

## **Relazione tecnico-finanziaria inerente all'ipotesi di contrattazione integrativa di istituto dell'Anno Scolastico 2024/25**

Il Direttore dei Servizi Generali ed Amministrativi

- VISTI i CCNL del 29/11/2007, 23/01/2009 (biennio economico 2008/2009), 19/04/2018 (biennio economico 2016-2018) e 18/01/2024 (biennio economico 2019-2021);
- VISTE le sequenze contrattuali dell'8 Aprile 2008 e del 25/07/2008;
- VISTO il decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 e successive modificazioni ed integrazioni;
- VISTE le circolari della Presidenza del Consiglio dei Ministri Dip. Funz. Pubbl. n. 1 del 7/02/2011 e n. 7 del 5 aprile 2011;
- VISTA l'ipotesi di CCNL sottoscritta in data 1° agosto 2018 relativo al personale del comparto scuola per il reperimento delle risorse da destinare per le finalità di cui all'art. 8, comma 14, del Decreto Legge n. 78/2010, convertito dalla Legge 122/2010 e dell'art.4, comma 83 della Legge 183/2011;
- VISTO il piano annuale delle attività del personale docente;
- VISTO il piano delle attività del personale ATA, predisposto dal Direttore SGA e adottato dal Dirigente Scolastico;
- VISTA la comunicazione MIM prot. n. 36704 del 30/09/2024;
- VISTA la circolare MEF n. 25 del 19/07/2012 e relativi schemi allegati;
- VISTA la contrattazione integrativa di istituto tra le parti in data 12/02/2025 che risulta coerente con le materie oggetto di contrattazione (disposizioni legali e norme contrattuali), relaziona quanto segue:

Modulo I - Sezione I (Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità)

### **COSTITUZIONE DELLA DOTAZIONE PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA**

Le risorse finanziarie oggetto di contrattazione integrativa di sede per l'anno scolastico 2024/25 sono determinate come segue:

<b>Descrizione compenso</b>	<b>(lordo dip.)</b>
<b>Totale Fondo Istituzione Scolastica</b>	<b>34.418,61</b>
<b>Valorizzazione del personale scolastico</b>	<b>10.731,80</b>

<b>Totale FIS comprensivo dell'importo assegnato a titolo di "valorizzazione del personale"</b>	<b>45.150,41</b>
<b>Totale Funzioni strumentali al POF (art. 33 CCNL 29/11/2007)</b>	<b>3.939,97</b>
<b>Totale Incarichi specifici al personale ATA</b>	<b>2.522,55</b>
<b>Totale Ore eccedenti</b>	<b>2.421,94</b>
<b>Totale Attività complementari di educazione fisica</b>	<b>1.025,35</b>
<b>Totale Aree a rischio</b>	<b>0,00</b>
<b>TOTALE</b>	<b>55.060,22</b>

## Modulo I - Sezione II (risorse variabili)

<b>Tipologia delle Risorse (variabili)</b>	<b>(lordo dip.)</b>
<i>Somme non utilizzate provenienti da esercizi precedenti</i>	
<b>Fondo Istituzione Scolastica</b>	<b>1.014,30</b>
<b>Funzioni strumentali al POF (art. 33 CCNL 29/11/2007)</b>	<b>0.00</b>
<b>Incarichi specifici al personale ATA</b>	<b>0.00</b>
<b>Aree a rischio</b>	<b>0.00</b>
<b>Ore eccedenti</b>	<b>3.075,97<sup>*1</sup></b>
<b>Attività complementari di educazione fisica</b>	<b>2.803,53<sup>*2</sup></b>
<b>Indennità lavoro notturno/festivo</b>	<b>0.00</b>
<b>Indennità di bilinguismo e trilinguismo</b>	<b>0.00</b>
<b>Valorizzazione del personale scolastico</b>	<b>77,83</b>
<b>TOTALE</b>	<b>6.971,63</b>

<sup>\*1</sup>dalla cifra del *residuo delle Ore eccedenti* pari a € **3.075,97** viene utilizzata una parte, pari a € **2.000,00**, da ripartire tra docenti e ATA come FIS secondo il criterio del 75% per docenti (pari a € **1.500,00**) e 25% per ATA (pari a € **500,00**), per incentivare le seguenti voci:

- organizzazione gite intera giornata (docenti secondaria: 150 € x 3 = 450 €);

- gestione profili social d'istituto (1 docente x € 150);
- integrazione docenti FF.SS. su disabilità per lavoro estivo (300 € x 3 = 900 €);
- incentivo gestione INVALSI e gite (1 AA x 150 €);
- incentivo attività amministrative personale (Passweb/ricostruzioni) = 50 € x 2AA = 100 €.
- incentivo attività amministrative (avvio anno scolastico) = 1 AA x € 150;
- incentivo gestione assenze sabato (1 AA x € 100).

