



**MINISTERO DELL'ISTRUZIONE E DEL MERITO  
UFFICIO SCOLASTICO REGIONALE PER IL LAZIO  
ISTITUTO COMPRENSIVO STATALE MACCARESE**

Viale Castel San Giorgio, 205 – 00054 Maccarese – Fiumicino (RM) – 22° DISTRETTO SCOLASTICO  
Codice meccanografico RMIC8DJ006 – C.F. 97713820583 Tel. 06/65210700  
e mail: [rmic8dj006@istruzione.it](mailto:rmic8dj006@istruzione.it) P. E. C. : [RMIC8DJ006@pec.istruzione.it](mailto:RMIC8DJ006@pec.istruzione.it) [www.icmaccarese.edu.it](http://www.icmaccarese.edu.it)

**RELAZIONE ILLUSTRATIVA  
AL CONTRATTO INTEGRATIVO DI ISTITUTO  
a.s.2023-24**

**Tenuto conto che** in data 05/02/2024 il dirigente scolastico dell'IC Maccarese e la RSU hanno sottoscritto l'ipotesi di contratto integrativo di istituto stipulato sulla base del CCNL vigente;

**Considerato che** la contrattazione integrativa si è svolta sulle materie e nei limiti stabiliti dal CCNL 2019-2021, con le procedure negoziali previste, per rispondere agli obiettivi strategici individuati nel PTOF;

**Vista** la circolare n.25 prot. n. 64981 del 19/07/2012 della Ragioneria Generale dello Stato, avente per oggetto 'Schemi di relazione illustrativa e relazione tecnico-finanziaria ai contratti integrativi' di cui all'art.40, c, 3 sexies del d.lgs. 165/2001;

**Vista** la proposta di organizzazione dei servizi generali ed amministrativi del DSGA per l'a.s. 2023-2024 nella quale vengono individuate le attività, i compiti specifici, le responsabilità per le quali incaricare il personale ATA per la realizzazione del PTOF;

**Viste** le delibere degli OOCC relative all'aggiornamento del PTOF per l'a.s.2023-24;

**Considerata** la previsione della disponibilità finanziaria, determinata sulla base dei parametri vigenti per il fondo dell'istituzione scolastica e per le altre tipologie di finanziamento oggetto di contrattazione;

**Tenuto conto** della relazione tecnico-finanziaria predisposta dal DSGA inerente l'ipotesi di contratto integrativo di istituto dell'a.s.2023-24;

**Vista** la nota MIM n.25954 del 29/09/2023 con la quale è stata comunicata l'assegnazione del MOF 2023-24;

**Viste** le economie realizzate sui fondi MOF dell'a.s.2022-23, illustrate nella relazione tecnico-finanziaria del DSGA;

**IL DIRIGENTE SCOLASTICO**

**Presenta la RELAZIONE ILLUSTRATIVA  
DEL CONTRATTO INTEGRATIVO DI ISTITUTO triennio 2021-24  
aggiornamento a.s.2023-24**

La presente relazione illustra l'articolato dell'ipotesi del contratto integrativo di istituto per l'a.s.2023-24 sottoscritto in data 05/02/2023 tra la parte pubblica, la RSU della scuola e i rappresentanti delle OOSS che hanno partecipato alla contrattazione:

<b>Obiettivi</b>	Corretta quantificazione e finalizzazione dell'uso delle risorse; rispetto della compatibilità economico-finanziaria nei limiti di legge e di contratto; facilitazione delle verifiche da parte degli organi di controllo; trasparenza nei confronti del cittadino.
------------------	---

<b>Modalità di redazione</b>	La presente relazione è stata redatta tenendo conto del modello proposto dal MEF, Dipartimento Ragioneria Generale dello Stato, con circolare n.25 del 19/07/2012. Le parti della circolare n.25 ritenute non pertinenti sono presenti nella relazione con la formula <b>'Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato'</b>
<b>Finalità</b>	Utilizzo delle risorse dell'a.s.2023-24 per il personale a tempo indeterminato e a tempo determinato appartenente alle seguenti aree professionali: a) Area della funzione docente; b) Area dei servizi generali, tecnici e amministrativi.
<b>Struttura</b>	Si articola in due moduli: - illustrazione degli aspetti procedurali e sintesi del contenuto del contratto; - illustrazione dell'articolato del contratto e modalità di utilizzo delle risorse accessorie; risultati attesi in relazione agli utilizzi del fondo e all'erogazione delle risorse premiali; altre informazioni utili.

