



MINISTERO DELL'ISTRUZIONE E DEL MERITO
UFFICIO SCOLASTICO REGIONALE PER IL LAZIO
Istituto Comprensivo Statale "Antonio Montinaro"
Via Emilio Macro,25 – 00169 Roma – C.F. 97713930580
RMIC8E600X@ISTRUZIONE.IT ☎ 0623238844 fax 0623236760
sito web: www.icantoniomontinaro.it

**I POTESI di CONTRATTO INTEGRATIVO D'ISTITUTO CONCERNENTE CRITERI GENERALI per la
RIPARTIZIONE delle RISORSE del FONDO D'ISTITUTO e degli ALTRI ISTITUTI CONTRATTUALI e
MISURA dei COMPENSI da CORRISPONDERE al PERSONALE DOCENTE e A.T.A.**

A.S. 2025/2026

sui criteri generali per la ripartizione delle risorse del Fondo di istituto e per l'attribuzione dei compensi accessori, ai sensi dell'art. 45 comma 1 del D.Legisl. n. 165/2001 al personale docente ed ATA.

Il giorno 21/04/26 presso l'I.c. "Antonio Montinaro", in sede di negoziazione decentrata integrativa a livello di istituto, le parti costituite:

la delegazione di parte pubblica nella persona del dirigente scolastico Maria Rosaria Autiero

la delegazione di parte sindacale costituita dalla RSU

Monica Casavecchia, Claudia Iucci, Lorella De Luca, Romina Dandolo, Maria Laura Vattimo e dai rappresentanti delle OO.SS. territoriali

VISTA la Legge 20 maggio 1970 n. 300 e successive modificazioni e integrazioni, sulla tutela della libertà e della dignità dei lavoratori e dell'attività sindacale;

VISTA la Legge 146/90;

VISTO l'art. 45, comma 4° del D. Lgs. 03.02.1993, n. 29 che consente l'attivazione di autonomi livelli di contrattazione in seno alle Pubbliche Amministrazioni nel rispetto dei vincoli di bilancio risultanti dagli strumenti di programmazione;

VISTO l'art. 25 bis, commi 1° e 2° del D.Lgs. n. 29/93 che attribuisce la Dirigenza Scolastica ai Capi d'Istituto e la titolarità delle relazioni sindacali in seno all'Istituzione scolastica;

VISTO l'accordo Collettivo Quadro del 07.08.1998 sulla costituzione delle Rappresentanze Sindacali Unitarie (R.S.U.);

VISTO in particolare l'art. 6 del CCNL 26/05/1999 del comparto scuola per gli anni 1998-2001, confluito nel CCNL 24/07/2003;

VISTO il CCNI 31/08/1999 per gli anni 1998-2001, confluito nel CCNL 24/07/2003;

VISTO in particolare l'art. 3 del CCNL 15/03/2001 relativo al biennio economico 2000/2001, confluito nel CCNL 24/07/2003;



MINISTERO DELL'ISTRUZIONE E DEL MERITO
UFFICIO SCOLASTICO REGIONALE PER IL LAZIO
Istituto Comprensivo Statale "Antonio Montinaro"
Via Emilio Macro,25 – 00169 Roma – C.F. 97713930580
RMIC8E600X@ISTRUZIONE.IT ☎ 0623238844 fax 0623236760
sito web: www.icantoniomontinaro.it

VISTO il CCNL 24/07/2003 relativo al quadriennio 2002-2005 e al biennio economico 2002-2003;

VISTO il Regolamento di Contabilità delle Istituzioni Scolastiche approvato con D.M. n. 129/2018;

VISTO il CCNL Scuola 2006-2009 sottoscritto il 29.11.2007;

VISTA la C.M. n. 107 prot. 245 del 07/06/2001;

VISTO il Decreto Legislativo 27 ottobre 2009, n. 150;

VISTA la Circolare n. 7 del 13 maggio 2010 avente ad oggetto "Contrattazione Integrativa Indirizzi applicativi del Decreto Legislativo 27 ottobre 2009, n. 150;

