

Ministero dell'Istruzione e del Merito
ISTITUTO COMPRENSIVO "MATTEO MARIA BOIARDO"



via Corti 39 – 42019 Scandiano (R.E.) – tel. 0522/857320
reic855006@istruzione.it – reic855006@pec.istruzione.it
Sito Web: www.icboiardo.edu.it
Codice Fiscale 91161200356 – Codice mecc. REIC855006



RELAZIONE ILLUSTRATIVA ALLEGATA ALL'IPOTESI DEL CONTRATTO INTEGRATIVO D'ISTITUTO DELL'ANNO SCOLASTICO 2024/2025

IL DIRIGENTE SCOLASTICO

- VISTO** il P.T.O.F. dell'Istituzione Scolastica, predisposto dal Collegio Docenti nella seduta del 13/12/2023 ed approvato dal Consiglio di Istituto con delibera n. 134 del 21/12/2023;
- VISTA** l'ipotesi di Contratto Integrativo d'Istituto per l'a.s. 2024/2025, sottoscritta in data 27/11/2024 dalle R.S.U. di Istituto, i rappresentanti territoriali dei sindacati dei lavoratori ed il Dirigente Scolastico, in applicazione
- del CCNL 2019-2021,
 - del CCNL 2016-2018,
 - delle sequenze contrattuali,
 - del Decreto Legislativo n. 150 del 27 ottobre 2009,
 - dell'intesa tra MIUR e organizzazioni sindacali per la ripartizione delle risorse di cui al TITOLO V del CCNL 2019/2021;
- VISTO** quanto disposto:
- dall'art. 40 del D. L.vo n. 165 del 30/03/2001, sostituito dall'art 54 c.1 del D. Lgs 150 del 27/10/2009,
 - dalla Circolare DFP n. 7 del 13 maggio 2010,
 - dalla nota della Direzione generale per il personale scolastico prot. 8578 del 23.09.2010,
 - nell'art. 22 e 23 del CCNL 2019/2021;
- VISTO** l'ammontare delle somme assegnate a questo Istituto Comprensivo, per l'a.s. 2024/2025 relativamente al MOF e l'ammontare delle somme residue del MOF dell'anno scolastico 2023/2024;
- VISTO** la relazione tecnico-finanziaria predisposta dal Direttore dei Servizi Generali ed Amministrativi;
- CONSIDERATO** la complessità del quadro normativo vigente
- che le innovazioni introdotte dal D.L. 150 del 2009 sul riparto di competenze fra fonte legale e fonte negoziale comportano la necessità di approfondirne i delicati riflessi, soprattutto sul versante della organizzazione e gestione del personale
 - la necessità prioritaria di assicurare il corretto svolgimento delle attività programmate per il corrente anno scolastico espone la seguente "Relazione illustrativa del Contratto Integrativo di Istituto per l'anno scolastico 2024/2025".

Modulo 1 – Illustrazione degli aspetti procedurali e sintesi del contenuto del contratto.

Il percorso della contrattazione si è sviluppato con i seguenti incontri:

- Primo incontro in data mercoledì 18 settembre 2024, presenti le RSU di istituto ed il D.S., finalizzato a comunicare le disponibilità economiche derivanti dai residui della precedente contrattazione, all'esame di

Firmato digitalmente da Bertoldi Fabio

una prima parziale bozza di informativa e di contratto integrativo di Istituto, con valenza triennale, predisposta dal D.S. ed a concordare le modalità da seguire per le successive fasi della contrattazione.

- Secondo incontro, in data giovedì 24 Ottobre 2024, presenti le RSU di istituto (*Miria Oristi – CGIL, Pasquale Cioffi – UIL e Angela Ferrari CISL*), il terminale associativo *Silvia Bondavalli* per CISL, i rappresentanti sindacali di CISL *Monica Leonardi*, *GILDA Atos Bonacini*, *CGIL Roberto Bussetti* ed il Dirigente Scolastico *Fabio Bertoldi*.
- Terzo incontro, in data martedì 19 Novembre 2024, modalità telematica, presenti le RSU di istituto (*Miria Oristi – CGIL, Pasquale Cioffi – UIL e Angela Ferrari CISL*), il terminale associativo *Silvia Bondavalli* per CISL, i rappresentanti sindacali di CISL *Monica Leonardi*, durante il quale si è proceduto a

