



Ministero dell'Istruzione e del Merito

UFFICIO SCOLASTICO REGIONALE PER IL LAZIO

ISTITUTO COMPRENSIVO VIA RUGANTINO 91

VIA DELL'AQUILA REALE,50

00169 ROMA (RM)

Codice Fiscale: 97663710586 Codice Meccanografico: RMIC8CT007

RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA DEL DIRETTORE DEI SERVIZI GENERALI

AMMINISTRATIVI

CONTRATTO DI ISTITUTO A.S. 2022/2023

(Art.6, comma 6, CCNL 29/11/2007 – Art.40, comma 3-sexies. D.lgs.165/2001)

Il Direttore dei Servizi Generali ed Amministrativi

VISTO il D.Lgs. 30 marzo 2002, n.165, recante "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche";

VISTO l'art.40 del D.lgs.165/2001, il quale prevede che le pubbliche amministrazioni nella stipula dei contratti integrativi debbano tenere conto dei limiti stabiliti dai contratti collettivi nazionali o degli oneri previsti nei propri strumenti di programmazione;

VISTO, in particolare, il comma 3 sexies dell'art.40 del D.lgs.165/2001, il quale prevede che le pubbliche amministrazioni a corredo dei contratti integrativi predispongano una relazione tecnico-finanziaria;

VISTI i CCNL del 29/11/2007, del 23/01/2009 e del 19/04/2018 (biennio economico 2016/2018);

VISTA la sequenza contrattuale FIS del 08/04/2008 e del Personale ATA del 25/07/2008 ;

TENUTO CONTO di quanto indicato dall'art.7 del CCNL 2016-2018 comparto Istruzione e Ricerca, rubricato "Contrattazione collettiva integrativa";

VISTE le circolari della Presidenza del Consiglio dei Ministri Dip.to Funz.ne Pubbl.ca n. 1 del 17 febbraio 2011 e n. 7 del 5 aprile 2011 ;

VISTA la Circolare del Ministero dell'Economia e delle Finanze – Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato - n.25 del 19/07/2012 e relativi allegati schemi di relazione Illustrativa e relazione tecnico-finanziaria ai contratti integrativi;

VISTO il CCNL del Comparto Istruzione e Ricerca per il triennio 2016-2018 che a decorrere dall'anno scolastico 2018/2019 istituisce all'articolo 40, comma 1, un unico fondo, denominato "Fondo per il miglioramento dell'offerta formativa" in cui confluiscono le risorse destinate a retribuire gli istituti contrattuali di cui agli articoli 9, 30, 33, 47, 62, 84, 87, 104 del CCNL 2006/2009 del comparto scuola, come modificati dalle successive sequenze contrattuali (MOF) nonché le risorse indicate nell'articolo 1, comma 126, della legge 13 luglio 2015, n. 107, relative alla "Valorizzazione del personale docente" e nell'articolo 1 comma 592 della legge 27 dicembre 2017, n. 205 riguardante la "Valorizzazione della professionalità dei docenti", come richiamati all'articolo 40 del CCNL 2016-2018;

VISTO l'art. 1, comma 249 della Legge n. 160 del 2019 (Legge di bilancio per il 2020) che ha disposto che "le risorse iscritte nel fondo di cui all'articolo 1, comma 126, della legge 13 luglio 2015, n. 107, già confluite nel fondo per il miglioramento dell'offerta formativa, sono utilizzate dalla Contrattazione integrativa in favore del personale scolastico, senza ulteriore vincolo di destinazione";

VISTA l'ipotesi di Contrattazione Collettiva Integrativa Nazionale del Comparto Istruzione e Ricerca - Sezione Istituzioni Scolastiche ed Educative per l'assegnazione delle risorse destinate al MOF a.s. 2022/2023 tra il Ministero e le OO.SS rappresentative del Comparto Scuola siglata in data 03 ottobre 2022;

