

ISTITUTO COMPRENSIVO "ANTONIO Malfatti"

Scuola dell'Infanzia, Primaria e Secondaria di Primo Grado

Casperia, Contigliano, Cottanello, Greccio,

Monte San Giovanni in Sabina, Roccamare e Selci (RI)

Ai Revisori dei Conti

RELAZIONE ILLUSTRATIVA

ALLEGATA AL CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO DI ISTITUTO

A.S. 2025/26

Legittimità giuridica

(art.40 bis, c.5 D.Lgs 165/2001, come modificato dal D. Lgs 150/2009, Circ. MEF n.25 del 19/07/2012)

IL DIRIGENTE SCOLASTICO

- CONSIDERATO** il PTOF. aa.ss. 2025/2026, elaborato dal Collegio dei docenti e adottato dal Consiglio di Istituto;
- TENUTO CONTO** dei progetti e delle attività di ampliamento dell'Offerta Formativa, per l'a.s. 2025/2026, deliberati dal Collegio dei Docenti;
- VISTA** la Delibera del Collegio dei Docenti, con cui sono state approvate le attività da retribuire con il Fondo d'Istituto, compatibilmente con le risorse finanziarie disponibili, ai sensi dell'Art. 88 del CCNL;
- VISTO** il Contratto Collettivo Integrativo d'Istituto per l'a.s. 2025/2026, sottoscritto in data 13.01.2026 fra la R.S.U. d'Istituto, le Organizzazioni Sindacali presenti ed il Dirigente Scolastico, in applicazione
- del D.Lgs. n. 165/2001;
 - del D.Lgs. n. 150/2009;
 - del CCNL "Istruzione e Ricerca" del 19/04/2018;
 - del CCNQ del 13/07/2016;
 - del CCNL 2006-2009;
 - del CCNL 2019-2021;
- CONSIDERATA** la Contrattazione Integrativa di Istituto non un semplice adempimento burocratico-amministrativo, ma uno strumento per rispondere alla realtà dell'Istituto ed agli obiettivi strategici individuati nel PTOF;
- VISTA** la Circ. n.25 prot. 64981 del 19/07/2012 della Ragioneria Generale dello Stato, avente per oggetto "Schemi di relazione illustrativa e relazione tecnico finanziaria ai contratti integrativi" di cui all'art. 40, comma 3-sexies, del D.Lgs. n. 165/01;
- VISTA** la proposta di organizzazione dei servizi generali ed amministrativi del DSGA nella quale vengono individuate le attività, i compiti specifici, le responsabilità per le quali incaricare il personale ATA per la realizzazione del PTOF;
- VISTA** la nota MIM prot. N. 10782 del 30/09/2025 relativa all'assegnazione MOF a.s.2025/2026 caricati sul sistema SICOGE e sul POS SIDI;

- VISTO** l'art.1 comma 249 della legge n. 160 del 27.12.2019. l'articolo 1 comma 249 della Legge n. 160 del 27/12/2019 (Legge di Stabilità 2020) che ha modificato la destinazione del bonus per la valorizzazione del merito docenti, facendolo confluire nel Fondo di Istituto, senza vincolo di destinazione;
- VISTA** la nota prot. n. 45080 del 05/12/2025 del Ministero dell'Istruzione e del Merito -Fondo per il miglioramento dell'offerta formativa-CCNI Integrazione MOF- Assegnazione risorse finanziari;
- VISTA** la nota prot. n. 51356 del 06/12/2025 del Ministero dell'Istruzione e del Merito -Gestione Pratiche Pensionistiche
- VISTA** la relazione tecnico-finanziaria predisposta dal Direttore dei Servizi Generali ed Amministrativi;

RELAZIONE

ILLUSTRAZIONE DEGLI ASPETTI PROCEDURALI E DI SINTESI DEL CONTENUTO DEL CONTRATTO ED AUTODICHIARAZIONE RELATIVE AGLI ADEMPIMENTI DI LEGGE

