

Certificazione dell'ipotesi di contratto integrativo

VERBALE N. 2025/002

Presso l'istituto I.C. ANTONIO MONTINARO di ROMA, l'anno 2025 il giorno 05, del mese di marzo, alle ore 15:00, si sono riuniti i Revisori dei Conti dell'ambito ATS n. 46 provincia di ROMA.

La riunione si svolge presso REMOTO.

I Revisori sono:

Nome	Cognome	Rappresentanza	Assenza/Presenza
ANNA	PRIORI	Ministero dell'Economia e delle Finanze (MEF)	Presente
GIOVANNI	SCARLATO	Ministero dell'Istruzione (MI)	Presente

I Revisori effettuano l'esame dell'ipotesi di contrattazione integrativa, protocollando da remoto, tramite l'utilizzo di sistemi informatici, esaminando la documentazione trasmessa in data 14.1.2025 dalla Direttrice S.G.A., conforme all'originale depositata presso l'I.C. Antonio Montinaro. I Revisori rappresentano che, con mail del 28.1.2025, 6.2.2025, 18.02.2025, 21.02.2025 è stato più volte interrotto il termine di 15 giorni per la disamina dell'ipotesi di contratto integrativo ex art. 8 co. 8 CCNL del comparto IR (entrato in vigore in data 19.01.2024) a seguito di richiesta di chiarimenti, forniti in data 24.2.2025.

L'ipotesi di contrattazione integrativa risulta firmata solo dalle sigle CISL, FLC/CGIL, SNALS/CONFSAL, non anche dall'ANIEF e dalla GILDA UNAMS, nonostante la rituale convocazione degli altri sindacati (a seguito della cennata richiesta dei Revisori, datata 28.1.2025, la Direttrice S.G.A. ha trasmesso la nota prot 447 del 9.1.2025 recante la convocazione di tutte le sigle sindacali).

I Revisori esaminano l'ipotesi di Contratto Integrativo dell'Istituzione scolastica dell'anno scolastico 2024/2025 al fine di certificare la compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa di sede ai sensi dell'art. 40-bis, comma 1, del D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165 e dell'art. 51, comma 2, lett. g) del D.I. 28 agosto 2018, n. 129.

L'ipotesi di contratto è stata stipulata in data 14/01/2025 dal Dirigente Scolastico ANASTASIA CANTILE e dalla parte sindacale (RSU/rappresentanti territoriali delle organizzazioni sindacali firmatarie del CCNL 19 aprile 2018).

L'ipotesi di contratto integrativo è stata trasmessa ai Revisori dei conti in data: 17/01/2025 nei termini stabiliti dal vigente CCNL.

Il documento è corredato dalla "Relazione illustrativa" e dalla "Relazione tecnico-finanziaria", ai sensi dell'art. 40, comma 3-sexies, del D. Lgs. n. 165/2001.

La relazione illustrativa è redatta secondo i disposti della Circolare MEF-RGS n. 25 del 19/7/2012.

La relazione tecnico-finanziaria è redatta secondo i disposti della Circolare MEF-RGS n. 25 del 19/7/2012.

Risorse

Le risorse finanziarie oggetto di contrattazione integrativa di sede per l'anno scolastico 2024/2025, sono determinate come segue:

