Protocollo 0008507/2024 del 29/07/2024

MINISTERO DELL'ISTRUZIONE E DEL MERITO
UFFICIO SCOLASTICO REGIONALE PER IL LAZIO
Scuola Capofila Ambito Territoriale 08
Istituto di Istruzione Superiore
"LUIGI EINAUDI"
Istituto Tecnico e Professionale di Stato
Sede Principale Via di S. Maria alle Fornaci, 1 - 00165 ROMA - ☎ 06/121128585/86
Succursale Via G. del Vecchio, 42 - 00166 ROMA - ☎ 06/121128065
Succursale Via F. Borromeo, 67 - 00168 ROMA - ☎ 06/121124885
C.F. 97889120586 – Cod. Mecc. RMIS118006 – Cod. Univoco UFZ45T
✉ rmis118006@istruzione.it - rmis118006@pec.istruzione.it - WEB: www.luigieinaudiroma.edu.it

Al personale docente
All'Albo on line
All'Amministrazione Trasparente
Agli atti

Oggetto: Competenze STEM e multilinguistiche nelle scuole statali (D.M. 65/2023)Linea di investimento M4C1I3.1 - Nuove competenze e nuovi linguaggi - PIANO NAZIONALE DI RIPRESA E RESILIENZA MISSIONE 4: ISTRUZIONE E RICERCA - Componente 1 – Potenziamento dell'offerta dei servizi di istruzione: dagli asili nido alle Università - Investimento 3.1: Nuove competenze e nuovi linguaggi - Azioni di potenziamento delle competenze STEM e multilinguistiche (D.M. 65/2023)

CUP: I84D23003220006

Codice progetto: M4C1I3.1-2023-1143-P-32195

Titolo Progetto: InterconnectionSteam:alfabetizzazione emotiva

BANDO RECLUTAMENTO DOCENTI INTERNI PER LA COMPOSIZIONE DEL GRUPPO DI LAVORO PER L'ORIENTAMENTO E IL TUTORAGGIO PER LE STEM – POTENZIAMENTO COMPETENZE LINGUISTICHE -INTERVENTO A - FORMAZIONE LINGUISTICA DOCENTI – INTERVENTO B

IL DIRIGENTE SCOLASTICO

VISTO il D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, ossia il T.U. dei dipendenti pubblici;
VISTO il D.I. 28 agosto 2018, n. 129, ossia il regola mento di contabilità delle istituzioni scolastiche;
VISTO il D.P.R. 16 aprile 2013, n. 62, ossia il Regolamento recante codice di comportamento dei dipendenti pubblici;
VISTO il Quaderno operativo n. 3 predisposto dal MIM;
VISTA la Circolare n. 2 dell'11 marzo 2008 del Dipartimento della Funzione Pubblica; VISTO il Contratto Collettivo Nazionale (CCNL} del Comparto Scuola 29 novembre 2007;
VISTO il Contratto Collettivo Nazionale (CCNL) dell'Area istruzione e ricerca 2016- 2018 del 19 aprile 2019;
VISTO il Contratto Collettivo Nazionale (CCNL) 2019-2021 del 6 dicembre 2022;
VISTO il Contratto Collettivo Nazionale (CCNL) del 18 gennaio 2024;

