



*Indirizzo Tecnico: Turistico - Indirizzi Professionali: Agricoltura e Sviluppo Rurale – Servizi Socio Sanitari –  
 Enogastronomia e Ospitalità Alberghiera – Manutenzione e Assistenza tecnica*

Sede Legale: Via Morandi, 4 – 42035 Castelnovo ne' Monti (RE) tel. 0522/612328

Segreteria: Via Matilde di Canossa, 1 – 42035 Castelnovo ne' Monti (RE) tel. 0522/812347

Codice Fiscale: 91161590350 Codice Univoco: UFH04Z

Email: [iiscastelnovomonti@gmail.com](mailto:iiscastelnovomonti@gmail.com) - Email: [reis014004@istruzione.it](mailto:reis014004@istruzione.it) PEC: [reis014004@pec.istruzione.it](mailto:reis014004@pec.istruzione.it)

## Relazione illustrativa

Legittimità giuridica

(art. 40bis, comma 5, D.Lgs 165/2001 come modificato dal D.Lgs 150/2009, circ. MEF n. 25 del 19/07/2012)

Premessa	
Obiettivo	<i>Corretta quantificazione e finalizzazione dell'uso delle risorse, rispetto della compatibilità economico-finanziaria nei limiti di legge e di contratto, facilitazione delle verifiche da parte degli organi di controllo e trasparenza nei confronti del cittadino.</i>
Modalità di Redazione	<i>La presente relazione illustrativa è stata redatta tenendo conto del modello proposto dal MEF – Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato – con circolare n. 25 del 19/07/2012. Gli schemi sono articolati in moduli a loro volta divisi in sezioni, dettagliate in voci e sotto voci rilevanti per lo specifico contratto integrativo oggetto di esame. Le parti ritenute non pertinenti sono presenti nella relazione illustrativa e nella relazione tecnico- finanziaria, completate dalla formula "parte non pertinente allo specifico accordo illustrato".</i>
Finalità	<i>Utilizzo delle risorse dell'anno 2020/2021 per il personale con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e a tempo determinato appartenente alle seguenti aree professionali:  a) area della funzione docente;  b) area dei servizi generali, tecnici e amministrativi.</i>
Struttura	<i>Composta da 2 moduli:  -"Illustrazione degli aspetti procedurali e sintesi del contenuto del contratto";  -"Illustrazione dell'articolato del contratto e attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale; modalità di utilizzo delle risorse accessorie; risultati attesi in relazione agli utilizzi del fondo ed all'erogazione delle risorse premiali; altre informazioni utili".</i>


**Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge.**

<b>Data di sottoscrizione</b>	<b>Preintesa Contratto:</b> 21/01/2021
<b>Periodo temporale di vigenza</b>	<b>Anno 2020/2021</b>
<b>Composizione della delegazione trattante</b>	<b>Parte Pubblica (Dirigente Scolastico): Dott.ssa Monica Giovannelli</b> <b>Componente RSU ISTITUTO</b> Prof. ssa Maiorino Giovanna (UIL Scuola) Coll.Scol.ca Fontanesi Caterina (CISL Scuola) Dsga Zampolini Mara (CGIL Scuola) <b>Componente RSU firmataria:</b> CGIL – CISL - UIL
<b>Soggetti destinatari</b>	Personale DOCENTE e personale ATA dell'Istituto di Istruzione Superiore "Nelson Mandela" di Castelnovo ne' Monti
<b>Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)</b>	Dall' art. 6 comma 2 CCNL 2006/2009: a) <i>Proposte di formazione delle classi e di determinazione degli organici della scuola.</i> b) <i>Piano delle risorse complessive per il salario accessorio, ivi comprese quelle di fonte non contrattuale.</i> c) <i>Criteri di attuazione dei progetti nazionali, europei e territoriali.</i> d) <i>Criteri per la fruizione dei permessi per l'aggiornamento.</i> e) <i>Utilizzazione dei servizi sociali.</i> f) <i>Criteri di individuazione e modalità di utilizzazione del personale in progetti derivanti da specifiche disposizioni legislative, nonché da convenzioni, intese o accordi di programma stipulati dalla singola istituzione scolastica o dall'Amministrazione scolastica periferica con altri enti e istituzioni.</i> g) <i>Tutte le materie oggetto di contrattazione.</i> h) <i>Modalità di utilizzazione del personale docente in rapporto al piano dell'Offerta Formativa e al piano delle attività formulato dal DSGA, sentito il personale medesimo.</i> i) <i>Criteri riguardanti le assegnazioni del personale docente, educativo ed ATA alle sezioni staccate e ai plessi, ricadute sull'organizzazione del lavoro e del servizio derivanti dall'intensificazione delle prestazioni legate alla definizione dell'unità didattica. Ritorni pomeridiani.</i> j) <i>Criteri e modalità di applicazione dei diritti sindacali, nonché determinazione dei contingenti di personale previsti dall'accordo sull'attuazione della legge n. 146/1990, così come modificata e integrata dalla legge n.83/2000.</i> k) <i>Attuazione della normativa in materia di sicurezza nei luoghi di lavoro.</i> l) <i>Criteri per la ripartizione delle risorse del fondo d'istituto e l'attribuzione dei compensi accessori, ai sensi dell'art. 45, comma 1, del d.lgs. n. 165/2001, al personale docente, educativo ed ATA, compresi i compensi relativi ai progetti nazionali e comunitari;</i> m) <i>Criteri e modalità relativi alla organizzazione del lavoro e all'articolazione dell'orario del personale docente, educativo ed ATA, nonché criteri per l'individuazione del personale docente, educativo ed ATA da utilizzare nelle attività retribuite con il fondo di Istituto.</i>



