



ISTITUTO D'ISTRUZIONE SUPERIORE
TECNICO – PROFESSIONALE
www.iiscastelnovonemonti.edu.it



Indirizzo Tecnico: Turistico - Indirizzi Professionali: Agricoltura e Sviluppo Rurale – Servizi Socio Sanitari –
Enogastronomia e Ospitalità Alberghiera – Manutenzione e Assistenza tecnica

Sede Legale: Via Morandi, 4 – 42035 Castelnuovo ne' Monti (RE) tel. 0522/612328

Segreteria: Via Matilde di Canossa, 1 – 42035 Castelnuovo ne' Monti (RE) tel. 0522/812347

Codice Fiscale: 91161590350 Codice Univoco: UFH04Z

Email: iiscastelnovonemonti@gmail.com - Email: reis014004@istruzione.it PEC: reis014004@pec.istruzione.it



All'albo on-line
Alla Sez. Amm.ne Trasp.n.te

OGGETTO: Avviso di selezione rivolto a personale interno ed esterno per il conferimento di incarico di guida ambientale escursionistica per accompagnamento studenti nell'ambito del progetto Strategia Territoriale Aree Montane e Interne della Regione Emilia-Romagna - "LABORATORIO APPENNINO 2.0" – CUP: C21I24000100004 - Finanziato con fondi europei della Regione Emilia Romagna a. s- 25/2026 – "Coltivatori di Pace – Il buio dentro".

IL DIRIGENTE SCOLASTICO

VISTA la legge 7 agosto 1990, n. 241 "Nuove norme in materia di procedimento amministrativo e di diritto di accesso ai documenti amministrativi" e ss.mm.ii.;"

VISTA il D.Lgs. 16 aprile 1994, n. 297 "Approvazione del testo unico delle disposizioni legislative vigenti in materia di istruzione, relative alle scuole di ogni ordine e grado";

VISTA la legge 15 marzo 1997 n. 59, concernente "Delega al Governo per il conferimento di funzioni e compiti alle regioni ed enti locali, per la riforma della Pubblica Amministrazione e per la semplificazione amministrativa", in particolare l'articolo 21;

VISTO il Decreto del Presidente della Repubblica 8 marzo 1999, n. 275, concernente il Regolamento recante norme in materia di autonomia delle Istituzioni Scolastiche, ai sensi della legge 15 marzo 1997, n.59;

VISTA la circolare n.2 del 2 febbraio 2009 del Ministero del Lavoro che regola i compensi, gli aspetti fiscali e contributivi per gli incarichi ed impieghi nella P.A.;

VISTO il Decreto Legislativo dell'8 aprile 2013, n.39, avente ad oggetto «Disposizioni in materia di inconfiribilità e incompatibilità di incarichi presso le pubbliche amministrazioni e presso gli enti privati in controllo pubblico, a norma dell'articolo 1, commi 49 e 50, della legge 6 novembre 2012, n. 190»;

VISTO il Decreto Legislativo del 15 giugno 2015, n.81, concernente «Disciplina organica dei contratti di lavoro e revisione della normativa in tema di mansioni, a norma dell'articolo 1, comma 7, della legge 10 dicembre 2014, n.183»;

VISTA la Legge 13 luglio 2015 n. 107, concernente "Riforma del sistema nazionale di istruzione e formazione e delega per il riordino delle disposizioni legislative vigenti";

VISTO il decreto legislativo 31 marzo 2023, n. 36, recante: «Codice dei contratti pubblici in attuazione dell'articolo 1 della legge 21 giugno 2022, n. 78, recante delega al Governo in materia di contratti pubblici.»;

VISTA la Circolare del Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca n. 34815 del 2 agosto 2017, relativa alla procedura di individuazione del personale esperto e dei connessi adempimenti di natura fiscale, previdenziale e assistenziale;

VISTO il D.I. 28 agosto 2018, n.129 "Regolamento recante istruzioni generali sulla gestione amministrativo-contabile delle istituzioni scolastiche, ai sensi dell'articolo 1, comma 143, della legge 13 luglio 2015, n.107";

VISTO il Quaderno n. 3 del Ministero dell'Istruzione, aggiornamento aprile 2025, recante Istruzioni per il conferimento di incarichi individuali;