<p align="center"><b>Modulo 1 - Scheda 1.1</b></p> <p align="center"><b>Illustrazione degli aspetti procedurali e sintesi del contenuto del contratto di istituto ed autodichiarazioni relative agli adempimenti di legge</b></p>
---

<b>Data di sottoscrizione</b>	05/02/2024
<b>Periodo temporale di vigenza</b>	a.s.2023-24
<b>Composizione della delegazione trattante</b>	<p><b>Parte pubblica</b> Dirigente scolastico dell'IC Maccarese: prof.ssa Anna Santaniello</p> <p><b>RSU di istituto</b> Componenti: FLC CGIL Scuola ins. Maria Patrizia Primucci COBAS SCUOLA ins. Angela Fini CISL AA sig.ra Alessandra Bozzetto</p> <p><b>Organizzazioni sindacali</b> ammesse alla contrattazione Rappresentanti territoriali delle organizzazioni sindacali di categoria firmatarie dell'ultimo CCNL, come previsto dall'AQ 7/8/1998 sulla costituzione della RSU: FLC-CGIL – CISL SCUOLA – UIL SCUOLA – SNALS CONFESAL – FED. NAZ. GILDA UNAMS- ANIEF OOSS firmatarie del contratto di istituto: CISL SCUOLA-FLC CGIL</p>
<b>Destinatari</b>	Personale docente e ATA
<b>Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)</b>	<p><b>Titolo I:</b> DISPOSIZIONI GENERALI  <b>Titolo II:</b> RELAZIONI E DIRITTI SINDACALI  <b>Titolo III:</b> ORGANIZZAZIONE DEL LAVORO DEL PERSONALE  <b>Titolo IV:</b> NORME DI SICUREZZA ED APPLICAZIONE D.LGS. 81/2008  <b>Titolo V:</b> CRITERI GENERALI RIPARTIZIONE RISORSE DEL FONDO DI ISTITUTO E DI ATTRIBUZIONE DEI COMPENSI</p>

<p><b>Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione</b></p>	<p><b>Certificazione di compatibilità</b>  L'ipotesi di contratto stipulato il 05/02/2024 viene inviata per la debita certificazione di compatibilità ai revisori dei conti territorialmente competenti.  La certificazione riguarda il contratto, la relazione illustrativa e la relazione tecnico-finanziaria.</p> <hr/> <p><b>Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di adempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria</b>  <b>PARTI NON PERTINENTI ALLO SPECIFICO ACCORDO ILLUSTRATO</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- L'adozione del piano della performance previsto dall'art.10 del d.lgs. 150/2009.</li> <li>- L'adozione del programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art.11, c.2 del d.lgs. 150/2009 e dal d.lgs. 33/2013.</li> <li>- L'assolvimento dell'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art.11 del d.lgs. 150/2009.</li> </ul> <p><b>Per tali parti, l'Amministrazione è in attesa del DPCM volto a regolare 'i limiti e le modalità di applicazione dei Titoli II e III del d.lgs. 150/2009'.</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- La validazione da parte dell'OIV della Relazione della Performance ai sensi dell'art.14. c. 6 del d.lgs. 150/2009.</li> </ul> <p><b>Per tale parte, l'Amministrazione è esplicitamente esclusa dalla costituzione degli organismi indipendenti di valutazione dal d.lgs. 150/2009.</b></p>
<p><b>Eventuali osservazioni</b></p>	<p><b>La presente relazione illustrativa e la relazione tecnico-finanziaria al contratto integrativo è conforme:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>a) ai vincoli derivanti dal Contratto nazionale, anche con riferimento alle materie contrattabili, espressamente delegate dal Contratto nazionale alla contrattazione integrativa;</li> <li>b) ai vincoli derivanti da norme di legge e dello stesso d.lgs. 165/2001, che per espressa disposizione legislativa sono definite 'imperative' e quindi inderogabili a livello di contrattazione integrativa;</li> <li>c) alle disposizioni sul trattamento accessorio;</li> <li>d) alla compatibilità economico-finanziaria;</li> <li>e) ai vincoli di bilancio risultanti dagli strumenti della programmazione annuale.</li> </ul>

