



MINISTERO DELL'ISTRUZIONE E DEL MERITO
UFFICIO SCOLASTICO REGIONALE PER L'EMILIA-ROMAGNA
C.P.I.A. Reggio Nord

Centro Provinciale per l'Istruzione degli Adulti
Via Conte Ippolito, 22 – 42015 Correggio (RE) Tel. 0522 633059
email: remm133007@istruzione.it - email certificata: remm133007@pec.istruzione.it
sito web: www.cpiaregionord.edu.it

CODICE MECCANOGRAFICO - REMM133007 CODICE FISCALE - 91171510356 C.U.F - UFQJFE Reggio Nord
Codice IPA – cpiarno

RELAZIONE TECNICO - FINANZIARIA
sul contratto integrativo per le attività aggiuntive ANNO SCOLASTICO 2025/26
Il Direttore dei Servizi Generali ed Amministrativi

VISTI il CCNL del 18/01/2024 e le sequenze contrattuali conseguenti;

VISTO il decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 e successive modificazioni ed integrazioni;

VISTE le circolari della Presidenza del Consiglio dei Ministri Dip. Funz. Pubbl. n. 1 del 17 febbraio 2011 e n. 7 del 5 aprile 2011;

VISTA la deliberazione del Consiglio di Istituto n. 46 relativa all'adozione del PTOF;

VISTA la Contrattazione di Istituto relativa alla ripartizione del fondo con riferimento alle consistenze organiche delle aree, docenti ed ata, dei vari ordini e gradi di scuola presenti nell'unità scolastica e delle diverse tipologie di attività ai sensi del CCNL 2016/18;

VISTO il piano annuale delle attività del personale docente per l'anno scolastico 2025/26;

VISTO il piano delle attività del personale ATA, predisposto dal Direttore SGA e adottato dal Dirigente Scolastico per l'anno scolastico 2025/26

VISTA la NOTA MIM prot. 8990 del 30 settembre 2025 concernenti l'ammontare delle risorse per il MOF spettanti a questa Istituzione Scolastica per l'anno scolastico 2025/2026;

VISTA la NOTA MIM prot. 29387 del 18 novembre 2025, prot.45366 del 06 dicembre 2025, prot.53864 del 06 dicembre 2025 concernenti integrazioni delle risorse per il MOF spettanti a questa Istituzione Scolastica per l'anno scolastico 2025/2026;

VISTA l'ipotesi di contrattazione integrativa di istituto per l'anno scolastico 2025/26 coerente con le materie oggetto di contrattazione (disposizioni legali e norme contrattuali), relaziona quanto segue:

MODULO I**COSTITUZIONE DEL FONDO PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA****SEZIONE I - Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità**

Le risorse finanziarie oggetto di contrattazione integrativa di sede per l'anno scolastico 2025/26 sono determinate come segue:

Descrizione	Lordo dipendente	Lordo stato
Fondo dell'Istituzione Scolastica	16957,33	22502,38
Funzioni strumentali al PTOF (art. 33 CCNL)	3599,11	4776,02
Incarichi specifici al personale ATA	2243,86	2977,60

Descrizione	Lordo dipendente	Lordo stato
Ore eccedenti di sostituzione docenti	970,75	1288,19
Valorizzazione del personale	3388,85	4497,00
Totale risorse fisse	27159,90	36041,19

SEZIONE II - Risorse Variabili

Descrizione: somme non utilizzate provenienti da esercizi precedenti	Lordo dipendente	Lordo stato
Ore eccedenti di sostituzione docenti	496,85	659,32
FIS	4347,49	5769,12
Integrazione incarichi specifici ATA a.s. 2024/2025	118,73	157,55
Indennità parte variabile (integrazione una tantum) a.s. 2025/2026	150,77	200,07
Indennità parte variabile (integrazione una tantum) a.s. 2024/2025	155,00	205,69
Gestione pratiche pensionistiche a.s. 2024/2025	394,23	523,14
Totale risorse variabili	5663,07	7514,89

