



Ministero dell'Istruzione
Ufficio Scolastico Regionale Per il Lazio
ISTITUTO COMPRENSIVO STATALE
"ALDA MERINI"
C.M. RIIC828005 C.F. 80005430576
Piazza Risorgimento 2 - 02100 Rieti (RI) - ☎ 0746/202659 📠
0746/258539

Ai Revisori dei Conti

RELAZIONE ILLUSTRATIVA
ALLEGATA AL CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO DI ISTITUTO
A.S. 2024/25

Legittimità giuridica

(art.40 bis, c.5 D.Lgs 165/2001, come modificato dal D. Lgs 150/2009, Circ. MEF n.25 del 19/07/2012)

IL DIRIGENTE SCOLASTICO

- CONSIDERATO** il PTOF. aa.ss. 2022/2025, elaborato dal Collegio dei docenti e adottato dal Consiglio di Istituto;
- TENUTO CONTO** dei progetti e delle attività di ampliamento dell'Offerta Formativa, per l'a.s. 2024/2025, deliberati dal Collegio dei Docenti;
- VISTA** la Delibera del Collegio dei Docenti, con cui sono state approvate le attività da retribuire con il Fondo d'Istituto, compatibilmente con le risorse finanziarie disponibili, ai sensi dell'Art. 88 del CCNL;
- VISTO** il Contratto Collettivo Integrativo d'Istituto per l'a.s. 2024/2025, sottoscritto in data 11.12.2024 fra la R.S.U. d'Istituto, le Organizzazioni Sindacali presenti ed il Dirigente Scolastico, in applicazione
- del D.Lgs. n. 165/2001;
 - del D.Lgs. n. 150/2009;
 - del CCNL "Istruzione e Ricerca" del 19/04/2018;
 - del CCNQ del 13/07/2016;
 - del CCNL 2006-2009;
 - del CCNL 2019-2021;
- CONSIDERATA** la Contrattazione Integrativa di Istituto non un semplice adempimento burocratico-amministrativo, ma uno strumento per rispondere alla realtà dell'Istituto ed agli obiettivi strategici individuati nel PTOF;
- VISTA** la Circ. n.25 prot. 64981 del 19/07/2012 della Ragioneria Generale dello Stato, avente per oggetto "Schemi di relazione illustrativa e relazione tecnico finanziaria ai contratti integrativi" di cui all'art. 40, comma 3-sexies, del D.Lgs. n. 165/01;
- VISTA** la proposta di organizzazione dei servizi generali ed amministrativi del DSGA nella quale vengono individuate le attività, i compiti specifici, le responsabilità per le quali incaricare il personale ATA per la realizzazione del PTOF;
- VISTA** la nota MIM prot. N. 36704 del 30/09/2024 relativa all'assegnazione



Ministero dell'Istruzione
Ufficio Scolastico Regionale Per il Lazio
ISTITUTO COMPRENSIVO STATALE
"ALDA MERINI"

C.M. RIIC828005 C.F. 80005430576
Piazza Risorgimento 2 - 02100 Rieti (RI) - ☎ 0746/202659 📠
0746/258539

MOF a.s.2023/2024 – caricati sul sistema SICOGE e sul POS SIDI;

- VISTE** le note prot. 40436 del 28/10/2024 e prot. 27215 del 26/07/2024 di riassegnazione delle Risorse relative rispettivamente al FIS a.s. 2017/2018 e al Fondo i docenti titolari che non hanno presentato domanda di mobilità negli anni tra il 2018-2019/ 2022-2023;
- VISTE** le economie non utilizzate del FIS a.s. 2024/2025 a cui si aggiungono le suddette riassegnazioni – come da stampa POS SIDI;
- VISTO** l'art.1 comma 249 della legge n. 160 del 27.12.2019. l'articolo 1 comma 249 della Legge n. 160 del 27/12/2019 (Legge di Stabilità 2020) che ha modificato la destinazione del bonus per la valorizzazione del merito docenti, facendolo confluire nel Fondo di Istituto, senza vincolo di destinazione;
- VISTA** la relazione tecnico-finanziaria predisposta dal Direttore dei Servizi Generali ed Amministrativi;

RELAZIONA

Modulo 1

ILLUSTRAZIONE DEGLI ASPETTI PROCEDURALI E DI SINTESI DEL CONTENUTO DEL CONTRATTO ED AUTODICHIARAZIONE RELATIVE AGLI ADEMPIMENTI DI LEGGE

Data di sottoscrizione	11/12/2024
Periodo temporale di vigenza	a.s. 2024/2025
Composizione della delegazione trattante	- Parte Pubblica: DIRIGENTE SCOLASTICO - Organizzazioni sindacali ammesse: CISL SCUOLA, FLC CGIL, GILDA UNAMS, SNALS CONFSAL, ANIEF, GILDA - Organizzazioni sindacali firmatarie: CISL SCUOLA, FLC CGIL, SNALS CONFSAL, ANIEF
Soggetti destinatari	Personale dell'Istituto Comprensivo Statale "Alda Merini" di Rieti (RI)
Materie trattate dal CCII	Disposizioni generali: Campo di applicazione, decorrenza e durata; Interpretazione autentica; Relazioni e diritti sindacali: Soggetti abilitati ad intrattenere le relazioni sindacali; Obiettivi e strumenti; Rapporti tra RSU e Dirigente; Informazione;

RIIC828005 - A3A182E - REGISTRO PROTOCOLLO - 0009964 - 16/12/2024 - II.10 - U



Ministero dell'Istruzione
 Ufficio Scolastico Regionale Per il Lazio
ISTITUTO COMPRENSIVO STATALE
"ALDA MERINI"

C.M. RIIC828005 C.F. 80005430576
 Piazza Risorgimento 2 - 02100 Rieti (RI) - ☎ 0746/202659 📠
 0746/258539

RIIC828005 - A3A182E - REGISTRO PROTOCOLLO - 0009964 - 16/12/2024 - II.10 - U

	<p>Oggetto della contrattazione integrativa; Confronto; Attività sindacale; Assemblee in orario di lavoro; Permessi retribuiti e non retribuiti; Determinazione dei contingenti di personale previsti dall'accordo della L. 146/1990.</p> <p>Attuazione normativa materia sicurezza nei luoghi di lavoro: Servizio di prevenzione e protezione; riunione periodica; attività di formazione e informazione; i criteri generali per l'utilizzo di strumentazioni tecnologiche di lavoro in orario diverso da quello di servizio, al fine di una maggiore conciliazione tra vita lavorativa e vita familiare (diritto alla disconnessione);</p> <p>Personale docente: Orario giornaliero, criteri assegnazione ai plessi, criteri attribuzione compiti di insegnamento in orario aggiuntivo, assegnazione incarichi aggiuntive: criteri per l'individuazione; assenze e modalità di recupero; attività di potenziamento, fruizione permessi per formazione; i criteri per l'attribuzione di compensi accessori, ai sensi dell'art. 45, comma 1, del d.lgs. n. 165/2001 al personale docente, inclusa la quota delle risorse relative ai progetti nazionali e comunitari, eventualmente destinate alla remunerazione del personale;</p> <p>Personale ATA: partecipazione alle attività previste dal CCNL 2019-21; assegnazione ai plessi; orario di lavoro; banca delle ore; fruizione ferie, permessi per formazione, recupero ferie e permessi Prestazioni aggiuntive (lavoro straordinario ed intensificazione);</p> <p>Disposizioni particolari per il personale docente e ATA: Criteri per l'individuazione di fasce temporali di flessibilità oraria in entrata e in uscita per il personale ATA; Criteri generali per l'utilizzo di strumentazioni tecnologiche di lavoro in orario diverso da quello di servizio; Riflessi sulla qualità del lavoro e sulla professionalità delle innovazioni tecnologiche e dei processi di informatizzazione;</p> <p>Trattamento economico accessorio: Fondo per il salario accessorio; Fondi finalizzati; Finalizzazione del salario accessorio; Criteri per la ripartizione del Fondo dell'Istituzione Scolastica (FIS); Stanziamenti; Quantificazione delle attività aggiuntive per il personale ATA; Incarichi specifici per il personale ATA; Conferimento degli incarichi e liquidazione dei compensi; Utilizzazione disponibilità eventualmente residue;</p> <p>Norme transitorie e finali: Clausola di salvaguardia finanziaria.</p>
<p>Rispetto dell'iter degli adempimenti</p>	<p>Intervento dell'Organo di Controllo Interno</p> <p>L'Ipotesi di Contratto Collettivo Integrativo di Istituto è inviata, per la debita certificazione di compatibilità, ai Revisori dei Conti territorialmente competenti.</p> <hr/> <p>Allegazione della certificazione dell'Organo di Controllo Interno alla relazione illustrativa</p> <p>La certificazione dei Revisori dei Conti riguarda sia il Contratto che le due relazioni: illustrative del Dirigente Scolastico e tecnico finanziaria del Direttore SS.GG.AA.</p>



Ministero dell'Istruzione
Ufficio Scolastico Regionale Per il Lazio
ISTITUTO COMPRENSIVO STATALE
"ALDA MERINI"

C.M. RIIC828005 C.F. 80005430576
Piazza Risorgimento 2 - 02100 Rieti (RI) - ☎ 0746/202659 📠
0746/258539

<p>procedurali e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione</p>	<p>Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che, in caso di inadempimento, comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria</p>	<p>Adempimento non dovuto per effetto dell'art. 5 DPCM del 26/01/2011</p>
--	---	---

RIIC828005 - A3A182E - REGISTRO PROTOCOLLO - 0009964 - 16/12/2024 - II.10 - U



Ministero dell'Istruzione
Ufficio Scolastico Regionale Per il Lazio
ISTITUTO COMPRENSIVO STATALE
"ALDA MERINI"

C.M. RIIC828005 C.F. 80005430576
Piazza Risorgimento 2 - 02100 Rieti (RI) - ☎ 0746/202659 📠
0746/258539

Modulo 2

ILLUSTRAZIONE DELL'ARTICOLATO DEL CONTRATTO

(Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale modalità di utilizzo delle risorse accessorie risultati attesi altre informazioni utili)

L'Istituto Comprensivo Statale "Alda Merini" di Rieti accoglie una popolazione scolastica di 749 alunni, suddivisi in:

9 sezioni della Scuola dell'Infanzia, ospitate nei plessi "Don Bosco (4)", "G.Rodari (2)" e "Vazia (3)"

- 21 classi di Scuola Primaria, ospitate nei plessi "Q. Majorana" e "Cap. S. Matteocci Med. D'oro";
- 14 classi di Scuola Secondaria di I grado, ospitate nel plesso "A. Merini".

L'istituto sostiene ed attua iniziative volte a favorire il miglioramento delle prestazioni individuali coinvolgendo i docenti, gli studenti ed il personale con l'intento di rafforzare la motivazione e il senso di appartenenza per promuovere, oltre ai servizi offerti, anche l'immagine e la visibilità dell'Istituto nei confronti dei soggetti esterni, potenziando la qualità dei processi formativi e l'innovazione delle metodologie di insegnamento ed apprendimento, per un attività scolastica quanto più possibile inclusiva e all'avanguardia.

1. Articolato del Contratto Integrativo di Istituto

Sono state oggetto di contrattazione le materie di cui all'art.22, co. 4, lett c) del CCNL 2016-2018; l'informativa resa è allegata al Contratto.

Per il dettaglio dell'articolato si rimanda a quanto sinteticamente indicato nel Modulo precedente, nonché allo stesso Contratto, di cui la presente relazione è parte integrante.

2. Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale

Il Contratto è stato formulato nel rispetto dei vincoli derivanti dal D.Lgs. n. 165/2001, dal D.Lgs. n. 150/2009, dal CCNL "Istruzione e Ricerca" del 19/04/2018, dal CCNQ del 13/07/2016, dal CCNL 2006-2009 (per le parti ancora in vigore).

Nella destinazione delle risorse ci si è basati sui documenti fondamentali che regolano la vita dell'Istituto:

- Piano Triennale dell'Offerta Formativa (PTOF)
- Offerta Formativa 2024/2025
- Programma Annuale
- Contrattazione Integrativa.

Il Contratto risulta, quindi, pienamente rispondente al Piano Annuale delle attività del Collegio Docenti e al Piano di lavoro del Personale ATA.



Ministero dell'Istruzione
Ufficio Scolastico Regionale Per il Lazio
ISTITUTO COMPRENSIVO STATALE
"ALDA MERINI"
C.M. RIIC828005 C.F. 80005430576
Piazza Risorgimento 2 - 02100 Rieti (RI) - ☎ 0746/202659 📠
0746/258539

3. Quantificazione ed utilizzo delle risorse destinate al Contratto Integrativo

Il totale delle risorse finanziarie da MOF a.s. 2024/25 ammonta ad € **106.016,48** lordo stato e ad € **79.891,85** lordo dipendente. L'importo che è stato contrattato (FIS + Bonus valorizzazione + economie), tolta l'indennità di direzione al DSGA e al sostituto, ammonta ad € l.d., ovvero € 76.977,00 l.s.

Il Fis 24/25 e il fondo per la valorizzazione 24/25 è stato ripartito nella misura del 70% per le attività del personale docente, (Fondo ist. € 28.077,15 l.d. + bonus valorizz. € 9.688,61 l.d.) a cui sono aggiunte le economie del Fis-docenti 23/2024 pari a € 4.230,93 l.d. (relative a progetti a.s. 2023/24), per il Fondo per la valorizzazione 23/24 non si riscontrano economie pertanto il totale complessivo disponibile per i docenti è di € **41.996,69 l.d.** e del 30% per le attività del personale ATA (Fondo ist. € 12.033,06 l.d. + bonus valorizz. € 4.152,26) per un totale complessivo di € **16.185,32 l.d.** (si precisa che non si riscontrano economie degli aa.pp.)

Gli importi contrattati fanno riscontrare un'economia totale di € 517,85 l.d..

La quota impegnata per il personale docente totale è di € **41.499,11** l.d. relativamente al FIS per € 31.810,50 l.d. (data dal totale del Funzionamento Generale per € 22.262,50 + le attività progettuali per € 9.548,00) e relativamente alla valorizzazione per un importo pari ad € 9.688,61 l.d. facendo registrare un resto totale di € 497,58 (per il Fis di € 497,58 l.d. e per la Valoriz. di € 0,00).

La quota impegnata per le attività del personale ATA totale è di € **16.165,05** (escluso DSGA) è stata ulteriormente ripartita nel modo seguente:

- a) € 4.848,80 (lordo dipendente), pari al 30 % per gli A.A. (F.I. € 3.604,70 + Valor. € 1.244,10);
- b) € 11.316,25 (lordo dipendente), pari al 70 % per i C.S. (F.I. € 8.415,00 + € Valor. € 2.901,25);

Si registra per il personale ATA un'economia di € 20,27 (data da 13,36 Fis ATA + 6,91 Valoriz. ATA).

Per il dettaglio relativo all'utilizzo di tutte le risorse di cui sopra, si rimanda alle tabelle di cui all' art. 44 dell'allegato CCII 2023/24 – PARTE ECONOMICA.

4. Criteri e finalità di utilizzo delle risorse destinate al Contratto Integrativo, modalità di verifica e di valutazione dei risultati attesi

Le attività e gli incarichi per l'a.s. 2023/2024, finalizzati all'attuazione del PTOF ed assegnati nel pieno rispetto dei criteri stabiliti dagli OO.CC. competenti, sono mirati alla promozione ed alla attuazione di tutte le iniziative utili a favorire il miglioramento sia della performance individuale dei lavoratori della scuola sia di quella relativa al servizio scolastico.

5. Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità ai fini della corresponsione degli incentivi per la performance individuale ed organizzativa

Non applicabile ai sensi dell'art.5 DPCM 26/1/2011.



Ministero dell'Istruzione
Ufficio Scolastico Regionale Per il Lazio
ISTITUTO COMPRENSIVO STATALE
"ALDA MERINI"

C.M. RIIC828005 C.F. 80005430576
Piazza Risorgimento 2 - 02100 Rieti (RI) - ☎ 0746/202659 📠
0746/258539

I compensi del Fondo per il Miglioramento dell'Offerta Formativa (MOF) non sono stati, quindi, distribuiti in maniera indifferenziata, ma tenendo conto dell'effettivo carico di lavoro richiesto, apprezzando l'impegno, la puntualità e la disponibilità di tutto il personale scolastico per garantire la regolarità del servizio stesso, unito alle più diverse forme di supporto agli alunni ed alle loro famiglie, rivolgendo attenzioni e cura soprattutto ai casi di maggiore fragilità, ma anche agli stessi colleghi meno esperti nell'uso degli strumenti e delle tecnologie digitali.

6. Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa - progressioni orizzontali ai sensi dell'art.23 del D. Lgs. 150/2009

A livello di istituzione scolastica non si dà luogo ad attribuzione di progressioni economiche.

7. Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale (Piano della Performance), adottati dall'Amministrazione in coerenza con le previsioni del Titolo II del D.Lgs.150/2009

Il Piano della Performance non è applicabile ai sensi dell'art. 5 DPCM 26/1/2011.

8. Altre informazioni eventualmente utili per la migliore comprensione degli istituti regolati dal contratto

Si ritiene opportuno sottolineare che, nel corso dell'intera trattativa, i rapporti tra le parti sono stati caratterizzati da una proficua collaborazione.

In relazione agli adempimenti previsti dall'art. 11 del D.Lgs. 150/2009 integrato dal D. Lgs.141/2011

IL DIRIGENTE SCOLASTICO

DISPONE

L'immediata pubblicazione all'Albo on line, sul sito web della scuola, dell'Ipotesi di Contratto Collettivo Integrativo di Istituto sottoscritta in data 19/12/2023 in attesa che i Revisori dei Conti esprimano il prescritto parere di compatibilità finanziaria, ex art.6 comma 6 del CCNL 29/11/2007.

Allega, alla medesima Contrattazione, la relazione tecnico finanziaria del Direttore SS.GG.AA. e la presente relazione illustrativa, al fine di garantire la massima trasparenza in merito alla gestione dell'intero processo amministrativo-gestionale per la realizzazione del PTOF.

IL DIRIGENTE SCOLASTICO

*Prof.ssa Irene Di Marco**

** Firma autografa sostituita a mezzo stampa
ai sensi dell'art. 3, comma 2 D.L.gs. n. 39/1993*