<p style="text-align: center;"><b>Modulo 2</b>  <b>Illustrazione dell'articolato del contratto</b></p> <p>Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – Modalità di utilizzo delle risorse accessorie – Risultati attesi – Altre informazioni utili – Norme finali</p>	
--	--

**A) ILLUSTRAZIONE DELLE DISPOSIZIONI DEL CONTRATTO INTEGRATIVO**

## **Titolo primo – Disposizioni generali**

La contrattazione integrativa viene esplicitata attraverso la definizione delle sue finalità, del campo di applicazione, della decorrenza e della durata. Vengono definiti, inoltre, tempi e modi della trattativa, modalità di diffusione e procedure di raffreddamento, conciliazione ed interpretazione autentica.

## **Titolo secondo – Relazioni e diritti sindacali**

Le relazioni sindacali e l'esercizio dei diritti sindacali vengono regolamentati all'interno dell'istituto secondo le norme vigenti. In particolare vengono disciplinate le seguenti materie riguardanti il personale docente e ATA:

- l'attività sindacale (informazione e confronto) anche in termini di agibilità, comunicazione con i lavoratori, spazi disponibili e responsabilità;
- le assemblee in orario di lavoro e gli scioperi;
- i servizi minimi in caso di sciopero e assemblea (compreso il contingente ATA in caso di sciopero);
- i permessi sindacali;
- il diritto di accesso agli atti.

## **Titolo terzo – Organizzazione del lavoro del personale**

Questa parte riguarda:

- le modalità di utilizzazione del personale rispetto al PTOF;
- il diritto alla disconnessione.

In particolare per il personale docente (Capo I) vengono definiti:

- i criteri riguardanti le assegnazioni alle classi e ai plessi;
- l'orario delle attività didattiche, l'orario giornaliero e settimanale, le ore eccedenti;
- le assenze e le modalità di sostituzione dei colleghi assenti;
- le modalità per le comunicazioni, gli ordini di servizio e le convocazioni;
- le modalità per la partecipazione alle attività di formazione e aggiornamento;
- le modalità di fruizione dei permessi per il diritto allo studio;
- le modalità dei rapporti con le famiglie.

Per il personale ATA (Capo II) vengono definiti:

- i criteri riguardanti le assegnazioni ai plessi;
- l'assegnazione del personale ai vari compiti, con il criterio di equa ripartizione dei carichi di lavoro;
- l'organizzazione del lavoro e l'articolazione dell'orario;
- l'orario di servizio nel periodo di sospensione delle attività didattiche;
- l'eventuale chiusura prefestiva e la chiusura dei plessi sedi di seggio elettorale;
- le attività aggiuntive connesse all'utilizzo dei locali della scuola da parte di enti e/o associazioni;
- le modalità di sostituzione del personale assente;
- i principi e i criteri di scelta nell'utilizzo del personale per mansioni diverse da quelle istituzionali;
- le modalità di utilizzazione del personale in rapporto al PTOF;
- le modalità per le comunicazioni, gli ordini di servizio e le convocazioni;
- le modalità per l'accertamento delle presenze;
- le modalità di fruizione delle ferie, permessi brevi e ritardi, permessi orari retribuiti per motivi personali o familiari;

- le modalità di fruizione di permessi e congedi previsti da particolari disposizioni di legge;
- i permessi per l'espletamento di visite, terapie, prestazioni specialistiche o esami diagnostici;
- le modalità per la partecipazione alle attività di formazione e aggiornamento.

Al Capo III vengono riportate le 'Disposizioni speciali per la sezione scuola'.

Parte integrante di questo titolo, per il personale docente, è il contratto collettivo vigente e gli articoli relativi.