VISTO il Regolamento (UE) 2016/679 del 14 aprile 2016, relativo alla protezione delle persone fisiche con riguardo al trattamento dei dati personali, nonché alla libera circolazione di tali dati e che abroga la direttiva 95/46/CE (Regolamento generale sulla protezione dei dati);

REIS014004 - ADA1E94 - REGISTRO PROTOCOLLO - 0001056 - 21/01/2026 - IV.5 - U

- VISTA** la convenzione "La montagna dei Saperi" stipulata con l'Unione Montana dei comuni dell'Appennino Reggiano per lo svolgimento delle azioni previste dalla strategia territoriale aree montane e interne (siglata in data 11/12/2024 con prot. n. 21959);
- VISTO** il DGR n. 1635 del 18.10.2021 citato nella convenzione con cui sono state definite le aree territoriali per l'attuazione dell'OP5 e sono stati approvati gli indirizzi operativi per l'elaborazione delle strategie territoriali integrate per le aree interne, denominate Strategie Territoriali per le Aree Montane e Interne - STAMI;
- VISTA** la Delibera dell'Unione Montana dei Comuni dell'Appennino Reggiano, citata nella convenzione, num.112 del 28.11.2022;
- PRESO ATTO** che la convenzione di cui all'oggetto è finalizzata al raggiungimento degli obiettivi descritti nella scheda intervento "Laboratorio Appennino 2.0" contenute nella STAMI composta da tre aree:
1. Area Ambiente (Progetti ambiente d'Istituto),
 2. Area Ambiente (Docenti referenti progetti ambiente d'Istituto);
 3. Area Didattica (Uscite didattiche/ambientali d'Istituto);
- PRESO ATTO** che "il concetto chiave che sottende alle azioni proposte è quello di scuola come laboratorio nel territorio, idea che prefigura una scuola innovativa nelle didattiche, attenta allo sviluppo sostenibile e all'ambiente, capace di interpretare con lucidità la vocazione del territorio, con particolare attenzioni ai soggetti più fragili dal punto di vista personale, familiare e delle relazioni sociali";
- PRESO ATTO** che gli impegni dell'Istituto Scolastico sono volti alla realizzazione degli obiettivi di cui sopra, in piena autonomia organizzativa e professionale, con proprio coordinamento organizzativo ed amministrativo garantendo le seguenti azioni:
- favorire la partecipazione del personale scolastico;
 - coordinare i docenti interni;
 - garantire ogni adempimento previdenziale ed assicurativo del personale dipendente o esterno utilizzato;
 - individuare e incaricare docenti per garantire lo svolgimento regolare delle azioni come da cronoprogramma;
 - presenziare agli incontri di verifica e coordinamento generale;
 - rispettare le modalità di comunicazione previste nella convenzione;
 - gestire i rapporti finanziari, monitorare e rendicontare le azioni svolte;
- PRESO ATTO** dello schema di progetto ambiente dal titolo "COLTIVATORI DI PACE", agli atti del prot.n. 16942 del 08/10/2025, quale parte integrante e sostanziale della Convenzione tra l'Unione Montana dei Comuni dell'Appennino Reggiano e l'I.I.S. "N. Mandela" di Castelnuovo ne' Monti per lo svolgimento delle azioni previste dalla Strategia Territoriale Aree Montane e Interne";
- VISTO** il decreto di nomina del Responsabile Unico di Progetto agli atti del prot.n. 8620 del 29/04/2025
- VISTA** l'azione di informazione, comunicazione, sensibilizzazione e pubblicizzazione del progetto, prot. n. 8719 del 30/04/2025;
- VISTO** il decreto di avvio delle attività per la realizzazione del progetto, prot.n. 8719 del 30/04/2025;
- VISTA** la scheda di presentazione del progetto "IL BUIO DENTRO" della docente referente Barbara Turini, agli atti del prot. n. VI.3 - 21701 del 17/12/2025 riconducibile alle finalità richiamate nell'Area Didattica come previsto dalla Convenzione;
- RITENUTO** necessario, al fine di garantire la realizzazione del progetto "Coltivatori di Pace - Il Buio Dentro" a.s. 2025/2026, di attivare la procedura per l'individuazione di personale specializzato al quale assegnare lettera d'incarico e/o stipulare contratto d'opera occasionale;
- CONSIDERA TO** che, nel rispetto di quanto previsto dalla normativa, il Dirigente è tenuto ad avviare una selezione per verificare l'esistenza delle professionalità necessarie per lo svolgimento delle attività previste, secondo il seguente ordine di priorità:
1. al personale in servizio presso l'istituzione Scolastica (personale INTERNO);
 2. al personale in servizio presso altre Istituzioni Scolastiche (in regime di collaborazione plurima);
 3. al personale dipendente presso Amministrazioni Pubbliche;
 4. al personale esterno.
- PRESO ATTO** della disponibilità economica Piano Annuale 2026;
- VISTA** la determina dirigenziale di indizione dell'avviso di selezione agli atti del protocollo n. IV.5 - IV.5 - 0000989 - 20/01/2026;