VISTA la nota del Ministero - Dipartimento per le risorse umane, finanziarie e strumentali - Direzione Generale per le risorse umane e finanziarie – DGRUF – Ufficio VII prot. n. 46445 del 04 ottobre 2022 relativa all’assegnazione del MOF, al lordo dipendente (periodo settembre 2022 - agosto 2023) e riferita ai seguenti istituti contrattuali: FIS, funzioni strumentali, incarichi specifici personale ATA, ore eccedenti sostituzione colleghi assenti, ore eccedenti per attività complementari di educazione fisica, valorizzazione del personale scolastico, con la quale si comunica l’assegnazione complessiva di euro 68.336,06 (al lordo dipendente);

VISTE le economie al 01/09/2022 realizzate sui finanziamenti a.s. 2021/2022 per FIS, ore eccedenti sostituzione colleghi assenti, ore eccedenti per attività complementari di educazione fisica, valorizzazione del personale scolastico per un importo complessivo di Euro 7.234,75 (al lordo dipendente);

PRESO ATTO che, tenuto conto delle specifiche esigenze dell’Istituzione scolastica, le risorse relative al Fondo per il miglioramento dell’offerta formativa eventualmente rimaste non impiegate nel corso dell’a.s. precedente, quindi costituenti economie provenienti dagli anni precedenti possono incrementare il budget per la contrattazione dell’a.s. 2022/2023, senza il vincolo originario di destinazione;

PRESO ATTO CHE il Collegio docenti ha espresso parere favorevole alla revisione annuale del PTOF 2022/2025 con delibera n.24/2022 del 25/10/2022 e che il Consiglio di Istituto ha approvato con delibera n.24/2022 del 25/10/2022;

VISTO il piano annuale delle attività del personale docente per l’a.s 2022/2023;

VISTO il piano delle attività del personale ATA, predisposto dal Direttore dei Servizi Generali Amministrativi e adottato dal Dirigente Scolastico per l’a.s. 2022/2023;

VISTA l’ipotesi di contrattazione Integrativa di Istituto siglata tra le parti in data 29/11/2022 che risulta coerente con le materie oggetto di contrattazione (disposizioni legali e norme contrattuali);

relaziona quanto segue

MODULO I

COSTITUZIONE DELLA DOTAZIONE PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA

SEZIONE I

Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità

Le risorse finanziarie per l'anno scolastico 2022/2023: sono determinate come segue:

TIPOLOGIA ISTITUTI CONTRATTUALI	Risorse anno scolastico 2022/2023 (lordo stato) Euro	Risorse anno scolastico 2022/2023 (lordo dipendente) Euro
Fondo dell’Istituzione Scolastica (parametri al lordo Stato) 1) n.punti erogazione: 6 x € 2.552,04 = € 15.312,24 2) n. addetti in O.D.: 127 x € 318,60 = € 40.462,20 (n.24 Ata- n.21 infanzia-n.48 primaria- n.34 sec.I grado)	55.774,43	42.030,47
Funzioni strumentali al PTOF (parametri al lordo Stato) 1) quota base € 1.429,81 2) complessità(istituto comprensivo) € 607,84 3) docenti in O.D.: n.103 x € 35,85 € 3.692,55	5.730,21	4.318,17
Incarichi specifici al personale ATA (parametri al lordo Stato) unità in O.D.(escluso DSGA): n.23 x € 150,70	3.466,10	2.611,98

TIPOLOGIA ISTITUTI CONTRATTUALI	Risorse anno scolastico 2022/2023 (lordo stato) Euro	Risorse anno scolastico 2022/2023 (lordo dipendente) Euro
Ore eccedenti per la sostituzione docenti assenti (parametri al lordo Stato) 1) unità in O.D. infanzia/primaria: n.69 x € 26,89 € 1.855,41 2) unità in O.D. secondaria I grado: n.34 x € 46,81 € 1.591,54	3.446,95	2.597,55
Ore eccedenti per Attività compl. di ed. fisica (Pratica Sportiva) (parametri al lordo Stato) 1) sezioni sec. I grado: n. 16 x € 84,94	1.359,03	1.024,14
Progetti relativi alle aree a rischio, a forte processo immigratorio e contro l'emarginazione scolastica	2.790,92	2.103,18
Valorizzazione del personale scolastico	18.114,31	13.650,57
TOTALE SEZIONE I	90.681,95	68.336,06

