

	ISTITUTO COMPRENSIVO “LAZZARO SPALLANZANI” Viale della Rocca 8 --- Scandiano (RE) Tel/fax: 0522---857593 Sito: www.icspallanzani.edu.it Email: reic85400a@istruzione.it Pec: reic85400a@pec.istruzione.it Codice Fiscale: 91161280358 --- Codice Univoco: UFZKCE	
---	---	---

RELAZIONE ILLUSTRATIVA DEL DIRIGENTE SCOLASTICO

IPOTESI DI CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO D'ISTITUTO A.S. 2024/2025

PREMESSO CHE

- In data 28/01/2025, il Dirigente Scolastico dell'I.C. “Lazzaro Spallanzani” e la R.S.U. sottoscrivono l'Ipotesi di Contratto Integrativo d'Istituto di cui all'art. 22 comma 4 del CCNL Istruzione e ricerca del 18/04/2018;
- La contrattazione Integrativa si è svolta sulle materie e nei limiti stabiliti dalla normativa vigente e dai Contratti Collettivi Nazionali e con le procedure negoziali che questi ultimi prevedono;
- La Contrattazione Integrativa d'Istituto non ha rappresentato un semplice adempimento burocratico amministrativo, ma piuttosto è stata uno “strumento”, fondato sulla valutazione della realtà dell'Istituto e degli obiettivi strategici individuati nel Piano dell'Offerta Formativa per l'anno scolastico 2024-25;

IL DIRIGENTE SCOLASTICO

- VISTA la Circolare n. 25 prot. 64981 del 19/07/2012 della Ragioneria Provinciale dello Stato avente per oggetto “Schemi di relazione illustrativa e relazione tecnico finanziaria ai contratti integrativi” di cui all'art., comma 3 – sexies, del Decreto Legislativo 165/2001;
- VISTO il Piano annuale delle attività dei docenti per l'anno scolastico 2024-2025;
- VISTA la delibera del Collegio dei Docenti che aggiorna il POF per l'anno scolastico 2024-25;
- VISTA la Delibera del Consiglio di Istituto in cui viene approvato l'aggiornamento del POF per l'anno scolastico 2024-25;
- VISTA la proposta di organizzazione dei servizi generali ed amministrativi del DSGA nella quale vengono individuate le attività, i compiti specifici, le responsabilità per le quali incaricare il personale ATA per la realizzazione del PTOF;
- VISTO il Piano delle attività del personale ATA per l'anno scolastico 2024/2025, approvato dal Dirigente Scolastico ai sensi dell'art. 53 del CCNL del 29/11/2007 come modificato dall'art. 41 c. 3 del CCNL del 19/04/2018;
- VISTO Il documento di informazione art. 22 ccnl 2016-18;
- VISTA l'ipotesi di contrattazione integrativa d'istituto, sottoscritta il **28/01/2025** , fra le RSU ed il Dirigente Scolastico, in applicazione del CCNL 29/11/2007, del CCNL Istruzione e Ricerca del 19/04/2018 e del D.lgs 150/2009 integrato dal D.lgs 141/2011 e dal Decreto Legislativo 75 del 25 maggio 2017;

Firmato digitalmente da Cattani Antonella

- VISTA la Nota MIUR del 30 settembre 2024 che ha comunicato a ciascuna Istituzione Scolastica l'assegnazione M.O.F. lordo dipendente per l'anno scolastico 2024/2025 (4/12 + 8/12) e l'assegnazione delle risorse finanziarie disponibili per l'a.s.2024/2025 ai fini della valorizzazione del merito del personale in base all' art. 1, comma 126, della legge 13 luglio 2015, n. 107;
- VISTE le tabelle di calcolo delle risorse disponibili per il fondo dell'Istituzione Scolastica 2024-25 e per le altre tipologie di finanziamento oggetto di contrattazione inserite nell'ipotesi di contratto integrativo;
- VISTA la Relazione Tecnico-Finanziaria predisposta dal Direttore dei Servizi generali e amministrativi, del 28/01/2025, in cui in cui si dimostra la compatibilità degli oneri assunti con le risorse disponibili per la contrattazione;

RELAZIONE

MODULO 1

Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge.

