

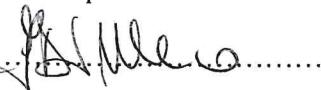
**IPOTESI DI CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO D'ISTITUTO
RIGUARDANTE LA RIPARTIZIONE DELLE RISORSE FINANZIARIE AFFERENTI
GLI ISTITUTI CONTRATTUALI CHE COMPONGONO IL FONDO PER IL
MIGLIORAMENTO DELL'OFFERTA FORMATIVA**

A.S. 2022/2023

L'anno 2022, il giorno 30 novembre presso l'Istituto Comprensivo A. Malfatti di Contigliano, in sede di negoziazione integrativa a livello di istituzione scolastica

tra

il Dirigente Scolastico prof.ssa Irene Di Marco, in rappresentanza dell'Istituzione Scolastica – Istituto Comprensivo A. Malfatti di Contigliano

.....


e

i componenti della RSU:

Miluzzi Edda

Natalizi Elisabetta 

Scasciafratte Andrea 

e le OO.SS:

Flc CGIL

CISL SCUOLA 

UIL SCUOLA 

SNALS-CONFSAL 

GILDA-UNAMS

Art. 1 – Fondo dell’Istituzione scolastica

1. Il Fondo dell’Istituzione per l’anno scolastico 2022/2023 è complessivamente alimentato da:
 - a. Fondo per il miglioramento dell’offerta formativa (art. 40 CCNL del comparto istruzione e ricerca 2016-2018) erogato dal MIUR;
 - b. Economie del Fondo per il salario accessorio derivanti da risorse non utilizzate del Fis docenti e Fondo per la valorizzazione docenti dello scorso anno scolastico.
2. Il Fondo per la contrattazione integrativa è quantificato nell’apposito atto di costituzione, emanato dal dirigente; tale atto è predisposto sulla base delle informazioni disponibili alla data di avvio della contrattazione ed è tempestivamente aggiornato a seguito della eventuale disponibilità di nuove risorse. Di esso il dirigente fornisce informazione alla parte sindacale: l’ammontare delle risorse, in effetti, non è mai contrattabile e dunque il loro importo totale deve essere oggetto di sola informazione preventiva.

Art. 2 - Risorse del Fondo dell’Istituzione

1. Con nota del MIUR prot. n. 46445 del 04/10/2022 è stata comunicata la risorsa finanziaria relativa agli Istituti Contrattuali (MOF) per il periodo settembre 2022 – agosto 2023, pari ad **€ 49.821,35** lordo dipendente.

Le risorse per l’anno scolastico 2022/2023 comunicate dal MIUR con la suddetta nota sono state calcolate in base alle seguenti indicazioni:

- 07 punti di erogazione del servizio;
- 63 unità di personale docente in organico di diritto;
- 17 unità di personale ATA in organico di diritto- escluso il DSGA.

2. Con successiva nota verranno riassegnate a questo Istituto le economie MOF. A.S. 2021/22, giacenti alla data odierna sul POS che ammontano ad **€.8.496,37** al lordo dipendente.

Il totale delle risorse finanziarie per il MOF da destinare nel c.a.s. al presente contratto è pari ad **€.77.387,61** lordo Stato e ad **€.58.317,72** lordo dipendente e risulta come di seguito costituito;

DESCRIZIONE	RISORSE PER LA CONTRATTAZIONE Al lordo dipendente				Da contratta re Lordo Stato	Da contrattare Lordo Dip.te
	Economie disponibili MOF Ced.Uunic o 2021/22	Asseg.ne MOF 2022/202 3 Ced.Unic o	Totale Risorse MOF Ced.Uni co	Altri Fondi Non da FIS Disponi bili Prog.An n.le		
FONDO ISTITUTO	€.497,73	32.669,39	33.167,1 2		44.052,5 8	33.167,12
AREE A RISCHIO A FORTE PROC. IMMIG		562,48	562,48		746,41	562,48

The page contains several handwritten signatures and initials, likely belonging to the parties involved in the contract, such as the Director, the Representative of the Staff Association, and the Financial Manager. The signatures are written in black ink and are somewhat stylized.

