



CENTRO S. SIMONE
AMBULATORI MEDICI E FISIOTERAPICI
S.R.L.

Dott.ssa Susanna Bugli
Medico Specialista in Medicina del Lavoro
Via Luthuli72, Reggio Emilia
P.IVA 02660920352

Data, 19.11.18

Con la presente sono a esplicitare quanto segue:

- La sorveglianza sanitaria è, secondo il D.Lgs. 81/2008, art. 2, l'insieme degli atti medici finalizzati alla tutela dello stato di salute e sicurezza dei lavoratori, in relazione all'ambiente di lavoro, ai fattori di rischio professionali e alle modalità di svolgimento dell'attività lavorativa;
- La suddetta sorveglianza, secondo l' art.41 D.lgs 81/08, comprende:
 - o visita medica preventiva atta a constatare l'idoneità alla mansione specifica a cui il lavoratore è stato assegnato (può essere effettuata anche in fase pre-assuntiva);
 - o visita medica periodica per controllare che non vi siano state modifiche allo stato di salute del lavoratore, sia causate dai rischi professionali sia indipendenti da essi ma che possono comunque compromettere l'idoneità alla mansione specifica. La periodicità di tali accertamenti, qualora non prevista dalla normativa, viene stabilita, di norma, in una volta l'anno. Tale periodicità può assumere cadenza diversa, stabilita dal medico competente in funzione della valutazione dei rischi. Nel caso specifico delle scuole FISM, in accordo con la direzione e con i consulenti della sicurezza si è deciso di procedere, per i soggetti che in base alla valutazione dei rischi devono essere sottoposti a sorveglianza sanitaria, a effettuare le visite mediche con cadenza, di norma, biennale;
 - o visita medica su richiesta del lavoratore (in accordo con il medico Competente), quando le condizioni di salute del lavoratore siano suscettibili di peggioramento a causa dell'attività lavorativa svolta; questa visita può essere richiesta anche dai lavoratori che non sono sottoposti a sorveglianza sanitaria;
 - o visita medica in occasione del cambio mansione per verificare l'idoneità alla mansione specifica a cui il lavoratore dovrà essere assegnato;
 - o visita medica alla cessazione del rapporto di lavoro nei casi previsti dalla normativa vigente (lavoratori esposti a rischio chimico/cancerogeno);
 - o visita medica precedente alla ripresa del lavoro, a seguito di assenza per motivi di salute di durata superiore ai sessanta giorni continuativi.



CENTRO S. SIMONE
AMBULATORI MEDICI E FISIOTERAPICI
S.R.L.

- La visita medica comprende: anamnesi lavorativa e sanitaria, questionari clinici mirati, esame obiettivo generale e mirato, eventuali esami strumentali o indagini di laboratorio o consulenze specialistiche. E' importante che i lavoratori portino a visita eventuali referti, lettere di dimissione, esiti di esami in loro possesso.
Le cartelle sanitarie e di rischio dei lavoratori, contenenti tali informazioni, sono su supporto informatico, secondo quanto consentito dall'art. 53 del Decreto Lgs 81/2008; il luogo di custodia è presso il Centro S. Simone Ambulatori Medici e fisioterapici srl, società che ha sede legale a Correggio (RE) in corso Mazzini 24 .
- La visita medica si conclude con l'emissione di un giudizio di idoneità alla mansione, che viene rilasciato al termine della visita in duplice copia, una per il Datore di lavoro e una per il lavoratore stesso; il rispetto di eventuali prescrizioni o limitazioni espresse sul giudizio di idoneità alla mansione è compito del Datore di lavoro.
- Avverso i giudizi del medico competente, ivi compresi quelli formulati in fase pre-assuntiva, è ammesso ricorso, entro trenta giorni dalla data di comunicazione del giudizio medesimo, all'organo di vigilanza territorialmente competente che dispone, dopo eventuali ulteriori accertamenti, la conferma, la modifica o la revoca del giudizio stesso Lavoratore (art.41 comma 9 del D.Lgs 81/2008)
- Secondo l'art. 25 del D,Lgs 81/2008, il Medico Competente "consegna al lavoratore, alla cessazione del rapporto di lavoro, la documentazione sanitaria" fornendogli informazioni riguardo la necessità di conservazione. È, dunque, necessario che il Datore di Lavoro comunichi tempestivamente al Medico Competente i nominativi dei lavoratori che cessano il rapporto di lavoro con l'Azienda. Il lavoratore può comunque, in qualsiasi momento, richiedere copia della sua documentazione sanitaria.
- I responsabili della Scuola verranno contattati dalla segreteria dell'Ambulatorio S. Simone, per verificare i nominativi dei lavoratori da sottoporre a visita medica preventiva/periodica. Per quanto riguarda visite a richiesta da parte dei lavoratori, o al rientro da malattia/infortunio, sarà invece la Direzione scolastica a dover contattare la segreteria dell'Ambulatorio S. Simone per concordare un appuntamento (0522/637741).

Le visite mediche, in base alle esigenze che via via si presenteranno, potranno essere effettuate sia nelle sedi scolastiche che presso altri poliambulatori situati nel territorio della Provincia.

A disposizione per ulteriori informazioni dovessero necessitare .


Dott.ssa Susanna Bugli
Specialista in Medicina del Lavoro
P.IVA 02660920352
Cell. 348 5451120