



Ministero dell'Istruzione e del Merito
Ufficio Scolastico Regionale per il Lazio

Istituto Comprensivo Statale "Domenico Savio" - Roma

XVI Distretto - Ambito territoriale Lazio 4 - C.M. RMIC8FA00B - C.F. 97713530588
rmic8fa00b@istruzione.it - rmic8fa00b@pec.istruzione.it - www.icdomenicosavio.edu.it
Sede legale ed operativa: Via del Casale del Finocchio, 56 - 00132 Roma - ☎ 0620764796

Atti

Albo

Amm.ne trasparente

Sito web

Piano nazionale di ripresa e resilienza, Missione 4 – Istruzione e ricerca – Componente 1 – Potenziamento dell’offerta dei servizi di istruzione: dagli asili nido alle università – Investimento 1.4 “Intervento straordinario finalizzato alla riduzione dei divari territoriali nella scuola secondaria di primo e secondo grado e alla lotta alla dispersione scolastica”, finanziato dall’Unione europea – Next Generation EU – Piano “Agenda Nord”.

OGGETTO: Avviso di selezione del personale docente interno per il conferimento degli incarichi individuali per la costituzione del gruppo di lavoro (gop) per attività di progettazione, gestione e monitoraggio nell’ambito del piano agenda nord – d.m. 9 settembre 2025, n. 176.

Titolo del progetto: “Nuovi Orizzonti: una scuola inclusiva, digitale e laboratoriale”

Codice progetto: ESO4.6.A1.B-FSEPNLA-2026-395

CUP: D84D26000780007

IL DIRIGENTE SCOLASTICO

VISTO il Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165 e ss.mm.ii.;

VISTO il DPR 275/99 in materia di autonomia delle istituzioni scolastiche;

VISTO il Contratto Collettivo Nazionale (CCNL) del Comparto Scuola e il CCNL dell’Area Istruzione e Ricerca vigenti;

VISTO il Decreto Interministeriale 129/2018 (Regolamento concernente le Istruzioni generali sulla gestione amministrativo-contabile delle istituzioni scolastiche);

VISTO il regolamento (UE) 2021/241, che istituisce il dispositivo per la ripresa e la resilienza;

VISTO il Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR), approvato con Decisione del Consiglio ECOFIN del 13 luglio 2021;

VISTO il decreto del Ministro dell'istruzione e del merito 9 settembre 2025, n. 176, recante "Agenda Nord. Destinazione di ulteriori risorse per interventi di contrasto alla dispersione

scolastica... nell'ambito della Missione 4 - Componente 1 - del Piano nazionale di ripresa e resilienza";

VISTE le Istruzioni operative recanti «Integrazione e potenziamento delle aree disciplinari di base (D.M. 176/2025)» e le linee guida del Piano Agenda Nord;

CONSIDERATA la necessità di acquisire la disponibilità e selezionare il personale Docente interno all'istituto per la costituzione del Gruppo di Lavoro (GOP) per le attività di progettazione, gestione e monitoraggio, strettamente connesse ed essenziali per la realizzazione del progetto finanziato ai sensi del D.M. 176/2025;

Visto il decreto Prot.n. 8448 del 19/08/2026 di selezione del gruppo di lavoro;

TENUTO CONTO di dover avviare una procedura selettiva volta al conferimento degli incarichi per lo svolgimento di attività operative/strumentali nell'ambito del progetto;

DECRETA E RENDE NOTO

che è aperta la procedura di selezione per l'acquisizione di disponibilità e contestuale selezione del personale Docente interno all'istituzione scolastica, da impiegare nel Gruppo di Lavoro (GOP) per attività di progettazione, gestione e monitoraggio per la realizzazione del progetto finanziato nell'ambito del D.M. n. 176/2025.

Articolo 1 Oggetto dell'incarico

1. Il presente Avviso di selezione è diretto al conferimento di n. 2 incarichi individuali a personale Docente interno per la costituzione del Gruppo di Lavoro (GOP).
2. Le attività del Gruppo di Lavoro (GOP) prevedono il supporto alla progettazione, gestione, monitoraggio e rendicontazione, strettamente connessi ed essenziali alla realizzazione del progetto finanziato, da svolgersi al di fuori dell'orario di servizio.

Articolo 2 Requisiti e titoli richiesti

1. Possono partecipare alla selezione i candidati che, alla data di scadenza del bando:
 - i. abbiano la cittadinanza italiana o di uno degli Stati membri dell'Unione europea;
 - ii. abbiano il godimento dei diritti civili e politici;
 - iii. non si trovino in situazioni di conflitto di interessi, neanche potenziale, che possano interferire con l'esercizio dell'incarico;
 - iv. prestino servizio nell'istituto scolastico nel profilo di Docente.

Articolo 3 Criteri di selezione

1. La selezione avverrà in base a titoli, competenze e esperienze maturate, sulla base della seguente tabella di valutazione (max 100 punti):
Il punteggio minimo per essere ammessi alla selezione è di 60/100 (sessanta/100).