1. confermare l'ammontare complessivo delle somme destinate a: Fondo Istituto, Funzioni Strumentali, Incarichi Specifici, Attività complementari di Educazione Fisica,

2. Confermare la parte normativa del contratto di Istituto,

3. Firmare, da parte di tutta la delegazione trattante, il contratto integrativo.

- Quarto incontro, in data venerdì 22 Novembre 2024, riunione con docenti e Ata dell'Istituto, presenti le RSU di istituto (*Miria Oristi – CGIL, Pasquale Cioffi – UIL e Angela Ferrari CISL*), il terminale associativo *Silvia Bondavalli* per CISL, i rappresentanti sindacali di CISL *Monica Leonardi*, *CGIL Carlo Piano* ed il Dirigente Scolastico *Fabio Bertoldi*, durante il quale si è proceduto a alla riapertura del tavolo e alla firma del Contratto d'Istituto da parte di alcune delle organizzazioni sindacali. Il giorno 27 Novembre 2024, i territoriali delle sigle sindacali non presenti fisicamente il giorno 22 Novembre si sono presentate presso codesta Istituzione scolastica per apporre le firme mancanti. Per tale motivo il contratto d'Istituto risulta a tutti gli effetti firmato e protocollato in data 27/11/2024.

Il contratto integrativo sottoscritto è destinato al personale dell'Istituto "Matteo Maria Boiardo" in servizio nel triennio **2024/2025, 2025/2026, 2026/2027** ed è composto da due parti: parte normativa e parte economica. Nella parte normativa vengono definiti gli aspetti relativi alla normativa generale, ai diritti sindacali, all'organizzazione del lavoro ed ai criteri generali sull'utilizzo del MOF con l'intento di contestualizzare nella realtà dell'Istituto quanto definito da superiori livelli di contrattazione.

Nella parte economica viene definita in modo dettagliato la suddivisione dell'assegnazione delle risorse tra personale Docente ed ATA e l'utilizzo del Fondo d'Istituto, Fondo premiale del personale, delle Funzioni Strumentali e degli Incarichi Specifici.

Sono stati definiti ed elencati gli importi economici disponibili per l'a.s. 2024/2025, quantificabili in:

- euro **44.128,75** lordo dipendente per il Fondo delle istituzioni scolastiche, che dovrà rispettare i vincoli di cui all'articolo 40, comma 5 del CCNL del 19/04/2018
- euro **1.730,28** lordo dipendente per la remunerazione delle attività complementari di educazione fisica.
- euro **3.053,61** lordo dipendente per Incarichi Specifici del personale ATA;
- euro **4.608,21** lordo dipendente per le Funzioni Strumentali all'offerta formativa;
- Con la nota prot. n. 40436 del 28 ottobre 2024, "Oggetto: A.F.2024 Cedolino Unico – Fondo delle istituzioni scolastiche (FIS) – anno scolastico 2017/18 – ASSEGNAZIONE RISORSE FINANZIARIE", "è stata assegnata sul capitolo 2555 piano gestionale 5 del POS di codesta istituzione scolastica, la risorsa finanziaria pari ad euro **369,73** lordo dipendente. Tenuto conto che tale risorsa finanziaria è destinata a retribuire gli istituti contrattuali afferenti al FIS, essa incrementa le risorse finanziarie disponibili per la contrattazione di istituto dell'a.s. 2024/25, comunicate con la nota del programma annuale 2024/25, prot. n. 36704".

Su entrambe le parti dovrà essere acquisito il parere dei revisori dei conti.

Firmato digitalmente da Bertoldi Fabio

- Economie FIS a.s. 2023/2024 euro **0,92**
- Economie Valorizzazione 2023/2024 euro **15,16**

È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, c. 2 del D.Lgs. n. 150/2009: parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

Non si applica ai sensi art. 5 DPCM 26/01/11.

È stato assolto, per quanto di competenza, l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 del D.Lgs. n.150/2009.

Modulo 2 – Illustrazione dell'articolato del contratto

(Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie – risultati attesi – altre informazioni).

TITOLO PRIMO – Disposizioni generali

Nell'articolato, artt.1-4, si determina il campo di applicazione; il concetto di "Comunità educante"; le modalità di interpretazione del contratto, oltre alle modalità di verifica della sua attuazione.