#### **Titolo IV – Norme di sicurezza ed applicazione d.lgs. 81/2008**

Si recepiscono i criteri per l'attuazione nella scuola della normativa in materia di sicurezza sui luoghi di lavoro, come previsto dal d.lgs. 81/2008 e successive modifiche ed integrazioni, dal DM 292/1996, dal DM 382/1998, dai contratti con riferimento al CCNQ del 7/5/1995 e dall'attuale CCNL per la sicurezza e il diritto alla formazione.

Nella sezione vengono definiti diritti e doveri dei lavoratori in merito alla sicurezza ed esplicitati gli adempimenti relativi a:

- riunione periodica;
- individuazione componenti SPP;
- formazione di base;
- piano di informazione e formazione;
- esercitazioni e prove di evacuazione.

#### **Titolo V – Criteri generali ripartizione risorse del fondo di istituto e attribuzione dei compensi**

In questa parte vengono definiti i criteri generali per l'impiego delle risorse del fondo dell'istituzione scolastica. Vengono delineati i criteri per l'attribuzione dei compensi per gli incarichi specifici, per le funzioni strumentali, per i collaboratori del Dirigente Scolastico, per i coordinatori di classe, per le attività di recupero e di approfondimento. Vengono definiti, inoltre, i criteri generali per la determinazione dei compensi finalizzati alla valorizzazione del personale, ai sensi dell'art. 1, c. 127 della l.107/2015.

#### **B) MODALITÀ DI UTILIZZO DELLE RISORSE FINANZIARIE**

1. L'accordo riguarda l'impiego delle seguenti risorse finanziarie, a titolo di compensi accessori, previste per il personale in servizio:

- FIS e MOF quantificate e comunicate dal MIUR, in particolare totale entrate MOF € 80.864,78 lordo dipendente e totale FIS € € 43.505,59 lordo dipendente;
- stanziamenti per aree a rischio, a forte processo immigratorio e contro l'emarginazione scolastica pari a € 904,24 lordo dipendente;
- residui del FIS non utilizzati nell'a.s.2022-23 pari a € 10.554,80.

2. La suddivisione delle risorse avviene sulla base:

- delle attività stabilite dal PTOF deliberate dagli OOCC per le rispettive competenze;
- dei criteri stabiliti dagli OOCC, tenuto conto della disponibilità degli interessati e delle diverse professionalità.

3. Le risorse finanziarie sono utilizzate per fronteggiare le seguenti priorità:

- progetti didattici dell'ampliamento dell'esperienza formativa;
- progetti didattici relativi al potenziamento delle competenze disciplinari, al recupero, all'accoglienza, all'intercultura, alle attività di educazione motoria;

- progetti di educazione ambientale e di integrazione con il territorio;
- attività funzionali all'organizzazione e al coordinamento didattico;
- funzioni strumentali;
- collaboratori del dirigente scolastico;
- responsabili di plesso e di coordinatori;
- responsabili di laboratorio multimediale e referenti biblioteche;
- coordinatori scuola secondaria di 1 grado;
- commissioni e team digitale;
- retribuzione delle prestazioni aggiuntive e degli incarichi specifici al personale ATA.

4. Il Dirigente Scolastico conferisce in forma scritta gli incarichi aggiuntivi, specificandone tempi e modalità di svolgimento e relativo compenso spettante, liquidato dal MEF con cedolino unico.