VISTA la C. M. del MIUR prot. n. 8578 del 23/09/2010;

VISTO il D.Lgs. 30.3.2001, n. 165 e s.m.i.;

VISTI gli articoli 1322 e 1323 del Codice Civile in materia di tutela di autonomia contrattuale sotto l'aspetto giuridico e di norme regolatrici dei contratti;

VISTA la sequenza contrattuale per il personale ATA prevista dall'art. n. 62 del CCNL del 29/11/2009 comparto scuola del 25/06/2008;

VISTA l'approvazione del Piano delle attività del personale ATA da parte del DS;

VISTO l'art. 1321 - il Contratto è l'accordo di due o più parti per costituire, regolare o estinguere tra loro un rapporto giuridico patrimoniale.

VISTO l'art. 1325 - i requisiti del Contratto sono: 1. L'accordo delle parti; 2. La causa; 3. L'oggetto; 4. La forma;

VISTA l'intesa firmata tra l'Aran ed i sindacati;

VISTO il Decreto Legge 145/2023;

VISTO il CCNL scuola 2022-2024;

VISTA l'ipotesi di contratto triennale in vigore;

A SEGUITO delle discussioni e dei confronti sulle materie oggetto di contrattazione;

PREMESSO che il sistema delle relazioni sindacali, nel rispetto della distinzione dei ruoli e delle rispettive responsabilità dell'amministrazione scolastica e dei sindacati, persegue l'obiettivo di contemperare l'interesse dei dipendenti al miglioramento delle condizioni di lavoro e alla crescita professionale con l'esigenza di incrementare l'efficacia e l'efficienza dei servizi prestati alla collettività e che le parti contraenti si impegnano reciprocamente al rispetto della correttezza e della trasparenza



MINISTERO DELL'ISTRUZIONE E DEL MERITO
 UFFICIO SCOLASTICO REGIONALE PER IL LAZIO
 Istituto Comprensivo Statale "Antonio Montinaro"
 Via Emilio Macro,25 – 00169 Roma – C.F. 97713930580
 RMIC8E600X@ISTRUZIONE.IT ☎ 0623238844 fax 0623236760
 sito web: www.icantoniomontinaro.it

nei comportamenti;

RITENUTO che nell'Istituto possano e debbano essere conseguiti risultati di qualità, efficacia ed efficienza nell'erogazione del servizio attraverso un'organizzazione del lavoro del personale docente ed ATA fondata sulla partecipazione e valorizzazione delle competenze professionali, definite nei piani delle attività predisposti dal dirigente scolastico e dal direttore dei servizi generali ed amministrativi in coerenza con quanto stabilito nel piano dell'offerta formativa;

stipulano la seguente ipotesi di contrattazione di parte economica

RISORSE MOF	ASSEGNAZIONE A.S. CORRENTE	TOTALE A DISPOSIZIONE PER LA CONTRATTAZIONE (AL LORDO DIPENDENTE)
Fondo delle Istituzioni scolastiche	55.622,65 + economie anno precedente 9.124,72= 64.747,37	54.853 Totale al netto: - della formazione dei docenti pari a 3.652,87; - della parte variabile del dsга pari a 6.241,50 ;
Funzioni Strumentali All'offerta formativa	5.070,06 + 245,62 integrazione (come da nota prot. n. 25657 del 09/12/2025) = 5.315,68	5.315,68
Incarichi specifici del personale ATA	-3.717,86 + integrazione euro 228,99 (nota prot. N. 24020 del 19/11/2025) + integrazione di 195,21 e	4.774,16



MINISTERO DELL'ISTRUZIONE E DEL MERITO
UFFICIO SCOLASTICO REGIONALE PER IL LAZIO
Istituto Comprensivo Statale "Antonio Montinaro"
Via Emilio Macro,25 – 00169 Roma – C.F. 97713930580
RMIC8E600X@ISTRUZIONE.IT ☎0623238844 fax 0623236760
sito web: www.icantoniomontinaro.it

