



MINISTERO DELL'ISTRUZIONE E DEL MERITO
UFFICIO SCOLASTICO REGIONALE PER IL LAZIO
Istituto di Istruzione Superiore "LUIGI EINAUDI"

Scuola Capofila Ambito Territoriale 08

Sede Principale Via di S. Maria alle Fornaci, 1-00165 ROMA - ☎ 06/121128585/86

Succursale Via G. del Vecchio, 42 -00166 ROMA - ☎ 06/121128065

Succursale Via F. Borromeo, 67 - 00168 ROMA - ☎ 06/121124885

C.F. 97889120586 – Cod. Mecc. RMIS118006 – Cod. Univoco UFZ45T

✉ rmis118006@istruzione.it - rmis118006@pec.istruzione.it - WEB: www.luigieinaudiroma.edu.it

**RELAZIONE ILLUSTRATIVA
AL CONTRATTO INTEGRATIVO DI ISTITUTO
a.s.2024/2025**

Tenuto conto che in data 22/05/2025 il dirigente scolastico dell'IIS "Luigi Einaudi" e la RSU hanno sottoscritto l'ipotesi di contratto integrativo di istituto stipulato sulla base del CCNL vigente;

Considerato che la contrattazione integrativa si è svolta sulle materie e nei limiti stabiliti dal CCNL 2019-2021, con le procedure negoziali previste, per rispondere agli obiettivi strategici individuati nel PTOF;

Vista la circolare n.25 prot. n. 64981 del 19/07/2012 della Ragioneria Generale dello Stato, avente per oggetto 'Schemi di relazione illustrativa e relazione tecnico-finanziaria ai contratti integrativi' di cui all'art.40, c, 3 sexies del d.lgs. 165/2001;

Vista la proposta di organizzazione dei servizi generali ed amministrativi del DSGA per l'a.s. 2024/2025 nella quale vengono individuate le attività, i compiti specifici, le responsabilità per le quali incaricare il personale ATA per la realizzazione del PTOF;

Viste le delibere degli OOCC relative all'aggiornamento del PTOF per l'a.s.2024/2025;

Considerata la previsione della disponibilità finanziaria, determinata sulla base dei parametri vigenti per il fondo dell'istituzione scolastica e per le altre tipologie di finanziamento oggetto di contrattazione;

Tenuto conto della relazione tecnico-finanziaria predisposta dal DSGA inerente l'ipotesi di contratto integrativo di istituto dell'a.s.2024/2025;

Vista la nota prot. n.36704 del 30/09/2024 con cui il Ministero dell'Istruzione e del Merito ha comunicato a questa Istituzione Scolastica la consistenza del "Fondo per il miglioramento dell'offerta formativa" (MOF) per l'a.s.2024/2025;

Viste le economie realizzate sui fondi MOF dell'a.s.2023/2024, illustrate nella relazione tecnico-finanziaria del DSGA;

IL DIRIGENTE SCOLASTICO

**Presenta la RELAZIONE ILLUSTRATIVA
DEL CONTRATTO INTEGRATIVO DI ISTITUTO triennio 2022/2025
aggiornamento a.s.2024/2025**

La presente relazione illustra l'articolato dell'ipotesi del contratto integrativo di istituto per l'a.s.2024/2025 sottoscritto in data 22/05/2025 tra la parte pubblica, la RSU della scuola e i rappresentanti delle OOSS che hanno partecipato alla contrattazione:

Obiettivi	Corretta quantificazione e finalizzazione dell'uso delle risorse; rispetto della compatibilità economico-finanziaria nei limiti di legge e di contratto; facilitazione delle verifiche da parte degli organi di controllo; trasparenza nei confronti del cittadino.
Modalità di redazione	La presente relazione è stata redatta tenendo conto del modello proposto dal MEF, Dipartimento Ragioneria Generale dello Stato, con circolare n.25 del 19/07/2012. Le parti della circolare n.25 ritenute non pertinenti sono presenti nella relazione

	con la formula ' Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato '
Finalità	Utilizzo delle risorse dell'a.s.2024/2025 per il personale a tempo indeterminato e a tempo determinato appartenente alle seguenti aree professionali: a) Area della funzione docente; b) Area dei servizi generali, tecnici e amministrativi.
Struttura	Si articola in due moduli: - illustrazione degli aspetti procedurali e sintesi del contenuto del contratto; - illustrazione dell'articolato del contratto e modalità di utilizzo delle risorse accessorie; risultati attesi in relazione agli utilizzi del fondo e all'erogazione delle risorse premiali; altre informazioni utili.

Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali e sintesi del contenuto del contratto di istituto ed autodichiarazioni relative agli adempimenti di legge

Data di sottoscrizione	22/05/2025
Periodo temporale di vigenza	a.s.2024/2025
Composizione della delegazione trattante	Parte pubblica Dirigente scolastico: prof.ssa Anna Santaniello RSU di istituto Componenti: FLC CGIL SCUOLA sig.ra Cecchi Bianca, prof.ssa Cascione Maria e prof.ssa Troksi Fatbardha UIL SCUOLA prof.ssa Masiello Sonia e prof.ssa Rossi Rossella SNALS CONFSAL Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione Rappresentanti territoriali delle organizzazioni sindacali di categoria firmatarie dell'ultimo CCNL, come previsto dall'AQ 7/8/1998 sulla costituzione della RSU: FLC-CGIL – CISL SCUOLA –SNALS CONFSAL – GILDA UNAMS- ANIEF OOSS firmatarie del contratto di istituto: FLC CGIL -CISL SCUOLA-SNALS CONFSAL
Destinatari	Personale docente e ATA
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)	Titolo I: PARTE NORMATIVA - CAPO I: Disposizioni generali - CAPO II: Relazioni sindacali - CAPO III: La Comunità educante - CAPO IV: Disposizioni per il personale ATA Titolo II: CONTRATTAZIONE DI ISTITUTO - CAPO I: Attuazione della normativa in materia di sicurezza sul lavoro - CAPO II: Criteri e modalità di applicazione dei diritti sindacali e determinazione dei contingenti di personale previsti dalla legge 146/90 - CAPO III: Criteri per la ripartizione del FMOF - CAPO IV: Criteri per individuazione fasce temporali di flessibilità oraria - CAPO V: Criteri generali per l'utilizzo di strumentazioni tecnologiche di lavoro in orario diverso da quello di servizio - CAPO VI: Riflessi sulla qualità del lavoro e sulla professionalità delle innovazioni tecnologiche Titolo III: DISPOSIZIONI FINALI - CAPO I: Liquidazione compensi

	- CAPO II: Informazione ai sensi dell' art.30 CCNL 2019/21
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Certificazione di compatibilità L'ipotesi di contratto stipulato il 22/05/2025 viene inviata per la debita certificazione di compatibilità ai revisori dei conti territorialmente competenti. La certificazione riguarda il contratto, la relazione illustrativa del Dirigente Scolastico e la relazione tecnico-finanziaria del DSGA. Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di adempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria PARTI NON PERTINENTI ALLO SPECIFICO ACCORDO ILLUSTRATO - L'adozione del piano della performance previsto dall'art.10 del d.lgs. 150/2009. - L'adozione del programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art.11, c.2 del d.lgs. 150/2009 e dal d.lgs. 33/2013. - L'assolvimento dell'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art.11 del d.lgs. 150/2009. Per tali parti, l'Amministrazione è in attesa del DPCM volto a regolare 'i limiti e le modalità di applicazione dei Titoli II e III del d.lgs. 150/2009'. - La validazione da parte dell'OIV della Relazione della Performance ai sensi dell'art.14. c. 6 del d.lgs. 150/2009. Per tale parte, l'Amministrazione è esplicitamente esclusa dalla costituzione degli organismi indipendenti di valutazione dal d.lgs. 150/2009.
Eventuali osservazioni	La presente relazione illustrativa e la relazione tecnico-finanziaria al contratto integrativo è conforme: a) ai vincoli derivanti dal Contratto nazionale, anche con riferimento alle materie contrattabili, espressamente delegate dal Contratto nazionale alla contrattazione integrativa; b) ai vincoli derivanti da norme di legge e dello stesso d.lgs. 165/2001, che per espressa disposizione legislativa sono definite 'imperative' e quindi inderogabili a livello di contrattazione integrativa; c) alle disposizioni sul trattamento accessorio; d) alla compatibilità economico-finanziaria; e) ai vincoli di bilancio risultanti dagli strumenti della programmazione annuale.