tutto ciò visto, ritenuto e rilevato, che costituisce parte integrante del presente atto,

EMANA E INDICE

la presente procedura di selezione per titoli ed esperienze finalizzata all'individuazione di soggetti interni o esterni alla scuola, cui conferire l'incarico in qualità di **guida ambientale escursionistica per accompagnamento studenti nell'ambito del progetto Strategia Territoriale Aree Montane e Interne della Regione Emilia-Romagna - "LABORATORIO APPENNINO 2.0" - CUP: C21I24000100004 - Finanziato con fondi europei della Regione Emilia Romagna a. s- 25/2026 - "Coltivatori di Pace - Il buio dentro"**.

Il presente avviso è rivolto:

1. Prioritariamente:

- al personale interno in servizio nel corrente anno scolastico presso l'Istituto di Istruzione Secondaria Superiore "Nelson Mandela" di Castelnovo ne Monti (RE);

2. In subordine:

- al personale dipendente MIM in servizio presso altre scuole previa autorizzazione dell'istituzione scolastica di titolarità;

3. In subordine:

- al personale in servizio c/o altre Amministrazioni Pubbliche;

4. In subordine:

- saranno valutate le candidature di esperti esterni.

Art.1 -Finalità e obiettivi del progetto

Il presente avviso è finalizzato alla selezione di personale esperto in conoscenza del territorio da un punto di vista ambientale, escursionistico e geomorfico a cui affidare l'incarico in qualità di guida ambientale escursionistica mediante la presentazione di specifica candidatura valutata da apposita Commissione, all'uopo costituita, tramite la procedura comparativa per titoli professionali culturali ed esperienziali, è rivolta al personale interno ed esterno all'Istituto scolastico.

La finalità del progetto è di rafforzare negli studenti la relazione con sé stessi e con il gruppo di lavoro, fortificare il senso di inclusione e di appartenenza e la propria autostima, attraverso la conoscenza del territorio e la familiarizzazione con esso.

Obiettivi e risultati attesi:

- valorizzare il territorio attraverso percorsi esperienziali di osservazione, conoscenza e intrecci educativi e didattici
- valorizzare l'ambiente di apprendimento sia interno che esterno per ideare progettualità sostenibili
- stimolare riflessioni partendo da metafore della realtà prossimale per approfondire la conoscenza di sé e del gruppo classe in maniera introspettiva ed esperienziale.
- allenare relazioni inclusive
- prevenzione di comportamenti devianti (bullismo).

Le attività e il calendario saranno comunque definite con il docente referente del Progetto.

Art. 2 –Requisiti per l'ammissione alla selezione

Per l'ammissione alla selezione pubblica di esperti a cui affidare un incarico di guida ambientale escursionistica per accompagnamento studenti nell'ambito del progetto in oggetto, sono richiesti i seguenti requisiti:

1. Requisiti generali richiesti a pena di esclusione:

- a. cittadinanza italiana ovvero cittadinanza di uno dei Paesi appartenenti all'Unione Europea e perfetta conoscenza della lingua italiana;
- b. età non inferiore a 18 anni;
- c. godimento dei diritti politici e civili;
- d. non essere stato destituito o dispensato dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione, né trovarsi in alcuna condizione di incompatibilità;
- e. non aver riportato condanne penali, né aver procedimenti penali in corso, che precludano la costituzione del rapporto di pubblico impiego;

- f. non essere stato dichiarato decaduto destituito o dispensato per avere conseguito impieghi mediante produzione di documenti falsi o viziati di validità insanabile;
- g. assenza di situazioni per le quali il D.L. n. 95/2012 e ss.mm.ii. ha introdotto il divieto di attribuire incarichi di studio e consulenza da parte della P.A., in particolare per i soggetti già lavoratori privati o pubblici collocati in quiescenza;
- h. idoneità fisica all'impiego.

