

## Contratto Collettivo Integrativo di Istituto

### Criteri generali per l'impiego delle risorse

1. Per la realizzazione delle finalità istituzionali della scuola in regime di autonomia, la risorsa fondamentale è costituita dal patrimonio professionale dei docenti, da valorizzare per la realizzazione e la gestione del Piano dell'Offerta Formativa dell'Istituto e per la realizzazione di progetti formativi d'intesa con enti ed istituzioni esterni alla scuola.
2. Le attività da retribuire, compatibilmente con le risorse finanziarie disponibili, sono quelle relative alle diverse esigenze didattiche, organizzative, di ricerca e di valutazione, eventualmente prevedendo compensi anche in misura forfetaria, in correlazione con la realizzazione del Piano dell'Offerta Formativa.
3. La progettazione va ricondotta ad unitarietà nell'ambito del Piano dell'Offerta Formativa di Istituto, evitando la frammentazione dei progetti.
4. Le risorse finanziarie riferite al Fondo di Istituto verranno suddivise, previo scorporo dell'indennità di direzione del DSGA e della quota del collaboratore del dirigente scolastico con funzioni vicarie, fra docenti e personale ATA secondo un criterio di proporzionalità pro quota rispetto al numero di docenti (102) e ATA (28) in organico di diritto per un totale di 130.  
Per l'a.s.2023/24 le percentuali per la distribuzione del fondo sono rispettivamente del 78% per i docenti e del 22% per il personale ATA.
5. Le attività aggiuntive di insegnamento dovranno rientrare in Progetti presentati dal Collegio Docenti al Consiglio di Istituto, e approvati dal Consiglio stesso sulla base dei criteri di priorità deliberati.

FONDO D'ISTITUTO A.S. 2023/24 - PERSONALE DOCENTE							
FINANZIAMENTO COMPLESSIVO	Totale 40.962,41 €						
	CALCOLO						
	Valli sneri	Spal lanzani	Montalci ni	Ventoso	Lodi	La Rocca	Totale
2 <sup>a</sup> Collaboratore del dirigente scolastico	2700						2700,00
Capogruppo		2200 (:2)		1300	1100	1050	5650,00
Coordinatori di Classe (€ 260,00 ogni coordinatore)	2340						2.340,00
Segretari* (Consigli di classe/interclasse/intersezione) € 100,00 ogni segretario	X (x10)	X (1)	X (1)	X(1)	X (1)	X (1)	1.500,00
Commissione* Piano Offerta Formativa (€ 400,00 ogni componente)	X (1)	X (1)	X (1)	X(1)	X (1)	X(1)	2.400,00
Commissione* Inclusione (€ 150,00 ogni componente)		X (x2)	X (x2)	X(1)	X(1)	X(1)	1050,00