Rispetto dell'iter adempimenti procedurali e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	<b>Intervento dell'Organo di Controllo. Allegazione Certificazione dell'Organo di controllo alla illustrativa.</b>	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno? <b>SI</b>
		Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli? <b>Nessun rilievo</b>
	<b>Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione retribuzione Accessoria.</b>	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009. Tuttavia l'esecuzione degli obiettivi dell'istituto è sottoposta a controllo in base alle norme specifiche del MIUR, tramite l'adozione in coerenza di PTOF e RAV e del conseguente Piano di Miglioramento.
		È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009.
		La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009?  <b>"Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato" - Amministrazione esplicitamente esclusa dalla costituzione degli organismi indipendenti di valutazione dal D.Lgs. 150/2009.</b>

**Eventuali osservazioni:**

La presente Relazione illustrativa e la relazione tecnico-finanziaria al contratto integrativo è conforme:

- a) ai vincoli derivanti dal contratto nazionale, anche con riferimento alle materie contrattabili, espressamente delegate dal contratto nazionale alla contrattazione integrativa;
- b) ai vincoli derivanti da norme di legge e dello stesso d.lgs. n.165 del 2001, che per espressa disposizione legislativa sono definite "imperative" e, quindi, inderogabili a livello di contrattazione integrativa;
- c) dalle disposizioni sul trattamento accessorio;
- d) dalla compatibilità economico-finanziaria;
- e) dai vincoli di bilancio risultanti dagli strumenti della programmazione annuale.



## MODULO

### Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

#### A) Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo:

Il sistema delle relazioni sindacali, nel rispetto delle distinzioni dei ruoli e delle rispettive responsabilità dell'amministrazione scolastica e dei sindacati, persegue l'obiettivo di contemperare l'interesse dei dipendenti al miglioramento delle condizioni di lavoro e alla crescita professionale con l'esigenza di incrementare l'efficacia e l'efficienza dei servizi prestati alla collettività. Esso è improntato alla correttezza e trasparenza dei comportamenti.

La contrattazione collettiva integrativa è finalizzata ad incrementare la qualità del servizio scolastico, sostenendo i processi innovatori in atto anche mediante la valorizzazione delle professionalità coinvolte.

La contrattazione integrativa si svolge alle condizioni previste dagli artt. 40 e 40 bis del decreto legislativo n. 165/2001.

La verifica sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa si attua ai sensi dell'art. 48 del D.lgs. n.165/2001.

Le attività retribuite, compatibilmente con le risorse finanziarie disponibili, sono quelle relative alle diverse esigenze didattiche, organizzative, di ricerca e di valutazione e alle aree di personale interno alla scuola, eventualmente prevedendo compensi anche in misura forfetaria, da definire in sede di contrattazione, in correlazione con il PTOF., su delibera del consiglio di circolo o d'istituto, il quale, a tal fine, acquisisce la delibera del collegio dei docenti.

La ripartizione delle risorse del fondo, tiene conto anche con riferimento alle consistenze organiche delle aree, docenti ed ATA, dei vari ordini e gradi di scuola eventualmente presenti nell'unità scolastica.

Per gli insegnanti la finalizzazione delle risorse va prioritariamente orientata agli impegni didattici, ore aggiuntive di insegnamento, di recupero e di potenziamento.