\*<sup>2</sup>dalla cifra del *residuo delle Attività Complementari di Educazione Fisica* pari a € **2.803,53** viene utilizzata una parte, pari a € **1.000,00**, da ripartire come FIS tra docenti e ATA secondo il criterio del 75% per docenti (pari a € **750,00**) e 25% per ATA (pari a € **250,00**) per:

- integrazione compenso docenti FFSS (pari a € 37,15 x 4 = € 148,6);
- incentivo formazione organizzata dall'istituto (da un minimo di € 30 a un massimo di € 50) da ripartire tra coloro che hanno preso parte alle attività di formazione per almeno 10 ore in più rispetto alle attività funzionali di cui all'art. 44 comma 3 lettere a e b (40+40);
- scavalco (€ 250).

Dal medesimo residuo viene scorporata la cifra pari ad € **691,20** da destinare all'assistente amministrativo DSGA FF, in servizio presso il presente Istituto nell'a.s. 2022-2023, a titolo di differenziale dell'indennità di direzione parte fissa derivante dal nuovo CCNL 19-21.

## Modulo I – Sezione III DECURTAZIONI DEL FONDO - Non sono previste decurtazioni

## Modulo I – Sezione IV SINTESI DELLA COSTITUZIONE DEL FONDO SOTTOPOSTO A CERTIFICAZIONE

<b>Tipologia delle Risorse (sintesi)</b>	<b>(lordo dip.)</b>
<b>a. TOTALE DELLE RISORSE FISSE</b>	<b>55.060,22</b>
<b>b. TOTALE DELLE RISORSE VARIABILI</b>	<b>6.971,63</b>
<b>c. TOTALE DELLA DOTAZIONE SOTTOPOSTA A CERTIFICAZIONE</b>	<b>62.031,85</b>

## Modulo I – Sezione V

### RISORSE TEMPORANEAMENTE ALLOCATE ALL'ESTERNO DEL FONDO

Sezione non di pertinenza di questa amministrazione scolastica.

## MODULO II Modulo II – Sezione I (Destinazioni non disponibili)

## DEFINIZIONE DELLE POSTE DI DESTINAZIONE DELLA DOTAZIONE PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA

Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal contratto integrativo sottoposto a certificazione:

<b>Tipologia dei compensi (destinazioni non disponibili)</b>	<b>(lordo dip.)</b>
Compenso per il sostituto del DSGA: quota fissa e quota variabile dell'indennità di direzione del DSGA	519,30
Compenso quota variabile dell'indennità di direzione del DSGA	4.516,50
Compensi per collaboratori DS	5.000,00
<b>TOTALE</b>	<b>10.035,80</b>

### Modulo II – Sezione II (Destinazioni specificatamente finalizzate)

Le attività da retribuire, compatibilmente con le risorse disponibili, sono quelle relative alle diverse esigenze didattiche e organizzative e alle aree di personale interno alla scuola, in correlazione con il PTOF. Di seguito si indicano i compensi da corrispondere a:

<b>Personale Docente (destinazioni specificatamente finalizzate)</b>	<b>(lordo dip.)</b>
Particolare impegno professionale "in aula" connesso alle innovazioni e alla ricerca didattica e flessibilità organizzativa e didattica (art. 88, comma 2, lettera a) CCNL 29/11/2007	0.00
Attività aggiuntive di insegnamento (art.88, comma 2, lettera b) CCNL 29/11/2007	7.950,25
Ore aggiuntive per l'attuazione dei corsi di recupero (art. 88, comma 2, lettera c) CCNL 29/11/2007	0.00
Attività aggiuntive funzionali all'insegnamento (art.88, comma 2, lettera d) CCNL 29/11/2007	21.440,85
Compensi per il personale docente ed educativo per ogni altra attività deliberata nell'ambito del POF (art.88, comma 2, lettera k) CCNL 29/11/2007	0.00

Particolari impegni connessi alla valutazione degli alunni (art. 88, comma 2, lettera l) CCNL 29/11/2007	0.00
Funzioni Strumentali al POF (art.33) CCNL 29/11/2007)	3.939,97
Compensi per attività complementari di educazione fisica (art.87) CCNL 29/11/2007	2.828,88
Compensi per progetti relativi alle aree a rischio, a forte processo immigratorio e contro l'emarginazione scolastica (art. 9) CCNL 29/11/2007	0.00
Ore eccedenti	3.497,91
<b>TOTALE</b>	<b>39.657,86</b>