<b>Commissione* Continuità Infanzia/Primaria (€ 150,00 ogni componente)</b>		X (x2)	X (x2)	X(1)	X(1)	X(1)	<b>1050,00</b>
<b>Commissione* Continuità Primaria/Media (€ 80,00 ogni componente)</b>	X (1)	X(x2)	X (1)	X (1)	X (1)		<b>480,00</b>
<b>Commissione* per l'autovalutazione e il miglioramento (€ 150,00 ogni componente)</b>	X (x2)		X (x2)				<b>600,00</b>
<b>Commissione* curricolo scuola primaria(€ 250,00 ogni componente)</b>		X (1)	X (x2)		X (1)		<b>1000,00</b>
<b>Referenti lettura dati prove Invalsi (€ 100,00 ogni componente)</b>	X (1)	X (1)	X (x2)				<b>400,00</b>
<b>Referente continuità Nido-Infanzia</b>						<b>100</b>	<b>100,00</b>
<b>Progetto Classi Miste Scuola Primaria "L. Spallanzani" (da € 70 a € 250 in proporzione al numero di ore prestate nella classe)</b>		X(x10)					<b>1.895,00</b>
<b>Referente Informatica</b>	<b>300 (1)</b>	<b>320 (1)</b>	<b>340(2)</b>	<b>220(2)</b>	<b>150 (1)</b>	<b>100 (1)</b>	<b>1.430,00</b>
<b>Team digitale</b>	<b>400 (1)</b>	<b>300 (1)</b>	<b>300 (1)</b>	<b>200 (1)</b>	<b>200 (1)</b>	<b>100 (1)</b>	<b>1500,00</b>
<b>Predisposizione orario scuola media</b>	<b>300</b>						<b>300,00</b>
<b>Referente Educazione Civica</b>	<b>60 (x2)</b>	<b>60</b>					<b>180,00</b>
<b>Referente Giochi della Gioventù/Palestra</b>		<b>150 (1)</b>	<b>150 (1)</b>	<b>100 (1)</b>	<b>80 (1)</b>		<b>480,00</b>
<b>Referente Biblioteca Scolastica</b>		<b>100(x2)</b>	<b>100(x2)</b>	<b>40 (x2)</b>	<b>80 (1)</b>		<b>560,00</b>
<b>Referente Atelier</b>		<b>100 (1)</b>	<b>100 (1)</b>	<b>50 (x2)</b>	<b>80 (1)</b>		<b>380,00</b>
	Valli sneri	Spal lanzani	Montal cini	Ventoso	Lodi	La Rocca	Totale
<b>Tutor docenti in anno di prova (€ 300 a persona)</b>	X (x6)	X (1)					<b>2100,00</b>
<b>Tutor studenti tirocinanti universitari (€ 30€ x T2; 80 € x T3; 100 € x T4-T5-TFA) max 10 studentesse</b>							<b>820,00</b>
<b>PCTO * forfait per un max 6 studentesse</b>						<b>150</b>	<b>150</b>
<b>Coordinamento progetto Affettività</b>	<b>90,00</b>						<b>90,00</b>
<b>Referente Bullismo e Cyberbullismo</b>	<b>150</b>						<b>150,00</b>
<b>Referente Diario Scolastico</b>	<b>90</b>						<b>90,00</b>
<b>Referente progetto teatro/musica</b>	<b>80</b>	<b>80</b>	<b>80</b>	<b>40</b>	<b>40</b>		<b>320,00</b>
<b>Referente mensa</b>		<b>100 (1)</b>	<b>100 (1)</b>	<b>100 (1)</b>	<b>50 (1)</b>	<b>70 (1)</b>	<b>420,00</b>

\*Per tutte le Commissioni/Incarichi il compenso sarà proporzionato all'effettiva partecipazione dei componenti agli incontri.

INCARICHI E COMMISSIONI	30135,00
ATTIVITA' DI REALIZZAZIONE PROGETTI	10827,41

<b>TOTALE</b>	<b>40.962,41</b>
---------------	------------------

Le seguenti funzioni saranno riconosciute con il Funzionamento.

	Valli sneri	Spal Lanzan i	Montal cini	Ventoso	Lodi	La Rocca	
<b>Preposti Sicurezza e ai Progetti salute e sicurezza</b>	<b>600</b>	<b>500</b>	<b>450</b>	<b>300</b>	<b>150</b>	<b>250</b>	<b>2250,00</b>

<b>Animatore digitale</b>	800€
---------------------------	------

#### Art. 26 – Funzioni strumentali

1. Per l'anno scolastico in corso il nostro Istituto ha ricevuto un finanziamento complessivo per le Funzioni Strumentali pari a € 4265,20 lordo dipendente. I compensi per gli insegnanti che svolgono le funzioni strumentali al Piano dell'Offerta Formativa individuate dal Collegio dei Docenti per l'a.s. 2023/24 vengono assegnati nella misura prevista al successivo punto 2). Nel caso in cui la stessa funzione sia svolta da due docenti, il compenso sarà diviso in base al carico di lavoro assegnato a ciascun docente.
2. La corresponsione del compenso è subordinata alla presentazione da parte dei docenti incaricati per lo svolgimento di Funzioni Strumentali di una relazione al Dirigente Scolastico e al Collegio Docenti. Il Collegio Docenti dovrà esprimere il proprio parere sull'utilità e l'efficacia del lavoro svolto da parte di ogni Funzione Strumentale.
3. Per l'anno scolastico in corso i compensi delle Funzioni Strumentali sono quelli riportati nella seguente tabella:

Titolo Funzione	Compenso	Distribuzione carico di lavoro
Piano dell'Offerta Formativa Grazia Greco	€ 1100,00	Funzione svolta da n.1 docenti
Continuità e Orientamento Elisa Stigliani Federica Bassi	€ 1200,00	Funzione svolta da n.2 docenti (50% continuità; 50% orientamento)
Inclusione Carmela Fabrizio	€ 1000,00	Funzione svolta da n.1 docenti
Autovalutazione Miglioramento Emanuela Casini	€ 965,20	Funzione svolta da n.1 docente
<b>TOTALE</b>		<b>4265,20 €</b>

#### Art. 27 - Attività complementari di Educazione Fisica

Alla docente di Educazione Fisica della Scuola Secondaria di Primo Grado "A.Vallisneri" di Arceto che svolge le attività previste dal Centro Sportivo Scolastico spetterà un compenso di € 576,90 dato dai fondi per le attività complementari di Educazione Fisica assegnati per l'a.s.2023/24 ai quali vanno aggiunti 48,91 € di avanzo dall'a.s. 2022-23 per un totale di 625,81 €.

#### **Art. 28 - Aree a rischio**

Per progetti di alfabetizzazione degli alunni stranieri e/o progetti di contrasto alla dispersione scolastica sono stanziati € 1367,96, assegnati per l'a.s.2023/24 ai quali vanno aggiunti 7,88 € di avanzo dall'a.s. 2022-23 per un totale di 1375,84 €

#### **Art. 29 – Compensi al personale che collabora continuativamente col Dirigente scolastico**

1. I compensi per il personale designato dal Dirigente Scolastico a collaborare in modo continuativo sono definiti in base alle tipologie ed ai livelli delle deleghe conferite.
2. Per il corrente anno scolastico 2023/24 tali compensi sono definiti in € 3000 per la collaboratrice con funzioni vicarie e in € 2700 per la seconda collaboratrice.

#### **Art. 30 – Eventuali Economie**

1. Eventuali economie che si dovessero avere sul Fondo di Istituto per l'anno scolastico in corso, saranno destinate nell'ordine:
  - a. Incremento della quota totale destinata al team digitale (fino ad un massimo di 100 euro per "A. Vallisneri", "L. Spallanzani", "R. L. Montalcini", "M. Lodi" e 50€ per "La Rocca");
  - b. Incremento della quota totale destinata alla Commissione Continuità Infanzia-Primaria (fino ad un massimo di € 20 a componente);
  - c. Incremento legato al numero di studenti tirocinanti (secondo la tipologia di tirocinio, fino ad un massimo di 200€);
  - d. Incremento della quota individuale (fino ad un massimo di € 40) ai docenti referenti di Ed. Motoria delle scuole primarie "L. Spallanzani" e "R.L. Montalcini";
  - e. Incremento della quota totale destinata alla Commissione Inclusione (fino ad un massimo di € 50,00 a componente).

#### **Art. 31 - Valorizzazione del personale – ex comma 126 art.1 L.107/15 (punto f), comma 249 Legge 160/2019**

1. Le risorse finanziarie assegnate all'Istituzione scolastica per la valorizzazione del personale scolastico per l'a.s.2023/24 corrispondono a € 13.965,94.
2. Tali risorse, utilizzando lo stesso parametro usato per suddividere il Fondo di Istituto, sono state attribuite in € 10.893,43 per il personale docente e € 3.072,51 per il personale ATA.
3. La quota assegnata all'Istituto per la valorizzazione del personale scolastico è stata ricondotta all'interno del Fondo di Istituto al fine di valorizzare le attività e gli impegni svolti dal personale scolastico, secondo quanto previsto dall'art.88 del CCNL 29/11/007.

#### **Art. 32. Ore eccedenti per la sostituzione di docenti assenti.**

Fermo restando quanto previsto dall'art. 28, comma 1, del CCNL 2016/18 (secondo il quale solo le eventuali ore non programmate nel PTOF, per la scuola primaria e secondaria, sono destinate alle supplenze sino a dieci giorni), il dirigente scolastico, per il tempo strettamente necessario all'individuazione del supplente individua il docente secondo questi criteri:

- docenti che hanno debiti orari per fruizione di permessi brevi (recupero);
- disponibilità a prestare ore eccedenti;
- il piano delle sostituzioni elaborato da ogni plesso scolastico sulla base delle disponibilità individuali;
- docenti in contemporaneità non impegnati in attività programmate;
- docenti di sostegno, in assenza degli alunni certificati, e dei docenti in alternativa alla Religione Cattolica, in assenza degli alunni le cui famiglie hanno chiesto di svolgere questo insegnamento e/o in presenza di alunni le cui famiglie hanno richiesto studio assistito (per la scuola secondaria di primo

grado).