Modulo 2

Illustrazione dell'articolato del contratto

Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – Modalità di utilizzo delle risorse accessorie – Risultati attesi – Altre informazioni utili – Norme finali

A) ILLUSTRAZIONE DELLE DISPOSIZIONI DEL CONTRATTO INTEGRATIVO

Titolo I: PARTE NORMATIVA

Disposizioni generali: La contrattazione integrativa viene esplicitata attraverso la definizione delle sue finalità, del campo di applicazione, della decorrenza e della durata. Vengono definiti, inoltre, tempi e modi della trattativa, modalità di diffusione e procedure di raffreddamento, conciliazione ed interpretazione autentica.

Relazioni sindacali: Le relazioni sindacali vengono regolamentate all'interno dell'istituto secondo le norme vigenti. In particolare vengono disciplinate le seguenti materie riguardanti il personale docente e ATA: l'attività

sindacale (informazione e confronto) anche in termini di agibilità, comunicazione con i lavoratori, spazi disponibili e responsabilità

Titolo II: CONTRATTAZIONE DI ISTITUTO

Sicurezza sul lavoro: Si recepiscono i criteri per l'attuazione nella scuola della normativa in materia di sicurezza sui luoghi di lavoro, come previsto dal d.lgs. 81/2008 e successive modifiche ed integrazioni, dal DM 292/1996, dal DM 382/1998, dai contratti con riferimento al CCNQ del 7/5/1995 e dall'attuale CCNL per la sicurezza e il diritto alla formazione.

Nella sezione vengono definiti diritti e doveri dei lavoratori in merito alla sicurezza ed esplicitati gli adempimenti relativi a riunione periodica, individuazione componenti SPP, formazione di base, piano di informazione e formazione, esercitazioni e prove di evacuazione.

Diritti sindacali: L'esercizio dei diritti sindacali viene regolamentato all'interno dell'istituto secondo le norme vigenti. In particolare vengono disciplinati:

- le assemblee in orario di lavoro e gli scioperi;
- i servizi minimi in caso di sciopero e assemblea (compreso il contingente ATA in caso di sciopero);
- i permessi sindacali.

Criteri per la ripartizione del FMOF: In questa parte vengono definiti i criteri generali per l'impiego delle risorse del fondo dell'istituzione scolastica. Vengono delineati i criteri per l'attribuzione dei compensi per gli incarichi specifici, per le funzioni strumentali, per i collaboratori del Dirigente Scolastico, per i coordinatori di classe, per le attività di recupero e di approfondimento. Vengono definiti, inoltre, i criteri generali per la determinazione dei compensi finalizzati alla valorizzazione del personale, ai sensi dell'art. 1, c. 127 della l.107/2015. Sono analizzate le risorse finanziarie disponibili.

Titolo III: DISPOSIZIONI FINALI

Per quanto non previsto dal presente Contratto Integrativo di Istituto valgono le norme generali del CCNL 2019/21 e del CCNL 2006/09 per le parti ancora in vigore. Al contratto sono allegate:

- a) TABELLE MOF DOCENTI
- b) TABELLE MOF ATA

I compensi a carico del fondo sono liquidati dall'istituto, compatibilmente con le assegnazioni ministeriali, secondo il sistema del cedolino unico.

B) MODALITÀ DI UTILIZZO DELLE RISORSE FINANZIARIE

1. L'accordo riguarda l'impiego delle seguenti risorse finanziarie, a titolo di compensi accessori, previste per il personale in servizio:

- FMOF e FIS quantificati e comunicati dal MIUR, in particolare totale entrate FMOF avente l'importo complessivo di € 98.426,66 e totale FIS € 81.462,39 lordo dipendente;
- residui del FIS non utilizzati nell'a.s.2023/2024 pari a € 2.735,22 lordo dipendente.