2) Requisiti specifici per poter partecipare all'avviso:

- a) Laurea magistrale/triennale attinente all'ambito di intervento dell'avviso;
- b) Possesso di Diploma di scuola media superiore di secondo grado attinente all'ambito di intervento dell'avviso;
- c) Qualifica GAE;

I requisiti e i titoli dichiarati e/o presentati dovranno essere conseguiti entro il termine di scadenza del presente bando. I titoli dichiarati e/o allegati alla domanda non possono essere ulteriormente integrati, né regolarizzati in fase successiva alla scadenza dell'avviso di selezione.

Le dichiarazioni rese e sottoscritte nella domanda di partecipazione hanno valore di dichiarazione sostitutiva di certificazione e sostituiscono la presentazione di documenti.

In tal caso il candidato dovrà fornire tutti gli elementi necessari per l'accertamento della veridicità dei dati contenuti nella dichiarazione. Nel caso di falsità in atti e dichiarazioni mendaci, si applicano le sanzioni penali previste dall'art. 76 del D.P.R. n. 445/2000.

Art. 3 - Termini e modalità di presentazione della domanda

La candidatura di partecipazione, compilata sul modulo appositamente predisposto (Allegato A – istanza di partecipazione) dovrà essere corredata dai seguenti documenti :

1. copia di un documento di identità in corso di validità debitamente sottoscritto;
2. curriculum vitae personale debitamente **sottoscritto e privo di dati sensibili** (dove si evidenziano, altresì, i dati indicati nella tabella di valutazione),
3. dichiarazione sostitutiva di certificazione titoli (ALLEGATO B).
4. copia della qualifica di GAE.

Le domande, indirizzate al Dirigente Scolastico dovranno pervenire:

- entro le ore 23:59 del 27/01/2026 del personale interno e personale in servizio presso altre istituzioni scolastiche
- entro le ore 23:59 del 03/02/2026 del personale in servizio presso altre Amministrazioni Pubbliche e personale esterno.

nelle seguenti modalità a scelta:

- consegnate brevi manu all'Ufficio protocollo dell'Istituto;
- tramite raccomandata a/r (non farà fede il timbro postale);
- via e-mail all'indirizzo reis014004@istruzione.it;
- via PEC all'indirizzo reis014004@pec.istruzione.it.

Nell'oggetto dell'istanza di partecipazione, il candidato deve apporre il proprio **nome, cognome e la dizione "Selezione progetto STAMI – Guida escursionistica a.s.2025/2026"** (sia sulla busta cartacea che nell'oggetto della mail).

Art. 4 – Motivi di esclusione

Non è sanabile e comporta l'esclusione dalla selezione in oggetto:

- non essere in possesso dei requisiti generali e specifici di cui all'art.2 del presente avviso;
- mancata sottoscrizione dell'istanza e dei documenti allegati;
- mancata presentazione degli allegati entro i termini di scadenza dell'avviso;
- mancata presentazione del Curriculum Vitae, debitamente sottoscritto e privo di dati sensibili;
- requisiti/titoli dichiarati non posseduti alla data della scadenza dell'istanza.

Non saranno, altresì, prese in considerazione indicazioni non chiare nel Curriculum che necessitino di interpretazioni e/o deduzioni più o meno logiche e non riscontrabili adeguatamente

Art 5. – Criteri di selezione e modalità di valutazione delle candidature

La valutazione delle candidature pervenute con le modalità ed entro i termini previsti avverrà ad opera di una Commissione di valutazione appositamente costituita; la valutazione verrà effettuata considerando il possesso dei requisiti generali e specifici dei candidati, dei titoli e della esperienza.

Requisiti – Criteri valutazione:

TITOLI DI STUDIO (massimo 1 titolo e si valuta il più conveniente)		MASSIMO 26 PUNTI
Possesso di Laurea magistrale e/o specialistica come indicato nell'art. 2 dell'avviso di selezione		Votazione 110 con lode: punti 26
		Votazione da 101 a 110: punti 24
		Votazione fino a 100: punti 22
Possesso di Laurea triennale come indicato nell'art. 2 dell'avviso di selezione		Votazione 110 con lode: punti 20
		Votazione da 101 a 110: punti 18
		Votazione fino a 100: punti 16
Possesso di Diploma di scuola media superiore di secondo grado attinente all'ambito di intervento dell'avviso		Votazione da 90 a 100 con lode: punti 14
		Votazione da 81 a 90: punti 12
		Votazione 60 a 80: punti 10
ESPERIENZE PROFESSIONALI		MASSIMO 65 PUNTI
Esperienze di GAE presso istituti scolastici a partire dal 2020		Punti 8 per ogni esperienza per un massimo di n. 5 esperienze (Max punti 50). Specificare.
Esperienza di GAE presso altri enti a partire dal 2020		Punti 5 per ogni esperienza per un massimo di n. 5 esperienze (Max punti 50). Specificare.
TITOLI CULTURALI		MASSIMO 9 PUNTI
Corsi di aggiornamento frequentati dal 2020		Punti 3 per ogni corso fino a un massimo di 3 corsi
PUNTEGGIO TOTALE	MASSIMO 100 PUNTI	PUNTI ____/100

La Commissione che valuterà, in un'unica sessione, le candidature presentate, terrà conto del seguente ordine di priorità:

1. personale interno dell'Istituto scolastico;
2. personale interno ad altra istituzione scolastica in regime di collaborazione plurima;
3. personale dipendente di altre Pubbliche amministrazioni;
4. personale esterno.

Se a conclusione delle operazioni di valutazione dei titoli due o più candidati conseguono pari punteggio prevale il candidato più giovane di età, come previsto dall'art. 3 della Legge 127/1997, così come integrato dall'art. 2 della Legge 191/1998.

In caso di assenza di candidature, l'Istituto procederà secondo quanto stabilito dalla normativa vigente.

Resta in seno all'Amministrazione, la possibilità di effettuare eventuali colloqui conoscitivi, per valutare l'idoneità o meno dei candidati.

La presentazione della domanda non costituisce impegno per la scuola all'affidamento dell'incarico, né obbligo per il candidato. L'Istituto inoltre si riserva di procedere al conferimento dello stesso alla verifica della sussistenza dei requisiti e della disponibilità di risorse finanziarie."

La Commissione di valutazione stilerà apposito verbale e graduatorie provvisorie che saranno pubblicate sul sito istituzionale www.iiscastelnovonemonti.edu.it, dove rimarranno per n.7 giorni.

Avverso le graduatorie di cui al precedente capoverso sarà possibile esperire reclamo entro 7 giorni dalla loro pubblicazione; trascorso tale termine ed esaminati eventuali reclami, si procederà alla pubblicazione delle graduatorie definitive e al successivo affidamento dell'incarico.

Nell'eventualità di individuazione di personale dipendente da altre istituzioni scolastiche (collaborazione plurima) o di altre pubbliche amministrazioni, il conferimento dell'incarico è subordinato alla presentazione dell'autorizzazione allo svolgimento, rilasciata dall'amministrazione di appartenenza.

La presente procedura è espletata in conformità ai principi di trasparenza, pubblicità, parità di trattamento, buon andamento, economicità, efficacia e tempestività dell'azione amministrativa.

Art 6. – Durata della prestazione e trattamento economico

Durante le escursioni è richiesto agli esperti di accompagnare il gruppo sia da un punto di vista conoscitivo che da un punto di vista esperienziale le classi coinvolte, fornendo supporto ai docenti per approfondimenti che valorizzino il territorio oggetto di esperienza.

AZIONI in relazione agli obiettivi]	Numero di figure professionali richieste	Compenso orario	Periodo di svolgimento
escursione a Monte Rosso- visita con 2 classi, max 32 studenti. Ore 8.00/13.00	Massimo 2 guide	l'importo orario lordo onnicomprendivo €40,00- Per un totale complessivo massimo di €400	febbraio 2026 – Giugno 2026
1 escursione a grotta Vei- ingresso attrezzato ed esperienza del buio assoluto su libera scelta due classi massimo 32 studenti. (8.00/13.00)	Massimo 2 guide	l'importo orario lordo onnicomprendivo di €40,00 Per un totale complessivo massimo di €400	
1 escursione a grotta Vei- ingresso attrezzato ed esperienza del buio assoluto su libera scelta (8.00/13.00) una classe massimo 21 studenti.	Massimo 1 guida	l'importo orario lordo onnicomprendivo di €40,00- Per un totale complessivo massimo di €200	
presentazione fauna della grotta lezione durante l'orario scolastico con tre classi massimo 53 studenti 2 ore – orario da concordare	Massimo 1 guida	l'importo orario lordo onnicomprendivo di 40,00€-. Per un totale complessivo massimo di €80.	