TITOLO SECONDO – Relazioni e diritti sindacali

Nell'articolato, artt. 5-11, si definiscono gli elementi nuovi introdotti dal CCNL 2019/20121: obiettivi e strumenti della partecipazione alla vita della scuola; i rapporti tra RSU e dirigenza; le materie oggetto di informazione e di contrattazione; la procedura del confronto; la regolamentazione dell'attività sindacale svolta dai rappresentanti dei lavoratori e l'organizzazione delle assemblee del personale; la determinazione dei contingenti di personale previsti dall'accordo sull'attuazione della Legge 146/1990.

TITOLO TERZO – Prestazioni aggiuntive del personale docente e ATA

Nell'articolato, artt. 12-13, si definiscono le modalità per attivare collaborazioni plurime e le prestazioni aggiuntive per il personale ATA.

TITOLO QUARTO – Disposizioni particolari per il personale docente e ATA

Nell'articolato, artt. 14-21, per il personale ATA si definiscono criteri per l'individuazione di fasce orarie di flessibilità e criteri per la riduzione dell'orario settimanale a 35 ore. Per tutto il personale si definiscono i criteri per l'utilizzo delle strumentazioni tecnologiche, la fruizione dei permessi per l'aggiornamento, la modalità di fruizione delle ferie, le chiusure prefestive.

Per il personale docente si definiscono i criteri per la sostituzione dei colleghi assenti.

TITOLO QUINTO – Trattamento economico accessorio

Nell'articolato, artt. 22-35, si quantifica la quantità economica del Fondo di Istituto, con le eventuali somme residue dell'a.s. precedente; si definisce l'ammontare riconosciuto ai collaboratori del DS, alla DSGA ed alla sua sostituta nonché ai collaboratori del D.S; di conseguenza si determina la quota di Fondo rimanente per incarichi e progetti e la ripartizione tra fondo per il personale docente e fondo per il personale ATA. Sono definiti i criteri per la ripartizione delle risorse per il personale docente, si definiscono i criteri per la determinazione dei compensi finalizzati alla valorizzazione del personale docente (Bonus docente) e sono definiti i criteri per la ripartizione delle risorse per il personale ATA; gli incarichi per gli art. 7 del CCNL e gli incarichi specifici assegnati.

TITOLO SESTO – Attuazione della Normativa in materia di Sicurezza nei luoghi di lavoro

Nell'articolato, artt. 36-39, si definiscono le strutture organizzative atte a consentire una garanzia della sicurezza sul posto di lavoro al personale docente e ATA.

TITOLO SETTIMO – Lavoro a distanza personale ATA

Firmato digitalmente da Bertoldi Fabio

Negli articoli 40-43, si definiscono le modalità di attivazione e svolgimento del lavoro agile, del lavoro a distanza e della formazione del personale scolastico.

TITOLO OTTAVO – Procedura per la liquidazione dei compensi

Nell'articolo 44, si definiscono le modalità di liquidazione del salario accessorio.

Modulo 3 – Illustrazione della parte economica

La parte economica del Contratto Integrativo d'Istituto cerca di perseguire la finalità di rispondere in modo efficace ed efficiente ai seguenti elementi di contesto che caratterizzano l'istituzione scolastica, garantendo dal punto di vista didattico ed organizzativo le soluzioni più funzionali ad una corretta gestione delle attività in ogni situazione:

- Aggiornamento PTOF, informativa Organi Collegiali anche relativamente al Piano di Miglioramento e conseguente progettualità predisposta;
- Caratteristiche dell'Istituto;
- Struttura organizzativa dei plessi, con le loro specifiche caratteristiche;
- Caratteristiche dell'organico di personale disponibile;

Purtroppo l'entità delle somme assegnate non permette di mettere in atto tutti gli interventi che potrebbero dare concreto riscontro alle esigenze dell'ampia progettualità predisposta dal Collegio Docenti dell'Istituto. I contenuti della parte economica sono dettagliati nei seguenti punti:

Determinazione del fondo dell'istituzione scolastica e relativa suddivisione

La determinazione del FIS viene calcolata sulla base degli addetti in organico di fatto nell'annualità 2024/2025, dei plessi funzionanti, dell'assegnazione del MIM e dell'avanzo dell'annualità 2023/2024 e precedenti.

I compensi per i collaboratori del Dirigente Scolastico sono stabiliti in € 5.500,00 (divisi tra 1° e 2° collaboratore).