	+ euro 632,10 di integrazione per l'assistenza degli alunni con disabilità (come da nota 25657 del 09/12/2025) = 4.774,16	
Ore Eccedenti	3.578,48 +528,76 economie +875,55 (come da nota 25657 del 09/12/2025) = 4982,79	4.982,79
Valorizzazione del personale scolastico	15.051,73 +0,14 economia= 15.051,87	15.051,87
Attività complementari di educazione fisica	450,23 +0,04 economia= 450,27	450,27
Valorizzazione del personale docente, continuità didattica e servizio in zone disagiate	28.881,20	28.881,20
Indennità di direzione- parte variabile dsга 1 gennaio-31 agosto 2024	Euro 509 come da nota MIM prot. n. 25657 del 09/12/2025	509
Indennità di direzione- parte variabile dsга a.s. 2025/2026	Euro 506,70 come da nota MIM prot. n. 25657 del 09/12/2025	506,70
totali	125.219,04	115.324,67



MINISTERO DELL'ISTRUZIONE E DEL MERITO
UFFICIO SCOLASTICO REGIONALE PER IL LAZIO
Istituto Comprensivo Statale "Antonio Montinaro"
Via Emilio Macro,25 – 00169 Roma – C.F. 97713930580
RMIC8E600X@ISTRUZIONE.IT ☎ 0623238844 fax 0623236760
sito web: www.icantoniomontinaro.it

Il fondo FIS euro **54.853**

è ripartito con la seguente percentuale:

70% docenti: 38.397,1

30% ATA: 16.455,9

La valorizzazione del Personale Scolastico: Euro **15051,87**

70% docenti: 10.536,30

30% ATA: 4515,56

A collection of handwritten signatures and initials in black ink. One signature is at the top left, another is below it, and a third is to the right. There are also some initials and a blue checkmark at the bottom right.

**FUNZIONI STRUMENTALI
ANNO SCOLASTICO 2025/2026**

Allegato 2

Lordo Dipendente **5.070,06** **245,62** totale **5315,68**

NOMINATIVO		Aree	LORDO DIP.	TOTALE
		Area 1		
1	Coordinamento PTOF;progettazione, valutazione,monitoraggio		885,94	
2	Coordinamento PTOF;progettazione, valutazione,monitoraggio		885,94	
		Area 2		
1	Coordinamento gestione per l'inclusione e supporto agli studenti		885,94	
2	Coordinamento gestione per l'inclusione e supporto agli studenti		885,94	
		Area 3		
1	Continuità e Orientamento		590,63	
2	Continuità e Orientamento		590,63	
3	Continuità e Orientamento		590,63	
		TOTALE	5.315,65	

Handwritten signatures and initials in blue ink, including a large signature, a signature with 'G. V. G. V.' below it, and a blue scribble.

FIS DOCENTI
ORE FUNZIONALI

Euro 38397,1
COSTO ORARIO € 19 ,25
IL COMPENSO E'
FORFETARIO

Allegato 1

MOF DOCENTI a.s. 2025/26	ATTIVITA'	Docenti	ORE PRO CAPIT E	ore TOTALI	Lordo dipendente
	Primo collaboratore	1	182	182	3.503,50
	Secondo collaboratore	1	78		1.501,50
	Referente plesso Ponti	1	36		693,00
	Referente sostituzione docenti Ponti	1	18		346,50
	Referente plesso De Sanctis	1	38		731,50
	Referente plesso Marcati	1	55		1.058,75
	Animatore Digitale	1	67		1.289,75
	Team Digitale	3	10	30	577,50
	Referente plesso scuola infanzia Via E.Macro	1	40		770,00
	Referente plesso scuola inf. Gagliardi	1	20		385,00
	Referente plesso scuola inf. De Sanctis	1	18		346,50
	Referenti gestione Invalsi	2	15	30	577,50
	Commissione supporto coordinamento gestione per l'inclusione e	8	12	96	1.848,00
	Referente plesso Tona	1	22		423,50
	Referenti Motoria	2	13	26	500,50
	Referente Trinity- Imun	1	20		385,00
	Referente Tirocinanti Universitari	1		25	481,25
	Referente orientamento	2	12	24	462,00
	Referente legalità e Cyberbullismo	1	30		577,50
	Presidente Commissione come terzo media	1	25		481,25
	Referente Salute	1	10		192,50
	Presidenti Consigli di Interclasse	5	9	45	866,25
	Presidenti Consigli di Intersezione	3	7	21	404,25
	Cordinatori consigli di classe I gr.	6	17	102	1.963,50
	Tutor neo assunti	8	12	96	1.848,00
Particolari impegni connessi alla valutazione degli alunni	Inserimento dati Invalsi primaria	32	6	192	3.696,00
	Referenti progetti d'Istituto	12	10	120	2.310,00
	Commissione Sport	3	12	36	693,00