SEZIONE III - DECURTAZIONI DEL FONDO

Non sono previste decurtazioni

SEZIONE IV - SINTESI DELLA COSTITUZIONE DEL FONDO SOTTOPOSTO A CERTIFICAZIONE

Tipologia delle risorse	Lordo dipendente	Lordo stato
	32822,97	43556,08

SEZIONE V - RISORSE TEMPORANEAMENTE ALLOCATE ALL'ESTERNO DEL FONDO

Non previste

MODULO II

DEFINIZIONE DELLE POSTE DI DESTINAZIONE DEL FONDO PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA

SEZIONE I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal contratto integrativo sottoposto a certificazione

Descrizione	Lordo dipendente	Lordo stato
Compenso quota variabile dell'indennità di direzione del	1207,50	1602,35
Quota per scuola con almeno due punti di erogazione	825,00	1094,78
Compensi per arretrati indennità DSGA a.s. 2025/2026	150,77	200,07
Compensi per arretrati indennità DSGA a.s. 2023/2024	155,00	205,69
Integrazione Incarichi specifici	118,73	157,55
Gestione Passweb	394,23	523,14
Totale non disponibile alla contrattazione	2851,23	3783,58

SEZIONE II - DESTINAZIONI SPECIFICAMENTE REGOLATE DALLA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA

Finalizzazioni

Le attività da retribuire, compatibilmente con le risorse finanziarie disponibili, sono quelle relative alle diverse esigenze didattiche e organizzative e alle aree di personale interno alla scuola, in correlazione con il P.T.O.F..

Le risorse provenienti da esercizi precedenti (€ 496,85 ore eccedenti sostituzione docenti e 4347,49 FIS, per un totale di € 4844,34) e le risorse relative alla valorizzazione del personale (€ 3.388,85) sono state destinate alla contrattazione integrativa e suddivise in base alla percentuale di unità in servizio. Totale personale in servizio 35 di cui 21 Docenti e 14 ATA. Quota per il personale docente (€ 13894,81) e quota per il personale ATA (€ 9263,21).

Specificato ciò, di seguito si indicano i compensi da corrispondere a:

Personale docente FIS:

Descrizione	Lordo dipendente	Lordo stato
Particolare impegno professionale "in aula" connesso a:	2714,25	3601,81
Attività aggiuntive di referenza e coordinamento	8680,56	11519,10
Compensi attribuiti ai collaboratori del dirigente scolastico (art. 88, comma 2, lettera f) CCNL 29/11/2007)	2500,00	3317,50
TOTALE PERSONALE DOCENTE	13894,81	18438,41

Come da funzionigramma le funzioni strumentali sono state individuate nel numero di 4 (QUATTRO).

Per le ore eccedenti anno scolastico 2025/2026, i criteri di attribuzione sono stati definiti nella parte normativa.

Personale ATA FIS:

Descrizione	Lordo dipendente	Lordo stato
Intensificazione del personale AA	2983,21	3958,72
Intensificazione del personale CS	6280,00	8333,56
TOTALE PERSONALE ATA	9263,21	12292,28

Descrizione	Lordo dipendente	Lordo stato
TOTALE PERSONALE DOCENTE: FIS/FUNZIONI STRUMENTALI/ORE ECCEDENTI A.S.2024/2025	18464,67	24502,62
TOTALE PERSONALE ATA: FIS/INCARICHI SPECIFICI	11507,07	15269,88
TOTALE DESTINAZIONI SPECIFICAMENTE REGOLATE DALLA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA	29971,74	39772,50

SEZIONE III - Destinazione ancora da regolare

Destinazione ancora da regolare

SEZIONE IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del fondo per la contrattazione integrativa sottoposta a certificazione