Per l'anno scolastico 2023-24, le risorse ministeriali corrispondono a € 2311,97 alle quali vanno aggiunte un avanzo di 140,07 €, per un totale di € 2452,04.

## CAPO II PERSONALE ATA

FONDO D'ISTITUTO A.S. 2023/2024 - PERSONALE ATA			
FINANZIAMENTO COMPLESSIVO			TOTALE 14.116,24 €
USCITE:	CALCOLO		
ATTIVITA'	N.	IMPORTO FORF.	TOTALE LORDO DIPENDENTE
DIRETTORE S.G.A.	1		6.364,20 €
INDENNITA' DI DIREZIONE AL SOSTITUTO DSGA (TERRASI)	1		482,51 €
ASSISTENTI AMM.VI - 3385,27 €			
FLESSIBILITA' ORARIA (TUTTI IN BASE ALL'ORARIO)	5(x 36 h) 1(x 30 h) 1 (x6 h)	110 € (x5) 91,67 € 18,33 €	660,00 €
Supporto ufficio giuridico (ALBERTINI)	1	70,90 €	70,90 €
Gestione documentazione pensioni e passweb (SANNA)	1	430,00 €	430,00 €
Supporto ufficio contabilità (CHIRIATTI)	1	270,00 €	280,00 €
Inventario e Registro Elettronico (VOCE)	1	430,00 €	430,00 €
<b>TOTALE</b>			<b>2353,41 €</b>
BONUS PER LA VALORIZZAZIONE			
RESPONSABILE ISCRIZIONI (SCOGNAMIGLIO)	1 AA	391,60 €	391,60 €
RICOSTRUZIONE CARRIERA E SUPPORTO PENSIONI (TERRASI)	1 AA	391,60 €	391,60 €
SUPPORTO RICOSTRUZIONE CARRIERA (MACCHIONI)	1 AA	200,00 €	200,00 €
<b>TOTALE</b>			<b>983,20 €</b>
INCARICHI SPECIFICI			
Coord. Attività area personale (TERRASI)	1	350,00 €	350,00 €
Responsabile Uff. Didattico (SCOGNAMIGLIO)	1	350,00 €	350,00 €

<b>TOTALE</b>			<b>700,00 €</b>
<b>COLLABORATORI SCOLASTICI - 3385,27 €</b>			
INTENSIFICAZIONE LAVORO – (€ 86,50 cadauno per il tempo pieno e in proporzione PT)	26		1787,67 €
FLESSIBILITA' ORARIA (€ 80,00 cadauno per il tempo pieno e in proporzione PT)	29		1907,00 €
CAPOGRUPPO (€100,00 ai plessi: Infanzia-Ventoso-Lodi-Vallisneri e € 200,00 alla R.L.Montalcini e Spallanzani)	6		800,00 €
RITIRO MERCE E DISTRIBUZIONE PLESSI (DE GIROLAMO)	1	150,00 €	150,00 €
COLLAB. CON MAESTRE E AUSILIO INFANZIA (BOTTA)	1	57,00 €	57,00 €
DISPONIBILITA' SERVIZI ESTERNI AL PLESSO DI ASSEGNAZIONE (Medie) (ESPOSITO M.)	1	100,00 €	100,00 €
DISPONIBILITA' SERVIZI ESTERNI: BANCA, COMUNE, POSTE (L. Spallanzani) (EURIPIDE)	1	200,00 €	200,00 €
DISPONIBILITA' SOSTITUZIONI PLESSI DIVERSI (€ 94,00 in base alle sostituzioni)	1		94,00 €
ASSISTENZA ALUNNI DA (€ 252,00 cadauno per il tempo pieno e in proporzione PT) ( ... )	4		530,66 €
<b>TOTALE</b>			<b>5623,67 €</b>
<b>BONUS PER LA VALORIZZAZIONE</b>			
SUPPORTO ASSISTENZA ALUNNI DA (1) (€ 252,00 cadauno per il tempo pieno e in proporzione PT) (PENNINO-FORTUNATO- CHIACCIO- PIREDDA- CALA'- RENIS - DI TELLA-MEROLLA- COLASANTO- SIRNA)	10 CS		1974,00 €
AUSILIO INFANZIA (BOTTA)	1	115,31 €	115,31 €
<b>TOTALE</b>			<b>2089,30 €</b>