Data di sottoscrizione	13/01/2026
Periodo temporale di vigenza	a.s. 2025/2026
Composizione della delegazione trattante	Parte Pubblica: DIRIGENTE SCOLASTICO Organizzazioni sindacali ammesse: CISL SCUOLA, UIL, GILDA UNAMS, SNALS CONFSAL, ANIEF Organizzazioni sindacali PRESENTI: CISL SCUOLA, , SNALS CONFSAL, ANIEF,UIL. Organizzazioni sindacali firmatarie: CISL SCUOLA, UIL, SNALS CONFSAL, ANIEF.
Soggetti destinatari	Personale dell'Istituto Comprensivo Statale "Antonio Malfatti Contigliano" (RI)
Materie trattate dal CCII	Disposizioni generali: Campo di applicazione, decorrenza e durata; Interpretazione autentica; Relazioni e diritti sindacali: Soggetti abilitati ad intrattenere le relazioni sindacali. Obiettivi e strumenti; Rapporti tra RSU e Dirigente; Informazione; Oggetto della contrattazione integrativa; Confronto; Attività sindacale; Assemblee in orario di lavoro; Permessi retribuiti e non retribuiti; Determinazione dei contingenti di personale previsti dall'accordo della L. 146/1990. Attuazione normativa materia sicurezza nei luoghi di lavoro: Servizio di prevenzione e protezione; riunione periodica; attività di formazione e informazione; i criteri generali per l'utilizzo di strumentazioni tecnologiche di lavoro in orario diverso da quello di servizio, al fine di una maggiore conciliazione tra vita lavorativa e vita familiare (diritto alla disconnessione); Personale docente: Orario giornaliero, criteri assegnazione ai plessi, criteri attribuzione compiti di insegnamento in orario aggiuntivo, assegnazione incarichi aggiuntive: criteri per l'individuazione; assenze e modalità di recupero; attività di potenziamento, fruizione permessi per formazione; i criteri per l'attribuzione di compensi

		accessori, ai sensi dell'art. 45, comma 1, del d.lgs. n. 165/2001 al personale docente, inclusa la quota delle risorse relative ai progetti nazionali e comunitari, eventualmente destinate alla remunerazione del personale; Personale ATA: partecipazione alle attività previste dal CCNL 2019-21; assegnazione ai plessi; orario di lavoro; banca delle ore; fruizione ferie, permessi per formazione, recupero ferie e permessi Prestazioni aggiuntive (lavoro straordinario ed intensificazione); criteri per l'attribuzione di compensi accessori al personale ATA, inclusa la quota delle risorse relative ai progetti nazionali e comunitari, eventualmente destinate alla remunerazione del personale; Disposizioni particolari per il personale docente e ATA: Criteri per l'individuazione di fasce temporali di flessibilità oraria in entrata e in uscita per il personale ATA; Criteri generali per l'utilizzo di strumentazioni tecnologiche di lavoro in orario diverso da quello di servizio; Riflessi sulla qualità del lavoro e sulla professionalità delle innovazioni tecnologiche e dei processi di informatizzazione; Trattamento economico accessorio: Fondo per il salario accessorio; Fondi finalizzati; Finalizzazione del salario accessorio; Criteri per la ripartizione del Fondo dell'Istituzione Scolastica (FIS); Stanziamenti; Quantificazione delle attività aggiuntive per il personale ATA; Incarichi specifici per il personale ATA; Conferimento degli incarichi e liquidazione dei compensi; Utilizzazione disponibilità eventualmente residue; Norme transitorie e finali: Clausola di salvaguardia finanziaria.
Rispetto dell'iter degli adempimenti procedurali e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di Controllo Interno	L'Ipotesi di Contratto Collettivo Integrativo di Istituto è inviata, per la debita certificazione di compatibilità, ai Revisori dei Conti territorialmente competenti.
	Allegazione della certificazione dell'Organo di Controllo Interno alla relazione illustrativa	La certificazione dei Revisori dei Conti riguarda sia il Contratto che le due relazioni: illustrative del Dirigente Scolastico e tecnico finanziaria del Direttore SS.GG.AA.
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che, in caso di inadempimento, comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	Adempimento non dovuto per effetto dell'art. 5 DPCM del 26/01/2011

Modulo 2

ILLUSTRAZIONE DELL'ARTICOLATO DEL CONTRATTO

(Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale modalità di utilizzo delle risorse accessorie risultati attesi altre informazioni utili)

L'Istituto Comprensivo Statale "Antonio Malfatti" di Contigliano accoglie una popolazione scolastica di 690 alunni, suddivisi in:

- 10 sezioni della Scuola dell'Infanzia, ospitate nei plessi: "Contigliano (4)", "Greccio (1)", "Monte San Giovanni

- (1)", Casperia (1)", "Cottanello (1)", "Roccantica (1)", "Selci" (1)";
- 25 classi di Scuola Primaria, ospitate nei plessi "Contigliano (10)", "Greccio (4)", Casperia (6)", "Cottanello (2 pluriclassi e 1 classe)", "Selci (2 pluriclassi)";
- 14 classi di Scuola Secondaria di I grado, ospitate nei plessi: "Contigliano (6)", "Greccio (3)" Casperia (3)", Cottanello (2 di cui 1 pluriclasse).

