

Ministero dell'Istruzione  
UFFICIO SCOLASTICO REGIONALE PER IL LAZIO  
ISTITUTO COMPRENSIVO STATALE



**"Parco degli  
Acquadotti"**

**Cod. Mecc. RMIC8GG001 - C.F. 97712420583 – C.U.: UFMEP2**  
**Sede Legale: Via Lemonia, 226 - 00174 Roma ☎ 06 95955242**

[www.parcodegliacquadotti.edu.it](http://www.parcodegliacquadotti.edu.it)

✉ [rmic8gg001@istruzione.it](mailto:rmic8gg001@istruzione.it) - ✉ [rmic8gg001@pec.istruzione.it](mailto:rmic8gg001@pec.istruzione.it)

Ai Revisori dei Conti

**OGGETTO** : Relazione tecnico-finanziaria inerente l'ipotesi di contrattazione integrativa di istituto dell'anno scolastico 2022/2023.

Il Direttore dei Servizi Generali ed Amministrativi

**VISTI** i CCNL del 29/11/2007 e il CCNL II Biennio economico del 23 /01/ 2009;

**VISTE** le sequenze contrattuali dell'8 aprile 2008 e del 25/07/2008;

**VISTO** il decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 e successive modificazioni ed integrazioni in particolare, il comma 3 sexies dell'art.40 che prevede che le amministrazioni pubbliche a corredo dei contratti integrativi predispongano una relazione tecnica finanziaria;

**VISTE** le circolari della Presidenza del Consiglio dei Ministri Dipartimento Funzione Pubblica n. 1 del 17 febbraio 2011 e n. 7 del 5 aprile 2011;

**VISTO** il CCNL sottoscritto in data 7 agosto 2014 relativo al personale del comparto scuola per il reperimento delle risorse da destinare per le finalità di cui all'art. 8, comma 14, del Decreto Legge n° 78/2010, convertito dalla Legge 122/2010 e dell'art. 4, comma 83 della Legge 183/2011;

**VISTA** la comunicazione Nota prot. n. 46445 del 4 ottobre 2022 (A.S. 2022/2023 – Assegnazione integrativa al Programma Annuale 2022 – periodo settembre-dicembre 2022 e comunicazione preventiva del Programma Annuale 2023 – periodo gennaio-agosto 2023.)

**CONSIDERATO** che in data 3 ottobre 2022 il Ministero e le OO.SS. rappresentative del comparto Istruzione e Ricerca hanno siglato il CCNI per l'assegnazione alle istituzioni scolastiche ed educative statali delle risorse destinate al Fondo per il miglioramento dell'offerta formativa;

**CONSIDERATO** che la spesa prevista nella ipotesi di contratto integrativo trova copertura finanziaria nel MOF di competenza 2022/23, maggiorato delle economie provenienti dalle risorse del fondo per il miglioramento dell'offerta formativa dell'istituzione scolastica contrattato nell' a.s. 2021/2022 per la parte destinata ai compensi per il personale ancora disponibili anche a SICOGE NOIPA;

**CONSIDERATO** l'organico di diritto assegnato a questa scuola per l'a.s. 2022/2023 in relazione alle alunni e alle classi;

**CONSIDERATO** inoltre che la somma relativa al MOF non trova allocazione negli stanziamenti del Programma Annuale per gli EF 2022/2023, in base alle disposizioni sul cedolino unico,

**VISTA** la circolare MEF n° 25 del 19/07/2012 e relativi schemi allegati;

**VISTA** l'ipotesi contrattazione integrativa d'istituto siglata tra le parti in data 20/02/23 coerente con le materie oggetto di contrattazione (disposizioni legali e norme contrattuali)

**Relaziona quanto segue:**

Le risorse finanziarie oggetto di contrattazione integrativa di sede per l'anno scolastico 2022/2023, sono determinate come segue:

**MODULO I****COSTITUZIONE DEL FONDO PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA SEZIONE I****Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità**

Le risorse finanziarie oggetto di contrattazione integrativa di sede per l'anno scolastico 2022/2023 sono determinate come segue:

Descrizione Risorse	Anno scolastico 2022 / 2023 (loro dipendente)
Fondo per l'Istituzione Scolastica (art. 2, comma 2, primo alinea del CCNL 7/8/2014)	49.951,02 €
Funzioni strumentali al piano dell'offerta formativa (art. 2, comma 2, terzo alinea del CCNL 7/8/2014)	5.263,72 €
Misure incentivanti per progetti relativi alle aree a rischio, a forte processo immigratorio e contro l'emarginazione scolastica (art. 2, comma 2, quinto alinea del CCNL 7/8/2014)	709,21 €
Ore eccedenti per la sostituzione dei colleghi assenti (art. 30 del CCNL 29/11/2007)	3.592,00 €
Ore eccedenti del personale insegnante di educazione fisica nell'avviamento alla pratica sportiva (art. 2, comma 2, secondo alinea del CCNL 7/8/2014)	1.728,24 €
Risorse di cui all'articolo 1, comma 126, della legge 13 luglio 2015, n. 107, smi da utilizzare ai sensi dell'art. 1, comma 249, della legge 27 dicembre 2019, n. 160	18.530,23 €
Risorse di cui all'art. 1, comma 592, della legge n. 205/2017, nel rispetto dei criteri di indirizzo di cui al comma 593	
Compensi a docenti Coordinatori di educazione fisica presso gli Uffici Scolastici Regionali	
Incarichi specifici del personale ATA (art. 2, comma 2, quarto alinea del CCNL 7/8/2014)	3.293,37 €
Turni notturni e festivi svolti dal personale ATA ed educativo presso i Convitti e gli Educatari	
Indennità di bilinguismo e trilinguismo da corrispondere al personale docente della scuola Primaria e al personale ATA, Fascia A e B della Regione Friuli Venezia Giulia	
Indennità di sostituzione del Direttore dei Servizi Generali e Amministrativi (somme eventualmente assegnate dal MI)	
<b>Totale risorse "Fondo per il miglioramento dell'offerta formativa" (cedolino unico)</b>	<b>83.067,79 €</b>
Fondo per l'arricchimento e l'ampliamento dell'offerta formativa e per gli interventi perequativi (Art. 1 Legge 18 dicembre 1997, n. 440)	

Ulteriori finanziamenti per corsi di recupero	
Percorsi per le competenze trasversali e per l'orientamento (quota di risorse destinata alla remunerazione del personale)	
Progetti nazionali (quota di risorse destinata alla remunerazione del personale) (art. 22, comma 4, lettera c), c3) CCNL 19/4/2018)	
Progetti comunitari (quota di risorse destinata alla remunerazione del personale) (art. 22, comma 4, lettera c), c3) CCNL 19/4/2018)	
<b>Totale risorse su stanziamenti di bilancio</b>	0,00 €
<b>TOTALE COMPLESSIVO</b>	83.067,79 €

## SEZIONE II

### RISORSE VARIABILI

Descrizione risorse	Anno Scolastico 2022 / 2023 Lordo dipendente
Risorse relative al Fondo per il miglioramento dell'offerta formativa non utilizzate provenienti dagli anni scolastici precedenti	8.792,62 €
<b>Totale economie esercizi precedenti</b>	8.792,62 €
<b>TOTALE RISORSE</b>	91.860,41 €

## SEZIONE III

### Decurtazione del Fondo

*Non sono previste decurtazioni*

## SEZIONE IV

### SINTESI DELLA COSTITUZIONE DEL FONDO SOTTOPOSTO A CERTIFICAZIONE

Sintesi delle risorse	Anno Scolastico 2022 / 2023 Lordo dipendente
<b>Risorse su stanziamenti di bilancio Scuola</b>	83.067,79 €
<b>Economie esercizi precedenti</b>	8.792,62 €
<b>Totale risorse (lordo dipendente)</b>	91.860,41 €

## SEZIONE V

### Risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

*Non previste*

## MODULO II

### DEFINIZIONE DELLE POSTE DI DESTINAZIONE DEL FONDO PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA

#### SEZIONE I

##### Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal contratto Integrativo sottoposto a certificazione

E' esclusa dalla contrattazione integrativa di Istituto l'indennità di amministrazione destinata al D.S.G.A. e del suo sostituto, definita dal C.C.N.L. sulla base del numero dei posti in organico e della complessità, così pure la destinazione dello stanziamento per ore eccedenti per sostituzione di colleghi assenti

<b>Destinazioni non contrattabili</b>	<b>Risorse a.s.2022/2023 Lordo dipendente</b>
Compenso per il <b>sostituto</b> del DSGA quota fissa /quota variabile dell'indennità di direzione del DSGA (art. 88 comma 2 lett. I))	2.447,20 €
Compenso dell'indennità di direzione del DSGA (art. 88 comma 2 lett. I))	5.790,00 €
Compensi per ore eccedenti (art. 77 comma 1 lettera d))	5.025,13 €
<b>Totale</b>	<b>13.262,33 €</b>

#### SEZIONE II

##### Destinazioni specificatamente regolate dalla Contrattazione Integrativa

#### Finalizzazioni

Le attività da retribuire, compatibilmente con le risorse finanziarie disponibili, sono quelle relative alle diverse esigenze didattiche e organizzative e alle aree di personale interno alla scuola, in correlazione con il P.O.F..

Di seguito si indicano i compensi da corrispondere a:

#### - Personale docente

<b>FINALIZZAZIONI PERSONALE DOCENTE</b>	<b>Anno Scolastico 2022 / 2023 Lordo dipendente</b>
Particolare impegno professionale "in aula" connesso alle innovazioni e alla ricerca didattica e flessibilità organizzativa e didattica (art. 88, comma 2, lettera a) CCNL 29/11/2007)	
Attività aggiuntive di insegnamento (art. 88, comma 2, lettera b) CCNL 29/11/2007)	4.480,00 €
Ore aggiuntive per l'attuazione dei corsi di recupero (art. 88, comma 2, lettera c) CCNL 29/11/2007)	

Attività aggiuntive funzionali all'insegnamento (art. 88, comma 2, lettera d) CCNL 29/11/2007)	
Compensi attribuiti ai collaboratori del dirigente scolastico (art. 88, comma 2, lettera f) CCNL 29/11/2007)	5.250,00 €
Indennità di turno notturno, festivo e notturno-festivo del personale educativo (art. 88, comma 2, lettera g) CCNL 29/11/2007)	
Indennità di bilinguismo e trilinguismo da corrispondere al personale docente della scuola Primaria della Regione Friuli-Venezia Giulia	
Compensi per il personale docente ed educativo per ogni altra attività deliberata nell'ambito del PTOF (art. 88, comma 2, lettera k) CCNL 29/11/2007)	33.054,20 €
Particolari impegni connessi alla valutazione degli alunni (Art. 88, comma 2, lettera l) CCNL 29/11/2007)	
Compensi per le ore eccedenti del personale insegnante di educazione fisica nell'avviamento alla pratica sportiva (Art. 40 CCNL 8/2/2018)	3.527,58 €
Compensi a docenti Coordinatori di educazione fisica presso gli Uffici Scolastici Regionali	
Funzioni strumentali al piano dell'offerta formativa (art. 33 CCNL 29/11/2007)	5.263,72 €
Misure incentivanti per progetti relativi alle aree a rischio, a forte processo immigratorio e contro l'emarginazione scolastica (art. 9 CCNL 29/11/2007)	709,21 €
Ore eccedenti per la sostituzione dei colleghi assenti Art. 40 CCNL 8/2/2018	5.025,13 €
Valorizzazione, ai sensi dell'art. 1, commi da 126 a 128, della legge n. 107/2015 e dell'art. 1, comma 249, della legge n. 160/2019	
Valorizzazione dell'impegno in attività di formazione, ricerca e sperimentazione didattica e valorizzazione del contributo alla diffusione nelle istituzioni scolastiche di modelli per una didattica per lo sviluppo delle competenze (art. 1, commi 592 e 593 della legge n. 205/2017)	
<b>Totale finalizzazioni "Fondo per il miglioramento dell'offerta formativa" (cedolino unico)</b>	<b>57.309,84 €</b>
Fondo per l'arricchimento e l'ampliamento dell'offerta formativa e per gli interventi perequativi (art. 1 legge 18 dicembre 1997, n. 440) – quota destinata al personale docente	0,00 €
Ulteriori compensi per corsi di recupero	0,00 €
Percorsi per le competenze trasversali e per l'orientamento Art. 1, comma 784, Legge n. 145/2018	0,00 €
Compensi per progetti nazionali (art. 22, comma 4, lettera c), c3) CCNL 19/4/2018)	0,00 €
Compensi per progetti comunitari (art. 22, comma 4, lettera c), c3) CCNL 19/4/2018)	0,00 €
<b>Totale finalizzazioni su stanziamenti di bilancio</b>	<b>0,00 €</b>
<b>TOTALE PERSONALE DOCENTE</b>	<b>57.309,84 €</b>

**Personale ATA**

<b>FINALIZZAZIONI PERSONALE ATA</b>	<b>Anno Scolastico 2022 / 2023 Lordo dipendente</b>
Quota variabile dell'indennità di direzione DSGA (art. 88, comma 2, lettera j) CCNL 29/11/2007)	5.790,00 €
Compenso per il sostituto del DSGA (art. 88, comma 2, lettera i) CCNL 29/11/2007)	2.447,20 €
Prestazioni aggiuntive del personale ATA (art. 88, comma 2, lettera e) CCNL 29/11/2007)	23.020,00 €
Compensi per il personale ATA per ogni altra attività deliberata nell'ambito del PTOF (art. 88, comma 2, lettera k) CCNL 29/11/2007)	
Indennità di turno notturno, festivo e notturno-festivo del personale-ATA delle istituzioni educative	
Indennità di bilinguismo e trilinguismo da corrispondere al personale ATA, Fascia A e B della Regione Friuli Venezia Giulia	
Incarichi specifici personale ATA (art. 47 CCNL 29/11/2007, comma 1 lettera b) come sostituito dall'art. 1 della sequenza contrattuale personale ATA 25/7/2008)	3.293,37 €
Misure incentivanti per progetti relativi alle aree a rischio, a forte processo immigratorio e contro l'emarginazione scolastica Art. 40 CCNL 8/2/2018	
Valorizzazione ai sensi dell'art. 1, commi da 126 a 128, della legge n. 107/2015 e dell'art. 1, comma 249, della legge n. 160/2019	
<b>Totale finalizzazioni "Fondo per il miglioramento dell'offerta formativa" (cedolino unico)</b>	<b>34.550,57 €</b>
Fondo per l'arricchimento e l'ampliamento dell'offerta formativa e per gli interventi perequativi (art. 1 legge 18 dicembre 1997, n. 440) – quota destinata al personale ATA	0,00 €
Percorsi per le competenze trasversali e per l'orientamento (Art. 40 CCNL 8/2/2018)	0,00 €
Compensi DSGA (art. 89 CCNL 29/11/2007 come sostituito dall'art. 3 della sequenza contrattuale personale ATA 25/7/2008)	0,00 €
Compensi per progetti nazionali (art. 22, comma 4, lettera c), c3) CCNL 19/4/2018)	0,00 €
Compensi per progetti comunitari (art. 22, comma 4, lettera c), c3) CCNL 19/4/2018))	0,00 €
<b>Totale finalizzazioni su stanziamenti di bilancio</b>	
<b>TOTALE PERSONALE ATA</b>	<b>34.550,57 €</b>

**SEZIONE III****Destinazione ancora da regolare**

Non sono previste destinazioni ancora da regolare.

## SEZIONE IV

### Sintesi della definizione delle poste di destinazione del fondo per la contrattazione integrativa sottoposta a certificazione

Descrizione Poste	Risorse a.s.2022/2023 Lordo dipendente
POSTE DI DESTINAZIONE DEL FONDO PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA PERSONALE DOCENTE	57.309,84 €
POSTE DI DESTINAZIONE DEL FONDO PER LA CONTRATTAZIONE personale ATA INTEGRATIVA PERSONALE ATA	34.550,57 €
DESTINAZIONI NON DISPONIBILI ALLA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA O COMUNQUE NON REGOLATE SPECIFICAMENTE	
DESTINAZIONI SPECIFICAMENTE REGOLATE DA CONTRATTO	
DESTINAZIONI ANCORA DA REGOLARE	
<b>TOTALE POSTE</b>	<b>91.860,41 €</b>

## SEZIONE V

### Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del fondo

*Non sono previste destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del fondo*

## SEZIONE VI

### Attestazione dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto dei vincoli generali

A fronte di una un'assegnazione complessivamente quantificata in € 91.860,41, è stata prevista un'utilizzazione totale di risorse pari ad € 91.860,41 (in percentuale:100 %);

Il FIS viene ripartito in € **23.031,47** al personale ATA in percentuale del 35% ed € **42.772,73** al personale DOCENTE in percentuale del 65%.

Le risorse non contrattabili [Indennità di direzione DSGA parte variabile + Ore eccedenti] ammontano a 13.262,33 €.

Le unità dipersonale interessato sono complessivamente n.194, di cui 157 docenti e 37 personale A.T.A.

## MODULO III

### **SCHEMA GENERALE RIASSUNTIVO DEL FONDO PER LA CONTRATTAZIONE INTREGRATIVA E CONFRONTO CON IL CORRISPONDENTE FONDO DELL'ANNO SCOLASTICO PRECEDENTE**

ANNO SCOLASTICO 2021/2022		ANNO SCOLASTICO 2022/2023	
Fondo certificato	Fondo impegnato	Fondo Totale	Totale poste di destinazione
49.831,73 €	45.303,79 €	65.804,20 €	65.804,20 €

## MODULO IV

### COMPATIBILITA' ECONOMICO-FINANZIARIA E MODALITA' DI COPERTURA DEGLI ONERI DEL FONDO CON RIFERIMENTO AGLI STRUMENTI ANNUALI DI BILANCIO

#### SEZIONE I

##### Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Istituzione Scolastica presidiano correttamente i limiti di spesa del fondo nella fase della programmazione di gestione.

Le disponibilità economiche-finanziarie relative alla copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo rispettano i limiti di spesa, così come emerso dall'analisi dei punti:

Modulo I - 1.1 (risorse) e modulo II - 2.4 (poste di destinazione) I finanziamenti specifici come quantificati nel Modulo II, saranno utilizzati per retribuire le relative fattispecie, il budget del fondo d'istituto verrà utilizzato per retribuire le attività aggiuntive prestate dal personale docente ed ATA, secondo le modalità indicate nei progetti inseriti nel POF.

#### PROGRAMMA ANNUALE

Non sono presenti importi finalizzati a retribuire istituti contrattuali del personale dell'Istituto.

#### SEZIONE II

##### Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa dell'anno precedente risulta rispettato.

#### SEZIONE III

##### Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Istituzione Scolastica ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del fondo

- La gestione dei fondi di cui trattasi è operata direttamente dal MEF attraverso "il cedolino unico".
- Verificato che le destinazioni finanziarie al personale docente e ATA sono conformi agli istituti contrattuali;
- Verificato che con gli impegni di spesa, si assicura il servizio didattico agli alunni, in primis quello curricolare, nonché tutte le altre attività extracurricolari previste dal PTOF; Considerato che i fondi impegnati nella contrattazione di istituto, come risulta dagli allegati indicati in premessa sono inferiori alle disponibilità sopra riportate e quindi la capienza finanziaria è soddisfatta;
- Visto che le somme impegnate in sede di contrattazione rispecchiano gli indirizzi dettati dal Consiglio di Istituto per dare supporto a tutte le attività previste nel PTOF per l'anno scolastico 2022/2023

#### ATTESTA

che la presente relazione tecnico-finanziaria, in tutti i passaggi che precedono, dimostra la totale copertura delle spese derivanti dall'ipotesi di contrattazione che le parti hanno siglato.

**Firmato Digitalmente**  
**Il D.S.G.A.**  
**Ilaria Sordini**