FUNZIONI STRUM.LI		3.237,54	3.237,54		4.296,20	3.237,54
INCARICHI SPECIFICI		1.930,60	1.930,60		2.561,90	1.930,60
ORE ECC.TI SOST.NE DOCENTI	1.667,91	1.621,88	3.289,79		4.365,55	3.289,79
ORE COMPLEM.RI DI EDUCAZIONE FISICA	1.940,83	576,08	2.516,91		3.339,94	2.516,91
VALORIZZAZIO NE DEL PERSONALE DOCENTE E ATA	4.389,90	9.223,38	13.613,2 8		18.064,8 2	13.613,28
TOTALE	8.496,37	49.821,35	58.347,7 2			58.317,72

Art. 3 – Finalizzazione del salario accessorio

3. L'impiego del fondo dell'istituzione scolastica è finalizzato prioritariamente a:

- Supportare l'ampliamento dell'Offerta Formativa;
- Migliorare la qualità del servizio.

Art. 4 – Criteri per la ripartizione delle risorse del Fondo di Istituto

Si stabilisce che le economie relative al fondo di istituto relative agli anni precedenti siano destinate ai docenti per la realizzazione dei progetti.

Viene detratta prioritariamente dalla quota totale del fondo dell'istituzione scolastica (prima della divisione tra le diverse categorie di personale) la parte variabile, pari ad **€.3.150,00** da destinare alla retribuzione dell'indennità di direzione al DSGA.

A seguito di tale detrazione la quota rimanente del fondo dell'istituzione scolastica senza la valorizzazione del personale viene così ripartita: **70% docenti, 30% ATA**.

Nella tabella seguente viene riportato il calcolo del fondo dell'istituzione scolastica e la relativa ripartizione tra il personale docente e non docente:

FONDO D'ISTITUTO A.S. 22/23	€ 32669,39
QUOTA INDENNITA' DSGA E SOSTITUTO	€ 3.150,00
BUDGET DISPONIBILE	€ 29.519,39
Fondo di riserva 1% €. 295,19	
FONDO DISPONIBILE AS. 22/23	€ 29.224,20
FONDO DOCENTI 70%	€. 20.456,94
FONDO ATA 30%	€.8.767,26

Stefano Molino

- Le risorse del Fondo dell'istituzione scolastica, con esclusione di quelle di cui all'art. 15, sono suddivise tra le componenti professionali presenti nell'istituzione scolastica sulla base delle esigenze organizzative e didattiche che derivano dalle attività curricolari ed extracurricolari previste dal PTOF, nonché dal Piano annuale delle attività del personale docente e dal Piano annuale di attività del personale ATA.
- Le economie del Fondo per la valorizzazione del personale (quota docenti) confluisce nel Fondo valorizzazione docenti 22/23, le economie del FIS 21/22 (quota progetti) e delle Attività complementari di educazione fisica 21/22 vengono finalizzati allo svolgimento dei progetti nell'a.s. 22/23 pertanto confluiscono del Fondo docenti – Progetti.

Art. 5 – Risorse Docenti

La quota spettante ai docenti è di € 20.456,94 + residui € 497,73 = € 20.954,67 tale importo viene assegnato alle attività di natura didattica e/o organizzativa previste dal Collegio dei Docenti (verificare la delibera del collegio dei docenti per l'elenco dei progetti/attività e la volontà dell'assemblea del personale per le modalità di ripartizione).

Le risorse impegnate per il personale docente, visto il Piano delle Attività dei docenti e il PTOF, sono le seguenti:

Quota FIS docenti L.D.				€ 20.954,67
funzionamento generale	DOCENTI	ORE	tot ORE	IMPORTO L.D. €
RESPONSABILE ED CIVICA	1	10	10	175
RESPONSABILE FORMAZIONE	1	10	10	175
RESPONSABILE LEGALITA'	1	10	10	175
RESPONSABILE SPORT SSIG	1	8	8	140
COORDIANTORI DI CLASSE	9	12	108	1890
COMMISSIONE AREA 1	4	6	24	420
OMMISSIONE AREA 2	4	6	24	420
COMMISSIONE AREA 3	32	6	192	3360
REFERENTE tutor tirocini	1	4	4	70
flessibilità INFANZIA	16	4	64	1120
REFERENTE SICUREZZA	1	10	10	175
TOTALE FUNZIONAMENTO GENERALE				€ 8120,00

PROGETTI				
FIS PROGETTI 22/23		L.D.	€ 12.834,67	
AVANZO FONDO PRATICA SPORTIVA 21/22			€ 1940,83	
TOTALE DISPONIBILITÀ PROGETTI			€ 14.775,50	
PLESSO	PROGETTO	DOCENTI	ORE	IMPORTO L.D. €
PRIMARIA CONTIGLIANO	AGENDA 2030		100	1750
INFANZIA CONTIGLIANO	PICCOLI CITTADINI	11	88	1540