Il Trattamento economico verrà corrisposto in un'unica soluzione dopo la conclusione delle attività.

Il numero delle guide necessario sarà calcolato in relazione al numero finale dei partecipanti alle escursioni.

Art 7. – Codice di comportamento dei dipendenti pubblici

I soggetti individuati secondo le modalità e la procedura sopradescritta, dovranno attenersi agli obblighi di condotta, per quanto compatibili, previsti dal Codice di comportamento dei dipendenti del Ministero dell'Istruzione, D.P.R del 13 giugno 2023, n. 81 - Regolamento concernente modifiche al decreto del Presidente della Repubblica 16 aprile 2013, n. 62, recante: «Codice di comportamento dei dipendenti pubblici, norma dell'articolo 54 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n.165.

Per quanto non espressamente previsto dal presente Avviso, si rinvia all'art.53 del d.lgs.n.165/2001, al codice civile e alle altre norme vigenti.

Art 8. – Risoluzione del contratto

Nei confronti del/degli esperti esterni che dopo aver iniziato la propria attività non proseguano senza giustificato motivo, che si renda responsabile di gravi e ripetute mancanze o dell'inosservanza dell'orario di servizio richiesto, sarà avviata la procedura per dichiarare la risoluzione del rapporto contrattuale.

L'istituto inoltre si riserva di sospendere/revocare la/le attività' in anticipo rispetto ai termini inizialmente comunicati, qualora vengano meno i presupposti/fabbisogni fondamentali per il proseguo delle attività didattiche intraprese espressi in sede di pubblicazione dell'avviso.

L'incarico sarà revocato con provvedimento del Dirigente Scolastico.

Art.9 - Pubblicizzazione della procedura di selezione

Il presente avviso e tutte le comunicazioni relative al presente bando saranno pubblicate, *con valore di notifica a tutti gli interessati*, per la massima diffusione sul sito web dell'Istituzione Scolastica www.iiscastelnovonemonti.edu.it nelle sezioni albo online e amministrazione trasparente nell'apposita sezione bandi di gara e contratti.

Art.10 - Norme di rinvio

Per quanto non espressamente previsto dal presente Avviso, si rinvia all'art.53 del D.lgs. n.165/2001, al codice civile e alle altre norme vigenti.

ALLEGATI:

- ALLEGATO A istanza di partecipazione.
- ALLEGATO B dichiarazione sostitutiva di certificazione titoli.
-

IL DIRIGENTE SCOLASTICO
Dott.ssa Monica Giovanelli

Allegato A
Al Dirigente Scolastico

OGGETTO: domanda di partecipazione alla selezione per l'individuazione di figure esperte cui affidare l'incarico di un incarico di prestazione occasionale in qualità di guida ambientale escursionistica per accompagnamento studenti nell'ambito del progetto "Il buio dentro" promosso da Strategia Territoriale Aree Montane e Interne della Regione Emilia-Romagna "COLTIVATORI DI PACE".- "LABORATORIO APPENNINO 2.0" - CUP: C21I24000100004 - Finanziato con fondi europei della Regione Emilia Romagna aa. ss 24/2025 - 25/2026

Il/La sottoscritto/a NOME _____ COGNOME _____

Nato/a a _____ prov. _____ il _____ Residente in _____

Via _____ CAP _____ Prov. _____ Telefono _____

e-mail: _____ C.F. _____

In qualità di:

- Docente interno all'Istituzione scolastica con contratto () a T.I. dal _____
() a T.D. fino al _____
- Docente presso altro istituto scolastico con contratto () a T.I. dal _____
() a T.D. fino al _____ (indicare l'istituto _____)
- Titolare presso altra amministrazione pubblica (indicare l'ente _____)
- Personale esterno

CHIEDE

di essere ammesso/a a partecipare alla selezione, attraverso valutazione comparativa, per la selezione e il reclutamento relativo all' avviso di selezione in oggetto. A tal fine, ai sensi degli artt. 46 e 47 del DPR 455/2000 e consapevole che la legge punisce le dichiarazioni mendaci:

DICHIARA

sotto la propria responsabilità di (è obbligatorio contrassegnare la casella):

