

ALL' ATTENZIONE DEL DIRIGENTE SCOLASTICO
IC A. MONTINARO
AI REVISORI DI CONTI
ALL'ALBO RSU D'ISTITUTO
AL PERSONALE DOCENTE E ATA
LORO SEDI

OGGETTO: mancata sottoscrizione ipotesi di contratto integrativo d'istituto a.s. 2025/2026

Cari colleghi e colleghe , la RSU eletta nella lista della Federazione CISL SCUOLA, Università e Ricerca, di questo Istituto ,nella seduta del 21 aprile 2026, ha deciso di non sottoscrivere l'ipotesi di Contratto Integrativo d'Istituto il corrente anno scolastico. Nel rispetto del mandato di rappresentanza, trovo opportuno ed ancor più doveroso motivare la mia scelta, cercando di fare chiarezza alla luce di considerazioni inevitabili. Le relazioni sindacali d'istituto non sono state affatto semplici, non sono mancati momenti di animato confronto talvolta di scontro/contrapposizione, ma sia da parte mia che della sigla che mi supporta, non è mai mancato un atteggiamento incentrato al rispetto del ruolo di ognuno e delle posizioni altrui anche se non sempre condivisibili. Con molta serenità posso affermare di essermi sempre seduta al tavolo con approccio costruttivo e dialogante a tutela della categoria e del del buon funzionamento dell'Istituto. Si è cercato, fino in fondo, di fare in modo che la proposta economica di assegnazione del salario aggiuntivo, fosse orientata alla massima equità ed alla valorizzazione del lavoro di tutti i profili e di tutto il personale, da quello docente a quello ATA. Ma, nonostante le continue proposte alternative e migliorative avanzate, nonostante le richieste di revisione, di riflessione, ho dovuto registrare, ahimè, poca disponibilità all'ascolto. Ho sperato fino alla fine, ma purtroppo, nel rispetto della categoria che rappresento sono stata costretta a prendere, per la prima volta, la decisione che mai avrei immaginato, ossia quella di non sottoscrivere l'Ipotesi del Contratto integrativo d'istituto.

Tale decisione, sofferta, ma necessaria, scaturisce dalla volontà di riconoscere e valorizzare il lavoro di tutto il personale docente e ATA, a fronte di una proposta che non ritengo conforme ai principi di equità e valorizzazione professionale.

Pur apprezzando il cambio della percentuale della voce "intensificazione" all'interno del capitolo del personale ATA profilo C.S. che dal 70% 30% è passata rispettivamente al 40% e 60%, così come era stato proposto al tavolo della riunione del 3 marzo. Riguardo le altre richieste, si evidenzia invece come le altre mie proposte, fatte nel corso delle varie sedute, non sono state accolte, senza alcuna motivazione. La ripartizione del FIS così come proposta nell'ultima riunione del 21 aprile presenta evidenti disparità, non appare per niente coerente con i criteri di un'equa distribuzione del salario accessorio. La proposta presentata destina una quota fortemente sproporzionata del FIS a favore dell'area organizzativo gestionale, a discapito dell'area progettuale volta all'ampliamento e al miglioramento dell'offerta formativa. Area quest'ultima di significativa importanza proprio perché finalizzata alla realizzazione del PTOF e biglietto da visita per l'utenza. Invece come potete ben vedere tali progetti/attività, hanno avuto uno scarso riconoscimento economico.

La sottoscritta si è sempre dichiarata disponibile a sottoscrivere un accordo che rispetti la dignità di lavoro svolto da tutti, che accolga le istanze dei colleghi, ponendo al centro l'alunno e il miglioramento dell'offerta formativa motivo, per cui tanti anni fa si decise di destinare alla scuola dell'autonomia un proprio FIS. Purtroppo ritenendo questa ripartizione di fondi non equa, non rispettosa del lavoro aggiuntivo del personale, ha ritenuto opportuno e giusto non apporre la firma sul documento presentato.

Preso atto di quanto sopra, al fine di garantire, al personale coinvolto, una distribuzione equa del salario aggiuntivo alla luce delle criticità sopra evidenziate e nell'interesse dell'intera comunità educante, continuerò la mia azione e mi impegnerò qualora ci fossero spiragli ad apportare interventi migliorativi.

Per eventuali informazioni e chiarimenti resto a vostra disposizione lasciando qui il mio recapito: anna.arcangeli@icantoniomontinaro.edu.it.

la RSU si impegna a tenere aggiornato il personale sugli eventuali sviluppi.

Roma lì 04/05/2026


La RSU FSUR CISL
(Anna Arcangeli)