INCARICHI SPECIFICI			
RAPPORTI COMUNE (€ 221,87 cadauno per il tempo pieno e in proporzione PT) (SOTERA – LOBETTI –FRONTERA – CORDUA- ESPOSITO M.)	5		1109,35 €
ASSISTENZA ALUNNI DA (€ 221,87 cadauno per il tempo pieno e in proporzione PT) (ESPOSITO A - SOTERA - LOBETTI - FRONTERA – CORDUA- MAZZONE)	6		1257,30
<b>TOTALE</b>			<b>2366,65</b>

**FUNZIONI MISTE:** il budget assegnato dall’Ente Locale per attività di pre-scuola, post-scuola e scodellamento verrà ripartito in misura proporzionale al servizio reso, comprendendo eventuali sostituzioni.

**Art. 40 – Incarichi Specifici ATA - ART. 7 e 2.**

1) Per questi incarichi è stato assegnato un importo di €. 3066,65. Dopo attento esame delle esigenze amministrative e didattiche, preso atto di quanto stabilito dalla negoziazione decentrata provinciale, si propongono i seguenti compiti:

ASSISTENTI AMMINISTRATIVI

- N. 1 Incarico specifico - Responsabile Ufficio didattico (350,00 €);
- N. 1 Incarico specifico - Coordinatore Attività area personale (350,00 €);
- N. 1 Art. 7 – Pensioni

Per l’assolvimento delle funzioni verrà corrisposto un compenso annuo lordo per ciascuno degli incarichi specifici da liquidare a cura dell’istituzione scolastica, al termine dell’anno scolastico previa valutazione dell’effettivo raggiungimento degli obiettivi.

Al personale ATA assegnatario delle funzioni in base all’art.7 del CCNL 24.7.2003 e Art.2 CCNL 29.11.2007 non verrà liquidato alcun compenso proveniente da incarichi specifici.

COLLABORATORI SCOLASTICI

- N. 3 Art. 7 per assistenza alunni con disabilità
- N. 5 Incarichi specifici per rapporti con l’ufficio tecnico del Comune (221,87 €)
- N. 6 Incarichi specifici di assistenza alunni diversamente abili (221,87 €)

### Suddivisione del Fondo dell'Istituzione scolastica per l'a.s. 2023-24

<b>TIPOLOGIA COMPENSO MOF</b>	<b>A.S. 2023-24</b>	<b>ECONOMIE</b>	<b>TOTALE</b>
Fondo istituzione scolastica	42.509,13	4901,13	47.410,26
Funzioni strumentali	4.265,20		4.265,20
Incarichi specifici ATA	3.066,65		3.066,65
Area a rischio	1.367,96	7,88	1.375,84
Ore eccedenti	2.311,97	140,07	2.452,04
Attività complem. Ed. fisica/Gr sportivo	576,90	48,91	625,81
Valorizzazione personale scolastico	13.965,94		13.965,94
<b>TOTALE GENERALE MOF</b>	<b>68.063,75</b>	<b>5.097,99</b>	<b>73.161,74</b>

<b>DOCENTI ORG. DIRITTO</b>		<b>ATA ORG. DIRITTO</b>		<b>TOTALE</b>
INFANZIA	6	DSGA	1	
PRIMARIA	78	AA	5	
SECONDARIA	18	CS	20	
		TECNICI	2	
<b>TOTALE</b>	<b>102</b>		<b>28</b>	<b>130</b>

<b>DOCENTI IN SERVIZIO</b>	<b>ATA IN SERVIZIO</b>
102	28
<b>PERCENTUALE DOCENTI</b>	<b>PERCENTUALE ATA</b>
78 %	22 %

La ripartizione del Fondo dell'Istituzione scolastica tra personale docente e personale ATA (suddivisa sull'organico di fatto, 102 docenti e 28 personale ATA) risulta essere fondata sulla quota del 78% ai docenti e 22% al personale ATA.

<b>FONDO</b>		<b>AVANZO</b>	<b>TOTALE</b>
DOCENTI	25853,05 €	4215,93 €	29928,91 €
ATA	7291,88 €	685,20 €	7977,08 €