	Commissione supporto PTOF; progettazione, valutazione	3	36	108	2.079,00	
	Referente Digitale Secondaria	1	10		192,50	
	Referente Digitale Infanzia	1	10		192,50	
	gestione sito	1	25		481,25	
Compensi per il personale docente per ogni altra attività deliberata nell'ambito del PTOF (art. 88 comma 2 lett. k)	Referente avvio anno scolastico Ponti	1	10		192,50	
	Campi scuola	15	5	75	1.443,75	
	Commissione accertamento linguistico	2	15	30	577,50	
	Referenti Educazione Civica	3	8	24	462,00	
	Commissione Viaggi e istruzione primaria	3	20	60	1.155,00	
	NIV	9	9	81	1.559,25	
	Commissione Viaggi e istruzione secondaria	1	15		288,25	
	Commissione Viaggi e istruzione infanzia Gagliardi	1	12		231,00	
	Commissione Viaggi e istruzione infanzia DS	1	12		231,00	
	Commissione Viaggi e istruzione infanzia Macro	1	20		385,00	
TOTALE FIS					38.384,00	
avanzo					13,60	

[Handwritten signatures and initials in blue and black ink, including a large signature at the bottom and several smaller ones above it.]

Allegato 5

ISTITUTO COMPRENSIVO

Antonio Montinaro

ROMA

tot. in percentuale per i diversi ordini di scuola

ORE ECCEDENTI A.S. 2025/2026

4982,79

DOCENTE	N. ORE	Ordine di scuola	IMPORTO ORARIO	TOTALE
	41	infanzia	20,76	851,76
	90	primaria	21,48	1933,2
	70	secondaria	31,11	2177,7
			avanzo	
Totale impegnato				4962,66
Badget	a disposizione			4.982,79
			avanzo	20,13

ISTITUTO COMPRENSIVO
Antonio Montinaro

Allegato 3

budget a disposizione

10536,3

FONDO ISTITUTO 2025/26

PROGETTI

in percentuale ai diversi ordini di scuola

60,9

3h di progettazione pro capite

n. docenti 173

quota pro capite

	Progetti	N. Doc	Importo pro capite forfetario	Totale	Infanzia	Primaria	Primo grado
1	mani in arte per sperimentare le tecniche dei maestri dell'arte	15	60,90	913,55	x		
2	piccoli artisti in grandi opere	9	60,90	548,10	x		
3	Pronti, Arte e Via!	9	60,90	548,10	x		
4	piccoli artisti grandi emozioni	24	60,90	1.461,60		x	
5	Il grande schermo, storie, visione e sogni senza fine	54	60,90	3.288,60		x	
6	Beghinda the light. Noi alla scoperta del cinema!	32	60,90	1.948,80		x	
7	Sportiamo! Lo sport che unisce	3	60,90	182,70		x	
8	un pianeta da salvare	16	60,90	974,40			x
9	Legalità Cyberbullismo. Il rispetto di sé e dell'altro	5	60,90	304,50			x
10	Blog Secondaria Ponti. Occchio alla scuola	1	60,90	60,90			x
11	Creo la mia scuola ideale in 3D	2	60,90	121,80			
12	Lettori e scrittori creativi	3	60,90	182,70			
totale progetti				10.535,75			