Risorse	Anno scolastico 2024/2025 (lordo dipendente)
Fondo per l'Istituzione Scolastica (art. 2, comma 2, primo alinea del CCNL 7/8/2014)	€ 54.172,91
Funzioni strumentali al piano dell'offerta formativa (art. 2, comma 2, terzo alinea del CCNL 7/8/2014)	€ 4.928,96
Misure incentivanti per progetti relativi alle aree a rischio, a forte processo immigratorio e contro l'emarginazione scolastica (art. 2, comma 2, quinto alinea del CCNL 7/8/2014)	€ 0,00
Ore eccedenti per la sostituzione dei colleghi assenti (art. 30 del CCNL 29/11/2007)	€ 3.450,13
Ore eccedenti del personale insegnante di educazione fisica nell'avviamento alla pratica sportiva (art. 2, comma 2, secondo alinea del CCNL 7/8/2014)	€ 448,59
Risorse di cui all'articolo 1, comma 126, della legge 13 luglio 2015, n. 107, smi da utilizzare ai sensi dell'art. 1, comma 249, della legge 27 dicembre 2019, n. 160	€ 14.912,02
Risorse di cui all'art. 1, comma 592, della legge n. 205/2017, nel rispetto dei criteri di indirizzo di cui al comma 593	€ 0,00
Compensi a docenti Coordinatori di educazione fisica presso gli Uffici Scolastici Regionali	€ 0,00
Incarichi specifici del personale ATA (art. 2, comma 2, quarto alinea del CCNL 7/8/2014)	€ 3.584,67
Turni notturni e festivi svolti dal personale ATA ed educativo presso i Convitti e gli Educandati	€ 0,00
Indennità di bilinguismo e trilinguismo da corrispondere al personale docente della scuola Primaria e al personale ATA, Fascia A e B della Regione Friuli Venezia Giulia	€ 0,00
Indennità di sostituzione del Direttore dei Servizi Generali e Amministrativi (somme eventualmente assegnate dal MI)	€ 0,00
Totale risorse "Fondo per il miglioramento dell'offerta formativa" (cedolino unico)	€ 81.497,28
Fondo per l'arricchimento e l'ampliamento dell'offerta formativa e per gli interventi perequativi (Art. 1 Legge 18 dicembre 1997, n. 440)	€ 0,00
Ulteriori finanziamenti per corsi di recupero	€ 0,00
Percorsi per le competenze trasversali e per l'orientamento (quota di risorse destinata alla remunerazione del personale)	€ 0,00
Progetti nazionali (quota di risorse destinata alla remunerazione del personale) (art. 22, comma 4, lettera c), c3) CCNL 19/4/2018)	€ 0,00
Progetti comunitari (quota di risorse destinata alla remunerazione del personale) (art. 22, comma 4, lettera c), c3) CCNL 19/4/2018)	€ 0,00
Totale risorse su stanziamenti di bilancio	€ 0,00
Risorse relative al Fondo per il miglioramento dell'offerta formativa non utilizzate provenienti dagli anni scolastici precedenti	€ 5.540,38
Totale economie esercizi precedenti	€ 5.540,38
TOTALE RISORSE	€ 87.037,66

Sintesi delle risorse	Anno scolastico 2024/2025 (lordo dipendente)

Risorse "Fondo per il miglioramento dell'offerta formativa" (cedolino unico)	€ 81.497,28
Risorse su stanziamenti di bilancio Scuola	€ 0,00
Economie esercizi precedenti	€ 5.540,38
Totale risorse (lordo dipendente)	€ 87.037,66

L'assegnazione delle risorse finanziarie degli istituti contrattuali che compongono il "Fondo per il miglioramento dell'offerta formativa" è stata comunicata dal Ministero dell'istruzione con nota n. 36704 del 30/09/2024.

La Direttrice S.G.A. ha trasmesso, dopo espressa richiesta di chiarimenti, il prospetto S.I.R.G.S, inerente alle economie degli anni precedenti, unitamente alla nota di assegnazione risorse prot. DGEFID n.36704 del 30/09/2024. Con riferimento alle risorse inerenti alla valorizzazione del personale scolastico (i.e. risorse di cui all'articolo 1, comma 126, della legge 13 luglio 2015, n. 107, smi da utilizzare ai sensi dell'art. 1, comma 249, della legge 27 dicembre 2019, n. 160) la Dirigente scolastica, con mail del 24.2.2025, riscontrando le richieste di chiarimenti dei Revisori, ha dedotto (allegando pertinente documentazione) che le risorse iniziali, contenute nella predetta nota DGEFID prot 36704 del 30.09.2024 sono state integrate con le risorse provenienti dai c.d. fondi continuità didattica (cfr. nota DGRUF 28814 del 26.7.2024) e con economie afferenti all'a.s. 2017/2018 (fondi cedolino unico -FIS) pervenute all' Istituzione scolastica in data 28.10.2024.

Tali risorse sono state suddivise con la seguente percentuale (il 70% ai docenti e per il 30% agli ATA). Dunque, con riferimento al personale docente, sono stati finalizzati € 12.292,40 euro con un'economia di € 0,68 (come riportato nelle tabelle allegate all'ipotesi di CCI del 14.01.2025), mentre con riguardo al personale ATA sono stati finalizzati € 4.470,95 con un'economia pari ad € 2,66.

Per quanto concerne le risorse per progetti comunitari, la Dirigente ha altresì evidenziato che, a partire dal corrente anno scolastico, non è stato effettuato alcun pagamento in favore del personale docente o del personale ATA in servizio. Invero, dall'allegato giornale di cassa, è possibile evincere che gli unici pagamenti a soggetti interni per progetti europei (dispersione scolastica, Next generation class) sono stati erogati nei mesi di giugno e luglio 2024 e, quindi, non potevano confluire nella parte economica dell'ipotesi contrattuale.