Data di sottoscrizione	Data di sottoscrizione ipotesi contratto: 28/01/2025
Periodo temporale di vigenza	Anno scolastico 2024/2025
Composizione della delegazione trattante	Parte Pubblica: Dirigente Scolastico dott.ssa Antonella Cattani Organizzazioni sindacali presenti firmatarie (elenco sigle): FLC CGIL Scuola - CISL Scuola R.S.U. di Istituto: Pasqua Chiriaco, Greco Grazia
Soggetti destinatari	Personale docente e ATA dell'Istituto Comprensivo.
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)	Materie previste dall'art. 22 del CCNL16-18 vigente ed in particolare criteri concernenti: - la ripartizione delle risorse del fondo di istituto; - l'attribuzione dei compensi accessori al personale docente e ATA; - le relazioni sindacali; - l'attuazione della normativa in materia di sicurezza nei luoghi di lavoro; - i criteri generali per la determinazione dei compensi finalizzati alla valorizzazione del personale (BONUS docenti); - i criteri e le modalità di applicazione dei diritti sindacali, nonché la determinazione dei contingenti di personale previsti dalla L.146/90; - i criteri per l'individuazione di fasce temporali di flessibilità oraria in entrata e in uscita per il personale ATA, al fine di conseguire una maggiore conciliazione tra vita lavorativa e vita familiare; - i criteri generali di ripartizione delle risorse per la formazione del personale nel rispetto degli obiettivi e delle finalità definiti a livello nazionale; - i criteri generali per l'utilizzo di strumentazioni tecnologiche di lavoro in orario diverso da quello di servizio, al fine di una maggiore conciliazione tra vita lavorativa e vita familiare (diritto

Firmato digitalmente da Cattani Antonella

		alla disconnessione); - i riflessi sulla qualità del lavoro e sulla professionalità delle innovazioni tecnologiche e dei processi di informatizzazione inerenti ai servizi amministrativi e a supporto dell'attività scolastica. - Regolamentazione diritti individuali - Organizzazione del lavoro personale docente - Organizzazione del lavoro personale ata - Prestazioni aggiuntive del personale docente e ata
Rispetto dell'iter adempimenti procedurali e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	La certificazione sui profili della compatibilità economica-finanziaria e normativa, richiesta ai Revisori dei Conti, Organo di controllo dell'istituzione scolastica, sarà acquisita e verrà allegata alla presente relazione.
Eventuali osservazioni Nessuna osservazione		

MODULO 2

Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

PREMESSA

La ripartizione del Fondo dell'istituzione scolastica è stata imperniata sulle esigenze dell'impianto organizzativo dato dagli organi collegiali ed è stata effettuata seguendo gli indirizzi emanati dal Dirigente Scolastico e acquisiti dal Collegio dei Docenti e dal Consiglio, tradotti nelle finalità, negli obiettivi e nelle linee d'azione del PTOF, pubblicato nel sito della scuola.

L'Istituto Comprensivo "L.Spallanzani" di Scandiano è composto da n. 1 Scuola dell'Infanzia, n. 4 Scuole Primarie e n. 1 Scuola Secondaria di I Grado, con popolazione scolastica, alla data odierna, di n. 994 alunni.

In aumento continuo il numero degli alunni con Disturbo Specifico di Apprendimento, con certificazione di disabilità ai sensi della L.104/92 e con Bisogni Educativi Specifici.

Dalla rilevazione dei bisogni delle famiglie del territorio emergono alcune specifiche priorità quali la valorizzazione delle attitudini personali, l'apprendimento della lingua italiana per alunni stranieri, l'attivazione di percorsi di orientamento, recupero, sviluppo e potenziamento degli apprendimenti, lo studio delle lingue straniere, l'acquisizione di competenze digitali, lo sviluppo non solo di competenze legate alle discipline tradizionali ma anche di tipo operativo – motorio – artistico – teatrale.