avanzo

0,55

Allegato 4

RIPARTIZIONE RISORSE DELLA VALORIZZAZIONE DEL PERSONALE DOCENTE, CONTINUITA' DIDATTICA
 RISORSE DISPONIBILI: 28.881,20

N. DOCENTI	SERVIZIO DAL ...AL...	%	RISORSE DESTINATE	PRO CAPITE
14	a.s. 1988/89 - 1999/00	35	10108,42	722,03
10	a.s. 2000/01 - 2005/06	20	5776,24	577,62
24	a.s. 2006/07 - 2015/16	30	8664,36	361,01
16	a.s.2016/17 - 2020/21	15	4332,18	270,76
			28881,2	

I.C. " ANTONIO MONTINARO "

Via E. Macro, 25
00169 ROMA

BUDGET A DISPOSIZIONE

4.774,16

INCARICHI SPECIFICI
ANNO SCOLASTICO 2025/26

A - Ass.ti Amm.vi

1	1	Inc. Spec	638,00	GESTIONE RICOSTRUZIONI CARRIERA (A BREVE ARTICOLO 7)
2	2	Inc. Spec	638,00	GESTIONI INFORTUNI (319 CIASCUNO)
5	1	Inc. Spec	223,30	RAPPE.EE.LL. (CAA OEPAC) (A BREVE ARTICOLO 7)
	1	Inc. Spec.	478,50	GESTIONE TIROCINI
	1	Inc. Spec.	398,75	GEST. DOCUMENTALE per uscite didattiche (ELECHI, COM. OEPAC, MENSA, ATAC ETC)
	1	Inc.Spec	239,25	Bollettini di pagamento gite e assicurazione (A BREVE ART. 7 E SEC.POSIZIONE ECONOM.)
6	1	ART.7		GESTIONE PENSIONAMENTI PASSWEB + ADEMPIMENTI SCIOPERI PRIMARIA
7	1	ART.7		SOSTITUZIONE DSGA+adempimenti scioperi e assemblee ATA
		TOTALE A	2.615,80	
		B - Collaboratori Scolastici		
1	3	ART.7		Assistenza alunni diversamente abili e assistenza alunni
2	21	INC. SPECIFIC	1.155,00	Assistenza alunni diversamente abili e assistenza alunni DI CUI 632,10 NOTA MIM
	8	INC. SPECIFIC	660,00	PRIMO SOCCORSO
	1	INC. SPECIFIC	330,00	Piccola manutenzione
		TOTALE B	2.145,00	
		TOTALE A + B	4.760,80	
		BUDGET	4.774,16	
		Residuo	13,36	

GESTIONE BADGE E STRAORDINARI	2	10+10	20	15,95	319,00
GESTIONE PRIVACY	1	15	15	15,95	239,25
PREPARAZIONE CIRCOLARI SCIOPERO E ASSEMBLEE	1	15	15	15,95	239,25
GESTIONE DISABILITA' IC	1	5	5	15,95	79,75
GESTIONE ASSEGNAZIONE CHIAVI PLESSI	1	15	15	15,95	239,25
TOTALE VALORIZZAZIONE AA					1.355,75
*verrà riconosciuto a chi ha svolto il maggior numero di sostituzione/intensificazione in ripartizione proporzionale					
				TOT UTIL	4.504,50
				residuo	11,06

INDENNITA' DI DIREZIONE PARTE VARIABILE DSGA FINO	509
INDENNITA' DI DIREZIONE PARTE VARIABILE DSGA 2025	506,7

Roma 21 aprile 2026

IL DIRIGENTE SCOLASTICO

M. Rinaldi

[Signature]

LA RSU DA ISTITUTO CLAUDIA' ANGELO LE OO. TERRITORIALI

Maria Cassarola

Maria Antonietta

[Signature]

Romina Landolfo

[Signature]
[Signature]