



Via del Fontanile Anagnino, 123 - 00118 ROMA - RMIC83500V

Tel. 067900151 - 0679896252 - Fax 067900152

Distretto 18° - C.F.80231390586 - e-mail: RMIC83500V@istruzione.it

PEC: RMIC83500V@pec.istruzione.it - Sito istituto:

www.icfontanileanagnino.gov.it

Relazione illustrativa al contratto integrativo di Istituto a.s. 2022/2023

(Ai sensi dell'articolo 40, comma 3 – sexies, Decreto Legislativo n. 165 del 2001)

PREMESSA

In data **30/05/2023**, il Dirigente Scolastico dell'Istituto Comprensivo "Fontanile Anagnino" di Roma, la R.S.U., le Organizzazioni Sindacali Territoriali, hanno sottoscritto l'Ipotesi di Contratto Integrativo di Istituto di cui all'art. 6, comma 2, del CCNL 29/11/2007.

La Contrattazione Integrativa si è svolta sulle materie e nei limiti stabiliti dalla normativa vigente e dai Contratti Collettivi Nazionali e con le procedure negoziali che questi ultimi prevedono.

La Contrattazione non ha rappresentato un semplice adempimento burocratico-amministrativo, ma uno "strumento" fondato sulla valutazione della realtà dell'Istituto e degli obiettivi strategici individuati nel Piano dell'Offerta Formativa.

Obiettivo	Corretta quantificazione e finalizzazione dell'uso delle risorse, rispetto della compatibilità economico-finanziaria nei limiti di Legge e di Contratto, facilitazione delle verifiche da parte degli organi di controllo e trasparenza nei confronti del cittadino.
Modalità di Redazione	La presente relazione illustrativa è stata redatta tenendo conto del modello proposto dal MEF/Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato con circolare n. 25 del 19/07/2012, avente per oggetto "Schemi di relazione illustrativa e relazione tecnico finanziaria ai contratti integrativi" di cui all'art. 40, comma 3-sexies, del Decreto Legislativo 165/2001. Gli schemi sono articolati in moduli, a loro volta divisi in sezioni, dettagliate in voci e sotto voci rilevanti per lo specifico Contratto Integrativo oggetto di esame. Le parti ritenute non pertinenti sono presenti nella relazione illustrativa e nella relazione tecnico-finanziaria, completate dalla formula "parte non pertinente allo specifico accordo illustrato".
Finalità	Utilizzo delle risorse dell'anno 2022-23 per il personale con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e a tempo determinato appartenente alle seguenti aree professionali: a. area della funzione docente b. area dei servizi generali, tecnici e amministrativi
Struttura	Composta da 2 moduli: – Modulo n. 1: Illustrazione degli aspetti procedurali e sintesi del contenuto del Contratto; – Modulo n. 2: Illustrazione dell'articolato del Contratto e attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti dalle norme di Legge e del Contratto Nazionale; modalità di utilizzo delle risorse accessorie; risultati attesi in relazione agli utilizzi del fondo e all'erogazione delle risorse premiali; altre informazioni utili.

MODULO 1 - Illustrazione degli aspetti procedurali e sintesi del contenuto del contratto