2. La suddivisione delle risorse avviene sulla base:

- delle attività stabilite dal PTOF deliberate dagli OOCC per le rispettive competenze;
- dei criteri stabiliti dagli OOCC, tenuto conto della disponibilità degli interessati e delle diverse professionalità.
- 3. Le risorse finanziarie sono utilizzate per il funzionamento organizzativo ossia per attività funzionali all'organizzazione e al coordinamento didattico e in misura per i progetti:
 - funzioni strumentali;
 - collaboratori del dirigente scolastico;
 - responsabili delle sedi;
 - coordinatori di classe e di dipartimento;

- referenti orario;
- responsabili di laboratorio e referenti biblioteche;
- commissioni di lavoro;
- retribuzione delle prestazioni aggiuntive e degli incarichi specifici al personale ATA;
- laboratori di L2 per allievi non italofoni;
- moduli CLIL per le classi quinte dell'istruzione tecnica.

4. Il Dirigente Scolastico conferisce in forma scritta gli incarichi aggiuntivi, specificandone tempi e modalità di svolgimento e relativo compenso spettante, liquidato dal MEF con cedolino unico.

C) NORME FINALI

- a) Il contratto si applica a tutto il personale con rapporto di lavoro a tempo indeterminato o a tempo determinato appartenente al comparto di cui all'art. 2 lettera I del CCNQ 11/6/ 2007. Il personale del comparto si articola nelle seguenti aree professionali: a) area professionale della funzione docente; b) area professionale dei servizi generali, tecnici e amministrativi.
- b) Il contratto è valido per il triennio 2022/2025 per la parte normativa, mentre per la parte economica è valido per l'anno scolastico 2024/2025 e rimane in vigore fino a nuova negoziazione. La stipulazione si intende avvenuta al momento della sottoscrizione del contratto da parte dei soggetti negoziali a seguito del perfezionamento delle procedure di cui all'art.47 del d.lgs. 165/2001.
- c) I soggetti firmatari del presente contratto hanno titolo a richiedere la verifica dello stato di attuazione.
- d) Nel caso in cui non si arrivi a una interpretazione condivisa, le parti recepiscono le procedure di cui agli artt. 47 (così come modificato dal comma 1 dell'art. 59 d.lgs. 150/2009) e 49 (così come modificato dal comma 1 dell'art.61 d.lgs. 150/2009) del d.lgs. 165/2001.

QUADRO DI SINTESI DELLE MODALITÀ DI UTILIZZO DA PARTE DELLA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA DELLE RISORSE DEL FONDO UNICO DI AMMINISTRAZIONE

Il presente contratto integrativo di istituto è stato strutturato tenendo conto delle seguenti esigenze e necessità:

- valorizzare le risorse umane e professionali;
- rispondere adeguatamente alle richieste dell'utenza, offrendo proposte didattiche, attività e progetti mirati ed integrati nella programmazione educativo-didattica ed interventi finalizzati al recupero, al consolidamento e al sostegno didattico per gli alunni in difficoltà ed anche alla valorizzazione delle eccellenze;
- promuovere la qualità dei processi formativi e l'innovazione dei processi di apprendimento;
- garantire il pieno rispetto delle normative sulla sicurezza.

Il FIS è stato destinato per il 70% al personale docente (pari ad € 54.351,92) e per il 30% al personale ATA (pari ad € 23.293,68 al personale ATA). Le risorse per l'a.s.2024/2025 sono illustrate nel seguente prospetto:

RISORSE	LORDO DIPENDENTE
Fondo di istituto (art.85 CCNL 2007 come sostituito dall'art.1 della sequenza contrattuale dell'8/4/2008)	€ 81.462,39
Funzioni strumentali al PTOF (art.33 CCNL 2007)	€ 5.222,99
Incarichi specifici al personale ATA (art.47 CCNL 2007 c.1 lettera b)	€ 3.982,97
Attività complementari di educazione fisica	€ 3.460,56
Ore eccedenti per sostituzione colleghi assenti - art. 78, c. 7, lett. e), CCNL 2019/2021	€ 3.770,01
Valorizzazione del personale art. 78, c. 7, lett. f), CCNL 2019/2021	€ 16.964,27

Economie provenienti dall' A.S. 2023/2024	€ 2.735,22
---	------------

Dall'importo del FIS assegnato per l'a.s.2024/2025 sarà accantonato l'importo previsto dalla sequenza contrattuale 25 luglio 2008 per l'indennità di direzione spettante al DSGA. La restante somma sarà così distribuita: 70% al personale Docente e 30% al personale ATA.