L'indennità di direzione del DSGA viene calcolata sulla base di parametri prestabiliti e quindi non è soggetta a discrezionalità e per il corrente anno scolastico, ammonta ad € 7.231,20;

la quota spettante alla sostituzione del DSGA è pari a € 602,60;

Tenuto conto che a seguito di rinnovo CCNL l'Istituto risulta essere debitore nei confronti del Direttore S.G.A. precedente, di una somma pari a € 1.932,00, considerato che codesta Istituzione Scolastica ha provveduto a liquidare € 633,00 già versati. In accordo con le parti coinvolte al tavolo di contrattazione si è convenuto di destinare la quota in economia prevista per la sostituzione del DSGA relativa al FIS 2023/2024 che ammonta ad € 497,70 e di procedere alla sottrazione di € 801,30 dall'importo destinato al Fondo d'Istituto 2024/2025;

La suddivisione dei fondi tra docenti ed ATA è determinata in modo proporzionale al personale in organico di diritto e viene effettuata dopo aver detratto, dal totale a disposizione, i compensi per i collaboratori del D.S. e quello del Direttore S.G.A. e del suo sostituto.

Si precisa che in data 03.12.2024 il Ministero dell'Istruzione e del Merito ha assegnato la somma di € 240.97 su capitolo 2555 del piano gestionale 5 del POS di codesta Istituzione Scolastica con nota 45587, a copertura di indennità di sostituzione del DSGA per l'anno Scolastico 2023/2024 a seguito di rinnovo contrattuale. La somma pur non rientrando nelle economie utili alla contrattazione d'Istituto, poiché successive alla firma del contratto e alla chiusura del tavolo di contrattazione, andrà a costituire le economie totali disponibili per il prossimo anno scolastico.

Utilizzazione del fondo dell'istituzione scolastica personale docente

In questo punto si determina l'utilizzazione dei fondi riservati al personale docente individuando due tipologie di attività:

Firmato digitalmente da Bertoldi Fabio

- Prestazioni oltre gli obblighi di servizio
- Progetti approvati dal Collegio Docenti inseriti nel P.T.O.F.

Per i compensi al personale docente, per le prestazioni rese oltre l'orario d'obbligo, sono stati destinati **€ 35.785,77** di cui Fondo di Valorizzazione **€ 11.190,69** e Fondo d'Istituto **€ 24.595,08** per l'attuazione dei progetti deliberati dal Collegio Docenti e vengono erogati a seguito di prestazione di ore di insegnamento o di non insegnamento oltre gli obblighi di servizio, da ciò si costituisce un avanzo di **€ 5,67**.

Il finanziamento di una vivace progettualità, che si concretizza in progetti improntati su linee progettuali di Istituto e peculiarità dei singoli plessi, costituisce il presupposto essenziale ad un significativo ampliamento dell'offerta formativa che caratterizza l'operato dell'istituzione scolastica rispondendo a quanto dichiarato nel P.T.O.F. e nel documento di indirizzo del Consiglio di Istituto.

I compensi per le prestazioni finalizzate alla realizzazione dei progetti, pari ad **€ 11.357,50** verranno erogati per le prestazioni effettivamente rese e documentate. I risultati dei progetti attuati saranno oggetto di specifica valutazione del Collegio Docenti, del Consiglio di Istituto e delle linee di istituto approvate in Collegio Docenti.

La distribuzione dei fondi per progetti didattici è la seguente:

- Infanzia "I Gelsi": 60 ore, per un impegno di spesa di **€ 2.310,00**
- Primaria "Laura Bassi": 60 ore, per un impegno di spesa di **€ 2.310,00**
- Primaria "San Francesco": 67 ore, per un impegno di spesa di **€ 2.579,50**
- Secondaria "M. M. Boiardo": 230 ore, per un impegno di spesa di **€ 4.158,00**

Le prestazioni oltre gli obblighi di servizio sono funzionali alla gestione di aspetti organizzativi utili all'efficienza dell'Istituto e al mantenimento di indispensabili rapporti con enti esterni.

In particolare il Collegio Docenti ha individuato Commissioni e Referenze di Istituto.

