



MINISTERO DELL'ISTRUZIONE E DEL MERITO  
UFFICIO SCOLASTICO REGIONALE PER IL LAZIO  
ISTITUTO COMPRENSIVO STATALE "ALESSANDRO MANZONI"  
Via Lusitania, 16 – 00183 ROMA - C.M. RMIC8GD00D - C.F. 97712550587 - Cod. Un. Uff.: UF0D1N  
Tel. 06.70491776 - PEO: rmic8gd00d@istruzione.it - PEC: rmic8gd00d@pec.istruzione.it - Sito: www.ic-manzoni.edu.it

**Relazione illustrativa dell'ipotesi di Contratto Integrativo d'Istituto  
Legittimità giuridica**

(art. 40bis, comma 5, D.Lgs 165/2001 come modificato dal D.Lgs 150/2009, circ. MEF n. 25 del 19/07/2012)

**Premessa**

- VISTO** *il D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, recante «Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche»;*
- VISTO** *l'art. 40, comma 3-sexies, del D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165;*
- VISTO** *l'art. 40-bis, comma 2, del D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165;*
- VISTO** *l'art. 40-bis, comma 5, del D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165;*
- VISTA** *la Circolare n. 25 del 19 luglio 2012, Prot. n. 64981 della Ragioneria Generale dello Stato, avente per oggetto «Schemi di relazione illustrativa e relazione tecnico finanziaria ai contratti integrativi»;*
- TENUTO CONTO** *di quanto indicato dal CCNL comparto istruzione e ricerca, rubricato «Contrattazione collettiva integrativa»*

**RELAZIONE**

come di seguito, sulla ipotesi di contratto integrativo d'Istituto siglato in data **05/12/2025**

|                       |   |
|-----------------------|---|
| Obiettivo             | <i>Corretta quantificazione e finalizzazione dell'uso delle risorse, rispetto della compatibilità economico-finanziaria nei limiti di legge e di contratto, facilitazione delle verifiche da parte degli organi di controllo e trasparenza nei confronti del cittadino.</i>   |
| Modalità di Redazione | <i>La presente relazione illustrativa è stata redatta tenendo conto del modello proposto dal MEF – Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato – con circolare n. 25 del 19/07/2012. Gli schemi sono articolati in moduli, a loro volta divisi in sezioni, dettagliate in voci e sotto voci rilevanti per lo specifico contratto integrativo oggetto di esame. Le parti ritenute non pertinenti sono presenti nella relazione illustrativa, completate dalla formula "parte non pertinente allo specifico accordo illustrato".</i> |
| Finalità              | <i>Descrizione utilizzo delle risorse dell'anno scolastico 2025/2026 per il personale con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e a tempo determinato appartenente alle seguenti aree professionali:<br/>a) area della funzione docente;<br/>b) area dei servizi generali, tecnici e amministrativi</i>  |
| Struttura             | <i>Composta da 2 parti:<br/>- Parte normativa<br/>- Parte economica</i>   |

**MODULO 1**

**Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge**

|   |  |
|---|--|
| <b>Data di sottoscrizione dell'ipotesi di contratto</b> | 05/12/2025                                 |
| <b>Periodo temporale di vigenza</b>                     | A. S. 2025/2026 e comunque fino al rinnovo |
| Parte Pubblica (dirigente scolastico):                  | <i>Simona Simola</i>                       |

**Firmato digitalmente da Simona Simola**

|  |  |   |                               |
|--|--|---|-------------------------------|
| <b>Composizione della delegazione trattante</b>  | RSU DI ISTITUTO  | Componenti: <i>Anna Maria Giagoni</i><br><i>Maria Mottola</i><br><i>Guerrini Alfredo</i>  | Docente<br>Docente<br>Docente |
|  | Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione<br>(rappresentanti territoriali delle organizzazioni sindacali di categoria firmatarie del presente CCNL, come previsto dall'Accordo quadro 7-8-1998 sulla costituzione della RSU (elenco sigle):<br><br>FLC/CGIL – CISLSCUOLA – FED. NAZ. GILDA/UNAMS - SNALS CONFISAL - ANIEF<br><br><b>Firmatarie del contratto:</b><br><b>FLC/CGIL – CISLSCUOLA</b> |   |                               |
| <b>Soggetti destinatari</b>  |  | Personale DOCENTE E ATA   |                               |
| <b>Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)</b>                                  | 1. DISPOSIZIONI GENERALI;  |   |                               |
|  | 2. RELAZIONI SINDACALI;  |   |                               |
|  | 3. ORGANIZZAZIONE DEL LAVORO PERSONALE ATA;  |   |                               |
|  | 4. ORGANIZZAZIONE DEL LAVORO PERSONALE DOCENTE;  |   |                               |
|  | 5. UTILIZZAZIONE DEL COMPENSO ACCESSORIO – NORME COMUNI;   |   |                               |
|  | 6. COMPENSO ACCESSORIO DOCENTI;  |   |                               |
|  | 7. COMPENSO ACCESSORIO PERSONALE ATA;  |   |                               |
|  | 8. ATTUAZIONE DELLA NORMATIVA IN MATERIA DI SICUREZZA NEI LUOGHI DI LAVORO;  |   |                               |
|  | <i>NORME TRANSITORIE E FINALI</i>  |   |                               |
| <b>Rispetto dell'iter adempimenti procedurale degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione</b> | Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.  | <i>L'ipotesi di contratto sottoscritta il 05/12/2025 viene inviata per la certificazione di compatibilità finanziaria ai Revisori dei Conti territorialmente competenti.</i><br><i>La certificazione riguarda il contratto, la relazione illustrativa e la relazione tecnico-finanziaria</i>  |                               |
|  | Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria  | <i>È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009</i><br><br><b>Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato</b><br><i>Amministrazione in attesa del DPCM volto a regolare "i limiti e le modalità di applicazione dei Titoli II e III del d.lgs 150/99"</i><br><br><i>Il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009, è pubblicato sul sito web della scuola</i><br><br><i>È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009?</i><br><br><b>Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato</b><br><i>Amministrazione in attesa del DPCM volto a regolare "i limiti e le modalità di applicazione dei Titoli II e III del d.lgs 150/99".</i><br><br><i>La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009</i><br><br><b>Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato</b><br><i>Amministrazione esplicitamente esclusa dalla costituzione degli organismi indipendenti di valutazione dal D.Lgs. 150/2009.</i> |                               |

**Osservazioni:**

La presente Relazione illustrativa e la relazione tecnico-finanziaria allegate al contratto integrativo sono conformi:

- a) ai vincoli derivanti dal contratto nazionale, anche con riferimento alle materie contrattabili, espressamente delegate dal contratto nazionale alla contrattazione integrativa
- b) ai vincoli derivanti da norme di legge e dello stesso d.lgs. n.165 del 2001, che per espressa disposizione legislativa sono definite "imperative" e, quindi, inderogabili a livello di contrattazione integrativa;
- c) alle disposizioni sul trattamento accessorio;
- d) alla compatibilità economico-finanziaria;
- e) ai vincoli di bilancio risultanti dagli strumenti della programmazione annuale.

**MODULO 2****Illustrazione dell'articolato del Contratto**

*(Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)*

|                  |   |
|------------------|---|
| <b>Sezione A</b> | <b>Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo, in modo da fornire un quadro esaustivo della regolamentazione di ogni ambito/materia e delle norme legislative e contrattuali che legittimano la contrattazione integrativa della specifica materia trattata</b> |
|------------------|---|

Il Contratto integrativo d'Istituto, che disciplina la distribuzione delle risorse accessorie al personale docente e ATA della scuola, è stato stipulato tenendo conto delle risorse economiche e della sequenza delle norme giuridiche e contrattuali.

La **parte normativa** delinea le relazioni sindacali a livello d'istituto ed individua criteri che consentono l'attribuzione di incarichi e funzioni con modalità trasparenti e condivise, nonché un'organizzazione dell'orario di lavoro rispondente alle esigenze dell'istituto e dell'utenza. Il sistema delle relazioni sindacali, nel rispetto delle distinzioni dei ruoli e delle rispettive responsabilità dell'amministrazione scolastica e dei sindacati, persegue l'obiettivo di contemperare l'interesse dei dipendenti al miglioramento delle condizioni di lavoro e alla crescita professionale con l'esigenza di incrementare l'efficacia e l'efficienza dei servizi prestati alla collettività. A tal fine, sono stati altresì individuati i criteri per l'attribuzione delle attività retribuite con il fondo d'istituto, delle ore eccedenti e degli incarichi specifici per il personale ATA, per la sostituzione dei colleghi, per il lavoro straordinario del personale ATA, per i corsi di recupero e progetti, per le modalità di intensificazione del lavoro nonché per l'individuazione dei docenti collaboratori del dirigente scolastico, dei docenti incaricati di funzioni strumentali e dei docenti coordinatori dei consigli di classe e di dipartimenti. L'impiego del fondo dell'istituzione scolastica è finalizzato a valorizzare le diverse figure professionali ed a permettere la realizzazione delle attività aggiuntive con criteri che ne permettano l'accesso a tutti gli interessati attraverso un'equa distribuzione delle risorse fra i settori di lavoro e di personale seguendo le priorità dettate dal PTOF.

La **parte economica** determina che l'impiego dei fondi disponibili sia finalizzato a riconoscere le attività aggiuntive, soprattutto quelle destinate a qualificare l'offerta formativa e ad incrementare la produttività del servizio. Si prevede un'equa distribuzione delle risorse fra i settori di lavoro e di personale seguendo le priorità dettate dal PTOF e dagli organi collegiali dell'Istituto, in modo da rispondere ai bisogni delle diverse fasce di utenza che si rivolgono a questa istituzione scolastica. Tutte le attività concorrono alla realizzazione delle finalità del PTOF ed, in particolare, al perseguimento del successo formativo attraverso l'attuazione di attività aggiuntive che costituiscano motivazione all'apprendimento ed arricchimento culturale e professionale.

In riferimento agli obiettivi previsti dai documenti di indirizzo dell'attività scolastica (PTOF e piani annuali delle attività del personale), si prevede che il contratto d'istituto sottoscritto assicuri lo svolgimento delle seguenti attività e funzioni garantendo la possibilità di svolgere le necessarie ore aggiuntive:

**Area delle attività didattiche e di progetto** : svolgimento delle attività didattiche previste dal PTOF sia per la parte relativa alla loro progettazione e verifica, sia per la parte relativa alla loro attuazione con gli alunni.

**Area dell'organizzazione dello staff di direzione e dell'organizzazione della didattica** : Nell'ambito di quest'area, si individuano le figure e le attività indispensabili per assicurare l'ottimale funzionamento dell'istituzione scolastica sia per quanto riguarda gli aspetti organizzativi e didattici che gli interventi educativi ed i rapporti con gli studenti e le loro famiglie: collaboratori del dirigente, figure strumentali e tutte le altre figure individuate per la

**Area dell'Organizzazione dei servizi** : Per assicurare il corretto e celere svolgimento dei servizi amministrativi, di vigilanza e di assistenza agli alunni, è stato necessario prevedere il riconoscimento di incarichi specifici, di attività aggiuntive e di forme di intensificazione del lavoro che, sinteticamente, risultano connesse per i collaboratori scolastici al supporto agli Uffici di Segreteria, all'assistenza agli alunni diversamente abili, al primo soccorso, alla manutenzione degli edifici e, per gli assistenti amministrativi, alle attività connesse al coordinamento delle varie aree (personale, didattica, attività progettuali) ed alla gestione informatizzata delle procedure. In coerenza con quanto previsto dal vigente CCNL, è stata, infine, prevista la retribuzione dell'indennità di direzione al DSGA. Per la delimitazione dettagliata delle risorse, a garanzia di un uso trasparente di esse, si rinvia alla relazione tecnico-finanziaria, predisposta dal DSGA con il piano dei finanziamenti, allegata alla presente relazione

|   |   |
|---|---|
| Sezione B   | <b>Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo da parte della contrattazione integrativa delle risorse del Fondo unico di amministrazione</b>  |
| <p><i>Preliminarmente, si precisa che, nella scuola, le voci di finanziamento che andranno a comporre il MOF sono, il Fondo unico di amministrazione, che corrisponde al Fondo dell'Istituzione Scolastica (FIS) e costituisce la dotazione finanziaria erogata dallo Stato alle istituzioni scolastiche per l'attribuzione dei compensi al personale impegnato in attività aggiuntive, a cui vanno sommate eventuali dotazioni ulteriori (funzioni strumentali, economie degli anni precedenti).</i></p> <p><i>Nel contratto integrativo è stato convenuto tra le parti che tutte le risorse a disposizione, il fondo di istituto, i fondi per le funzioni strumentali e gli incarichi specifici e le altre fonti di finanziamento, prevedono la retribuzione al personale.</i></p> <p><i>In questa prospettiva, nell'impiego delle risorse, non è stata esclusa nessuna delle componenti professionali della scuola in considerazione del ruolo necessario e dell'apporto fornito da tutto il personale alle attività previste dal Piano dell'Offerta Formativa Triennale.</i></p> <p><i>Le risorse sono finalizzate, innanzi tutto, a sostenere il processo di autonomia scolastica con particolare riferimento alle attività didattiche, organizzative, amministrative e gestionali necessarie alla piena realizzazione del Piano Triennale dell'Offerta Formativa</i></p> <p><i>Nell'allocazione delle risorse e nella definizione dei criteri per l'attribuzione dei compensi accessori sono stati perseguiti obiettivi specifici di efficacia, efficienza e produttività correlando i compensi al raggiungimento dei risultati programmati.</i></p> <p><i>Il principio ispiratore di questa parte del contratto è stato quello della correttezza, in base al quale i compensi accessori sono attribuiti esclusivamente a fronte di prestazioni di lavoro effettivamente erogate.</i></p> <p><i>Il Contratto di Istituto non prevede in alcun caso modalità di distribuzione a pioggia e in modo indifferenziato delle risorse, ma è incentrato sulla qualità della didattica, per il successo formativo di ciascun alunno, e del servizio a garanzia dell'interesse della comunità, assicurando la possibilità di realizzazione degli obiettivi previsti dal PTOF e facendosi carico dei problemi determinati dalla riorganizzazione del lavoro per l'evoluzione della normativa.</i></p> <p><i>I fondi saranno erogati al personale che effettivamente si è impegnato ed ha svolto le attività programmate, riconoscendo il lavoro di coloro che risultano coinvolti in prima persona per la riuscita di tutti i progetti e delle attività programmate, corrispondendo i compensi in base ai criteri della durata e dell'intensità della prestazione di lavoro e in rapporto all'effettivo carico di lavoro, richiesto per l'espletamento dello specifico incarico, computando le ore effettive di attività prestata e documentata, o in ragione di un'unica cifra prestabilita a fronte dei maggiori o più intensi carichi di lavoro, erogata previa verifica dell'effettivo svolgimento dell'incarico attribuito.</i></p> |   |
| Sezione C   | <b>Effetti abrogativi impliciti, in modo da rendere chiara la successione temporale dei contratti integrativi e la disciplina vigente delle materie demandate alla contrattazione integrativa</b> |
| <p><i>Il presente contratto sostituisce integralmente tutti i precedenti contratti integrativi di istituto.</i></p> <p><i>Tutte le norme previgenti sono abrogate</i></p>   |   |
| Sezione D   | <b>Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità</b>  |
| <p><i>Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato. Non si applica ai sensi dell'art. 5 del DPCM 26/01/201</i></p>  |   |
| Sezione E   | <b>Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa</b>              |
| <p><i>Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.</i></p>   |   |
| Sezione F   | <b>Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale</b>  |
| <p><i>Si precisa, in premessa, che nella scuola non è previsto un Piano della Performance ma il Piano Triennale dell'Offerta Formativa (P.T.O.F.), alla cui realizzazione è finalizzata l'attività gestionale dell'istituzione.</i></p> <p><i>I risultati attesi sono, pertanto, la realizzazione delle attività e dei progetti previsti dal P.T.O.F. e la realizzazione, volta al miglioramento continuo pur in presenza di organici insufficienti rispetto agli adempimenti che aumentano progressivamente, dei servizi amministrativi, tecnici, di pulizia, assistenza e vigilanza coerenti con le finalità del P.T.O.F. e capaci di rispondere con efficacia alle variegate esigenze dell'utenza dell'Istituzione scolastica.</i></p> <p><i>Le attività previste saranno monitorate, verificate e valutate sia in sede collegiale, così come previsto dall'attuale normativa, sia attraverso la rendicontazione e la documentazione al Dirigente Scolastico delle attività effettivamente svolte.</i></p> <p><i>Il presente contratto, pertanto, ha di fatto natura premiale in quanto remunera attività e progetti soggetti a verifiche documentabili sia in termini quantitativi che qualitativi e non consente forme di compenso per attività il cui espletamento e i cui esiti non prevedano verifica e rendicontazione.</i></p>  |   |



| Sezione G  | Quadro di sintesi di utilizzo delle risorse   |
|--|---|
| Di seguito si indicano le risorse finanziarie assegnate all'istituzione scolastica |   |
|  | Fondo per l'Istituzione Scolastica (art. 2, comma 2, primo alinea del CCNL 7/8/2014)  |
|  | € 42.841,86   |
|  | Funzioni strumentali al piano dell'offerta formativa (art. 2, comma 2, terzo alinea del CCNL 7/8/2014)  |
|  | € 4.721,01  |
|  | Ore eccedenti per la sostituzione dei colleghi assente docente e ATA  |
|  | € 3.142,64  |
|  | Ore eccedenti del personale insegnante di educazione fisica nell'avviamento alla pratica sportiva (art. 2, comma 2, secondo alinea del CCNL 7/8/2014)                 |
|  | € 1.093,41  |
|  | Risorse di cui all'articolo 1, comma 126, della legge 13 luglio 2015, n. 107, smi da utilizzare ai sensi dell'art. 1, comma 249, della legge 27 dicembre 2019, n. 160 |
|  | € 13.316,38   |
|  | Incarichi specifici del personale ATA (art. 2, comma 2, quarto alinea del CCNL 7/8/2014)  |
|  | € 3.116,25  |
|  | <b>Totale risorse "Fondo per il miglioramento dell'offerta formativa" (cedolino unico)</b>  |
|  | <b>€ 68.231,55</b>  |
|  | Risorse relative al Fondo per il miglioramento dell'offerta formativa non utilizzate provenienti dagli anni scolastici precedenti                                     |
|  | € 2.381,87  |
|  | <b>Totale economie esercizi precedenti</b>  |
|  | <b>€ 2.381,87</b>   |
| <b>TOTALE RISORSE</b>  | <b>€ 70.613,42</b>  |

| Sintesi delle risorse   |                    |
|---|--------------------|
| <b>Risorse "Fondo per il miglioramento dell'offerta formativa" (cedolino unico)</b> | <b>€ 68.231,55</b> |
| <b>Risorse su stanziamenti di bilancio Scuola</b>                                   | <b>€ 0,00</b>      |
| <b>Economie esercizi precedenti</b>   | <b>€ 2.381,87</b>  |
| <b>Totale risorse (lordo dipendente)</b>  | <b>€ 70.613,42</b> |

Di seguito si indicano le attività e i relativi compensi stabiliti per il personale interessato:

| Personale docente  |                    |
|--|--------------------|
| Particolare impegno professionale 'in aula' connesso alle innovazioni e alla ricerca didattica e flessibilità organizzativa e didattica (art. 88, comma 2, lettera a) CCNL 29/11/2007) | € 3.113,45         |
| Attività aggiuntive di insegnamento (art. 88, comma 2, lettera b) CCNL 29/11/2007)   | € 269,50           |
| Compensi attribuiti ai collaboratori del dirigente scolastico (art. 88, comma 2, lettera f) CCNL 29/11/2007)   | € 5.197,50         |
| Compensi per il personale docente ed educativo per ogni altra attività deliberata nell'ambito del POF (art. 88, comma 2, lettera k) CCNL 29/11/2007)                                   | € 28.215,50        |
| Compensi per le ore eccedenti del personale insegnante di educazione fisica nell'avviamento alla pratica sportiva (Art. 40 CCNL 8/2/2018)  | € 1.093,41         |
| Funzioni strumentali al POF (art. 33 CCNL 29/11/2007)  | € 4.721,01         |
| Ore eccedenti per la sostituzione colleghi assenti docenti e ATA   | € 3.896,79         |
| Formazione docenti: MOF art. 78, c. 7, lettera j) FORMAZIONE DOCENTI   | € 770,00           |
| <b>Totale finalizzazioni "Fondo per il miglioramento dell'offerta formativa" (cedolino unico)</b>  | <b>€ 46.507,16</b> |

| Personale ATA:  |                    |
|---|--------------------|
| Quota variabile dell'indennità di direzione DSGA (art. 88, comma 2, lettera j) CCNL 29/11/2007)   | € 5.586,00         |
| Compenso per il sostituto del DSGA (art. 88, comma 2, lettera i) CCNL 29/11/2007)   | € 324,48           |
| Prestazioni aggiuntive del personale ATA (art. 88, comma 2, lettera e) CCNL 29/11/2007)   | € 6.154,13         |
| Compensi per il personale ATA per ogni altra attività deliberata nell'ambito del PTOF (art. 88, comma 2, lettera k) CCNL 29/11/2007)                            | € 8.155,40         |
| Incarichi specifici personale ATA (art. 47 CCNL 29/11/2007, comma 1 lettera b) come sostituito dall'art. 1 della sequenza contrattuale personale ATA 25/7/2008) | € 3.116,25         |
| <b>Totale finalizzazioni "Fondo per il miglioramento dell'offerta formativa" (cedolino unico)</b>   | <b>€ 23.336,26</b> |

| RIEPILOGO UTILIZZO DELLE RISORSE | LORDO DIPEND. |
|----------------------------------|---------------|
| Totale risorse disponibili       | € 70.613,42   |
| Risorse impegnate (docenti+Ata)  | € 70.613,42   |
| Fondo di riserva                 | € -           |
| <b>TOTALE RESIDUI</b>            | <b>€ 0,00</b> |

Roma li, 10/12/2025

Il Dirigente Scolastico  
Simona Simola

Documento firmato digitalmente ai sensi del CAD e norme ad esso connesse

Firmato digitalmente da Simona Simola