Isabelle Mottez

INFANZIA GRECCIO	CRESCERE IN MOV	5	40	700
SSIG GRECCIO	PROGETTO PONTE	1	5	87,5
PRIMARIA CONTIGLIANO	REATE FESTIVAL		30	525
PRIMARIA GRECCIO	TRADIZIONALM.		60	1050
PRIMARIA GRECCIO	ANIMALANDO		60	1050
PRIMARIA MONTE SAN GIOVANNI	RIAMBIENTIAMOCI		24	420
PRIMARIA MONTE SAN GIOVANNI	DAL TESTO ALLA SCENA		24	420
TOTALE ORE PROGETTI - NON INSEGNAMENTO			431	7542,50
PRI Classi Quinte	CAMBRIDGE	1	20	700
SSIG	CAMBRIDGE	1	20	700
SSIG GRECCIO	LEGO RISCRIVO..		10	350
SSIG	RECUPERO		30	1050
PRIMARIA	MUSICA	1	30	1050
PRIMARIA	SPAGNOLO	1	46	1610
PRIMARIA	RECUPERO		50	1750
TOTALE ORE PROGETTI - INSEGNAMENTO			206	7210
TOTALE FIS PROGETTI				14.752,50
RIMANENZA				23,00

Art. 6 – Funzioni Strumentali all’offerta Formativa

Preso atto della delibera del Collegio dei Docenti nella quale vengono individuate le funzioni strumentali alle esigenze dell’Istituto, il finanziamento disponibile di € 3.237,54 (l.d.) viene assegnato secondo la seguente ripartizione, in rapporto all’impegno richiesto ai docenti assegnatari delle tre funzioni:

DISPONIBILITÀ FF.SS.		L.D. € 3237,54
FFSS	DOC	IMPORTO
AREA 1 Ptof Piano Miglioramento Progetti	1	€ 1000
AREA 2 Continuità, Currocolo e Valutazione	1	€ 800
AREA3 Inclusione e Rapporti con il Territorio	2	€ 1437,54
TOTALE FFSS		€ 3237,54
RIMANENZA		0

Art. 7 – Attività di Avviamento alla Pratica Sportiva A.S. 22/23

NOME PROGETTO	N. DOCENTI	QUOTA L.D.
Pratica Sportiva	1	€ 576,08

ART. 8 – Compensi per Aree a Rischio a forte processo immigratorio

Mossette Motel

I compensi previsti per le aree a rischio a forte processo immigratorio per **€.562,48**, vengono così distribuite:

Misure incentivanti per progetti relativi Area a Rischio	€ 562,48
Scuola Primaria e Secondaria - corsi italiano L2 per n. 16 h	

La liquidazione dei compensi sarà successiva alla verifica dell'effettivo svolgimento dei compiti assegnati sulla base della documentazione prodotta dai docenti.

ART. 9 – Ore Eccedenti per sostituzione colleghi assenti

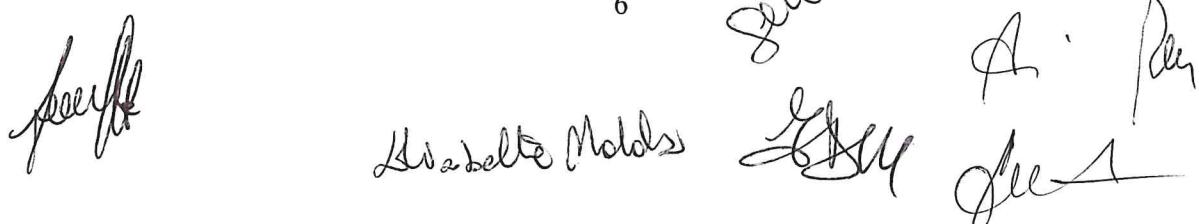
Le ore eccedenti per la sostituzione dei colleghi assenti, sono assegnate dal primo giorno, le assenze giornaliere che non sia possibile coprire immediatamente con la nomina del supplente. La loro assegnazione è effettuata in base ai criteri deliberati dal collegio dei docenti.