VISTO il D.Lgs. 16 aprile 1994, n. 297, recante «Approvazione del testo unico delle disposizioni legislative vigenti in materia di istruzione, relative alle scuole di ogni ordine e grado»;
VISTO il D.Lgs. 14 marzo 2013, n. 33, inerente al «Riordino della disciplina riguardante il diritto di accesso civico e gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni»;
VISTO il D.Lgs. 8 aprile 2013, n. 39, in tema di «Disposizioni in materia di inconferibilità e incompatibilità di incarichi presso le pubbliche amministrazioni e presso gli enti privati in controllo pubblico, a norma dell'articolo 1, commi 49 e 50, della legge 6 novembre 2012, n. 190»;
VISTO il Regolamento (UE) 2016/679, del Parlamento europeo e del Consiglio, relativo alla protezione delle persone fisiche con riguardo al trattamento dei dati personali, nonché alla libera circolazione di tali dati e che abroga la direttiva 95/46/CE (Regolamento generale sulla protezionedei dati);
VISTO il D.I. 12 ottobre 1995 n. 326, in tema di «Compensi spettanti per attività di direzione e di docenza relativi alle iniziative di formazione»;
VISTO il D.Lgs. 9 aprile 2018, n. 81, in tema di «Attuazione dell'articolo 1della legge 3 agosto 2007, n. 123, in materia di tutela della salute e della sicurezza nei luoghi di lavoro».
VISTO Il Decreto Legge n.59 del 06 Maggio 2021, convertito, con modificazioni, dalla legge n.101 del 1° Luglio 2021 recante "Misure urgenti relative al Fondo complementare al Piano di ripresa e resilienza e altre misure urgenti per gli investimenti"
VISTO il Decreto Legge 6 Novembre 2021, n.152, convertito con modificazioni, dalla legge 29 Dicembre 2021, n.233 recante "Disposizioni urgenti per l'attuazione del Piano Nazionale di ripresae resilienza (PNRR) e per la prevenzione delle infiltrazioni mafiose" e, in particolare, l'articolo 24, relativo alla progettazione di scuole innovative;
VISTO il Piano Nazionale di ripresa e resilienza (PNRR) approvato con decisione del Consiglio ECOFIN del 13 Luglio 2021 e notificata all'Italia dal Segretariato generale del Consiglio con nota LT161/21 del 14 Luglio 2021;
VISTA nello specifico la Missione 4 - Istruzione e Ricerca - Componente 1 - Potenziamento dell'offerta dei servizi di istruzione: dagli asili nido alle università –linea di investimento 3.1 Nuove competenze e nuovi linguaggi - finanziato dall'Unione Europea – Next Generation EU;
VISTO il Decreto del Ministero dell'Istruzione D.M. 65 del 12 aprile 2023 con il quale è stato assegnato a questo Istituto un finanziamento di € 114.433,12 per la realizzazione degli Interventi;
VISTA la nota del Ministero dell'Istruzione e del merito Prot. 132935 del 15/11/2023, con la quale sono state diramate le Istruzioni Operative relative all'investimento 3.1 Nuove competenze e nuovi linguaggi;
VISTE le delibere degli OO.CC. relative all'adozione dei progetti PNNR ed integrazione PTOF
VISTO il progetto "InterconectionSteam: alfabetizzazione emotiva, presentato in data 07/02/2024 attraverso la piattaformaFUTURA;
PRESO ATTO che in data 18/02/2024 con prot. 0022979 è stato rilasciato in piattaforma l'accordo di concessionefirmato dal Direttore Generale e coordinatore dell'Unità di missione per il PNRR;
VISTO il Programma Annuale 2024 regolarmente approvato con la delibera n. 16 del 09/02/2024 dal Consiglio di Istituto;
VISTO il provvedimento di assunzione a bilancio prot.2090 del 19/02/2024;
VISTO il Decreto del Ministero dell'Istruzione e del Merito n. 184 del 15 settembre 2023 "Adozione delle Linee guida per le discipline STEM" e le relative Linee guida per le discipline STEM;
VISTA la nota prot. n. 132935 del 15 novembre 2023 con la quale il Ministro dell'Istruzione e del Merito ha diramato le Istruzioni operative per l'attuazione delle azioni relative al Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza Missione 4: Istruzione e Ricerca Componente 1 – Potenziamento dell'offerta dei servizi di istruzione: dagli asili nido alle Università Investimento 3.1: Nuove competenze e nuovi linguaggi Azioni di potenziamento delle competenze STEM e multilinguistiche, di cui al citato D.M. 12 aprile 2023;

VISTO il quaderno n° 3 - "Istruzione per l'affidamento di incarichi individuali" del Ministero dell'Istruzione;
VISTO l'art. 7 commi 6 e seguenti del D.lgs. 30 marzo 2001 n. 165 e ss.mm.ii.;
VISTI gli artt. 2222 e segg. c.c.
PRESO ATTO della necessità di individuare degli esperti per la costituzione del gruppo di lavoro per l'orientamento e il tutoraggio per le STEM + multilinguismo per studenti - intervento "A" e per il multilinguismo formazione docenti - intervento "B";

EMANA

il seguente avviso unico per la selezione e il reclutamento di esperti interni per la costituzione:

del gruppo di lavoro per l'orientamento e potenziamento delle competenze STEM intervento "A", per percorsi di formazione delle competenze linguistiche degli studenti intervento "A" e per percorsi formativi per docenti intervento "B"; nell'ambito della linea di investimento 3.1 Nuove competenze e nuovi linguaggi - Codice progettoM4C1I3.1-2023-1143-P-32195 - Titolo INTERCONECTIONSTEAM: ALFABETIZZAZIONE EMOTIVA