La progettazione è ricondotta ad unitarietà nell'ambito del PTOF, evitando burocratizzazioni e frammentazioni dei progetti.

#### B) Relazioni a livello di Istituzione Scolastica

<b>Articolo 1</b>	<i>Le parti prendono atto della quantificazione del complesso delle risorse disponibili.</i>
<b>Articolo 2</b>	<i>La ripartizione delle risorse del fondo, tiene conto anche con riferimento alle consistenze organiche delle aree, docenti ed ata, presenti nell'unità scolastica.</i>
<b>Articolo 3</b>	<i>Per gli insegnanti la finalizzazione delle risorse va prioritariamente orientata agli impegni didattici, ore aggiuntive di insegnamento, di recupero e di potenziamento. La progettazione è ricondotta ad unitarietà nell'ambito del PTOF, evitando burocratizzazioni e frammentazioni dei progetti.</i>
<b>Articolo 4</b>	<i>Il Dirigente Scolastico, nelle materie di cui sopra, ha formalizzato la propria proposta contrattuale il 21/01/2021.</i>



Allegato 1 - Contiene la tabella analitica della costituzione del fondo.

### C) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Sulla base dei criteri di cui all'articolo 3 le risorse vengono utilizzate nel seguente modo:

LEGITTIMITA' GIURIDICA	DESCRIZIONE	IMPORTO lordo Stato
Art.88, comma 2 lettera a)	Particolare impegno professionale 'in aula' connesso alle innovazioni e alla ricerca didattica e flessibilità organizzativa e didattica	0,00
Art.88, comma 2 lettera b)	Attività aggiuntive di insegnamento	0,00
Art.88, comma 2 lettera b)	Compensi relativi a ore eccedenti sostituzione personale docente	4.424,28
Art.88, comma 2 lettera c)	Ore aggiuntive per l'attuazione dei corsi di recupero	0,00
Art.88, comma 2 lettera d)	Attività aggiuntive funzionali all'insegnamento	0,00
Art.88, comma 2 lettera e)	Prestazioni aggiuntive del personale ATA	14.386,46
Art.88, comma 2 lettera f)	Compensi attribuiti ai collaboratori del dirigente scolastico	5.042,60
Art.88, comma 2 lettera g)	Indennità di turno notturno, festivo e notturno - festivo del personale educativo	0,00
Art.88, comma 2 lettera h)	Indennità di bilinguismo e trilinguismo	0,00
Art.88, comma 2 lettera g)	Indennità di turno notturno, festivo e notturno-festivo del personale educativo	0,00
Art.88, comma 2 lettera i) - Art.88 comma 2 lettera j)	Compenso per il sostituto del DSGA e quota variabile dell'indennità di direzione DSGA	11.331,78
Art.88, comma 2 lettera k)	Compensi per il personale docente ed educativo per ogni altra attività deliberata nell'ambito del PtOF	57.717,31
Art.88, comma 2 lettera k)	Compensi per il personale ATA per ogni altra attività deliberata nell'ambito del PtOF	0,00
Art.88, comma 2 lettera l)	Particolari impegni connessi alla valutazione degli alunni	0,00
Art.87, comma 1 lettera b)	Compensi per attività complementari di educazione fisica	2.994,25
Art. 89 comma 1 lettera b)	Compensi DSGA	€ 0,00
Art. 6, comma 2, lettera l) CCNL 29/11/2007	Compensi relativi a progetti nazionali e comunitari	0,00
Art. 9 CCNL 29/11/2007	Compensi per progetti relativi alle aree a rischio, a forte processo immigratorio e contro l'emarginazione scolastica	2.470,67
Art. 33 CCNL 29/11/2007	Funzioni strumentali al POF	€ 6.013,80
art. 47, comma 1 lettera b) CCNL 29/11/2007	Incarichi specifici	€ 4.544,70
Legge n.160 del 27/12/2019, comma 249 (art. 88 del CCNL 29/11/2007)	Compensi per la valorizzazione del personale scolastico	€ 20.520,58
<b>TOTALE</b>		<b>129.446,43</b>

#### Effetti abrogativi impliciti

*Correttezza dei riferimenti normativi contenuti nel contratto, con particolare riguardo alle successive modificazioni ed integrazioni subite dai medesimi*

#### **COMPETENZA**

Dirigente scolastico: Dott.ssa Monica Giovanelli

Firma autografa sostituita a mezzo stampa ai sensi dell'art. 3 comma 2 del D.L. 39/93