioramento Offerta Formativa

Art. 57 - Risorse finanziarie disponibili

1. Le risorse finanziarie disponibili per l'attribuzione del salario accessorio sono costituite da:
 - a. finanziamenti previsti per l'attivazione delle funzioni strumentali al piano dell'offerta formativa;
 - b. finanziamenti previsti per l'attivazione degli incarichi specifici al personale ATA;
 - c. finanziamenti del Fondo dell'Istituzione Scolastica annualmente stabiliti dal MIUR compresi i fondi relativi alla valorizzazione docenti (ex art.1, comma126, L.107/2015 e confluiti, per disposizione della L.160/2019, nel FIS);
 - d. risorse per la pratica sportiva;
 - e. risorse per le aree a rischio;
 - f. ore eccedenti in sostituzione colleghi assenti;
 - g. formazione del personale;
 - h. progetti nazionali e comunitari
 - i. funzioni miste (provenienti dagli EE.LL.);
 - j. eventuali residui anni precedenti.

Art. 58 - Analisi delle risorse finanziarie disponibili

1. Le risorse per l'anno scolastico 2024/25 comunicate dal MIM con nota prot. n. 36704/2024 sono state calcolate in base alle seguenti indicazioni:
 - 3 punti di erogazione;
 - 87 unità di personale docente in organico di diritto;
 - 20 unità (compreso il DSGA) di personale ATA in organico di diritto.

CRITERI GENERALI DI RIPARTIZIONE DELLE RISORSE DEL FONDO DELL'ISTITUZIONE SCOLASTICA

M.O.F e Suddivisione del Fondo dell'Istituzione tra Docenti e ATA

Coerentemente con le previsioni di legge, le risorse dedicate al Miglioramento dell'Offerta Formativa e al Fondo dell'Istituzione Scolastica sono destinate ad incarichi specificatamente derivanti da istituti contrattuali (Funzioni Strumentali – Incarichi Specifici – Ore eccedenti per Sostituzione Colleghi Assenti – Ore eccedenti per la Pratica Sportiva – Forte Processo Migratorio) e a retribuire funzioni ed attività che incrementino la produttività e l'efficienza dell'istituzione scolastica riconoscendo l'impegno individuale e i risultati conseguiti. Le risorse del fondo dell'istituzione scolastica sono suddivise tra le componenti professionali presenti nell'istituzione sulla base delle esigenze organizzative e didattiche che derivano dalle attività curricolari ed extracurricolari previste dal POF, nonché dal Piano annuale delle attività del personale docente e dal Piano annuale delle attività del personale ATA. Il Fondo per il Miglioramento dell'Offerta Formativa (ridenominato M.O.F.) relativo all'anno scolastico 2024/2025, è determinato in complessivi € **55.060,22** (importo lordo dipendente), comprensivi delle economie. Tale Fondo è da suddividersi nelle voci sotto indicate:

QUANTIFICAZIONE DELLE RISORSE FINANZIARIE DISPONIBILI PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA DELL'A.S. 2024/2025 (ARTT. 8 e 30 CCNL 18/01/2024)

TIPOLOGIA COMPENSO MOF	Nota MIM prot. 36704/2024		da Cedolino Unico (lordo dipendente)		TOTALE Assegnazione + economie	TOTALE RIASSEGNO con ridistribuzione economie
	A.S. 2024/25	PG	ECONOMIE	PG	A.S. 2024/25	A.S. 2024/25
FONDO ISTITUZIONE SCOLASTICA	34.418,61	PG5	1.014,30	PG5	35.432,91	38.432,91
FUNZIONI STRUMENTALI	3.939,97	PG5	0	PG5	3.939,97	3.939,97
INCARICHI SPECIFICI ATA	2.522,55	PG5	0	PG5	2.522,55	2.522,55
AREA A RISCHIO	0	PG5	0	PG5	0	0
ORE ECCEDENTI	2.421,94	PG6	3.075,97 ^{*1}	PG6	5.497,91	3.497,91
ATTIVITA' COMPLEM. ED FISICA	1.025,35	PG12	2.803,53 ^{*2}	PG12	3.828,88	2.828,88
VALORIZZAZIONE PERSONALE SCOLASTICO	10.731,80	PG13	77,83	PG13	10.809,63	10.809,63
TOTALE GENERALE MOF 2024/25	€ 55.060,22		€ 6.971,63		€ 62.031,85	€ 62.031,85

^{*1}dalla cifra del *residuo delle Ore eccedenti* pari a € **3.075,97** viene utilizzata una parte, pari a € **2.000,00**, da ripartire tra docenti e ATA come FIS secondo il criterio del 75% per docenti (pari a € **1.500,00**) e 25% per ATA (pari a € **500,00**), per incentivare le seguenti voci:

- organizzazione gite intera giornata (docenti secondaria: 150 € x 3 = 450 €);
- gestione profili social d'istituto (1 docente x € 150);
- integrazione docenti FF.SS. su disabilità per lavoro estivo (300 € x 3 = 900 €);
- incentivo gestione INVALSI e gite (1 AA x 150 €);
- incentivo attività amministrative personale (Passweb/ricostruzioni) = 50 € x 2AA = 100 €.
- incentivo attività amministrative (avvio anno scolastico) = 1 AA x € 150;
- incentivo gestione assenze sabato (1 AA x € 100).

^{*2}dalla cifra del *residuo delle Attività Complementari di Educazione Fisica* pari a € **2.803,53** viene utilizzata una parte, pari a € **1.000,00**, da ripartire come FIS tra docenti e ATA secondo il criterio del 75% per docenti (pari a € **750,00**) e 25% per ATA (pari a € **250,00**) per:

- integrazione compenso docenti FFSS (pari a € 37,15 x 4 = € 148,6);
- incentivo formazione organizzata dall'istituto (da un minimo di € 30 a un massimo di € 50) da ripartire tra coloro che hanno preso parte alle attività di formazione per almeno 10 ore in più rispetto alle attività funzionali di cui all'art. 44 comma 3 lettere a e b (40+40);
- scavalco (€ 250).