FONDO DI ISTITUTO	IMPORTI a.s.2024/2025 (lordo dipendente)	Economie di spesa FIS a.s.2023/2024	Totale importo da contrattare
FIS ASSEGNATO	€ 81.462,39	€ 2.735,22	84.197,61 – 6.552,00= 77.645,61
QUOTA VARIABILE INDENNITA' DSGA	€ 6.552,00		
FIS DA RIPARTIRE	€ 77.645,61		
70% PERSONALE DOCENTE	€ 54.351,92		
30% PERSONALE ATA	€ 23.293,68		

Le risorse sono utilizzate in base agli articoli del CCNL vigente, comparto scuola, relativi alle attività da retribuire con il FIS e altre voci del FMOF (compensi lordo dipendente), secondo la seguente tabella:

LEGITTIMITA' GIURIDICA	DESCRIZIONE	IMPORTO lordo dipendente	IMPORTO lordo Stato
art.88 c. 2a	impegno professionale in aula connesso alle innovazioni e alla ricerca didattica	0	0
art.88 c. 2a	flessibilità organizzativa e didattica	0	0
art.88 c.2 b	attività aggiuntive di insegnamento	€ 4.504,00	€ 5.976,81
	Valorizzazione docenti	€ 11.874,99	€ 15.758,11
art.88 c. 2 c	ore aggiuntive per l'attuazione dei corsi di recupero	0	0
art.88 c.2 d	attività aggiuntive funzionali all'insegnamento	€ 43.370,00	€ 57.551,00
art.88 c.2 f	collaboratori del dirigente scolastico	€ 6.125,00	€ 8.127,88
art.88 c.2g	indennità di turno notturno, festivo e notturno-festivo	0	0
art.88 c.2h	indennità di bilinguismo e trilinguismo	0	0
art.88 c.2 l	particolari impegni connessi alla valutazione degli allievi	0	0
	Attività complementari di educazione fisica	€ 3.460,56	€ 4.592,16
art.30	Compensi per il personale docente per sostituzione colleghi assenti	€ 3.770,01	€ 5.002,79
	Compensi per progetti relativi alle aree a rischio	0	0
art.33	Funzioni Strumentali al PTOF	€ 5.222,99	€ 6.930,91

PERSONALE ATA:

Risorse	Importi lordo dipendente	Importi lordo Stato
Prestazioni aggiuntive del personale ATA (art.88 comma 2 lettera e (CCNL 29/11/2007)	23.286,50	30.901,19
Compensi per il personale ATA per ogni altra attività deliberata nell'ambito del POF (art.88 comma 2 lettera k (CCNL 29/11/2007)	0,00	0,00
Incarichi specifici (art.47 CCNL 29/11/2007)	3.982,88	5.285,28
Compensi per progetti relativi alle aree a rischio, a forte processo immigratorio e contro l'emarginazione scolastica (art.9 CCNL 29/11/2007)	0,00	0,00
Compensi per progetti nazionali e comunitari (art. 6, comma2, lettera l CCNL 29/11/2007)	0,00	0,00
Valorizzazione personale scolastico unito nel fis e poi ripartito Docenti e Ata	5.089,28	6.753,47
TOTALE ATA	32.358,66	42.939,94

DSGA

Indennità di direzione DSGA Art. 88 c.2 j	€ 6.552,00 L.D.	
---	-----------------	--

Nella contrattazione è stato stabilito di tenere separato dal FIS il fondo per la valorizzazione del personale. Il fondo per la valorizzazione del personale scolastico è stato suddiviso tra quota docenti (€ **11.874,99** Lordo Dipendente) e quota ATA (€ **8.089,28** LD), calcolate con la percentuale del 70% per il personale docente e del 30% per il personale ATA.

Le attività aggiuntive di insegnamento comprendono:

- laboratori L2 per allievi non italofoni;
- moduli CLIL per le classi quinte dell'istruzione tecnica.

Le attività funzionali all'insegnamento comprendono:

- attività per il funzionamento organizzativo;
- valorizzazione del personale docente.

EFFETTI ABROGATIVI IMPLICITI

Il contratto integrativo in esame sostituisce tutti quelli precedenti.

Roma, 09/06/2025

II DIRIGENTE SCOLASTICO

Prof.ssa Anna Santaniello