SEZIONE II
Risorse Variabili

TIPOLOGIA ISTITUTI CONTRATTUALI	Risorse anno scolastico 2022/2023 (lordo stato) Euro	Risorse anno scolastico 2022/2023 (lordo dipendente) euro
A) Somme non utilizzate da assegnazioni relative a progetti nazionali e comunitari provenienti da esercizi precedenti	0,00	0,00
B) Somme non utilizzate provenienti da esercizi precedenti:		
1) FIS	4.030,95	3.037,64
2) Funzioni Strumentali al POF	0,00	0,00
3) Incarichi Specifici Ata	0,00	0,00
4) Ore eccedenti per la sostituzione dei docenti assenti	4.102,67	3.091,69
5) Attività compl. di ed. fisica (Pratica sportiva)	1.444,32	1.088,41
6) Progetti relativi alle aree a rischio, a forte processo immigratorio e contro l'emarginazione scolastica	0,00	0,00
7) Valorizzazione del personale docente	22,57	17,01
Totale Somme non utilizzate provenienti da esercizi precedenti (B)	9.600,51	7.234,75
TOTALE SEZIONE II (A + B)	9.600,51	7.234,75
TOTALE COMPLESSIVO SEZIONE I + SEZIONE II	100.282,46	75.570,81

**SEZIONE III
DECURTAZIONI DEL FONDO**

Non sono previste decurtazioni

**SEZIONE IV
SINTESI DELLA COSTITUZIONE DEL FONDO**

TIPOLOGIA DELLE RISORSE	Risorse anno scolastico 2022/2023 (lordo stato) Euro	Risorse anno scolastico 2022/2023 (lordo dipendente) euro
a. TOTALE DELLE RISORSE FISSE (1)	90.681,95	68.336,06
b. TOTALE DELLE RISORSE VARIABILI (1)	9.600,51	7.234,75
TOTALE DELLA DOTAZIONE SOTTOPOSTA A CERTIFICAZIONE (a+b)	100.282,46	75.570,81

**SEZIONE V
RISORSE TEMPORANEAMENTE ALLOCATE ALL'ESTERNO DEL FONDO**

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato

**MODULO II
DEFINIZIONE DELLE POSTE DI DESTINAZIONE DELLA DOTAZIONE PER LA
CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA**

**SEZIONE I
Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal contratto Integrativo sottoposto a certificazione**

Tipologia destinazioni	Risorse anno scolastico 2022/2023 (lordo stato) Euro	Risorse anno scolastico 2022/2023 (lordo dipendente) euro
Compenso quota variabile dell'indennità di direzione del DSGA (art.88 comma 2 lettera " j " CCNL 2007)	6.051,12	4.560,00
Compensi per ore eccedenti	7.549,62	5.689,24
TOTALE	13.600,74	10.249,24

SEZIONE II

DESTINAZIONI SPECIFICAMENTE REGOLATE DALLA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA

Finalizzazioni

Le attività da retribuire, compatibilmente con le risorse finanziarie disponibili, sono quelle relative alle diverse esigenze didattiche e organizzative e alle aree di personale interno alla scuola, in correlazione con il PTOF. Di seguito si indicano i compensi da corrispondere a:

Personale docente:

Descrizione attività	Risorse anno scolastico 2022/2023 (lordo stato) Euro	Risorse anno scolastico 2022/2023 (lordo dipendente) euro
Particolare impegno professionale 'in aula' connesso alle innovazioni e alla ricerca didattica e flessibilità organizzativa e didattica (art.88, comma 2, lettera a) CCNL 29/11/2007)	2.283,05	1.720,46
Attività aggiuntive di insegnamento didattica (art.88, comma 2, lettera b) CCNL 29/11/2007)	0,00	0,00
Ore aggiuntive per l'attuazione dei corsi di recupero didattica (art.88, comma 2, lettera c) CCNL 29/11/2007)	0,00	0,00
Attività aggiuntive funzionali all'insegnamento (art.88, comma 2, lettera d) CCNL 29/11/2007)	19.347,65	14.580,00
Compensi attribuiti ai collaboratori del dirigente scolastico(art.88, comma 2, lettera f) CCNL 29/11/2007)	5.102,32	3.845,00
Compensi per il personale docente ed educativo per ogni altra attività deliberata nell'ambito del POF (art.88, comma 2, lettera k) CCNL 29/11/2007)	13.561,94	10.220,00
Particolari impegni connessi alla valutazione degli alunni (art.88, comma2, lettera I) CCNL 29/11/2007)	0,00	0,00
Funzioni strumentali al POF (art.33 CCNL 29/11/2007)	5.730,21	4.318,17
Compensi per attività complementari di ed. fisica (art.87 CCNL 29/11/2007)	1.359,03	1.024,14
Compensi per progetti relativi alle aree a rischio, a forte processo immigratorio e contro l'emarginazione scolastica (art.9 CCNL 29/11/2007)	2.790,92	2.103,18
TOTALE A	50.175,12	37.810,95
Valorizzazione del personale scolastico (art.88 CCNL29/11/007 legge 27 dicembre n.160 comma 249)	14.509,50	10.934,06
TOTALE B	14.509,50	10.934,06
TOTALE COMPLESSIVO (A+B)	64.684,62	48.745,01