L'istituto sostiene ed attua iniziative volte a favorire il miglioramento delle prestazioni individuali coinvolgendo i docenti, gli studenti ed il personale con l'intento di rafforzare la motivazione e il senso di appartenenza per **promuovere, oltre ai servizi offerti, anche l'immagine e la visibilità dell'Istituto nei confronti dei soggetti esterni**, potenziando la qualità dei processi formativi e l'innovazione delle metodologie di insegnamento ed apprendimento, per un'attività scolastica quanto più possibile inclusiva e all'avanguardia.

1. Articolato del Contratto Integrativo di Istituto

Sono state oggetto di contrattazione le materie di cui all'art.30, co. 4, lett c) del CCNL 2019-2021.

Per il dettaglio dell'articolato si rimanda a quanto sinteticamente indicato nel Modulo precedente, nonché allo stesso Contratto, di cui la presente relazione è parte integrante.

2. Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale

Il Contratto è stato formulato nel rispetto dei vincoli derivanti dal D.Lgs. n. 165/2001, dal D.Lgs. n. 150/2009, dal CCNL 2019/2021.

Nella destinazione delle risorse ci si è basati sui documenti fondamentali che regolano la vita dell'Istituto:

Piano Triennale dell'Offerta Formativa (PTOF)

Offerta Formativa 2025/2026

Programma Annuale

Contrattazione Integrativa.

Il Contratto risulta, quindi, pienamente rispondente al Piano Annuale delle attività del Collegio Docenti e al Piano di lavoro del Personale ATA.

3. Quantificazione ed utilizzo delle risorse destinate al Contratto Integrativo

Nota MIM prot. N. 10782 del 30/09/2025 relativa all'assegnazione MOF a.s.2025/2026 € 96.862,17 (lordo dipendente)

Le risorse finanziarie che costituiscono il MOF a.s. 2025/26 sono:

- Fondo Istituzione Scolastica: € 69.765,37
- Funzioni strumentali: € 4.667,31
- Incarichi specifici ATA: € 4.116,20
- Ore eccedenti sostituzione assenti: € 3.303,21
- Attività complementari educazione fisica: € 900,45
- Valorizzazione personale scolastico: € 14.109,63

Economie anni precedenti:

- Fondo Istituzione scolastica: € 28.113,14
- Funzioni strumentali: € 70,32
- Incarichi specifici ATA: € 815,73
- Ore eccedenti sostituzione docenti assenti: € 3.449,31
- Att. Compl. Ed. fisica: € 3.564,24
- Aree a rischio: € 2.184,06

Le risorse finanziarie Integrazione MOF del 05/12/2025 contrattate il 13/01/2026

- Incarichi specifici del personale ATA: € 216,13
- Incarichi specifici per l'assistenza agli alunni disabili ai sensi dell'art. 54, c. 4 del CCNL: € 775,76
- Ore eccedenti l'orario settimanale d'obbligo, effettuate in sostituzione dei colleghi assenti: € 808,21
- Funzioni strumentali: € 216,84

Nel contratto integrativo è stato convenuto tra le parti che tutte le risorse a disposizione, il fondo d'istituto e il fondo per la valorizzazione del personale scolastico seguano le seguenti modalità: 70% quota personale docente e 30% quota personale ATA.

Le risorse finanziarie Integrazione MOF del 05/12/2025 e del 06/12/2026 di cui si è data informativa il giorno 28/01/2026 sono vincolate.

Indennità di Direzione – parte variabile DSGA periodo 1° gennaio/31 agosto 2024	556,00
Indennità di Direzione – parte fissa DSGA periodo 1° gennaio/31 agosto 2024	64,11
Indennità di Direzione – parte variabile DSGA a.s. 2025/26	471,69
Gestione pratiche pensionistiche	678,22

In questa prospettiva, nell'impiego delle risorse, non è stata esclusa nessuna delle componenti professionali della scuola in considerazione del ruolo necessario e dell'apporto fornito da tutto il personale alle attività previste dal Piano dell'Offerta Formativa Triennale.