Data di sottoscrizione IPOTESI		30/05/2023
Periodo temporale di vigenza		Anno Scolastico 2022-23
Composizione della delegazione trattante		Parte Pubblica: Dirigente Scolastico reggente Paolo D'Anna – Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione: FLC CGIL, CISL Scuola, UIL Scuola, SNALS Confsal – Organizzazioni sindacali firmatarie dell'IPOTESI: FLCCGIL, CISL Scuola UIL Scuola, SNALS Confsal – Componente RSU ammessa alla contrattazione: – Prof.ssa Maria Teresa De Angelis - FLC CGIL – D.sga Ferdinando Mario Finocchiaro - CISL Scuola – Ins. Alessandro Maresca - UIL Scuola – Componente RSU ammessa e firmataria: – Prof.ssa Maria Teresa De Angelis - FLC CGIL – D.sga Ferdinando Mario Finocchiaro - CISL Scuola – Ins.te Alessandro Maresca - UIL Scuola
Soggetti destinatari		Personale dell'I.C. "Fontanile Anagnino" di Roma
Materie trattate dal Contratto Integrativo		Da art. 6 comma 2 CCNL 2006/2009: a. Criteri e modalità di applicazione dei diritti sindacali, nonché determinazione dei contingenti di personale previsti dall'accordo sull'attuazione della legge 146/90, così come modificata e integrata dalla legge n. 83/2000 (lett. j); b. Attuazione della normativa in materia di sicurezza nei luoghi di lavoro (lett. k); c. Criteri per la ripartizione delle risorse del fondo d'Istituto e per l'attribuzione dei compensi accessori, ai sensi dell'art. 45, comma 1 del D.Lgs. n. 165/2001, al personale docente, educativo ed ATA, compresi i compensi relativi ai progetti nazionali e comunitari (lett. l).
Rispetto dell'iter, adempimenti procedurali e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	L'ipotesi del Contratto stipulato il 30/05/2023 viene inviata per la debita certificazione di compatibilità finanziaria ai Revisori dei Conti territorialmente competenti. La certificazione riguarda il Contratto, la Relazione illustrativa e la Relazione tecnico-finanziaria.
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria.	Adempimento non dovuto per effetto dell'art. 5 del DPCM 26/01/2011.
Eventuali osservazioni La presente Relazione illustrativa e la Relazione tecnico-finanziaria al Contratto Integrativo sono conformi: - Ai vincoli derivanti dal contratto nazionale, anche con riferimento alle materie contrattabili, espressamente delegate dal contratto nazionale alla contrattazione integrativa; - Ai vincoli derivanti da norme di legge e dello stesso D.Lgs. n.165/2001, che per espressa disposizione legislativa sono definite "imperative" e, quindi, inderogabili a livello di contrattazione integrativa; - Alle disposizioni sul trattamento accessorio; - Alla compatibilità economico-finanziaria; - Ai vincoli di bilancio risultanti dagli strumenti della programmazione annuale.		

MODULO 2

Illustrazione dell'articolato del contratto (attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale, modalità di utilizzo delle risorse accessorie risultati attesi altre informazioni utili)

Sezione A.

Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

- **TITOLO I - Disposizioni generali:** sono definiti il campo di applicazione, la decorrenza, la durata e la regolamentazione dell'interpretazione autentica.
- **TITOLO II - Relazioni e diritti sindacali:** sono regolamentate le relazioni sindacali all'interno della Scuola e l'esercizio dei diritti sindacali, a norma del capo II del vigente CCNL di comparto; in particolare sono disciplinate le procedure in merito alle assemblee sindacali, ai permessi sindacali, alle richieste di adesione allo sciopero, alla rilevazione della partecipazione allo sciopero, alle bacheche sindacali, all'agibilità sindacale, ai contingenti minimi in caso di sciopero, all'albo sindacale, al diritto di informazione, all'uso dei locali e delle attrezzature della Scuola, alla possibilità di indire un referendum tra i lavoratori sull'attività sindacale d'Istituto.
- **TITOLO III - Attuazione della normativa sulla sicurezza:** sono fissati i criteri per l'attuazione nella scuola della normativa in materia di sicurezza sui luoghi di lavoro, alla luce del D.Lgs. 81/2008.
- **TITOLO IV - Regolamentazione diritti e doveri nel rapporto di lavoro**
 - - sono definite le norme comuni in merito alla formazione, alla fruizione dei permessi brevi.
 - - **Personale docente:** sono regolamentati: modalità di sostituzione del personale docente l'orario di insegnamento, le attività funzionali all'insegnamento, i criteri e le modalità per l'attribuzione delle ore aggiuntive di insegnamento per la sostituzione dei docenti assenti e l'attribuzione degli spezzoni orari in aggiunta all'orario di insegnamento, a norma del Capo IV del vigente CCNL e in conformità con quanto previsto dall'art. 40 del D. Lgs. 165/2001.
 - - **Personale ATA:** sono definiti modalità e criteri per l'assegnazione delle mansioni e ai settori di lavoro, l'orario di servizio, la gestione delle ferie e dei riposi compensativi e modalità e criteri per le prestazioni aggiuntive e gli incarichi specifici, l'organizzazione del lavoro nei periodi di sospensione dell'attività didattica e chiusura dell'istituto nei giorni prefestivi, a norma del Capo V del vigente CCNL e in conformità con quanto previsto dall'art. 40 del D.Lgs. 165/2001.
- **TITOLO V - Risorse economiche a disposizione della scuola:** sono definiti i criteri per la ripartizione dei fondi, la quantificazione delle risorse, le attività che possono dar luogo al salario accessorio, a norma dell'art. 88 del vigente CCNL di comparto e dell'ordinamento generale della scuola.
- **TITOLO VI - Norme finali:** si stabiliscono le norme di tutela.