Personale ATA:

Descrizione attività	Risorse anno scolastico 2022/2023 (lordo stato) Euro	Risorse anno scolastico 2022/2023 (lordo dipendente) euro
Prestazioni aggiuntive del personale ATA (art.88, comma 2, lettera e) CCNL 29/11/2007)	14.903,62	11.231,06
Compensi per il personale ATA per ogni altra attività deliberata nell'ambito del POF (art.88, comma 2, lettera k) CCNL 29/11/2007)	0,00	0,00
Incarichi specifici (art.47,comma 1 lettera b) CCNL 29/11/2007 come sostituito dall'art.1 sequenza contrattuale personale ATA 25/07/2008)	3.466,10	2.611,98
Compensi per progetti relativi alle aree a rischio, a forte processo immigratorio e contro l'emarginazione scolastica (art.9 CCNL 29/11/2007)	0,00	0,00
TOTALE A	18.369,72	13.843,04
Valorizzazione del personale scolastico (art.88 CCNL29/11/007 legge 27 dicembre n.160 comma 249)	3.627,38	2.733,52
TOTALE B	3.627,38	2.733,52
TOTALE COMPLESSIVO (A+B)	21.997,10	16.576,56

SEZIONE III**Destinazione ancora da regolare:** nessuna

SEZIONE IV**Sintesi della definizione delle poste di destinazione della dotazione per la contrattazione integrativa sottoposta a certificazione**

- (1) La sezione comprende anche l'indennità di direzione che, seppur non regolata specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione, è oggetto di certificazione da parte dei Revisori dei Conti

DESCRIZIONE	Risorse anno scolastico 2022/2023 (lordo stato) Euro	Risorse anno scolastico 2022/2023 (lordo dipendente) Euro
POSTE DI DESTINAZIONE DEL FONDO PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA PERSONALE DOCENTE:		
FIS	40.294,96	30.365,46
Funzioni strumentali	5.730,21	4.318,17
Attività compl. di ed. fisica	1.359,03	1.024,14
Progetti aree a forte processo immigratorio	2.790,92	2.103,18
Valorizzazione del personale scolastico	14.509,50	10.934,06
	<hr/>	<hr/>
POSTE DI DESTINAZIONE DEL FONDO PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA PERSONALE ATA:	64.684,62	48.745,01
FIS	14.903,62	11.231,06
DSGA – Indennità direzione (1)	6.051,12	4.560,00
Incarichi specifici	3.466,10	2.611,98
Valorizzazione del personale scolastico	3.627,38	2.733,52
	<hr/>	<hr/>
	28.048,22	21.136,56
TOTALE A	92.732,84	69.881,57
DESTINAZIONI NON DISPONIBILI ALLA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA O COMUNQUE NON REGolate SPECIFICAMENTE DAL CONTRATTO SOTTOPOSTO A CERTIFICAZIONE :		
Ore eccedenti sostituzione colleghi assenti	7.549,62	5.689,24
DESTINAZIONI ANCORA DA REGOLARE	0,00	0,00
TOTALE B	7.549,62	5.689,24
TOTALE A+B	100.282,46	75.570,81

SEZIONE V

Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del fondo: parte non pertinente allo specifico accordo illustrato

SEZIONE VI

Attestazione dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto dei vincoli generali.