Fondo ore eccedenti sostituzione collega assente	€ 3.289,79
--	------------

ART. 10 - Risorse Personale ATA

Per quanto attiene il personale A.T.A. l'importo disponibile per il FIS ammonta ad **€ 8.767,26** lordo dipendente. La quota per la valorizzazione ammonta ad **€ 2.767,01**. Gli importi verranno suddivisi, anche tenendo conto di quanto emerso nell'incontro di inizio anno del personale ATA, come indicato dalla seguente tabella:

1 - COLLABORATORI SCOLASTICI 70% (n.15 Unità) €.6.137,08 = 490h- Valoriz. €.1.936,90= 154h		
Attività	Nr. unità	Lordo dipendente
Collaborazione per la realizzazione dei progetti previsti nel PTOF.	15unità 90h complessive	1.125,00
Intensificazione/sost. Colleghi assenti	15unità per 120 h comple.	1.500,00
Collaborazione con gli uffici	1x16	200,00
Ausilio servizi igienici	3x10	375,00
Sostituzione colleghi assenti	3unità 50 ore compl.	625,00
Controlli periodici	8x8h	800,00
Collaborazione EE.LL. buoni pasto	5x10h	625,00
Lavoro Straordinario per particolari necessità	15unita 70h comp.	875,00
TOTALE	489 h	6.125,00
RIMANENZA		12,08
2 - ASSISTENTI AMMINISTRATIVI (n.4 Unità) € 2.630,17= 181h- >Valoriz. €.830,10= 57h		
Attività	Nr. unità	Lordo dipendente
Gestione sostituzioni e orario coll.scolastici	2	35h x14,50= 507,50
Sostituzione dei colleghi assenti.	4	67h x14,50= 957,00
Lavoro Straordinario per particolari necessità	4	20h x14,50= 290,00
Supporto tecnologico e prove invalsi	2	40h x 14,50= 580,00



The page contains several handwritten signatures and initials of staff members, including "Serg", "A.", "P.", "G.", and "J.S.".

Supporto progetti PTOF	2	20x 14,50= 290,00
TOTALE	183 h	2.624,50
RIMANENZA		5,67

1. Le attività aggiuntive, svolte nell’ambito dell’orario d’obbligo nella forma di intensificazione della prestazione, sono riportate ad unità orarie ai fini della liquidazione dei compensi.
2. Le sole prestazioni del personale ATA rese in aggiunta all’orario d’obbligo, in alternativa al ricorso al Fondo per il salario accessorio, possono essere remunerate con recuperi compensativi, compatibilmente con le esigenze di servizio.

ART. 11 – Incarichi Specifici

I compiti del personale ATA sono costituiti (art.47 sequenza contrattuale 29/11/2007):

- a) dalle attività e mansioni espressamente previste dall’area di appartenenza;
- b) da incarichi specifici che, nei limiti delle disponibilità e nell’ambito dei profili professionali, comportano l’assunzione di responsabilità ulteriori e dallo svolgimento di compiti di particolare responsabilità, rischio o disagio, necessari per la realizzazione del piano dell’offerta formativa. Per i lavoratori appartenenti all’Area A saranno finalizzati all’assolvimento dei compiti legati all’assistenza alla persona, all’assistenza agli alunni diversamente abili ed al primo soccorso. Per i lavoratori appartenenti all’area B saranno finalizzati all’assolvimento di compiti legati alla gestione amministrativa.

Tenuto conto della presenza in Istituto di n. 1 unità di aa in possesso della I posizione economica e di n. 2 di c.css. art. 7, gli incarichi specifici vengono distribuiti al restante personale, secondo la seguente tabella

Tipo incarico specifico	Numero unità	Lordo dipendente
ASSISTENTI AMM.VI		
Gestione pratiche D.lgs 81/2008	1	200,00
Gestione graduatorie , monitoraggio e registrazione assenze	2	400,00
COLLABORATORI SCOLASTICI		
Assistenza alla persona e assistenza cura e igiene alunni infanzia	4	520,00
Assistenza e cura igiene alunni h primaria Contigliano	2	260,00
Pulizia mensa Greccio e Monte San Giovanni	2	250,00
Pulizia Palestra Greccio e Monte S. Giovanni	2	300,00
TOTALE		€.1.930,00
RIMANENZA		€ 0,60

ART. 12 - Compensi finalizzati alla Valorizzazione del Personale

1. Le risorse finanziarie assegnate all'Istituzione scolastica per la valorizzazione del merito del personale docente per l'a.s. 2022/23 corrispondono a € 9.223,38.
3. I compensi finalizzati alla valorizzazione del personale sono ripartiti con lo stesso criterio del FIS:
 - 70% fondo valorizzazione 22/23 - Docenti € 6456,37 L.D.
 - 30% fondo valorizzazione 22/23 - ATA € 2.767,01 L.D.
 - Economie del Fondo per la valorizzazione del personale, parte docente € 4.389,90