Materie	Contenuti	Riferimenti normativi e/o contrattuali
Disposizioni generali	Campo di applicazione, decorrenza, durata Interpretazione autentica	– Art. 40 D.Lgs. 165/2001 come modificato dagli artt. 54 e 55 D.Lgs. 150/2009 – CCNL 2016-2018
Diritti sindacali	Relazioni sindacali - Attività sindacale Informazione preventiva e successiva e contrattazione integrativa	– Artt. 22 c.4 CCNL 2016/18 – Art. 54 D.Lgs. n. 150/09
	Assemblee sindacali in orario di lavoro	– Art. 22 CCNL 2016-18 – CCNQ 4.12.2017 – Accordo Coll. Quadro 4.12.2017, per la costituzione delle RSU – Contrattazione Integrativa Regionale
	Contingenti di personale necessari a garantire i servizi essenziali	– L. 146/90 mod. e int. dalla L. 83/00 – Accordo Integrativo Nazionale 8/10/1999
	Permessi sindacali	– CCNQ 4.12.2017

Sicurezza nei luoghi di lavoro	Principi generali Obblighi dei lavoratori	– Art. 20 D.Lgs. 81/2008
	Rappresentante dei lavoratori per la sicurezza RLS: Prof.ssa Di Bianco Rossana individuata tra il corpo docente su proposta delle RSU	– art.22 c.4 ccnl 2016/18 – Artt. 47 e 50 D.Lgs. 81/2008 – Art. 58 CCNQ 7/5/1996
	Responsabile e addetti al Servizio di Prevenzione e Protezione: è stato individuato un RSPP esterno Arch. Filippo Fasulo.	– art.22 c.4 ccnl 2016/18 – Artt. 31/35 D.Lgs. 81/2008
	Preposti, addetti al primo soccorso e addetti antincendio: nominati tra il personale interno formato.	– C1 art.22 c.4 ccnl 2016/18 – Artt. 19, 45 e 46 D.Lgs. 81/2008
	Diritti alla formazione e all'informazione: sono previsti la formazione e l'aggiornamento per le figure sensibili.	– C1 art.22 c.4 ccnl 2016/18 – Artt. 36 e 37 D.Lgs. 81/2008
Regolamentazione diritti/doveri nel rapporto di lavoro	Formazione	– Ccnl 2016-18
	Comunicazione assenze	– Ccnl 2016-18
	Permessi brevi	– Ccnl2016-18

Sezione B.

Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Si precisa in premessa che nelle Istituzioni scolastiche il Fondo unico di amministrazione corrisponde al Fondo dell'Istituzione Scolastica (F.I.S.), che costituisce la dotazione finanziaria erogata dallo Stato per l'attribuzione dei compensi al personale impegnato in attività aggiuntive, a cui vanno aggiunte ulteriori dotazioni (Funzioni strumentali, Economie degli anni precedenti, incarichi specifici,

...).