FIS: a fronte di una disponibilità (budget a.s. 2022/2023 Euro 42.030,47 + economie al 01/09/2022 Euro 4.126,05 comprensive delle economie su finanziamenti per Attività compl. di ed. fisica) complessivamente quantificata, al lordo dipendente, in **Euro 46.156,52** e in **Euro 41.596,52** (al netto di Euro 4.560,00 per indennità di direzione parte variabile dovuta al DSGA), è stata prevista una utilizzazione di risorse pari al 100%.

La disponibilità del budget, al netto del compenso per indennità di direzione parte variabile dovuta al DSGA, pari a Euro 41.596,52 viene destinata:

- A) Il **73%**, pari a **Euro 30.365,46**, al personale docente ;
- B) Il **27%**, pari a **Euro 11.231,06**, al personale ATA.

Pertanto sulla base di quanto suindicato, il **FIS comprensivo delle economie al 01/09/2022** complessivamente quantificato, al lordo dipendente, in **Euro 46.156,52** viene utilizzato per un importo complessivamente quantificato , al lordo dipendente, in **Euro 46.156,52** come di seguito indicato:

- 1) Euro 4.560,00 compenso per Indennità di direzione DSGA – quota variabile;
- 2) Euro 30.365,46 compensi per la componente docente;
- 3) Euro 11.231,06 compensi per la componente ATA;

Funzioni Strumentali: a fronte di una disponibilità complessivamente quantificata, al lordo dipendente, in Euro 4.318,17 (budget 2022/2023) è stata prevista una utilizzazione per compensi al personale docente per un totale di risorse pari ad Euro 4.318,17 (100%);

Incarichi Specifici: a fronte di una disponibilità complessivamente quantificata, al lordo dipendente, in Euro 2.611,98 (budget 2022/2023) è stata prevista una utilizzazione per compensi al personale Ata per un totale di risorse pari ad Euro 2.611,98 (100%);

Progetti aree a forte processo immigratorio: a fronte di una disponibilità complessivamente quantificata, al lordo dipendente, in Euro 2.103,18 (budget 2022/2023) è stata prevista una utilizzazione per compensi al personale per un totale di risorse pari ad Euro 2.103,18 (100%)

Valorizzazione del personale scolastico: a fronte di una disponibilità complessivamente quantificata, al lordo dipendente, in Euro 13.667,58 (budget 2022/2023 Euro 13.650,57 + economie al 01/09/2022 Euro 17,01) è stata prevista una utilizzazione per compensi al personale secondo la seguente destinazione:

- A) 80%, pari Euro 10.934,06 al personale docente
- B) 20%, pari Euro 2.733,52 al personale Ata

E' stata prevista, pertanto, l' utilizzazione del fondo pari al 100%.

MODULO III

SCHEMA GENERALE RIASSUNTIVO DEL FONDO PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA E CONFRONTO CON IL CORRISPONDENTE FONDO CERTIFICATO DELL'ANNO SCOLASTICO PRECEDENTE

ANNO SCOLASTICO 2021/2022		ANNO SCOLASTICO 2022/2023	
Fondo Totale (lordo Stato) Euro	Totale poste di destinazione (lordo Stato) Euro	Fondo Totale (lordo Stato) Euro	Totale poste di destinazione (lordo Stato) Euro
96.627,53	96.594,81	92.732,84	92.732,84
ANNO SCOLASTICO 2021/2022		ANNO SCOLASTICO 2022/2023	
Fondo Totale (lordo dipendente) Euro	Totale poste di destinazione (lordo dipendente) Euro	Fondo Totale (lordo dipendente) Euro	Totale poste di destinazione (lordo dipendente) Euro
72.816,53	72.791,87	69.881,57	69.881,57

N.B.: I suindicati importi del *fondo totale* e del *totale poste di destinazione* non comprendono l'importo del finanziamento assegnato per le "ore eccedenti per la sostituzione dei colleghi assenti" in quanto non soggetto a certificazione, ma comprendono l'Indennità di Direzione del DSGA (quota variabile - art.88 comma 2 lettera " j " CCNL 2007) che, seppur non regolata specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione, viene inserita in quanto oggetto di certificazione da parte dei Revisori dei Conti come da verbali.