<b>Personale ATA</b>	<b>(lordo dip.)</b>
Prestazioni aggiuntive del personale ATA (art.88, comma 2, lettera e) CCNL 29/11/2007	9.801,69
Compensi per il personale ATA per ogni altra attività deliberata nell'ambito del POF (art.88, comma 2, lettera k) CCNL 29/11/2007	0.00
Indennità di turno notturno-festivo del personale ATA (art.88, comma 2, lettera g) CCNL 29/11/2007	0.00
Indennità di bilinguismo e trilinguismo (art.88, comma 2, lettera h) CCNL 29/11/2007	0.00
Incarichi specifici (art.47, comma 1, lettera b) CCNL 29/11/2007) come sostituto dall'art. 1 della sequenza contrattuale personale ATA 25/07/2008	2.522,55
Compensi per progetti relativi alle aree a rischio, a forte processo immigratorio e contro l'emarginazione scolastica (art. 9, comma 2, lettera h) CCNL 29/11/2007	0.00
<b>TOTALE</b>	<b>12.324,24</b>
<b>Indennità di Direzione DSGA e Sostituti</b>	<b>5.035,80</b>
<b>TOTALE GENERALE (personale docente + ATA escluso ind. DSGA e Sostituti e collaboratori DS)</b>	<b>51.982,10</b>

## Modulo II – Sezione III

Destinazione ancora da regolare

Sezione non di pertinenza di questa amministrazione scolastica.

## Modulo II – Sezione IV

Sintesi della definizione delle poste di destinazione della dotazione per la contrattazione integrativa sottoposta a certificazione:

<b>Poste di destinazione del fondo per la contrattazione integrativa</b>	<b>Totale Mof</b>	<b>(lordo dip. impegnato)</b>
<b>PERSONALE DOCENTE</b>		
FIS	29.405,05	29.391,10
Funzioni strumentali	3.939,97	3.939,97
Attività complementari ed. fisica	2.828,88	2.828,88
<b>PERSONALE ATA</b>		
FIS	9.801,69	9.801,69
Incarichi Specifici	2.522,55	2.522,55
<b>Destinazioni specificatamente regolate da contratto</b>		
Indennità di direzione DSGA	4.516,50	4.516,50
Indennità di sostituto DSGA	519,30	519,30
Collaboratori DS	5.000,00	5.000,00
Indennità di lavoro notturno/festivo	0,00	0,00
Indennità di bilinguismo e trilinguismo	0,00	0,00
Aree a rischio	0,00	0,00
Ore eccedenti	3.497,91	3.497,91
<b>TOTALE</b>	<b>62.031,85</b>	<b>62.017,90</b>



## Modulo II – Sezione V

Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Non previste.

## Modulo II – Sezione VI (Attestazione del prospetto dei vincoli)

Attestazione, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto dei vincoli generali:

A fronte di un'assegnazione complessivamente quantificata in **62.031,85** è stata prevista un'utilizzazione totale di risorse pari ad **62.017,90** di cui:

- **10.035,80** per destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa;
- **39.657,86** per il personale docente;
- **12.324,24** per il personale ATA;

Le unità di personale interessato (organico di diritto) sono complessivamente n. 107 di cui n. 87 docenti e n. 20 di personale ATA.

## Modulo III – Schema generale riassuntivo del fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente certificato dell'anno precedente

<b>Fondo certificato a.s. 2023/24</b>	<b>Fondo impegnato a.s. 2023/24</b>	<b>Fondo certificato a.s. 2024/25</b>	<b>Fondo impegnato a.s. 2024/25</b>
63.493,43	63.287,67	62.031,85	62.017,90

- Verificato che le destinazioni finanziarie al personale Docente e ATA sono conformi agli istituti contrattuali;
- Verificato che con gli impegni di spesa si assicura il servizio didattico agli alunni, in primis quello curricolare, nonché tutte le altre attività extracurricolari previste dal PTOF;

- Considerato che i fondi impegnati nella contrattazione di istituto, come risulta dagli allegati indicati in premessa, corrispondono alle disponibilità sopra riportate e quindi la capienza finanziaria è soddisfatta;
- Visto che le somme impegnate in sede di contrattazione rispecchiano gli indirizzi dettati dal Consiglio di Istituto per dare supporto a tutte le attività previste nel PTOF per l'anno scolastico 2024/25

#### ATTESTA

che la presente relazione tecnico-finanziaria, in tutti i passaggi che precedono, dimostra la totale copertura delle spese derivanti dalla contrattazione che le parti hanno siglato in data 12/02/2025.

Correggio, 17/02/2025

Il DSGA  
dott. Stefano Ragone