Nel Contratto Integrativo è stato convenuto tra le parti che tutte le risorse a disposizione siano assegnate selettivamente per incrementare la produttività. Le risorse sono finalizzate, infatti, a sostenere il processo di autonomia scolastica, con particolare riferimento alle attività didattiche, organizzative, amministrative e gestionali, necessarie alla piena realizzazione del Piano Triennale Offerta Formativa. In questa prospettiva, nell'impiego delle risorse non è stata esclusa nessuna delle componenti professionali, in considerazione del ruolo necessario e dell'apporto fornito da tutto il personale alle attività previste dal Piano Triennale Offerta Formativa. Nell'allocazione delle risorse e nella definizione dei criteri per l'attribuzione dei compensi accessori sono stati perseguiti obiettivi specifici di efficacia, efficienza e produttività, correlando i compensi al raggiungimento dei risultati programmati. Il principio è stato quello della corrispettività, in base al quale i compensi accessori sono attribuiti esclusivamente a fronte di prestazioni di lavoro effettivamente erogate.

In attesa della definizione degli strumenti e delle modalità idonee a misurare, valutare e premiare la performance individuale e quella organizzativa, l'accordo prevede la valorizzazione del merito nelle seguenti forme:

- Esclusione della distribuzione di incentivi a "pioggia" o in maniera indifferenziata
- I progetti realizzati con i fondi contrattuali sono sottoposti a forme di verifica del livello di conseguimento degli obiettivi perseguiti.

Legittimità giuridica	Dettaglio	Lordo Stato	Lordo dipendente
Il Fondo d'Istituto	Le risorse del fondo sono dirette a retribuire funzioni e attività che incrementano la produttività e l'efficienza dell'Istituzione scolastica, riconoscendo l'impegno individuale e i risultati conseguiti. Il Fondo di Istituto viene ripartito al 70% al personale docente e al 30% al personale ATA		

FONDO DELL'ISTITUZIONE SCOLASTICA A.S. 2021/2022

PARAMETRI	L. DIPENDENTE €	L. STATO €
Fondo d'Istituto (art.85 CCNL 29.11.2007 come sostituito dall'art.1 della sequenza contrattuale dell'8/4/2008)	47.205,23	
TOTALE FIS	47.205,23	62.641,34

FUNZIONI STRUMENTALI A.S. 2021/2022

PARAMETRI L. STATO	L. DIPENDENTE €	L. STATO €
Funzioni Strumentali POFT	4.372,20	
TOTALE	4.372,20	5801,91

INCARICHI SPECIFICI - ATA - A.S. 2021/2022

PARAMETRI L. STATO	L. DIPENDENTE €	L. STATO €
Incarichi Specifici Personale ATA art. 47 CCNL 29.11.2007	2.157,72	
TOTALE	2.157,72	2.863,29

ATTIVITA' COMPLEMENTARI DI EDUCAZIONE FISICA A.S. 2021/2022

PARAMETRI L. STATO	L. DIPENDENTE €	L. STATO €
Attività complementari educazione Fisica art. 87 CCNL 29.11.2007	1088,15	
TOTALE	1.088,15	1.443,98

AREE A RISCHIO A.S. 2021/2022

PARAMETRI L. STATO	L. DIPENDENTE €	L. STATO €
Aree a rischio a forte processo migratorio e contro l'emarginazione scolastica art. 9 CCNL 29.11.2007	1.051,59	
TOTALE	1.051,59	1.395,46

TOTALE RISORSE A.S. 2020/2021		
	L. DIPENDENTE €	L. STATO €
TOTALE COMPLESSIVO	55.874,89	74.145,98

**Sezione C.
Abrogazioni**

Il presente Contratto sostituisce integralmente tutti i precedenti Contratti Integrativi d'Istituto.
Tutte le norme previgenti sono abrogate.

Sezione D.

Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità ai fini della corresponsione degli incentivi per la performance individuale ed organizzativa

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato. Non applicabile ai sensi dell'art. 5 DPCM 26/1/2011.

Sezione E.

Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa - progressioni orizzontali ai sensi dell'art. 23 del Decreto Legislativo 150/2009 (previsione di valutazioni di merito ed esclusione di elementi automatici come l'anzianità di servizio)

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato. Non applicabile ai sensi dell'art. 5 DPCM 26/1/2011.