PUNTI	TITOLI CULTURALI	PUNTEGGIO	VALUTAZIONE
		<i>a cura del candidato</i>	<i>a cura scuola</i>
MAX 10p	Titoli di studio Laurea	Punteggio laurea pari o inferiore a 100: Punti 4; Punteggio laurea tra 101 e 106: Punti 6; Punteggio laurea tra 107 e 110: Punti 8; Punteggio di laurea 110 con lode: Punti 10	
MAX 5 p	Titoli di studio Altra laurea oltre il titolo di accesso	Punti 5	
MAX 6 p	Titoli di studio Corsi post-laurea afferenti alla tipologia dell'intervento (dottorato di ricerca – master universitario di I e II livello di 60 cfu – Corso di perfezionamento 60 cfu, specializzazioni)	Punti 2 per ogni titolo	
MAX 10 p	Titoli didattici culturali corsi di formazione/aggiornamento afferenti alle tematiche oggetto della richiesta (durata minima 20 ore)	Punti 2 per ogni corso	
MAX 5 p	Pubblicazioni Pubblicazioni inerenti e/o coerenti all'ambito tematico	Punti 1 per ogni pubblicazione	
MAX 4 p	Certificazioni informatiche e linguistiche Certificazioni informatiche riconosciute (ECDL, EIPASS, CISCO) Certificazioni linguistiche (Punti 1 per B1, punti 1,5 per B2, punti 2 per C1 e C2- viene valutato solo il titolo superiore)	Punti 2 per singoli titoli informatici Punti da 1 a 2 per certificazioni linguisti	
	TITOLI PROFESSIONALI		
MAX 10 p	Anzianità di servizio Anzianità maturata con contratto a tempo indeterminato/determinato	1 Punto per ogni anno di anzianità	

PUNTI	TITOLI CULTURALI	PUNTEGGIO	VALUTAZIONE
MAX 20 p	Incarichi professionali da funzionigramma - Collaboratori DS, Funzione strumentale, incarichi NIV, coordinatore di classe/Interclasse e di intersezione/ dipartimento, altri incarichi (Referente Progetti)	2 Punti per ogni esperienza	
MAX 30 p	Esperienze professionali extracurricolari specifiche coerenti con il modulo partecipazione a progetti PON/PN 21 27 in qualità di Esperto/Tutor/facilitatore, referente alla valutazione partecipazione a progetti PNRR in qualità di Esperto/Tutor, componente TEAM per la dispersione	2 Punti per ogni esperienza	
PUNTEGGIO TOTALE			

Articolo 4 Durata dell'incarico

1. L'attività oggetto dell'incarico sarà a decorrere dalla sottoscrizione della Lettera di Incarico fino al 31/08/2027 e comunque fino alla chiusura del progetto.

Articolo 5 Corrispettivo e modalità di remunerazione

- Il corrispettivo, derivante dalla quota forfettaria dei costi indiretti, sarà calcolato sulla base delle attività effettivamente prestate e documentate.
- L'importo è inteso quale **lordo stato** e non deve superare la quota prevista ed indicata nella Tabella di seguito riportata, con l'indicazione delle **ore totali** e del **compenso lordo stato** richiesti:

Profilo	N. Figure richieste	Max N. ore attività per singola figura	Tot N. ore attività	Importo orario Lordo Stato €	Max Importo Totale Lordo Stato €
Docente (GOP)	2	120	240	€ 25,54	€ 6.129,60

Articolo 6

Modalità e termini di presentazione delle candidature

1. La domanda di partecipazione dovrà essere presentata utilizzando il modello allegato A al presente Avviso comprensivo di cv datato e firmato.
2. Gli interessati dovranno far pervenire la propria candidatura, a pena di esclusione, entro e non oltre le ore 14.00 del giorno **26/08/2026** mezzo PEO: rmic8fa00b@istruzione.it con oggetto "Candidatura avviso Gruppo di Lavoro Docenti Piano Agenda Nord".

Articolo 7

Commissione di valutazione

1. La Commissione è composta da membri nominati dal Dirigente Scolastico dopo la scadenza del termine per la presentazione delle istanze.

Articolo 8

Modalità di svolgimento della procedura di selezione

1. La presente procedura è espletata in conformità ai principi di trasparenza, pubblicità e parità di trattamento.

Articolo 9

Codice di comportamento dei dipendenti pubblici

1. I soggetti individuati dovranno attenersi agli obblighi di condotta previsti dal Codice di comportamento dei dipendenti pubblici.

Articolo 10

Trattamento dei dati personali

1. Il trattamento dei dati personali avviene ai sensi del Regolamento (UE) 2016/679 (GDPR), per le finalità connesse all'Avviso.

Articolo 11

Responsabile del procedimento

1. Il Responsabile del procedimento è il Prof.ssa Immacolata Moio.

Articolo 12

Pubblicizzazione della procedura di selezione

1. Il presente Avviso è pubblicato sull'albo on line dell'Istituzione scolastica e sulla sezione Amministrazione Trasparente.

Articolo 13

Norme di rinvio

1. Per quanto non espressamente previsto dal presente Avviso, si rinvia alla normativa vigente.

IL DIRIGENTE SCOLASTICO

Prof.ssa Immacolata Moio

Documento firmato digitalmente ai sensi del D.L.G.S. 82/2005 e ss.mm.ii. e norme collegate

RMIC8FA00B - A3D5CD1 - REGISTRO PROTOCOLLO - 0008449 - 19/08/2026 - VII - U