Art 1- Oggetto dell'incarico

Il presente Avviso di selezione (a seguire, anche «Avviso») è diretto al conferimento di n. 5 incarichi individuali (a seguire, anche «Incarichi»), per la selezione di componenti per la costituzione del gruppo sopra richiamato. Nello specifico, verranno selezionate le seguenti figure:

Ruolo	n° figure richieste	Ore di impegno
Componente del gruppo di lavoro in qualità di docente esperto competent nell'ambito STEM per l'analisi dei bisogni formativi delle studentesse degli studenti, per l'organizzazione e monitoraggio degli interventi	3	250 totali (34,00 euro/h)
Componente del gruppo di lavoro in qualità di docente esperto competent nell'ambito del multilinguismo per l'analisi dei bisogni formativi delle studentesse e degli studenti, per l'organizzazione e monitoraggio degli interventi	2	

Il Team sarà il medesimo sia per la Linea di Intervento A "Realizzazione di percorsi didattici, formativi e di orientamento per studentesse e studenti" che per la Linea di Intervento B "Realizzazione di percorsi formativi annuali di lingua e di metodologia per docenti." Ogni Esperto effettuerà le ore di lavoro nel proprio specifico campo di competenza.

Art.2-Destinatari
Il presente avviso è destinato al personale in servizio presso questo Istituto (personale interno)

Art.3– Azioni da attivare
Gli Esperti realizzeranno le azioni volte al raggiungimento dei target e milestones della specifica linea di investimento, facendo riferimento alla relativa normativa e ai documenti strategici dell'azione per l'attuazione della proposta progettuale presentata dall'Istituto e autorizzata mediante

Accordo di Concessione.

In particolare, nella proposta progettuale presentata sono enucleate le seguenti attività: Linea di Intervento A - Descrizione della composizione e delle modalità operative che saranno adottate dal gruppo di lavoro per l'orientamento e il tutoraggio per le STEM e il multilinguismo; il team coordinerà le attività di elaborazione e sperimentazione del curricolo digitale di Istituto in raccordo con la Comunità di pratiche per l'apprendimento. Il Team sarà formato da 5 elementi, tre competenti nell'ambito STEM e due nell'ambito del multilinguismo, e sarà lo stesso sia per l'Intervento A che per l'Intervento B. Il Team verrà selezionato mediante procedura comparativa e, una volta nominato, curerà la predisposizione dei percorsi da sottoporre alle alunne e agli alunni anche in virtù di una diagnosi dei bisogni formativi, l'individuazione delle competenze degli esperti da coinvolgere, le tempistiche e le modalità di erogazione dei percorsi, i loro contenuti e metodologie; inoltre individuerà strumenti e modalità per il superamento del divario di genere. Il Team svolgerà il proprio incarico sia in apposite riunioni sia in forma individuale per il proprio ambito di competenza e ottempererà a quanto di sua competenza per la compilazione della piattaforma FUTURA.

Articolo 4 – Requisiti e titoli richiesti

Possono partecipare alla selezione i candidati (a seguire, anche "Partecipanti") che, alla data di scadenza del bando:

i. abbiano la cittadinanza italiana o di uno degli Stati membri dell'Unione europea;
ii. abbiano il godimento dei diritti civili e politici;
iii. non siano stati esclusi dall'elettorato politico attivo;
iv. possiedano l'idoneità fisica allo svolgimento delle funzioni cui la presente procedura di selezione si riferisce;
v. non abbiano riportato condanne penali e non siano destinatari di provvedimenti che riguardano l'applicazione di misure di prevenzione, di decisioni civili e di provvedimenti amministrativi iscritti nel casellario giudiziale;
vi. non siano stati destituiti o dispensati dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione;
vii. non siano stati dichiarati decaduti o licenziati da un impiego statale;
viii. non si trovino in situazione di incompatibilità, ovvero, nel caso in cui sussistano cause di incompatibilità, si impegnino a comunicarle espressamente, al fine di consentire l'adeguata valutazione delle medesime;
ix. non si trovino in situazioni di conflitto di interessi, neanche potenziale, che possano interferire con l'esercizio dell'incarico;

Tutti i requisiti per l'ammissione devono essere posseduti e comprovati alla data di scadenza del termine utile per la presentazione delle domande.

L'accertamento della mancanza di uno solo dei requisiti prescritti per l'ammissione, sarà motivo di esclusione dalla selezione.