### **C) NORME FINALI**

- a) I compensi a carico del fondo sono liquidati dall'istituto, compatibilmente con le assegnazioni ministeriali, secondo il sistema del cedolino unico;
- b) Il contratto si applica a tutto il personale con rapporto di lavoro a tempo indeterminato o a tempo determinato appartenente al comparto di cui all'art. 2 lettera I del CCNQ 11/6/ 2007. Il personale del comparto si articola nelle seguenti aree professionali: a) area professionale della funzione docente; b) area professionale dei servizi generali, tecnici e amministrativi.
- c) Il contratto è valido per il triennio 2021-24 per la parte normativa, mentre per la parte economica è valido per l'anno scolastico 2023-2024 e rimane in vigore fino a nuova negoziazione. Gli effetti giuridici decorrono dal giorno della sottoscrizione. La stipulazione si intende avvenuta al momento della sottoscrizione del contratto da parte dei soggetti negoziali a seguito del perfezionamento delle procedure di cui all'art.47 del d.lgs. 165/2001. Gli istituti a contenuto economico e normativo con carattere vincolato ed automatico sono applicati entro trenta giorni dalla stipulazione.
- d) I soggetti firmatari del presente contratto hanno titolo a richiedere la verifica dello stato di attuazione. Al termine della verifica il contratto può essere modificato con un'intesa tra le parti.
- e) In caso di controversie circa l'interpretazione di una norma del presente contratto, entro 10 giorni dalla richiesta scritta e motivata di una di esse, si incontrano per definire consensualmente il significato della clausola controversa. L'accordo raggiunto sostituisce la clausola controversa sin dall'inizio della vigenza del contratto. La parte pubblica, dopo la sottoscrizione, lo porta a conoscenza di tutti i lavoratori.
- f) Nel caso in cui non si arrivi a una interpretazione condivisa, le parti recepiscono le procedure di cui agli artt. 47 (così come modificato dal comma 1 dell'art. 59 d.lgs. 150/2009) e 49 (così come modificato dal comma 1 dell'art.61 d.lgs. 150/2009) del d.lgs. 165/2001.
- g) Sono inserite altresì le seguenti norme di tutela:
  - Per quanto non specificamente previsto dal presente contratto, si rinvia ad accordi precedentemente sottoscritti a carattere provinciale, regionale o nazionale e, in ogni caso, alle vigenti norme regolamentari e di legge.

- Le parti si impegnano a introdurre nel presente contratto gli eventuali aggiornamenti e/o modifiche che si renderanno necessari per situazioni contestuali o per norme di legge sopraggiunte.

**QUADRO DI SINTESI  
DELLE MODALITÀ DI UTILIZZO DA PARTE DELLA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA  
DELLE RISORSE DEL FONDO UNICO DI AMMINISTRAZIONE**

Il presente contratto integrativo di istituto è stato strutturato tenendo conto delle seguenti esigenze e necessità:

- valorizzare le risorse umane e professionali;
- rispondere adeguatamente alle richieste dell'utenza, offrendo proposte didattiche, attività e progetti mirati ed integrati nella programmazione educativo-didattica ed interventi finalizzati al recupero, al consolidamento e al sostegno didattico per gli alunni in difficoltà ed anche alla valorizzazione delle eccellenze;
- promuovere la qualità dei processi formativi e l'innovazione dei processi di apprendimento;
- garantire il pieno rispetto delle normative sulla sicurezza.

Il FIS è stato destinato per il 65% al personale docente e per il 35% al personale ATA. Le risorse per l'a.s.2023/24 sono illustrate nel seguente prospetto:

<b>RISORSE</b>	<b>LORDO DIPENDENTE</b>
Fondo di istituto (art.85 CCNL 2007 come sostituito dall'art.1 della sequenza contrattuale dell'8/4/2008)	€ 43.505,89
Funzioni strumentali al PTOF (art.33 CCNL 2007)	€ 4.131,55
Incarichi specifici al personale ATA (art.47 CCNL 2007 c.1 lettera b)	€ 2.271,59
Attività complementari di educazione fisica	€ 705,09
Aree a rischio	€ 904,24
Ore eccedenti	€ 2.286,01
Valorizzazione del personale	€ 12.349,64
Economie FIS precedenti esercizi finanziari	€ 10.544,80
Economie ore eccedenti sostituzione colleghi assenti	€ 2.757,90

Dall'importo del FIS assegnato per l'a.s.2023-24 sarà accantonato l'importo previsto dalla sequenza contrattuale 25 luglio 2008 per l'indennità di direzione spettante al DSGA e l'indennità di sostituzione del dsга (26 gg). La restante somma sarà così distribuita: 66% al personale Docente e 34% al personale ATA.