In quest'ottica le attività e gli incarichi regolati dal Contratto sono mirati a promuovere e ad attuare le iniziative ritenute utili a favorire il miglioramento sia della performance individuale dei lavoratori della scuola sia della performance del servizio scolastico nel suo complesso. Esse tendono alla piena realizzazione del PTOF e alla funzionale organizzazione dei Servizi per l'anno scolastico in corso:

- garantendo gli standard qualitativi sia sul versante della educazione/formazione, sia su quello dei servizi amministrativi e ausiliari, percepiti come efficaci ed efficienti;
- sostenendo la ricchezza e la diversificazione dell'offerta formativa, integrativa e di recupero per aumentare il livello del successo scolastico e la qualità degli apprendimenti;
- coinvolgendo il personale nella mission della scuola, con l'intento di rafforzare la motivazione, il senso di appartenenza, l'impegno e le prestazioni individuali;

Firmato digitalmente da Cattani Antonella

- operando in stretta connessione con gli Enti, i Servizi e l'Associazionismo del territorio per qualificare sempre più e meglio l'azione della Scuola e migliorarne l'immagine esterna;
- investendo nella formazione del Personale come leva strategica per fronteggiare la crescente complessità delle problematiche sociali educative e culturali;
- promuovendo la partecipazione alle commissioni e ai gruppi di lavoro; il coordinamento, lo sviluppo, la valutazione/autovalutazione dei progetti previsti nel PTOF.

Per il personale ATA le priorità sono finalizzate:

- al miglioramento della funzionalità organizzativa, amministrativa, tecnica e dei servizi generali dell'unità scolastica;
- alla realizzazione di prestazioni aggiuntive necessarie a garantire l'ordinario funzionamento dei servizi scolastici, ovvero per fronteggiare le esigenze straordinarie dovute alle particolari situazioni che si potranno verificare nell'anno scolastico;
- alle attività intese ad assicurare il coordinamento operativo e la necessaria collaborazione alla gestione per il funzionamento della scuola, degli uffici e dei servizi (secondo il tipo e il livello di responsabilità connesse al profilo);
- alla sostituzione breve del personale assente;
- a garantire il rispetto delle normative in tema di sicurezza.

Le attività e gli incarichi definiti nell'ipotesi di contrattazione tengono conto delle necessità ed obiettivi che l'istituzione tende a raggiungere e sono funzionali alla promozione e all'attuazione di iniziative atte a:

- favorire il miglioramento delle prestazioni individuali, coinvolgendo i docenti, il personale ATA e gli alunni con l'intento di rafforzare la motivazione, il senso di appartenenza al fine di migliorare anche i servizi offerti;
- promuovere e attuare tutte le iniziative utili a favorire il miglioramento sia della "performance individuale" sia del servizio scolastico in continuità con i precedenti anni scolastici;
- promuovere la qualità dei processi formativi e l'innovazione dei processi di apprendimento.

Nello specifico, la ripartizione del F.I.S. è stata orientata a riconoscere i benefici economici tenendo presente la valorizzazione delle competenze professionali ed il maggior impegno individuale profuso al fine di meglio assolvere i compiti dell'Istituzione scolastica garantendo:

- il diritto d'apprendimento degli alunni;
- l'autonomia didattico-organizzativa di ricerca sperimentazione;
- gli impegni derivati dalla definizione dell'offerta formativa;
- le competenze professionali presenti;
- l'equità delle opportunità tra le varie tipologie professionali operanti nell'Istituto;
- i carichi di lavoro;
- l'impegno nell'assolvimento dei compiti organizzativi assegnati.

Le attività e gli incarichi definiti nell'ipotesi di contrattazione tengono conto delle priorità evidenziate e sono conformi a quanto previsto dall'art.40 del D.Lgs.165/2001.

TITOLO PRIMO – PARTE NORMATIVA

CAPO 1 –DISPOSIZIONI GENERALI: Illustrazione delle disposizioni del contratto

CAPO 2 – RELAZIONI SINDACALI: criteri e modalità di applicazione dei diritti sindacali

CAPO 3 - LA COMUNITA' EDUCANTE – La comunità educante

CAPO 4 – DISPOSIZIONI RELATIVE AL PERSONALE ATA

CAPO 5 – I CRITERI E LE MODALITA' DI APPLICAZIONE DEI DIRITTI SINDACALI, NONCHE' LA DETERMINAZIONE DEI CONTINGENTI DI PERSONALE PREVISTI DALLA 146/90.