- Essere in possesso di cittadinanza italiana ovvero cittadinanza di uno dei Paesi appartenenti all'Unione Europea e perfetta conoscenza della lingua italiana;
- età non inferiore a 18 anni;
- goder dei diritti politici e civili;
- non essere stato destituito o dispensato dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione, né trovarsi in alcuna condizione di incompatibilità;
- non aver riportato condanne penali, né aver procedimenti penali in corso, che precludano la costituzione del rapporto di pubblico impiego;
- non essere stato dichiarato decaduto destituito o dispensato per avere conseguito impieghi mediante produzione di documenti falsi o viziati di validità insanabile;
- assenza di situazioni per le quali il D.L. n. 95/2012 e ss.mm.ii. ha introdotto il divieto di attribuire incarichi di studio e consulenza da parte della P.A., in particolare per i soggetti già lavoratori privati o pubblici collocati in quiescenza;
- idoneità fisica all'impiego.
- essere in regola con gli obblighi di legge in materia fiscale;
- autorizzare l'istituto al trattamento dei dati personali in conformità al D.L.vo 30 Giugno 2003, n. 196 Codice in materia di protezione dei dati personali e ss.mm. (REG. EU 679/2016 GDPR).
- essere in possesso dei titoli e/o requisiti obbligatori di accesso richiesti nell'avviso pubblico: qualifica GAE rilasciata da _____

Luogo e data _____

Firma _____

DICHIARA di essere in possesso dei seguenti titoli valutabili:

TITOLI DI STUDIO (massimo 1 titolo e si valuta il più conveniente)	MASSIMO 26 PUNTI	PUNTI ___/26	
Possesso di Laurea magistrale e/o specialistica come indicato nell'art. 2 dell'avviso di selezione	Votazione 110 con lode: punti 26 Votazione da 101 a 110: punti 24 Votazione fino a 100: punti 22	Titolo di studio: Conseguito il: Presso: Voto:	
Possesso di Laurea triennale come indicato nell'art. 2 dell'avviso di selezione	Votazione 110 con lode: punti 20 Votazione da 101 a 110: punti 18 Votazione fino a 100: punti 16		
Possesso di Diploma di scuola media superiore di secondo grado attinente all'ambito di intervento dell'avviso	Votazione da 90 a 100 con lode: punti 14 Votazione da 81 a 90: punti 12 Votazione 60 a 80: punti 10		
ESPERIENZE PROFESSIONALI	MASSIMO 65 PUNTI		PUNTI ___/65
Esperienze di GAE presso istituti scolastici a partire dal 2020	Punti 8 per ogni esperienza per un massimo di n. 5 esperienze (Max punti 50). Specificare.		1) 2) 3) 4) 5)
Esperienza di GAE presso altri enti a partire dal 2020	Punti 5 per ogni esperienza per un massimo di n. 5 esperienze (Max punti 50). Specificare.		1) 2) 3) 4) 5)
TITOLI CULTURALI	MASSIMO 9 PUNTI	PUNTI ___/9	
Corsi di aggiornamento frequentati dal 2020	Punti 2 per ogni corso fino a un massimo di 2 corsi	1) 2)	
PUNTEGGIO TOTALE	MASSIMO 100 PUNTI	PUNTI ___/100	

*Inserire tutti i dati richiesti e il totale punteggio presunto.

Luogo e data _____

Firma _____

DICHIARA, altresì

- di impegnarsi a svolgere l'incarico senza riserva e secondo il calendario concordato con l'istituto scolastico;
- di essere a perfetta conoscenza di tutti i termini dell'avviso pubblico per cui sta partecipando che accetta senza riserve.
- autorizzare al trattamento dei dati personali, ai sensi della D.Lvo n.196/2003 e Regolamento UE2016/679 consapevole che l'istituto scolastico utilizzerà i dati contenuti nella presente autocertificazione esclusivamente nell'ambito e per fini istituzionali propri della Pubblica Amministrazione con le modalità specificate nell'avviso pubblico di cui all'oggetto.

Il/La sottoscritto/a infine allega alla domanda:

- curriculum vitae in formato europeo, debitamente sottoscritto e privo di dati sensibili (dove si evidenziano, altresì, i dati indicati nella tabella di valutazione);
- copia documento d'identità fronte-retro, in corso di validità debitamente sottoscritto;
- dichiarazione sostitutiva di certificazione titoli (ALLEGATO B).
- Qualifica GAE RILASCIATA DA _____

Data, _____

Firma _____