<b>FONDO DI ISTITUTO</b>	<b>IMPORTI a.s.2023/24 (lordo dipendente)</b>	<b>Economie di spesa FIS a.s.2022/23</b>	<b>Totale importo da contrattare</b>
FIS ASSEGNATO	43.505,59	12.544,80	



QUOTA VARIABILE INDENNITA' DSGA	€ 4.290,00		
FIS DA RIPARTIRE	€ 51.760,39		
66% PERSONALE DOCENTE	€ 34.161,85		
34% PERSONALE ATA	€ 17.598,54		

Le risorse sono utilizzate in base agli articoli del CCNL vigente, comparto scuola, relativi alle attività da retribuire con il FIS e altre voci del Mof (compensi lordo dipendente), secondo la seguente tabella:

LEGITTIMITA' GIURIDICA	DESCRIZIONE	IMPORTO lordo dipendente
<b>art.88 c. 2a</b>	impegno professionale in aula connesso alle innovazioni e alla ricerca didattica	<b>0,00</b>
<b>art.88 c. 2a</b>	flessibilità organizzativa e didattica	<b>0,00</b>
<b>art.88 c.2 b</b>	attività aggiuntive di insegnamento	<b>6.307,50</b>
		<b>Potenz. e Bes 3.220,00+ 3.087,50 progetti</b>
	Valorizzazione docenti	<b>9.240,00</b>
	Valorizzazione ATA	<b>4.401,50</b>
<b>art.88 c. 2 c</b>	ore aggiuntive per l'attuazione dei corsi di recupero	<b>0,00</b>
<b>art.88 c.2 d</b>	attività aggiuntive funzionali all'insegnamento	<b>13.825,00 (funz. Al netto collab. Ds)</b>
<b>art.88 c.2e</b>	prestazioni aggiuntive al personale ATA	<b>8.660,00</b>
<b>art.88 c.2 f</b>	collaboratori del dirigente scolastico	<b>3.377,50</b>
<b>art.88 c.2g</b>	indennità di turno notturno, festivo e notturno-festivo	<b>0,00</b>
<b>art.88 c.2h</b>	indennità di bilinguismo e trilinguismo	<b>0,00</b>
<b>art.88 c.2 i</b>	sostituzione DSGA	<b>0,00</b>
<b>art.88 c.2 j</b>	indennità di direzione spettante al DSGA	<b>4.290,00</b>
<b>art.88 c.2k</b>	compensi per il personale docente, educativo ed ATA per ogni altra attività deliberata dal consiglio di istituto nell'ambito del POF	<b>10.646,50 progetti</b>
	compensi per il personale ATA per ogni altra attività deliberata dal consiglio di istituto nell'ambito del POF	<b>8.930,00 ATA</b>



<b>art.88 c.2 l</b>	particolari impegni connessi alla valutazione degli allievi	<b>0,00</b>
<b>art.89 c. 1 b</b>	DSGA – attività e prestazioni aggiuntive connesse a progetti finanziati con risorse dell'UE, enti pubblici e soggetti privati	<b>0,00</b>
<b>art.87 c.1</b>	avviamento alla pratica sportiva	<b>630,00</b>
<b>art.30</b>	compensi per il personale docente per sostituzione colleghi assenti	<b>3.025,44</b>
	Compensi per progetti relativi alle aree a rischio	<b>875,00</b>
<b>art.33</b>	funzioni strumentali al POF	<b>3.550,00</b>
<b>art.47 c.1 b</b>	incarichi specifici personale ATA	<b>2.271,56</b>

Nella contrattazione è stato stabilito di tenere separato dal FIS il fondo per la valorizzazione del personale. Il fondo per la valorizzazione del personale scolastico è stato suddiviso tra quota docenti ( € **9.355,45** Lordo Dipendente) e quota ATA ( € **4.402,56** LD), calcolate con la percentuale del 68% per il personale docente e del 32% per il personale ATA.

Le attività aggiuntive di insegnamento comprendono:

- attività del coro e ginnastica artistica dei docenti della secondaria in orario extracurricolare;
- i corsi di recupero per le classi della secondaria di primo grado (€ 3.220,00)

Le attività funzionali all'insegnamento comprendono:

- attività per il funzionamento organizzativo;
- valorizzazione del personale docente;
- progetti dei tre ordini di scuola

### **EFFETTI ABROGATIVI IMPLICITI**

Il contratto integrativo in esame sostituisce tutti quelli precedenti.

Fiumicino, 14/02/2024

**IL DIRIGENTE SCOLASTICO**  
***prof.ssa Anna Santaniello***  
(documento firmato digitalmente)