I Partecipanti alla selezione attestano il possesso dei sopraelencati requisiti di partecipazionemediante dichiarazione sostitutiva, ai sensi del D.P.R. 445/2000, contenuta nella domanda di partecipazione, che dovrà essere debitamente sottoscritta.

L'Istituzione scolastica si riserva di effettuare le verifiche circa il possesso dei requisiti di cui al presente articolo.

Articolo 5 – Criteri di selezione

Ai fini della partecipazione alla procedura di selezione in oggetto sono richieste le esperienze professionali e il possesso dei titoli seguenti:

LINEE DI INTERVENTO A e B:

Laurea (vecchio ordinamento, magistrale ospecialistica o lauree affini abilitanti all'insegnamento	Fino a 89 punti 3 90-99 punti 4 100-104 punti 5 105-109 punti 6 110/110 punti 7 lode 3 punti
Corso di perfezionamento universitario	Max 3 punti
Partecipazione a corsi di formazione e/o specializzazione sul digitale conseguiti su Piattaforma Futura (1 punto per ogni corso)	Max punti 15
Master universitari	Max Punti 2
Abilitazione all'insegnamento	Max 15 punti
Esperienza lavorativa nel settore di riferimento: animatore digitale, team innovazione, team steam, area internazionalizzazione e simili (1 punto per anno)	Max 15 punti
Ruolo di formatore relativo all'ambito di interesse	Max 15 punti
Corso di preparazione alle certificazioni linguistiche in lingua inglese per studenti e/o docenti	Max 10 punti
Ottima conoscenza della lingua inglese	Max 15 punti
TOTALE	**MAX 100 PUNTI**

I candidati saranno valutati comparativamente sulla base del curriculum vitae e dei titoliaccademici e di studio.

Per esperienza professionale/lavorativa si intende esperienza professionale in settori attinenti all'ambito professionale del presente Avviso.

Non sarà valutata alcuna candidatura in mancanza dei prerequisiti previsti dall'incarico. Nella valutazione della candidatura verranno valutati esclusivamente i titoli, le competenze e le esperienze direttamente spendibili ed utili per le attività da svolgere previste dall'incarico, che dovranno essere documentate.

Articolo 6 – Durata dell'incarico

1. L'attività oggetto dell'incarico avrà la durata massima del 15/05/2025 a decorrere dalla data dell'incarico/contratto.
2. L'eventuale differimento del termine di conclusione dell'incarico originario è consentito, in via eccezionale, al solo fine di completare il progetto e per ritardi non imputabili al collaboratore, ferma restando la misura del compenso pattuito in sede di affidamento dell'incarico, nonché il rispetto delle tempistiche previste dalla normativa nazionale e comunitaria di riferimento

Articolo 7 – Corrispettivo e modalità di remunerazione

1. La prestazione professionale svolta dai docenti componenti il gruppo di lavoro graverà sui costi diretti per lo specifico percorso formativo. Il compenso orario (al lordo stato) sarà paria € 34,00;
2. Sui compensi, da corrispondere in proporzione alle ore effettivamente svolte e rilevate(attraverso time sheet), saranno applicate le ritenute assistenziali e fiscali nella misura prevista dalle vigenti disposizioni di legge.

Articolo 8 – Modalità e termini di presentazione delle candidature

1. Gli interessati dovranno far pervenire la propria candidatura, a pena di esclusione, e non oltre le ore 13:00 **del giorno 05/08/2024 esclusivamente** a mezzo di posta elettronica ordinaria RMIS118006@ISTRUZIONE.IT . Il messaggio dovrà riportare come oggetto: **"PARTECIPAZIONE RECLUTAMENTO GRUPPO DI LAVORO D.M. 65/2023"**
2. Non si terrà conto delle domande pervenute oltre il termine di cui sopra.
3. **La domanda di partecipazione**, da predisporre sulla base dell'Allegato "A", che include altresì la Dichiarazione sostitutiva resa ai sensi degli artt. 46 e 47 del D.P.R. 445/2000, attestante il possesso dei requisiti previsti per la partecipazione alla presente selezione, nonchél'insussistenza di situazioni, anche potenziali, di conflitto di interessi, ai sensi dell'art. 53, comma 14, del d.lgs. n. 165/2001, deve essere corredata da:
   i. **il *curriculum vitae*** del candidato attestante i titoli e le esperienze professionali richiesti ai fini della partecipazione alla presente procedura e/o valutabili e maturati nel settore oggetto del presente Avviso contenente una autodichiarazione di veridicità dei dati e delleinformazioni contenute, ai sensi degli artt. 46 e 47 del D.P.R. 445/2000.
4. Ciascun documento di cui al comma 3 dovrà essere debitamente datato e sottoscritto dal candidato, pena l'esclusione.
5. La domanda di partecipazione dovrà essere altresì corredata dalla **fotocopia del documento di identità in corso di validità**.
6. L'Istituzione scolastica potrà richiedere integrazioni rispetto alla documentazione presentata dai candidati.
7. L'Istituzione avrà, altresì, la facoltà di procedere a idonei controlli sulla veridicità del contenuto delle dichiarazioni sostitutive.