L'utilizzo del fondo in percentuale è per:

- l'a.s. 2021/2022 pari al 99,97%
- l'a.s. 2022/2023 pari al 100%

MODULO IV
COMPATIBILITA' ECONOMICO-FINANZIARIA E MODALITA' DI COPERTURA DEGLI ONERI
DEL FONDO CON RIFERIMENTO AGLI STRUMENTI ANNUALI DI BILANCIO

SEZIONE I

Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Istituzione Scolastica presidiano correttamente i limiti di spesa del fondo nella fase programmatoria di gestione.

Si riporta di seguito il quadro completo, **al lordo dipendente**, dei finanziamenti assegnati per il MOF per l'a.s. 2022/2023 e delle economie al 01/09/2022, con puntuale indicazione delle disponibilità complessive per ciascun istituto contrattuale, degli impegni e degli importi non utilizzati.

Causale	Economie realizzate a.s. 2021/2022	Assegnazioni 2022/2023	Totale disponibilità A.S. 2022/2023	Impegni per l'a.s. 2022/2023		Importi non utilizzati
	Euro	Euro	Euro (A)	Euro (B)		Euro (C=A-B)
FIS	3.037,64 1.088,41 (1)	42.030,47	46.156,52	Doc.fless. 1.720,46 Doc. attiv 14.580,00 Doc. Collab. 3.845,00 Progetti 10.220,00 ATA fless. 600,00 ATA straord. 3.225,00 ATA intensif. 7.406,06 DSGA 4.560,00		
	<hr/> Totale 4.126,05			<hr/> Totale 46.156,52		0,00
Funzioni Strumentali	0,00	4.318,17	4.318,17	4.318,17		0,00
Incarichi specifici ATA	0,00	2.611,98	2.611,98	2.611,98		0,00
Ore Eced. Sost.Coll. assenti	3.091,69	2.597,55	5.689,24	5.689,24		0,00
Attività compl. di ed. fisica (Pratica Sportiva)	0,00 (1)	1.024,14	1.024,14	1.024,14		0,00
Progetti aree a rischio e a forte processo immigratorio	0,00	2.103,18	2.103,18	Docenti Progetti 2.103,18		0,00
Valorizzazione del personale scolastico	17,01	13.650,57	13.667,58	Docenti 10.934,06 Ata 2.733,52		0,00
TOTALE al lordo dipendente	7.234,75	68.336,06	75.570,81	75.570,81		0,00
TOTALE al lordo Stato	9.600,51	90.681,95	100.282,46	100.282,46		0,00

(1) L'economia derivante dal finanziamento per attività complementari di educazione fisica (pratica sportiva) a.s. 2021/2022 viene ad incrementare il budget per la contrattazione dell'a.s. 2022/2023 e nella fattispecie il budget del Fis perdendo il vincolo originario di destinazione ai sensi di quanto previsto dall'art. 1, comma 249 della Legge n. 160 del 2019 (Legge di bilancio per il 2020) che ha disposto che *"le risorse iscritte nel fondo di cui all'articolo 1, comma 126, della legge 13 luglio 2015, n. 107, già confluite nel fondo per il miglioramento dell'offerta formativa, sono utilizzate dalla Contrattazione integrativa in favore del personale scolastico, senza ulteriore vincolo di destinazione"* e dall'art. 9, commi 2 e 3, del CCNI siglato il 18 settembre 2019 e dalla Circolare del Miur m_pi.AOODGRUF.REGISTRO UFFICIALE(U).0021795.30-09-2019 che testualmente recita: *"ai sensi di quanto previsto dall'art. 9, commi 2 e 3, del CCNI siglato il 18 settembre 2019, in corso di perfezionamento presso gli Organi di Controllo, è stato disposto che, "resta ferma la possibilità per la singola istituzione scolastica di definire con la contrattazione integrativa di istituto le finalità e le modalità di ripartizione delle eventuali risorse non utilizzate negli anni precedenti, anche per le finalità diverse da quelle originarie ai sensi dell'articolo 40 del CCNL 2016-2018."*
Pertanto, le risorse relative al Fondo per il miglioramento dell'offerta formativa eventualmente rimaste non impiegate nel corso dell'anno potranno essere oggetto di una ulteriore contrattazione d'istituto, oppure se vi sono economie provenienti dagli anni precedenti, le medesime andranno ad incrementare il budget per la contrattazione dell'a.s. 2022/2023, senza il vincolo originario di destinazione, tenuto conto delle specifiche esigenze dell'Istituzione scolastica"