FONDO VALORIZZAZIONE DOCENTI L.D. € 4.389,90 + 6456,37				€ 10.846,26
	DOC	ORE	TOT ORE	IMPORTO L.D. €
referente progetti	2	15	30	525
referente INDIRIZZO MUSICALE	1	8	8	140
referente SITO E PROF FB	1	40	40	700
referente SPORT PRI	1	6	6	105
TEAM DIGITALE	3	10	30	525
TUTOR NEO IMMESSO	3	12	36	630
referente COMITATO PROVINCIALE INFANZIA	1	20	20	350
ANIMATORE DIGITALE	1	10	10	175
Collaborazione con segreteria e Ds			30	525
flessibilità PRIMARIA	15	2	30	525
INTERPLESSO	12	2	24	420
COORDINATORI CLASSE	9	4	36	630
RESPONSABILE PLESSO INF CONT	1	40	40	700
RESPONSABILE PLESSO PRI CONT	1	64	64	1120
RESPONSABILE PLESSO SSIG CONT	1	50	50	875
RESPONSABILE PLESSO INF GRECCIO	1	35	35	612,5
RESPONSABILE ESP PLESSO PRI GRECCIO	1	54	54	945
RESPONSABILE PLESSO SSIG GRECCIO	1	40	40	700
RESPONSABILE PLESSO PRI MSG	1	35	35	612,5
TOTALE				€ 10.815,00
RIMANENZA				€ 31,26

Fondo per la premialità personale ATA totale disponibile €. 2.767,01			
30% A.A. 830,10			
Collaborazione DSGA	1		300,00
Intensificazione attività lavorativa	3		530,10
TOTALE A.A.			830,10
70% CC.SS. €.1.936,90			
Maggiore impegno pulizia e sanificazione	15		1.936,90
TOTALE C.S.	15		1936,90

Art. 13 - Conferimento degli incarichi

1. Il dirigente conferisce individualmente e in forma scritta gli incarichi relativi allo svolgimento di attività aggiuntive retribuite con il salario accessorio.
2. Nell'atto di conferimento dell'incarico sono indicati, oltre ai compiti e agli obiettivi assegnati, anche il compenso spettante e i termini del pagamento.
3. Gli incarichi comportano assunzione di particolari responsabilità rispetto ai normali compiti d'Istituto, sono collocati nell'ambito delle attività e mansioni espressamente definite nell'area di appartenenza.
4. La liquidazione dei compensi sarà successiva alla verifica dell'effettivo svolgimento dei compiti assegnati e alla valutazione dei risultati conseguiti.

NORME TRANSITORIE E FINALI

Art. 14 – Clausola di salvaguardia finanziaria

1. Nel caso di accertata esorbitanza dai limiti di spesa il dirigente può sospendere, parzialmente o totalmente, l'esecuzione delle clausole del presente contratto produttive di tale violazione.
2. Nel caso in cui l'accertamento dell'incapienza del Fondo per il salario accessorio intervenga quando le attività previste sono state già svolte, il dirigente dispone, previa informazione alla parte sindacale, la riduzione dei compensi complessivamente spettanti a ciascun dipendente nella misura percentuale necessaria a garantire il ripristino della compatibilità finanziaria.

Art. 15 – Procedura per la liquidazione del salario accessorio

1. I progetti per i quali è previsto un compenso a carico del Fondo per il salario accessorio devono rendere esplicativi preventivamente gli obiettivi attesi, la misura del loro raggiungimento e gli indicatori quantitativi da utilizzare per la verifica.
2. La liquidazione dei relativi compensi avviene a consuntivo e previa verifica della corrispondenza sostanziale fra i risultati attesi e quelli effettivamente conseguiti.

9

3. In caso di mancata corrispondenza, il dirigente dispone – a titolo di riconoscimento parziale del lavoro effettivamente svolto – la corresponsione di un importo commisurato al raggiungimento degli obiettivi attesi e comunque non superiore al 65 % di quanto previsto inizialmente.

Sottoscritto il

IL DIRIGENTE SCOLASTICO
Prof.ssa Irene Di Marco



i componenti della RSU:

Miluzzi Edda

Natalizi Elisabetta

Scasciafratte Andrea

e le OO.SS:

Flc CGIL

CISL SCUOLA

UIL SCUOLA

SNALS-CONFSAL

GILDA-UNAMS