Articolo 9 - Valutazione delle domande

1. Le istanze saranno valutate da una apposita commissione nominata dal Dirigente Scolastico successivamente alla scadenza prevista dal presente avviso.
2. Nel caso di parità di punteggio tra candidati interni verrà selezionato il candidato più giovane dietà. In caso di ulteriore parità si procederà per sorteggio.
3. La pubblicazione delle graduatorie ha valore di notifica agli interessati che, nel caso ne ravvisinogli estremi, potranno produrre reclamo entro gg. 5 dalla pubblicazione.
4. In caso di reclamo, il Dirigente Scolastico esaminerà le istanze ed apporterà le eventualimodifiche in fase di pubblicazione della graduatoria definitiva.
5. La graduatoria provvisoria sarà pubblicata sul sito web della Scuola

6. Trascorso il termine di 15 giorni, la graduatoria provvisoria avrà valore definitivo.
7.La graduatoria di merito verrà redatta soltanto nel caso in cui pervengano a questa amministrazione più richieste relative allo stesso profilo**.**

Articolo 10 – Codice di comportamento dei dipendenti pubblici
I soggetti individuati secondo le modalità e la procedura sopradescritta, dovranno attenersi agli obblighi di condotta, per quanto compatibili, previsti dal Codice di comportamento dei dipendenti del Ministero dell'Istruzione, adottato con D.M. del 26 aprile 2022, n. 105.

Articolo 11 - Controlli
L'Istituto si riserva di effettuare i controlli ex art. 71 Dpr 445/2000, sulla veridicità delle dichiarazioni sostitutive di cui agli articoli 46 e 47 rese nella proposizione della candidatura anche con richiesta all'interessato della relativa documentazione comprovante quanto dichiarato. Fermorestando quanto previsto dalle norme penali in caso di dichiarazione mendace, l'accertata non veridicità di quanto dichiarato dal candidato comporta l'immediata interruzione del contratto.

Articolo 12 - Responsabile del procedimento
Ai sensi di quanto disposto dall'art. 5 della legge 7 Agosto 1990, n. 241, il responsabile del procedimento nella presente selezione è il Dirigente Scolastico Prof.ssa Diana Guerani.

Articolo 13 - Trattamento dei dati personali
Ai sensi e per gli effetti dell'art.13 del D.Lgs. 196/2003, art. 13 del Regolamento Europeo 2016/679e del D.Lgs 101/2018 riguardanti "le regole generali per il trattamento dei dati", si informa che i dati personali forniti dai candidati verranno acquisiti nell'ambito del procedimento relativo al presente avviso pubblico. I dati saranno raccolti e trattati, anche con l'ausilio di mezzi elettronici,esclusivamente per le finalità connesse alla presente procedura, ovvero per dare esecuzione agliobblighi previsti dalla Legge.
Il titolare del trattamento è il Dirigente Scolastico, Prof.ssa Diana Gerani.

Articolo 14 – Pubblicizzazione della procedura di selezione
1. Il presente Avviso è pubblicato sul sito web dell'Istituzione scolastica, **https://www.luigieinaudiroma.edu.it** sezione Amministrazione Trasparente

Articolo 15 – Rinvio all'art. 53 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165
1. Con riferimento agli incarichi conferiti ai dipendenti pubblici, si applicano le previsioni di cui all'art. 53 del d.lgs. n. 165/2001.

Articolo 16 – Norme di rinvio
1. Per quanto non espressamente previsto dal presente Avviso, si rinvia al d.lgs. n. 165/2001, alcodice civile e alle altre norme vigenti.

IL DIRIGENTE SCOLASTICO
Prof.ssa Diana Guerani

Allegati: Modulo Domanda (All. A)

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del D.Lgs 82/2005 s.m.i. e norme collegate, il quale sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa