



Ministero dell'Istruzione e del merito, Ufficio Scolastico Regionale per il Lazio

ISTITUTO COMPRENSIVO "VIA DELLE ALZAVOLE"

00169 ROMA - Via delle Alzavole, 21 - ☎ 06 264991 - 📠 0623267144

IV Ambito Territoriale - Cod. Mecc.RMIC83100G - Cod. Fisc. 97198890580

E-mail RMIC83100G@ISTRUZIONE.IT Sito <http://istitutoalzavole.edu.it>

**RELAZIONE ILLUSTRATIVA DEL DIRIGENTE SCOLASTICO
inerente all'ipotesi di Contrattazione Integrativa di Istituto
per l'anno scolastico 2023/2024**

PREMESSO

- ❑ l'art. 8, c. 3, del CCNL 18/01/2024 prevede che *“il contratto collettivo integrativo ha durata triennale e si riferisce a tutte le materie indicate nelle specifiche sezioni. I criteri di ripartizione delle risorse tra le diverse modalità di utilizzo possono essere negoziati con cadenza annuale”*;
- ❑ che in data 4 marzo 2024, il Dirigente Scolastico dell'IC 'Via delle Alzavole' di Roma e la R.S.U./parte sindacale hanno sottoscritto l'ipotesi di Contratto Collettivo Integrativo di Istituto di cui all'art. 8, c. 3, e all'art. 30, c. 4, del CCNL 18/01/2024;
- ❑ che la Contrattazione Collettiva Integrativa a livello di istituzione scolastica relativa ai criteri di ripartizione delle risorse tra le diverse modalità di utilizzo di cui all'art. 8, c. 3, del CCNL 18/01/2024 si è svolta sulle materie e nei limiti stabiliti dalla normativa vigente e dai contratti Collettivi Nazionali e con le procedure negoziali che questi ultimi prevedono;
- ❑ che la contrattazione integrativa d'Istituto non ha rappresentato un semplice adempimento burocratico amministrativo, ma piuttosto è stata uno “strumento”, fondato sulla valutazione della realtà dell'Istituto e degli obiettivi strategici individuati nel PTOF.
- **VISTA** la circolare n. 25 prot.n. 64981 del 19/7/2012 della Ragioneria Generale dello Stato, avente per oggetto “Schemi di relazione illustrativa e relazione tecnico finanziaria ai contratti integrativi” di cui all'art. 40, comma 3-sexies, del Decreto Legislativo 165/2001;
- **VISTI** i verbali con le delibere del Collegio dei Docenti n. 1 del 4/9/2023 en. 2 dell'11/9/2023 relativamente a tutte le attività del personale docente nell'a.s. 2023-24, in cui vengono individuate le attività, le funzioni, le responsabilità per le quali incaricare il personale in ordine all'organizzazione della scuola per la realizzazione del PTOF;
- **VISTA** la delibera del Consiglio di Istituto del 20/09/2023 relativa all'approvazione del PTOF 2022-2025 come modificato per l'anno scolastico 2023-2024;
- **VISTI** gli inviti rivolti alla R.S.U. e alle OO.SS. territoriali per le sedute del 20/9/2023, del 26/10/2023, del 21/11/2023, del 13/12/2024, del 04/03/2024 per la firma dell'ipotesi di contratto;
- **VISTO** il Contratto Integrativo di Istituto sottoscritto in ipotesi il 4 marzo 2024 con prot. 1357 fra la parte sindacale e il dirigente scolastico, in applicazione del CCNL 18/01/2024 e del D. lgs 165/2001, come novellato dal D. lgs 150/09 e dal D. lgs 75/201 e integrato dal D. lgs 141/2011;
- **VISTA** la Nota MIM del 29 settembre 2023, prot. 25954, relativa alla comunicazione delle risorse assegnate all'Istituto dallo Stato per il periodo settembre-dicembre 2023 e gennaio- agosto 2024, ed in particolare le voci relative al “Fondo per il Miglioramento dell'Offerta Formativa a.s. 2023-24;
- **VISTE** le tabelle di calcolo delle risorse disponibili per il fondo dell'Istituzione scolastica 2023/24 e per le altre tipologie di finanziamento oggetto di contrattazione allegate all'ipotesi di contratto integrativo;
- **VISTA** la Relazione tecnico-finanziaria predisposta dal Direttore dei servizi generali e amministrativi, documento prot. n. 2426/E del 5 marzo 2024;

Firmato digitalmente da FABIO CANNATA'

IL DIRIGENTE SCOLASTICO**RELAZIONE**

come di seguito sull'ipotesi di Contratto Integrativo di Istituto siglato in data 4 marzo 2024

Obiettivo	corretta quantificazione e finalizzazione dell'uso delle risorse, rispetto della compatibilità economico-finanziaria nei limiti di legge e di contratto, facilitazione delle verifiche da parte degli organi di controllo e trasparenza nei confronti del cittadino.
Modalità di redazione	la presente relazione illustrativa è stata redatta tenendo conto del modello proposto dal MEF – Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato – con circolare n. 25 del 19/07/2012. Gli schemi sono articolati in moduli a loro volta divisi in sezioni, dettagliate in voci e sotto voci rilevanti per lo specifico contratto integrativo oggetto di esame. Le parti ritenute non pertinenti sono presenti nella relazione illustrativa e nella relazione tecnico-finanziaria, completate dalla formula “parte non pertinente allo specifico accordo illustrato”.
Finalità	utilizzo delle risorse dell'anno 2023/24 per il personale con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e a tempo determinato appartenente alle seguenti aree professionali: a) area della funzione docente; b) area dei servizi generali, tecnici e amministrativi.
Struttura	La presente relazione illustrativa è composta da 2 moduli: - “Illustrazione degli aspetti procedurali e sintesi del contenuto del contratto”; - “Illustrazione dell'articolato del contratto e attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale; modalità di utilizzo delle risorse accessorie; risultati attesi in relazione agli utilizzi del fondo ed all'erogazione delle risorse premiali; altre informazioni utili”.

Modulo 1***Illustrazione degli aspetti procedurali e sintesi del contenuto del contratto***

Data di sottoscrizione	4 marzo 2024
Periodo temporale di vigenza	dal 1° settembre 2023 al 31 agosto 2026 (art. 8, c. 3, CCNL comparto istruzione e ricerca 2019-2021)
Composizione della delegazione trattante	Parte Pubblica: Dirigente Scolastico prof. Fabio Cannata R.S.U. di Istituto ammesse alla contrattazione Prof.ssa Angela Bove; Prof.ssa Daniela Piersanti, Prof. Nizar Fanelli R.S.U. di Istituto firmatarie: Prof.ssa Angela Bove; Prof.ssa Daniela Piersanti, Prof. Nizar Fanelli Organizzazioni Sindacali Territoriali ammesse alla contrattazione: CISL - CGIL - SNALS Organizzazioni Sindacali Territoriali ammesse alla contrattazione e firmatarie del contratto integrativo: CGIL - SNALS
Soggetti destinatari	Personale docente e A.T.A. dell'IC 'Via delle Alzavole' di Roma
Materie trattate dal contratto integrativo	- i criteri generali per gli interventi rivolti alla prevenzione ed alla sicurezza nei luoghi di lavoro;

- i criteri per la ripartizione delle risorse del fondo per il miglioramento dell'offerta formativa e per la determinazione dei compensi;
- i criteri per l'attribuzione e la determinazione di compensi accessori, ai sensi dell'art. 45, comma 1, del d.lgs. n. 165 del 2001 al personale docente, educativo ed ATA, inclusa la quota delle risorse relative ai percorsi per le competenze trasversali ed orientamento e di tutte le risorse relative ai progetti nazionali e comunitari eventualmente destinate alla remunerazione del personale;
- i criteri generali per la determinazione dei compensi finalizzati alla valorizzazione del personale, ivi compresi quelli riconosciuti al personale dall'art. 1, comma 249 della legge n. 160 del 2019;
- i criteri per l'utilizzo dei permessi sindacali ai sensi dell'art. 10 del CCNQ 4/12/2017 e s.m.i.;
- i criteri per l'individuazione di fasce temporali di flessibilità oraria in entrata e in uscita per il personale ATA, al fine di conseguire una maggiore conciliazione tra vita lavorativa e vita familiare;
- i criteri generali di ripartizione delle risorse per la formazione del personale nel rispetto degli obiettivi e delle finalità definiti a livello nazionale con il Piano nazionale di formazione dei docenti;
- i criteri generali per l'utilizzo di strumentazioni tecnologiche di lavoro in orario diverso da quello di servizio, al fine di una maggiore conciliazione tra vita lavorativa e vita familiare (diritto alla disconnessione);
- i riflessi sulla qualità del lavoro e sulla professionalità delle innovazioni tecnologiche e dei processi di informatizzazione inerenti ai servizi amministrativi e a supporto dell'attività scolastica;
- il personale tenuto ad assicurare i servizi essenziali relativi alla vigilanza agli ingressi alla scuola e ad altre attività indifferibili coincidenti con l'assemblea sindacale;
- i criteri di utilizzo delle risorse finanziarie e la determinazione della misura dei compensi di cui al decreto del MIM n. 63 del 5 aprile 2023;
- è, inoltre, oggetto di contrattazione collettiva integrativa a livello di singola istituzione il Protocollo di intesa per la determinazione dei contingenti di personale previsti dall'accordo sulle norme di garanzia dei servizi pubblici essenziali e sulle procedure di raffreddamento e di conciliazione in caso di sciopero nel comparto Istruzione e Ricerca del 2 dicembre 2020 validata dalla Commissione di Garanzia con delibera 303 del 17 dicembre 2020, nei limiti, con i soggetti e con le modalità ivi previste.

Rispetto dell'iter adempimenti procedurali e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno - Certificazione e dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	L'ipotesi del Contratto stipulato in data 4 marzo 2024 viene inviata per la debita certificazione di compatibilità finanziaria ai Revisori dei Conti territorialmente competenti.
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del D.lgs. 150/2009: non si applica alle Scuole, adempimento non dovuto per effetto dell'art. 5, DPCM 26/01/2011 È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, co. 2 del d.lgs. 150/2009: l'amministrazione adotta i provvedimenti in applicazione del D.lgs. n. 33/2013 come modificato dal D.lgs. 97/2016. È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai c.6 e 8 dell'art. 11 del D.lgs. 150/2009: l'amministrazione adotta i provvedimenti in applicazione del D.lgs. n. 33/2013 come modificato dal D.lgs. 97/2016, di pubblicazione dei dati di cui al D.lgs. n. 33/2013 nella sezione denominata "Amministrazione trasparente" che sostituisce la sezione "Trasparenza, valutazione e merito". La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009: non si applica alle Scuole, adempimento non dovuto per effetto dell'art.5 del DPCM 26/1/2011.
Eventuali osservazioni: La presente Relazione illustrativa e la Relazione tecnico-finanziaria al contratto integrativo è conforme: a) ai vincoli derivanti dal Contratto nazionale, anche con riferimento alle materie contrattabili, espressamente delegate dal contratto nazionale alla contrattazione integrativa; b) ai vincoli derivanti da norme di legge e dello stesso D. lgs. 165/2001, che per espressa disposizione legislativa sono definite "imperative" e, quindi, inderogabili a livello di contrattazione integrativa; c) alle disposizioni sul trattamento accessorio; d) alla compatibilità economico-finanziaria; e) ai vincoli di bilancio risultanti dagli strumenti della programmazione annuale.		

Modulo 2

Illustrazione dell'articolato del Contratto (attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili).

A. Illustrazione delle disposizioni del Contratto Integrativo

L'ipotesi di Contratto Integrativo di Istituto siglato in data 1 marzo 2024 è suddivisa in Parti ed in Articoli.

● PARTE PRIMA – DISPOSIZIONI GENERALI

- Art. 1 - Campo di applicazione, decorrenza e durata
- Art. 2 – Procedure di raffreddamento, conciliazione ed interpretazione autentica
- Art. 3 – Finalità e materie della contrattazione integrativa a livello di scuola

● PARTE SECONDA – RELAZIONI SINDACALI

- Art. 4 – Diritto di informazione e di accesso agli atti
- Art. 5 – Diritto ai permessi sindacali e criteri per l'utilizzo dei permessi sindacali ai sensi dell'art. 10 del CCNQ 4/12/2017 e s.m.i.
- Art. 6 – Diritto di affissione
- Art. 7 – Diritto ai locali
- Art. 8 – Diritto di assemblea
- Art. 9– Diritto allo sciopero
- Art. 10 – Programmazione degli incontri
- Art. 11 – Documentazione

● PARTE TERZA – CRITERI GENERALI PER GLI INTERVENTI RIVOLTI ALLA PREVENZIONE ED ALLA SICUREZZA SUL LAVORO

- Art. 12 – Soggetti tutelati
- Art. 13 – Obblighi in materia di sicurezza del Dirigente Scolastico
- Art. 14 – Servizio di prevenzione e protezione
- Art. 15 – Documento di valutazione dei rischi
- Art. 16 – Riunione periodica di prevenzione e protezione dei rischi
- Art. 17 – Rapporti con gli enti locali proprietari
- Art. 18 – Attività di aggiornamento, formazione, informazione
- Art. 19 – Rappresentante dei lavoratori per la sicurezza

● PARTE QUARTA – ORGANIZZAZIONE DEL LAVORO

- Art. 20 – Orario di lavoro
- Art. 21 – Criteri per la ripartizione delle risorse del fondo per il miglioramento dell'offerta formativa e per la determinazione dei compensi
- Art. 22 – Criteri per l'individuazione di fasce temporali di flessibilità oraria in entrata e in uscita per il personale ATA
- Art. 23 – Criteri generali per l'utilizzo di strumentazioni tecnologiche di lavoro in orario diverso da quello di servizio, al fine di una maggiore conciliazione tra vita lavorativa e vita familiare (diritto alla disconnessione)
- Art. 24 – Riflessi sulla qualità del lavoro e sulla professionalità delle innovazioni tecnologiche e dei processi di informatizzazione inerenti ai servizi amministrativi e a supporto dell'attività scolastica
- Art. 25 – Chiusura scuola per causa di forza maggiore, elezioni, calamità naturali, disinfestazioni, ordinanza sindacale

● ALLEGATI

- – Il fondo dell'istituzione scolastica
- – Attività aggiuntive dei docenti
- – Funzioni strumentali
- – Attività aggiuntive del personale A.T.A.
 - Gli incarichi specifici
 - Posizioni economiche
- Protocollo di intesa per la determinazione dei contingenti di personale previsti dall'*Accordo sulle norme di garanzia dei servizi pubblici essenziali e sulle procedure di raffreddamento e di conciliazione in caso di sciopero nel comparto Istruzione e Ricerca* del 2 dicembre 2020 validata dalla Commissione di Garanzia con delibera 303 del 17 dicembre 2020

ILLUSTRAZIONE DI QUANTO DISPOSTO DAL CONTRATTO INTEGRATIVO

Il Contratto di Istituto non prevede in alcun caso modalità di distribuzione delle risorse in modo indifferenziato; è incentrato sulla qualità della didattica per il successo formativo di ciascuno studente, e del servizio a garanzia dell'interesse della comunità, assicurando la possibilità di realizzazione degli obiettivi previsti dal PTOF e facendosi carico dei problemi determinati dalla riorganizzazione del lavoro per l'evoluzione della normativa e per fattori contingenti.

Poiché l'offerta formativa dell'IC 'Via delle Alzavole' di Roma si fonda sull'idea di una scuola inclusiva, finalizzata all'accoglienza, all'integrazione e al successo formativo di tutti gli studenti, e le attività extracurricolari tengono conto delle differenti esigenze dei diversi indirizzi della scuola, le attività e gli incarichi definiti nella contrattazione sono allineati queste necessità.

La parte normativa delinea le relazioni sindacali a livello d'istituto ed individua criteri che consentono l'attribuzione di incarichi e funzioni con modalità trasparenti e condivise.

Il sistema delle relazioni sindacali, nel rispetto delle distinzioni dei ruoli e delle rispettive responsabilità dell'amministrazione scolastica e dei sindacati, persegue l'obiettivo di contemperare l'interesse dei dipendenti al miglioramento delle condizioni di lavoro e alla crescita professionale con l'esigenza di incrementare l'efficacia e l'efficienza dei servizi prestati alla collettività.

A tal fine, sono stati altresì individuati i criteri per l'attribuzione delle attività retribuite con il fondo d'istituto, delle ore eccedenti e degli incarichi specifici per il personale ATA, per la sostituzione dei colleghi, per il lavoro straordinario del personale ATA, per le attività di recupero e progetti, per le modalità di intensificazione del lavoro nonché per l'individuazione dei docenti collaboratori del dirigente scolastico, dei docenti incaricati di funzioni strumentali e dei docenti coordinatori dei consigli di classe, dei dipartimenti.

L'impiego del fondo dell'istituzione scolastica è finalizzato a valorizzare le diverse figure professionali ed a permettere la realizzazione delle attività aggiuntive con criteri che ne permettano l'accesso a tutti gli interessati attraverso un'equa distribuzione delle risorse fra i settori di lavoro e di personale seguendo le priorità dettate dal PTOF.

La parte economica determina che l'impiego dei fondi disponibili sia finalizzato a riconoscere le attività aggiuntive, soprattutto quelle destinate a qualificare l'offerta formativa e ad incrementare la produttività del servizio.

La ripartizione del Fondo dell'Istituzione Scolastica è stata imperniata sulle esigenze dell'impianto organizzativo dato dagli organi collegiali ed è stata effettuata seguendo gli indirizzi deliberati dal Consiglio di Istituto, tradotti nelle finalità, negli obiettivi e nelle linee d'azione del PTOF.

Si prevede un'equa distribuzione delle risorse fra i settori di lavoro e di personale in modo da rispondere ai bisogni delle diverse fasce di utenza che si rivolgono a questa istituzione scolastica.

L'impostazione delle risorse finalizzata alla realizzazione del PTOF.

In riferimento agli obiettivi previsti dai documenti di indirizzo dell'attività scolastica (PTOF e piano annuale delle attività del personale), si prevede che l'Ipotesi di contratto d'istituto sottoscritto assicuri lo svolgimento delle seguenti attività e funzioni garantendo la possibilità di svolgere le necessarie ore aggiuntive:

- **Area delle attività didattiche e di progetto:** svolgimento delle attività didattiche previste dal PTOF sia per la parte relativa alla progettazione e verifica, sia per la parte relativa all'attuazione. Le risorse sono state indirizzate a valorizzare le attività di recupero, di potenziamento delle competenze, di orientamento, le attività aggiuntive di coordinamento e di sostegno, le attività curriculari e collegiali, la realizzazione dell'ampliamento dell'offerta formativa (progetti), che meglio rispondono ai bisogni dell'utenza e del territorio.
- **Area dell'organizzazione dello staff di direzione e dell'organizzazione della didattica:** nell'ambito di quest'area, si individuano le figure e le attività indispensabili per assicurare l'ottimale funzionamento dell'istituzione scolastica sia per quanto riguarda gli aspetti organizzativi e didattici che gli interventi educativi ed i rapporti con gli studenti e le loro famiglie: collaboratori del dirigente, figure strumentali, coordinatori dei Plessi, dei consigli di classe coordinatori di Dipartimento, componenti di gruppi di lavoro e commissioni.
- **Area dell'Organizzazione dei servizi:** per assicurare il corretto e celere svolgimento dei servizi amministrativi, di vigilanza e di assistenza agli alunni è stato necessario prevedere il riconoscimento di incarichi specifici, di attività aggiuntive e di forme di intensificazione del lavoro che, sinteticamente, risultano connesse per i collaboratori scolastici al supporto delle attività didattiche e amministrative della scuola, all'assistenza agli alunni diversamente abili, al primo soccorso, alla manutenzione degli edifici e, per gli assistenti amministrativi, alle attività connesse al coordinamento delle varie aree (personale, didattica, attività progettuali, protocollo) ed alla gestione informatizzata delle procedure, agli esami di Stato alla gestione sistema SIDI area didattica e registro elettronico, alla gestione graduatorie ed accreditamento informatico del personale, alle ricostruzioni di carriera, alle gare di appalto, tenuta registri dell'inventario e fatturazione elettronica.

In coerenza con quanto previsto dal vigente CCNL, è stata, infine, prevista la retribuzione dell'indennità di direzione al DSGA.

Per la delineazione dettagliata delle risorse, a garanzia di un uso trasparente di esse, si rinvia alla relazione tecnico- finanziaria, predisposta dal DSGA con il piano dei finanziamenti, allegata alla presente relazione.

B. Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo da parte della contrattazione integrativa delle risorse

Si precisa, in premessa, che nella scuola al Fondo unico di amministrazione corrisponde il Fondo dell'Istituzione Scolastica (F.I.S.), che costituisce la dotazione finanziaria erogata dallo Stato alle istituzioni scolastiche per l'attribuzione dei compensi al personale impegnato in attività aggiuntive, a cui vanno aggiunte eventuali dotazioni ulteriori (Funzioni strumentali, economie degli anni precedenti...). Nel contratto integrativo è stato convenuto tra le parti che tutte le risorse a disposizione, il fondo di istituto, i fondi per le funzioni strumentali e gli incarichi specifici e le altre fonti di finanziamento, che prevedono la retribuzione del personale, seguano le seguenti modalità: uso selettivo delle risorse e incremento della produttività, riconoscimento dell'impegno effettivo dei lavoratori, alla condivisione degli obiettivi di efficacia e di efficienza del servizio pubblico, nonché all'equa distribuzione delle risorse.

Il principio ispiratore di questa parte del contratto è stato quello della corrispettività, in base al quale i compensi accessori sono attribuiti esclusivamente a fronte di prestazioni di lavoro effettivamente erogate.

Il Contratto d'Istituto, che esclude modalità di distribuzione a pioggia ed in modo indifferenziato delle risorse, è incentrato sui principi di qualità e di trasparenza.

I fondi saranno erogati al personale che effettivamente si è impegnato ed ha svolto le attività programmate, riconoscendo il lavoro di coloro che risultano coinvolti in prima persona per la riuscita di attività e progetti. I compensi saranno corrisposti in base alla durata ed all'intensità della prestazione di lavoro oltre che in rapporto all'effettivo carico di lavoro richiesto per l'espletamento dello specifico incarico, computando le ore effettive di attività prestata e documentata.

Tabella analitica della costituzione del fondo: (importi lordo dipendente e lordo Stato)

Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Descrizione	Tot. L.D.(media ponderata Irpef 23%+35% ove ricorre)	Totale Lordo Stato
Fondo dell'Istituzione Scolastica	€ 34.154,57	€ 45.323,11
Funzioni strumentali al POF (art. 33 CCNL 29/11/2007)	€ 3.784,07	€ 5.021,46
Incarichi specifici al personale ATA	€ 2.044,43	€ 2.712,96
Attività complementari di educazione fisica	€ 897,39	€ 1.190,84
Ore eccedenti per sostituzione collega assente (docenti)	€ 2.218,51	€ 2.943,96
Aree a Rischio	€ 2.990,95	€ 3.968,99
Valorizzaz. Pers. scolastico	€ 11.629,20	€ 15.4312,95
tot . f.do non finalizzato	€ 50.822,88	67.442,09

Di seguito si indicano i compensi da corrispondere a:

Personale Docente

Descrizione	Risorse a.s.2023/24 Lordo dipendente	Lordo Stato
Attività aggiuntive funzionali all'insegnamento art. 88 comma 2 lettera d)	€ 16.260,43	€ 21.577,59
Compensi attribuiti ai collaboratori del dirigente Scolastico Art. 88 co. 2 lett. F	€ 4.330,25	€ 5.746,24
Funzioni strumentali al POF (art. 33)	€ 3.784,07	€ 5.021,46
Compensi per il personale docente ed educativo per ogni altra attività deliberata dal C.d.C. nell'ambito del POF (art. 88 comma 2 lettera k))	€ 0,00	€ 0,00
Particolari impegni connessi alla valutazione degli alunni	€ 0,00	€ 0,00

Compensi per attività complementari di educazione fisica (art. 87 comma 1)	€ 897,39	€ 1.190,84
Compensi per progetti relativi alle aree a rischio, a forte processo immigratorio e control'emarginazione scolastica (art. 9)	€ 2.990,95	€ 3.968,99
TOTALE COMPLESSIVO	€ 28.262,39	€ 37.505,12

Personale ATA

Descrizione	Risorse a.s. 23/24 Lordo dipendente	Totale Lordo Stato
Prestazioni aggiuntive del personale ATA (art. 88 comma 2 lettera e)	€ 16.820,38	€ 22.320,64
Incarichi specifici (art 47 comma 1 mod.seq. 25/07/2008)	€ 2.021,25	€ 2.682,20
TOTALE COMPLESSIVO	€ 18.841,63	€ 25.002,84

C. Effetti abrogativi impliciti

Gli effetti del contratto sono prorogati fino alla stipula di un nuovo contratto e si abrogano le norme precedenti.

D. Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità ai fini della corresponsione degli incentivi per la performance individuale ed organizzativa

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato. Non si applica ai sensi dell'art. 5 del DPCM 26/01/2011.

E. Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa-progressioni orizzontali. Ai sensi dell'art.23 del D. lgs. 150/2009.

A livello di istituzione scolastica non si fa luogo ad attribuzione di progressioni economiche.

F. Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale (Piano della Performance), adottati dall'Amministrazione in coerenza con le previsioni del Titolo II del D. lgs.150/2009.

La parte non è pertinente allo specifico accordo illustrato, in quanto inapplicabile alla Scuola per la mancata emanazione delle disposizioni attuative del D.lgs. 150/2009.

G. Altre informazioni eventualmente utili per la migliore comprensione degli istituti regolati dal contratto

Si evidenzia che in relazione agli adempimenti previsti dall'art. 11 del D. lgs. 150/2009 integrato dal D. lgs. 141/2011:

- la liquidazione dei compensi sarà rapportata al livello di raggiungimento degli obiettivi fissati, valutato sulla base di un sistema di registri e relazioni, i cui schemi sono specificamente predisposti per consentire una valutazione il più possibile oggettiva dei risultati ottenuti;
- la liquidazione dei compensi sarà inoltre decurtata in proporzione alle eventuali assenze, qualora le stesse abbiano limitato di fatto, per periodi di tempo significativi, lo svolgimento dei compiti assegnati;

- il Contratto Collettivo Integrativo d'Istituto risulta pienamente rispondente agli obiettivi del PTOF deliberati dal Collegio Docenti e dal Consiglio d'Istituto;
- il Contratto Collettivo Integrativo d'Istituto in esame sostituisce tutti quelli precedenti.

IL DIRIGENTE SCOLASTICO

DISPONE

1. l'invio ai Revisori dei Conti per il prescritto parere di compatibilità finanziaria ex art. 8, c. 8, CCNL 2019/2021, dell'ipotesi di contratto integrativo definito in data 1 marzo 2024, entro 10 giorni dalla summenzionata data di sottoscrizione;
2. trascorsi 15 giorni senza rilievi, l'invio TELEMATICO all' ARAN del Contratto integrativo definitivo, entro 5 giorni dalla sua sottoscrizione definitiva;
3. allega alla medesima contrattazione la dichiarazione del Direttore SGA e la presente relazione illustrativa, finalizzata a garantire la trasparenza in merito alla gestione dell'intero processo amministrativo/gestionale per la realizzazione del PTOF.

Il dirigente scolastico
Fabio Cannatà