TITOLO SECONDO – PERSONALE**CAPO 1 – PERSONALE DOCENTE**

Le risorse finanziarie riferite al Fondo di istituto sono state suddivise previo scorporo dell'indennità di direzione del Dsga e della quota del collaboratore del dirigente scolastico con funzioni vicarie, fra docenti e personale ATA in organico di diritto.

Nell'a.s. 2024-25 le percentuali per la distribuzione del Fondo sono ripartite rispettivamente del 79% per i docenti e per il 21% per il personale ATA.

La disponibilità finanziaria dell'Istituto, fondo per il MOF, è per l'a. s. 2024-25 (importi lordo dipendente) pari ad un totale di € 70.918,37 ed è così ripartita:

A. Quota funzioni strumentali all'offerta formativa:	€ 4.260,73
B. Quota ore eccedenti sostituzione docenti assenti :	€ 2.878,91
C. Quota incarichi specifici personale ATA:	€ 3.584,67
D. Progetti rischio, proc.migratorio e emarg.	€ 0.00
E. Attività complementari Ed. Fisica	€ 576,76
F. Fondo di Istituto MOF:	€ 45.437,25
G. Valorizzazione	€ 12.580,05
H. Indennità assistenti tecnici	€ 1.600,00

Fermo restando che le quote A, B e C su menzionate sono già destinate per precise attività la suddivisione del Fondo dell'Istituzione Scolastico per il Miglioramento dell'Offerta Formativa tra il personale è così suddivisa:

Indennità di Direzione al DSGA – totale lordo dipendente € 5.206,50

Importo destinato alla Collaboratrice Vicaria - € 1.800,00

FONDO DOCENTI totale: 30.874,64 € (30.269,76 € a cui aggiungere un avanzo 604,88 €)

VALORIZZAZIONE DOCENTI, 10.034,09 € (confluiti nel fondo docenti)

FUNZIONI STRUMENTALI, totale € 4.260,73;

ORE ECCEDENTI, totale 2.886,33 € (€ 2.878,91 a cui aggiungere un avanzo di 7,42 €)

AREA A RISCHIO totale 14,34 € (€ 0.00 a cui aggiungere un avanzo di 14,34 €)

ATT. ED. FISICA, totale 594,72 (576,76 € a cui aggiungere un avanzo di 17,96 €)

Il totale previsto FIS per i docenti, pari a 40.908,77 è stato contrattato per:

- incarichi e commissioni, per un totale di 32.753,77€;
- attività di realizzazione dei progetti, per un totale di 8.155,00.

CAPO 2 – PERSONALE ATA

FONDO ATA totale: 8.130,57 € (7.680,39 € a cui aggiungere un avanzo 450,18€)

VALORIZZAZIONE ATA, 2.546,55 €

INCARICHI SPECIFICI, totale 3.584,67 €

TITOLO TERZO – ATTUAZIONE DELLA NORMATIVA IN MATERIA DI SICUREZZA SUL LAVORO**TITOLO QUARTO- DISPOSIZIONI PARTICOLARI PER IL PERSONALE DOCENTE EATA**

TITOLO QUINTO- NORME TRANSITORIE E FINALI

In relazione agli adempimenti previsti dall'art. 11 del D.Lgs. 150/2009 integrato dal D.Lgs. 141/2011

IL DIRIGENTE SCOLASTICO

DISPONE

L'immediata pubblicazione e diffusione dell'Ipotesi di Contratto Integrativo d'Istituto 2024-25 sottoscritto in data 28/01/2025.

Allega alla medesima contrattazione la dichiarazione del Direttore SGA e la presente relazione illustrativa, finalizzata a garantire la trasparenza in merito alla gestione dell'intero processo amministrativo/gestionale per la realizzazione del PTOF 2022-2025.

Il Dirigente Scolastico
Dott.ssa Cattani Antonella