I criteri di destinazione della dotazione sottoposta a certificazione tengono conto delle priorità indicate nel PTOF. Le unità di personale interessato sono n.153 di cui n. 125 docenti e n. 28 ATA.

SEZIONE II

Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa dell'anno precedente risulta rispettato (importi indicati al lordo Stato e al lordo dipendente)

Descrizione istituti contrattuali	Risorse disponibili a.s. 2021/2022 (lordo stato) Euro	Risorse spese a.s. 2021/2022 (lordo stato) Euro	Economie realizzate a.s. 2021/2022 (lordo stato) Euro
FIS , Funzioni Strumentali, Incarichi Specifici, Indennità Direzione DSGA, Compensi per progetti aree a rischio e a forte processo immigratorio, Ore eccedenti per la sostituzione dei colleghi assenti, Pratica Sportiva, Valorizzazione del personale scolastico	105.598,05	95.997,54	9.600,51
Descrizione istituti contrattuali	Risorse disponibili a.s. 2021/2022 (lordo dipendente) Euro	Risorse spese a.s. 2021/2022 (lordo dipendente) Euro	Economie realizzate a.s. 2021/2022 (lordo dipendente) Euro
FIS , Funzioni Strumentali, Incarichi Specifici, Indennità Direzione DSGA, Compensi per progetti aree a rischio e a forte processo immigratorio, Ore eccedenti per la sostituzione dei colleghi assenti, Pratica Sportiva, Valorizzazione del personale scolastico	79.576,53	72.341,78	7.234,75

Le risorse spese ammontano, in percentuale, al 90,91% delle risorse disponibili.

SEZIONE III

Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo.

Viste le disponibilità dei finanziamenti MOF a.s. 2022/2023, come da nota del Ministero - Dipartimento per le risorse umane, finanziarie e strumentali - Direzione Generale per le risorse umane e finanziarie – DGRUF – Ufficio VII prot. n. 46445 del 04 ottobre 2022, per un totale complessivo di Euro 65.738,51 escluse quelle derivanti dai finanziamenti per ore eccedenti per sostituzione colleghi assenti in quanto non sottoposte a certificazione;

Verificate le disponibilità delle somme per finanziamenti MOF non utilizzate nell'a.s. 2021/2022 pari ad Euro 4.143,06, al lordo dipendente, escluse le economie derivanti dai finanziamenti per ore eccedenti per sostituzione colleghi assenti in quanto non sottoposte a certificazione;

Considerato che l'impegno di spesa al lordo Stato è pari a Euro 92.732,84 e al lordo dipendente, pari a Euro 69.881,57 derivante dalla ripartizione delle somme, come sopra descritto, è compreso nella disponibilità accertata al lordo dipendente, pari a Euro 69.881,57 (budget 2022/2023 Euro 65.738,51 + economie al 01/09/2022 Euro 4.143,06, esclusi finanziamenti e economie per ore eccedenti per sostituzione colleghi assenti);

Considerato che il Contratto Integrativo di Istituto è stato predisposto in conformità alle norme contrattuali e legislative vigenti, nonché tenendo conto degli indirizzi deliberati dal Consiglio di Istituto;

Considerato che la capienza finanziaria è soddisfatta in quanto le somme impegnate in sede di Contrattazione di Istituto risultano pari alle disponibilità suindicate;

CERTIFICA

la compatibilità finanziaria dell'ipotesi di Contratto Integrativo dell'Istituto Comprensivo "Via Rugantino 91" per l'a.s. 2022/2023, siglata dalle parti in data 29/11/2022.

ROMA 29/11/2022

Il Direttore dei Servizi Generali Amministrativi
Maria Iacovellini