Finalizzazioni

Le attività di cui è stata prevista la specifica remunerazione, nei limiti delle risorse finanziarie come sopra riportate, attengono alle diverse esigenze didattiche e organizzative e alle aree di personale interno alla Scuola, in correlazione anche con il PTOF.

Di seguito si indicano le attività e i relativi compensi stabiliti per il personale interessato:

PERSONALE DOCENTE	Anno scolastico 2024/2025 (lordo dipendente)
Particolare impegno professionale "in aula" connesso alle innovazioni e alla ricerca didattica e flessibilità organizzativa e didattica (art. 88, comma 2, lettera a) CCNL 29/11/2007)	€ 0,00
Attività aggiuntive di insegnamento (art. 88, comma 2, lettera b) CCNL 29/11/2007)	€ 0,00
Ore aggiuntive per l'attuazione dei corsi di recupero (art. 88, comma 2, lettera c) CCNL 29/11/2007)	€ 0,00

Attività aggiuntive funzionali all'insegnamento (art. 88, comma 2, lettera d) CCNL 29/11/2007)	€ 0,00
Compensi attribuiti ai collaboratori del dirigente scolastico (art. 88, comma 2, lettera f) CCNL 29/11/2007)	€ 3.506,73
Indennità di turno notturno, festivo e notturno-festivo del personale educativo (art. 88, comma 2, lettera g) CCNL 29/11/2007)	€ 0,00
Indennità di bilinguismo e trilinguismo da corrispondere al personale docente della scuola Primaria della Regione Friuli-Venezia Giulia	€ 0,00
Compensi per il personale docente ed educativo per ogni altra attività deliberata nell'ambito del PTOF (art. 88, comma 2, lettera k) CCNL 29/11/2007)	€ 24.436,00
Particolari impegni connessi alla valutazione degli alunni (Art. 88, comma 2, lettera l) CCNL 29/11/2007)	€ 5.880,00
Compensi per le ore eccedenti del personale insegnante di educazione fisica nell'avviamento alla pratica sportiva (Art. 40 CCNL 8/2/2018)	€ 448,59
Compensi a docenti Coordinatori di educazione fisica presso gli Uffici Scolastici Regionali	€ 0,00
Funzioni strumentali al piano dell'offerta formativa (art. 33 CCNL 29/11/2007)	€ 4.928,96
Misure incentivanti per progetti relativi alle aree a rischio, a forte processo immigratorio e contro l'emarginazione scolastica (art. 9 CCNL 29/11/2007)	€ 0,00
Ore eccedenti per la sostituzione dei colleghi assenti Art. 40 CCNL 8/2/2018	€ 5.180,24
Valorizzazione, ai sensi dell'art. 1, commi da 126 a 128, della legge n. 107/2015 e dell'art. 1, comma 249, della legge n. 160/2019	€ 12.292,40
Valorizzazione dell'impegno in attività di formazione, ricerca e sperimentazione didattica e valorizzazione del contributo alla diffusione nelle istituzioni scolastiche di modelli per una didattica per lo sviluppo delle competenze (art. 1, commi 592 e 593 della legge n. 205/2017)	€ 0,00
Totale finalizzazioni "Fondo per il miglioramento dell'offerta formativa" (cedolino unico)	€ 56.672,92
Fondo per l'arricchimento e l'ampliamento dell'offerta formativa e per gli interventi perequativi (art. 1 legge 18 dicembre 1997, n. 440) - quota destinata al personale docente	€ 0,00
Ulteriori compensi per corsi di recupero	€ 0,00
Percorsi per le competenze trasversali e per l'orientamento Art. 1, comma 784, Legge n. 145/2018	€ 0,00
Compensi per progetti nazionali (art. 22, comma 4, lettera c), c3) CCNL 19/4/2018)	€ 0,00
Compensi per progetti comunitari (art. 22, comma 4, lettera c), c3) CCNL 19/4/2018)	€ 0,00
Totale finalizzazioni su stanziamenti di bilancio	€ 0,00
TOTALE PERSONALE DOCENTE	€ 56.672,92

PERSONALE ATA	Anno scolastico 2024/2025 (lordo dipendente)
Quota variabile dell'indennità di direzione DSGA (art. 88, comma 2, lettera j) CCNL 29/11/2007)	€ 6.069,00
Compenso per il sostituto del DSGA (art. 88, comma 2, lettera i) CCNL 29/11/2007)	€ 0,00
Prestazioni aggiuntive del personale ATA (art. 88, comma 2, lettera e) CCNL 29/11/2007)	€ 0,00