I compensi per le prestazioni finalizzate alle referenze d'Istituto e agli incarichi di sede, costituiti da queste voci:

- Commissioni del Collegio dei Docenti: per un impegno di spesa di **€ 3.156,94**
- Formazione Figure di sistema **€ 600,00**
- Referente esami secondaria: per un impegno di spesa di **€ 250,25**
- Referenze di Istituto: per un impegno di spesa di **€ 5.813,50**
- Incarichi di sede **€ 14.602,08**
 - infanzia I Gelsi € 1.339,83
 - primaria San Francesco € 2.637,25
 - primaria L. Bassi € 2.906,75
 - secondaria "M. M. Boiardo" € 7.718,25

Funzioni strumentali al POF

Sono determinati i compensi per le funzioni strumentali individuate dal Collegio Docenti. L'ammontare dei fondi, € 4.608,21 di competenza. Il numero di docenti facenti capo ad ogni singola funzione è stato definito in Collegio Docenti in base alla complessità dei mandati definiti ed all'impegno richiesto ai docenti titolari. L'erogazione del compenso è subordinata all'approvazione dell'operato della F. S. da parte del Collegio Docenti.

Utilizzazione del fondo dell'istituzione scolastica personale ATA

Si determina la suddivisione dei fondi per incarichi specifici e MOF tra Collaboratori Scolastici ed Assistenti Amministrativi ed il loro utilizzo. Per il personale ATA una parte significativa delle risorse viene utilizzata per

Firmato digitalmente da Bertoldi Fabio

l'intensificazione delle prestazioni e per la flessibilità, intesa come disponibilità a variare l'orario di lavoro in funzione delle esigenze dell'Istituto e a sostituire i colleghi assenti.

Incarichi specifici per il Personale Assistente Amministrativo e Collaboratori scolastici.

La quota destinata a ricompensare gli INCARICHI SPECIFICI è di € 3.053,61 suddivisa in:

| | ASSEGNAZIONE |
|------------------------------------------------------------------|-------------------|
| n. 1 unità A.A. Referente Ufficio Alunni | € 1.200,00 |
| n. 1 unità c.s. assistenza alunni di plesso San Francesco | € 360,00 |
| n. 2 unità c.s. assistenza alunni di plesso Matteo Maria Boiardo | € 770,00 |
| n. 1 unità c.s. assistenza alunni di plesso Laura Bassi | € 360,00 |
| n. 1 unità c.s. assistenza alunni di plesso Infanzia I Gelsi | € 360,00 |
| | € 3.050,00 |

si costituisce un avanzo di € 3,61

La quota destinata a ricompensare gli INCARICHI FIS è di € 5.769,21 da FIS e € 2.625,02 da Valorizzazione suddivisi in:

- Amministrativi - FIS: € 1.550,00 - VALORIZZAZIONE: € 1.420,00

| | FIS | VALORIZZAZIONE |
|------------------------------------|-------------------|-------------------|
| Responsabile Ufficio Giuridico | € 750,00 | € 250,00 |
| Intensificazioni ufficio giuridico | € 800,00 | € 70,00 |
| Acquisti | -- | € 300,00 |
| Pago Pa | -- | € 300,00 |
| Passweb e Carriere | -- | € 500,00 |
| | € 1.550,00 | € 1.420,00 |

- Collaboratori Scolastici - FIS: € 4.205,00 - VALORIZZAZIONE: € 1.200,00

| | FIS | VALORIZZAZIONE |
|----------------------------------------------------------|-------------------|-------------------|
| maggior carico di lavoro per copertura orario secondaria | € 400,00 | € 450,00 |
| intensificazione al referente di plesso I GELSI | € 300,00 | -- |
| intensificazione al referente di plesso SAN FRANCESCO | € 300,00 | -- |
| intensificazione al referente di plesso LAURA BASSI | € 300,00 | -- |
| intensificazione al referente di plesso BOIARDO | € 150,00 | -- |
| referenti magazzino nei plessi | € 720,00 | -- |
| intensificazione lavoro plesso I GELSI | -- | € 250,00 |
| intensificazione lavoro plesso SAN FRANCESCO | -- | € 250,00 |
| intensificazione lavoro plesso LAURA BASSI | -- | € 250,00 |
| intensificazione per sostituzione colleghi assenti | € 2.035,00 | -- |
| | € 4.205,00 | € 1.200,00 |

si costituisce un avanzo di € 14,21 da FIS e € 5,02 da Valorizzazione

Il Dirigente scolastico
Dott. Ing. Fabio Bertoldi

Firmato digitalmente da Bertoldi Fabio