Dal medesimo residuo viene scorporata la cifra pari ad € **691,20** da destinare all'assistente amministrativo DSGA FF, in servizio presso il presente Istituto nell'a.s. 2022-2023, a titolo di differenziale dell'indennità di direzione parte fissa derivante dal nuovo CCNL 19-21.

F.I.S.	LORDO dipendente	Org. Dir.	Riparto FIS
--------	------------------	-----------	-------------

FIS	€ 38.432,91	87	Docenti
Ind. di Direzione DSGA (parte variabile)	€ 4.516,50	20	ATA
Indennità sostituto DSGA (30 giorni)	€ 519,30		
Compenso per collaboratrici DS	€ 5.000,00		
FIS rimanente	€ 28.397,11		

Gli incarichi derivanti da istituti contrattuali sono attribuiti attraverso nomine debitamente formulate, coerentemente con il PTOF, il POF e il Piano delle Attività, e vengono retribuiti previa apposita rendicontazione alla fine dell'anno scolastico.

Eventuali somme non utilizzate confluiranno nella dotazione contrattuale dell'anno scolastico successivo.

Art. 59 - Funzioni strumentali (punto a)

Si comunica che la risorsa complessivamente disponibile per il periodo settembre-agosto 2024/25 per le Funzioni strumentali all'offerta formativa è pari a € 3.939,97 (nota 36704/2024).

Preso atto della delibera del Collegio dei Docenti nella quale vengono individuate le funzioni strumentali alle esigenze dell'Istituto, i finanziamenti relativi vengono assegnati secondo la seguente ripartizione:

Area	Funzione strumentale	Lordo dipendente
Valutazione ed autovalutazione d'istituto	1	562,85**
PTOF	1	562,85**
Sicurezza	1	562,85**
Alunni con disabilità	3	562,85 x 3 = 1.688,55*
Alunni con DSA e BES	1	562,87**
TOTALE	7	€ 3.939,97

* integrazione da FIS di € 300 x 3 = € 900

** integrazione da FIS di € 37,15 x 4 = € 148,6

Art. 60 - Incarichi specifici personale ATA (punto b)

I compiti del personale ATA sono costituiti (art. 47 sequenza contrattuale 29/11/2007):

- dalle attività e mansioni espressamente previste dall'area di appartenenza;
- da incarichi specifici che, nei limiti delle disponibilità e nell'ambito dei profili professionali, comportano l'assunzione di responsabilità ulteriori e dallo svolgimento di compiti di particolare responsabilità, rischio o disagio, necessari per la realizzazione del piano dell'offerta formativa. Per i lavoratori appartenenti all'Area A saranno finalizzati all'assolvimento dei compiti legati all'assistenza alla persona, all'assistenza agli alunni diversamente abili ed al primo soccorso. Gli incarichi specifici vengono distribuiti al personale secondo la seguente tabella:

Tipo incarico specifico – Art 47 CCNL 29/11/2007	Assistenti amministrativi	Collaboratori scolastici	Totale Lordo dipendente
Progetti	1		€ 372,55
Assistenza n. 1 alunna divers. abile (scuola secondaria Marconi)		5 (x 430 €)	€ 2.150,00
Totale	1	5	€ 2.522,55

Per l'attività di assistenza materiale ad alunna diversamente abile grave è prevista, oltre alla cifra derivante dagli incarichi specifici, anche un'intensificazione dalla quota riservata alle prestazioni aggiuntive ATA, così da giungere alla cifra di € 700 totali per ciascun collaboratore coinvolto.

Art. 61 - Criteri per la ripartizione delle risorse del Fondo di Istituto (punto c)

Il Fondo dell'istituzione scolastica - comprensivo delle economie - pari a € **38.432,91**, viene ricalcolato detraendo la quota variabile dell'indennità di direzione del DSGA pari a € **4.516,50** e del sostituto DSGA pari a € **519,30**, e il compenso previsto per i due collaboratori DS, pari a € **5.000,00**.

La quota rimanente del fondo dell'istituzione scolastica di € **28.397,11** viene così ripartita, secondo il criterio individuato delle esigenze didattico - organizzative dell'Istituzione Scolastica:

75 % - pari ad € **21.297,83** al personale docente

25 % - pari ad € **7.099,28** al personale ATA

Tenuto conto delle disposizioni di cui alla L. 160/2019 che prevedono che le risorse relative alla valorizzazione del personale docente, già confluite nel fondo per il miglioramento dell'offerta formativa, sono utilizzate dalla contrattazione integrativa in favore di tutto il personale scolastico (a tempo indeterminato ed anche a tempo determinato) senza ulteriore vincolo di destinazione e si stabilisce che le stesse siano assegnate con lo stesso criterio:

Valorizzazione personale scolastico (comprensivo di economie) € 10.809,63:

75 % - pari ad € 8.107,22

al personale docente

25 % - pari ad € 2.702,41

al personale ATA

Si stabilisce che le economie relative al fondo di istituto relative agli anni precedenti siano aggiunte al FIS in proporzione, ai docenti ed al personale ATA .

Nella tabella seguente viene riportato il calcolo del fondo dell'istituzione scolastica e la relativa ripartizione tra il personale docente e non docente:

Voci di finanziamento	Docenti	ATA
FIS	21.297,83	7.099,28
Risorse ex art.1, c.126, L.107/15	8.107,22	2.702,41
TOTALE	€ 29.405,05	€ 9.801,69