

Criteria di selezione esperti, tutor, team di lavoro, personale ATA (già deliberati per tutti i PNRR)

**Per tutti i progetti territoriali, nazionali, europei e internazionali
(in particolare POC -PON - PNRR)**

CRITERI DI SELEZIONE FORMATORI

TITOLI ED ESPERIENZE	Punteggi	
Laurea specialistica pertinente (vecchio o nuovo ordinamento di 2° livello):	Votazione fino a 100 Votazione da 101 a 110 Lode	Punti 5 Punti 7 Punti 10
Laurea triennale <i>(in assenza di altra laurea magistrale/specialistica)</i>	Fino a 110: 1 punto; 110 con lode: 2 punti	Max 2 punti
Dottorato di ricerca e/o seconda laurea specialistica	Punti 4 per ogni titolo	Max 8 punti
Master universitari e/o corsi di specializzazione universitari riconosciuti, pertinenti all'area prescelta	Punti 3 per ogni titolo	Max 6 punti
Corsi di aggiornamento pertinenti all'area prescelta	Punti 2 per ogni esperienza	Max 6 punti
Competenze informatiche ed elaborazione dati certificate	Punti 3 per ogni titolo	Max 6 punti
Esperienza di docenza universitaria o in corsi post-laurea nell'area prescelta	Punti 2 per ogni esperienza annuale	Max 6 punti
Esperienza di docenza nel settore di pertinenza	Inferiore a 5 anni Punti 5 Superiore a 5 anni Punti 10	Max 10 punti
Esperienza di docenza/tutor in progetti PON, o finanziati dal MIUR oUSR <i>(non precedentemente inseriti)</i>	Punti 4 per ogni esperienza	Max 12 punti
PROPOSTA FORMATIVA		PUNTI
Adeguatezza, completezza e coerenza dei contenuti della proposta rispetto all'area tematica		Max 5 punti
Organizzazione del percorso, realizzazione di materiale e/o di un prodotto		Max 5 punti

In caso di parità di punteggio prevarrà il criterio del candidato più giovane.

Si richiede come prerequisito per l'insegnamento delle lingue straniere al personale docente che l'esperto deve essere madrelingua.

CRITERI DI SELEZIONE TUTOR

TITOLI ED ESPERIENZE	<u>Punteggi</u>	
Laurea specialistica pertinente (vecchio o nuovo ordinamento di 2° livello):	Votazione fino a 100 Votazione da 101 a 110 Lode	Punti 5 Punti 7 Punti 10
Laurea triennale <i>(in assenza di altra laurea magistrale/specialistica)</i>	Fino a 110: 1 punto; 110 con lode: 2 punti	Max 2 <u>punti</u>
Dottorato di ricerca e/o seconda laurea specialistica	<u>Punti 4 per ogni titolo</u>	Max 8 <u>punti</u>
Master universitari e/o corsi di specializzazione universitari riconosciuti, pertinenti all'area prescelta	<u>Punti 3 per ogni titolo</u>	Max 6 <u>punti</u>
Corsi di aggiornamento pertinenti all'area prescelta	<u>Punti 2 per ogni esperienza</u>	Max 6 <u>punti</u>
Competenze informatiche ed elaborazione dati certificate	<u>Punti 3 per ogni titolo</u>	Max 6 <u>punti</u>
Esperienza di docenza universitaria o in corsi post-laurea nell'area prescelta	Punti 2 per ogni esperienza annuale	Max 6 <u>punti</u>
Esperienza di docenza nel settore di pertinenza	Inferiore a 5 anni Punti 5 Superiore a 5 anni Punti 10	Max 10 <u>punti</u>
Esperienza di docenza/tutor in progetti PON, o finanziati dal MIUR oUSR <i>(non precedentemente inseriti)</i>	<u>Punti 4 per ogni esperienza</u>	Max 12 <u>punti</u>

In caso di parità di punteggio prevarrà il criterio del candidato più giovane.

CRITERI DI SELEZIONE DEI GRUPPI DI LAVORO

Prerequisito inderogabile sarà il possesso di esperienze attestate nella docenza pubblica o paritaria.

TITOLI	PUNTEGGI
Esperienza di collaborazione nello staff di Dirigenza (max 5 punti)	1 punto per ogni anno di incarico
Esperienza di gestione di laboratori scolastici (max 5 punti)	1 punto per ogni anno di incarico
Esperienza come coordinatore di dipartimento (max 5 punti)	1 punto per ogni anno di incarico
Possesso di titoli formativi specifici afferenti la tipologia di intervento es dottorato di ricerca/ master universitari/ corsi di specializzazione universitari riconosciuti (max 4 punti)	1 punto per ogni titolo
Incarico di progettista e/o collaudatore in programmi europei FESR o simili (max 3 punti)	1 punto per ogni incarico
Pubblicazioni /Dispense didattiche/ Lavori pubblicati su riviste attinenti al settore di pertinenza (max 3 punti)	1 punto per ogni pubblicazione o dispensa

In caso di più candidature valide verrà effettuata una valutazione e selezione dei curricula presentati, a cura di una commissione che sarà nominata dopo la scadenza dell'avviso.

Oltre alla valutazione dei titoli saranno attribuiti max.15 punti ad un colloquio, che effettuerà la commissione di valutazione sulla base dei seguenti criteri:

Insufficiente Conoscenza della normativa di gestione delle Azioni PNRR: 0 Punti

Mediocre Conoscenza della normativa di gestione delle Azioni PNRR: 5 Punti;

Sufficiente Conoscenza della normativa di gestione delle Azioni PNRR: 10 Punti;

Ottima conoscenza della normativa di gestione delle Azioni PNRR: 15 Punti.

In caso di parità di punteggio prevarrà il criterio del candidato più giovane.

CRITERI DI SELEZIONE PERSONALE ATA

Supporto tecnico-operativo per attività funzionali ed essenziali alla realizzazione delle attività di progetto e al raggiungimento del target	Punteggio max 100 punti	
	Punti totali	Punti max
Diploma di istruzione secondaria di secondo grado	8	8
Laurea triennale	15	15
Laurea specialistica	17	17
Competenze informatiche certificate (per ogni titolo)	5	10
Anzianità di servizio effettivamente svolto nel profilo/ruolo di attuale appartenenza (per ogni anno)	2	10
Esperienze in progetti europei/PON relative alle competenze professionali richieste (per ogni anno)	4	20
Altre esperienze professionali relative alle competenze professionali richieste (per ogni anno)	4	20

In caso di parità di punteggio prevarrà il criterio del candidato più giovane.