4 Criteri e finalità di utilizzo delle risorse destinate al Contratto Integrativo, modalità di verifica e di valutazione dei risultati attesi

Le risorse del MOF sono finalizzate a sostenere il processo di autonomia scolastica con particolare riferimento alle attività didattiche, organizzative, amministrative e gestionali necessarie alla piena realizzazione del Piano Triennale dell'Offerta Formativa. In questa prospettiva, nell'impiego delle risorse non è stata esclusa nessuna delle componenti professionali della scuola in considerazione del ruolo necessario e dell'apporto fornito da tutto il personale alle attività previste dal Piano Triennale dell'Offerta Formativa.

Le attività e gli incarichi per l'a.s. 2025/2026, finalizzati all'attuazione del PTOF ed assegnati nel pieno rispetto dei criteri stabiliti dagli OO.CC. competenti, sono mirati alla promozione ed alla attuazione di tutte le iniziative utili a favorire il miglioramento sia della performance individuale dei lavoratori della scuola sia di quella relativa al servizio scolastico.

5 Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità ai fini della corresponsione degli incentivi per la performance individuale ed organizzativa

Non applicabile ai sensi dell'art.5 DPCM 26/1/2011.

I compensi del Fondo per il Miglioramento dell'Offerta Formativa (MOF) non sono stati, quindi, distribuiti in maniera indifferenziata, ma tenendo conto dell'effettivo carico di lavoro richiesto, apprezzando l'impegno, la puntualità e la disponibilità di tutto il personale scolastico per garantire la regolarità del servizio stesso, unito alle più diverse forme di supporto agli alunni ed alle loro famiglie, rivolgendo attenzioni e cura soprattutto ai casi di maggiore fragilità, ma anche agli stessi colleghi meno esperti nell'uso degli strumenti e delle tecnologie digitali.

6 Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa - progressioni orizzontali ai sensi dell'art.23 del D. Lgs. 150/2009

A livello di istituzione scolastica non si dà luogo ad attribuzione di progressioni economiche.

7 Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale (Piano della Performance), adottati dall'Amministrazione in coerenza con le previsioni del Titolo II del D.Lgs.150/2009

Il Piano della Performance non è applicabile ai sensi dell'art. 5 DPCM 26/1/2011.

I risultati attesi sono, pertanto, la realizzazione delle attività e dei progetti previsti dal P.T.O.F. e la realizzazione, volta al miglioramento continuo dei servizi amministrativi, tecnici, di pulizia, assistenza e vigilanza coerenti con le finalità del P.T.O.F. e capaci di rispondere con efficacia alle variegate esigenze dell'utenza dell'Istituzione scolastica. Le attività previste saranno monitorate, verificate e valutate sia in sede collegiale, così come previsto dall'attuale normativa, sia attraverso la rendicontazione e la documentazione al Dirigente Scolastico delle attività effettivamente svolte.

Il presente contratto, pertanto, ha di fatto natura premiale in quanto remunera attività e progetti soggetti a verifiche documentabili sia in termini quantitativi che qualitativi e non consente forme di compenso per attività il cui espletamento e i cui esiti non prevedano verifica e rendicontazione.

8 Altre informazioni eventualmente utili per la migliore comprensione degli istituti regolati dal contratto

Si ritiene opportuno sottolineare che, nel corso dell'intera trattativa, i rapporti tra le parti sono stati caratterizzati da una proficua collaborazione.

In relazione agli adempimenti previsti dall'art. 11 del D.Lgs. 150/2009 integrato dal D. Lgs. 141/2011

IL DIRIGENTE SCOLASTICO

DISPONE

L'immediata pubblicazione all'Albo on line, sul sito web della scuola, dell'Ipotesi di Contratto Collettivo Integrativo di Istituto sottoscritta in data **13/01/2026** e in attesa che i Revisori dei Conti esprimano il prescritto parere di compatibilità finanziaria, ex art.6 comma 6 del CCNL 29/11/2007 e il verbale integrativo.

Allega, alla medesima Contrattazione, la relazione tecnico finanziaria del Direttore SS.GG.AA. e la presente relazione illustrativa, al fine di garantire la massima trasparenza in merito alla gestione dell'intero processo amministrativo-gestionale per la realizzazione del PTOF.

IL DIRIGENTE SCOLASTICO
Dott.ssa Angela Grieco