Sezione F.

Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale (Piano della Performance), adottati dall'Amministrazione in coerenza con le previsioni del Titolo II del Decreto Legislativo n. 150/2009.

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato. Non applicabile ai sensi dell'art. 5 DPCM 26/1/2011.

Si precisa che nella scuola non è previsto il Piano della Performance, ma il Piano dell'Offerta Formativa (P.O.F.), alla cui realizzazione è finalizzata l'attività gestionale dell'istituzione.

I risultati attesi sono, pertanto, la realizzazione delle attività e dei progetti previsti dal POF, che saranno monitorati, verificati e valutati sia in sede collegiale, così come previsto dalla normativa vigente, sia attraverso la rendicontazione e la documentazione al Dirigente scolastico. Il presente contratto, pertanto, ha di fatto natura premiale in quanto remunera attività e progetti sottoposti a verifiche documentabili, sia in termini quantitativi che qualitativi, e non consente forme di compenso per attività il cui espletamento e i cui esiti non sono sottoposti a verifica e rendicontazione.

Gli obiettivi e i risultati attesi della Contrattazione Integrativa vengono desunti dal POF e dai connessi processi di autoanalisi e autovalutazione d'Istituto. L'accordo tende alla valorizzazione e allo sviluppo delle competenze individuali, ottimizzando l'impiego delle risorse, nella prospettiva di un progressivo incremento dell'efficacia dell'azione educativa. I risultati attesi attengono sostanzialmente agli apprendimenti e ai comportamenti degli allievi i cui esiti sono registrati dalle indagini INVALSI e dalla valutazione sistematica operata dai docenti.

Anche la soddisfazione degli *stakeholder*, interni ed esterni, è un indicatore di qualità ed è operante un'azione di monitoraggio delle attese e del livello di soddisfazione di allievi, personale e genitori sulle iniziative più significative. Le priorità del POF, tenute in debita considerazione nell'accordo, sono state definite anche sulla base di tali rilevazioni, ovviamente interpretate e sottoposte al vaglio critico dagli organi di autogoverno dell'Istituto.

In relazione alle materie del contratto, si indicano i risultati attesi:

Diritti sindacali

- Limitazione del contenzioso interno
- Calendarizzazione degli incontri per la contrattazione e l'informazione preventiva e successiva entro i tempi previsti
- Aumento del livello di soddisfazione del personale in relazione all'esercizio dei diritti sindacali

Sicurezza nei luoghi di lavoro

- Decremento degli infortuni sul lavoro
- Decremento delle patologie professionali
- Aumento del livello di soddisfazione del personale in relazione all'ambiente di lavoro e alle attrezzature

Fondo di Istituto e salario accessorio

- Incrementi dei rendimenti degli allievi nelle periodiche rilevazioni interne ed esterne
- Ampliamento del tempo scolastico
- Arricchimento del curriculum
- Aumento del livello di soddisfazione del personale in relazione agli aspetti didattici e organizzativi
- Aumento del livello di soddisfazione dei fruitori degli interventi educativi

Sezione G.

Altre informazioni eventualmente utili per la migliore comprensione degli istituti regolati dal contratto

Nulla da aggiungere.

IL DIRIGENTE SCOLASTICO

In relazione agli adempimenti previsti dall'art. 11 del D.Lgs. 150/2009 integrato dal D.Lgs. 141/2011

DISPONE

L'immediata pubblicazione e diffusione dell'Ipotesi di Contratto Integrativo sottoscritta in data 30.05.2023, in attesa che i Revisori dei Conti esprimano il prescritto parere di compatibilità finanziaria, ex art. 6, comma 6, del CCNL 29/11/2007.

Allega alla medesima Ipotesi di Contratto Integrativo la Relazione tecnico-finanziaria del Direttore SGA e la Presente relazione illustrativa, finalizzata a garantire la trasparenza in merito alla gestione dell'intero processo amministrativo/gestionale per la realizzazione del PTOF.