Descrizione	Lordo dipendente	Lordo stato
Destinazioni non disponibili alla contrattazione o comunque non regolate specificamente dal contratto sottoposto a certificazione (Totale modulo 2 sezione 1)	2851,23	3783,58
Destinazioni specificamente regolate dal contratto (Totale modulo 2 sezione 2)	29971,74	39772,50
Destinazioni ancora da regolare (Totale modulo 2 sezione 3)	0,00	0,00
TOTALE COMPLESSIVO POSTE DI DESTINAZIONE	32822,97	43556,08

SEZIONE V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Non prevista

SEZIONE VI - Attestazione dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto dei vincoli generali

Le risorse utilizzate sono pari ad € 32822,97 (lordo dipendente), con una percentuale pari al 100% delle somme complessivamente assegnate.

Le risorse previste per indennità di direzione al D.S.G.A. sono quota variabile pari a € 1207,50 e quota per scuola con almeno due punti di erogazione, pari a € 825.00.

Con note integrative, questa Istituzione scolastica si è visti assegnare: Incarichi specifici (integrazione a.s. 2024/2025 per €.118,73); Indennità di parte variabile a.s. 2025/2026 €.150,77; Indennità parte variabile a.s. 2024/2025 €.155; Gestione pratiche pensionistiche a.s. 2024/2025 €.394,23.

La distribuzione del fondo di istituto rientra nei parametri fissati dalla Contrattazione d'Istituto in sede di ripartizione del fondo per il personale docente € 13894,81 e per il personale ATA € 9263,21.

Le unità di personale interessato sono n. 21 di personale docente e n. 14 di personale A.T.A..

MODULO III

SCHEMA GENERALE RIASSUNTIVO DEL FONDO PER LA CONTRATTAZIONE INTREGRATIVA E CONFRONTO CON IL CORRISPONDENTE FONDO DELL'ANNO SCOLASTICO PRECEDENTE

lordo dipendente / lordo stato

Anno Scolastico 2024/2025

Descrizione	Lordo dipendente	Lordo stato
Fondo certificato	26933,04	35740,14
Fondo impegnato e speso	26933,04	35740,14

Anno Scolastico 2025/2026

Descrizione	Lordo dipendente	Lordo stato
Fondo certificato	32822,97	43556,08
Fondo impegnato e speso	32822,97	43556,08

MODULO IV

COMPATIBILITA' ECONOMICO-FINANZIARIA E MODALITA' DI COPERTURA DEGLI ONERI DEL FONDO CON RIFERIMENTO AGLI STRUMENTI ANNUALI DI BILANCIO

SEZIONE I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Istituzione Scolastica presidiano correttamente i limiti di spesa del fondo nella fase programmatica di gestione.

Alla data odierna non ci sono stati comunicati importi certi, assegnati sul piano di riparto gestionale NoiPA

Piano gestionale	Importo max disponibile	Importo max da impegnare	Differenza
2554 – PG 5			
2554 – PG 6			
2554 – PG 13			
2555 – PG 5			
2555 – PG 6			
2555 – PG 12			
T O T A L E			

SEZIONE II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa dell'anno precedente

risulta rispettato

SEZIONE III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Istituzione Scolastica ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del fondo di istituto

Verificato che le destinazioni finanziarie al personale docente e ATA sono conformi agli istituti contrattuali; Verificato che con gli impegni di spesa, si assicura il servizio didattico agli alunni, in primis quello curricolare, nonché tutte le altre attività extracurricolari previste dal PTOF;

Visto che le somme impegnate in sede di contrattazione rispecchiano gli indirizzi dettati dal Consiglio di istituto per dare supporto a tutte le attività previste nel PTOF.

ATTESTA

che la presente relazione tecnico-finanziaria, in tutti i passaggi che precedono, dimostra la totale copertura delle spese derivanti dall'ipotesi di contrattazione che le parti hanno siglato. Per il pagamento dell'attività di educazione fisica si farà riferimento alla quota assegnata e non alla quota contrattata.

IL DSGA

Dott. Ciro Fiore