Compensi per il personale ATA per ogni altra attività deliberata nell'ambito del PTOF (art. 88, comma 2, lettera k) CCNL 29/11/2007)	€ 14.537,60
Indennità di turno notturno, festivo e notturno-festivo del personale ATA delle istituzioni educative	€ 0,00
Indennità di bilinguismo e trilinguismo da corrispondere al personale ATA, Fascia A e B della Regione Friuli Venezia Giulia	€ 0,00
Incarichi specifici personale ATA (art. 47 CCNL 29/11/2007, comma 1 lettera b) come sostituito dall'art. 1 della sequenza contrattuale personale ATA 25/7/2008)	€ 3.579,40
Misure incentivanti per progetti relativi alle aree a rischio, a forte processo immigratorio e contro l'emarginazione scolastica Art. 40 CCNL 8/2/2018	€ 0,00
Valorizzazione ai sensi dell'art. 1, commi da 126 a 128, della legge n. 107/2015 e dell'art. 1, comma 249, della legge n. 160/2019	€ 4.470,95
Totale finalizzazioni "Fondo per il miglioramento dell'offerta formativa" (cedolino unico)	€ 28.656,95
Fondo per l'arricchimento e l'ampliamento dell'offerta formativa e per gli interventi perequativi (art. 1 legge 18 dicembre 1997, n. 440) - quota destinata al personale ATA	€ 0,00
Percorsi per le competenze trasversali e per l'orientamento (Art. 40 CCNL 8/2/2018)	€ 0,00
Compensi DSGA (art. 89 CCNL 29/11/2007 come sostituito dall'art. 3 della sequenza contrattuale personale ATA 25/7/2008)	€ 0,00
Compensi per progetti nazionali (art. 22, comma 4, lettera c), c3) CCNL 19/4/2018)	€ 0,00
Compensi per progetti comunitari (art. 22, comma 4, lettera c), c3) CCNL 19/4/2018))	€ 0,00
Totale finalizzazioni su stanziamenti di bilancio	€ 0,00
TOTALE PERSONALE ATA	€ 28.656,95

In riferimento alla richiesta di chiarimenti, inerente ai compensi dei collaboratori del DS, con mail del 24.2.2025 è stato dedotto dalla Dirigente scolastica che solo € 3.506,73 euro sono attribuibili all'art.88 comma 2 lettera f (la diversa somma di € 21.706,73, contenuta nelle tabelle del 14.1.2025, deve ritenersi un mero errore materiale). Viceversa l'importo di € 24.436 deve ritenersi imputabile ai compensi per il personale docente per ogni altra attività deliberata nell'ambito del PTOF.

Relativamente alla mancata previsione del compenso in favore del sostituto Direttrice SGA, è stato chiarito che tale previsione è giustificata dall'attribuzione dell'incarico ad un'assistente amministrativa, titolare dell'art. 7 CCNL 2004 - 2005 Personale comparto scuola.

Circa la richiesta di chiarimenti sugli incarichi specifici, conferiti in larghissima parte ai soli assistenti (su 25 CS, solo 7 hanno incarichi specifici), è stato chiarito che tale scelta si deve alla scarsa disponibilità dei CS, di cui solo pochi hanno offerto la disponibilità per il solo e delicato compito dell'assistenza ad alunni diversamente abili.

A fronte di una disponibilità complessivamente quantificata in € 87.037,66, è stata prevista un'utilizzazione totale di risorse pari ad € 85.329,87, (in percentuale: 98,04%).

Si rileva la seguente distribuzione del fondo dell'istituzione scolastica tra il personale docente e il personale ATA:

Personale docente: 66,42%

Personale ATA: 33,58%

Conclusioni

Pertanto, considerato che:

- l'individuazione delle risorse disponibili è stata effettuata correttamente;
- il contratto integrativo è stato predisposto in conformità alle vigenti disposizioni normative e contrattuali;
- l'onere scaturente dalla contrattazione risulta integralmente coperto dalle disponibilità

I Revisori esprimono parere favorevole in ordine alla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa dell'I.C. Antonio Montinaro di Roma per l'anno scolastico 2024/2025 con le risorse all'uopo assegnate all'Istituzione scolastica, con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge, con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili che incidono sulla misura e sulla corresponsione dei trattamenti accessori.

Il presente verbale, chiuso alle ore 16:30, l'anno 2025 il giorno 05 del mese di marzo, viene letto, confermato, sottoscritto e successivamente inserito nell'apposito registro.

PRIORI ANNA

SCARLATO GIOVANNI
