

Relazione sullo Stato Occupazionale dell'Azienda British Services

Aggiornata al 06/06/2025

Introduzione

Questa relazione fornisce un'analisi dello stato occupazionale dell'azienda British Services Sas con sede legale a Rimini in viale Centauro, 5. L'azienda è composta da 25 dipendenti, di cui 17 donne e 8 uomini. L'obiettivo è valutare la composizione del personale, analizzare eventuali disparità di genere, e identificare opportunità di miglioramento per garantire un ambiente lavorativo equo e inclusivo.

Composizione del Personale

1. Distribuzione Generale

- Numero totale di dipendenti: 25.
- Dipendenti di sesso femminile: 17
- Dipendenti di sesso maschile: 8

2. Ruoli e Posizioni

- Le donne occupano prevalentemente ruoli di:
 - Amministrazione e gestione 8
 - Servizi di docenza 10
- Gli uomini sono maggiormente rappresentati in:
 - Amministrazione e gestione 1
 - Servizi di docenza 6

3. Livello Contrattuale

- Contratti a tempo indeterminato: 15
- Contratti a tempo determinato: 10
- Tra i contratti a tempo determinato, 4 sono occupati da donne e 6 da uomini.

Analisi di Genere

1. Parità di Retribuzione

- a. Analisi preliminare indica che non ci sono significative differenze retributive tra uomini e donne a parità di ruolo e anzianità.
- b. Le posizioni di leadership sono occupate in prevalenza da donne

2. Opportunità di Crescita

- a. L'accesso a percorsi di carriera risulta equamente distribuito fra uomini e donne.

3. Flessibilità Lavorativa

- a. Sette delle dipendenti donne utilizza opzioni di lavoro flessibile, contro nessuno degli uomini.
- b. Ciò suggerisce una maggiore incidenza delle responsabilità familiari sulle donne.

BRITISH SCHOOLS GROUP

4. Promozione dell'Equità

- a. Non sono necessarie politiche per garantire pari opportunità di crescita e accesso alla leadership per entrambi i generi in quanto è equamente garantita.
- b. Al fine di garantire la parità salariale viene svolto periodicamente un monitoraggio attraverso audit interno.

5. Formazione e Sviluppo

- a. Vengono offerti programmi di formazione mirati per aumentare per assicurare che la partecipazione femminile in ruoli tecnici e di supervisione sia equa.
- b. Vengono messi in atto percorsi di mentoring per supportare lo sviluppo professionale del personale con particolare attenzione alla disabilità, inclusione e parità di genere

6. Flessibilità e Work-Life Balance

- a. Le opzioni di lavoro flessibile per i dipendenti sono disponibili su richiesta.
- b. Viene promossa una cultura aziendale al fine di supportare la condivisione delle responsabilità familiari.

7. Monitoraggio e Trasparenza

- a. Il monitoraggio dello stato occupazionale viene verificato e pubblicato periodicamente per garantire trasparenza.

Disabilità

British Services è tenuta al rispetto delle norme che disciplinano il diritto al lavoro dei disabili di cui all'art. 17 Legge 68/99, avendo alle dipendenze un numero di lavoratori superiore a quindici.

In riferimento a quanto sopra, British Services di Crisafulli Riccardo Sas, è rientrata nell'obbligo nel mese di settembre 2024. e, pertanto, risulta nei termini per la regolare procedura di avviamento, così come disciplinato dall'art. 9 c. 1 della L. 68/99. L'assunzione è stata effettuata il 3 marzo 2025.

Conclusione

L'azienda mostra una composizione del personale bilanciata, con una predominanza femminile. Non emergono aree in cui sono necessarie azioni correttive per garantire una maggiore equità, in particolare nell'accesso a ruoli di leadership e nei programmi di sviluppo professionale.

La Direzione
Riccardo Crisafulli



Firmato digitalmente da:
Crisafulli Riccardo
Firmato il 06/06/2025 18:29
Seriale Certificato: 3744238
Valido dal 22/07/2024 al 22/07/2027
InfoCamere Qualified Electronic Signature CA



DICHIARAZIONE SITUAZIONE OCCUPAZIONALE

(ai sensi dell'art. 47 della legge 108/2021)

Il sottoscritto Riccardo Crisafulli nato a

nella sua qualità di Legale Rappresentante

dell'impresa British Services sas

con sede legale in Via Centauro n. 5

CAP 47921 Città Rimini Prov. RN

Cod. Fiscale Impresa 02286280405

P. IVA (se diversa dal cod. fiscale) 02286280405

tel. 0541.56269 Fax ---

e-mail info@britishschools.org PEC: direzione@pec.britishschools.org

DICHIARA:

☐ di non essere soggetto alla redazione del rapporto di cui all'articolo 46 della legge 198/2006 in quanto sono occupati meno di 15 dipendenti

☒ di non essere soggetti alla redazione del rapporto di cui all'articolo 46 della legge 198/2006 avendo più di 14 ma meno di 50 dipendenti e, pertanto, di impegnarsi a produrre entro 6 mesi dal contratto una relazione dettagliata sullo stato occupazionale, ai sensi dell'art. 47 comma 3 della legge 108/2021

☐ si allega copia dell'ultimo rapporto redatto ai sensi dell'articolo 46 della legge 198/2006 con attestazione della sua conformità a quello trasmesso alle rappresentanze sindacali e ai consiglieri delle pari opportunità.

(barrare la casella corrispondente alla situazione occupazionale)

Rimini 06/06/2025

Firma

Riccardo Crisafulli

Firmato digitalmente da:

Crisafulli Riccardo

Firmato il 06/06/2025 18:28

Seriale Certificato: 3744238

Valido dal 22/07/2024 al 22/07/2027

InfoCamere Qualified Electronic Signature CA



RNIC817007 - A1E9F21 - REGISTRO PROTOCOLLO - 0008206 - 07/06/2025 - VI.2 - E
RNIC817007 - A1E9F21 - REGISTRO PROTOCOLLO - 0008206 - 07/06/2025 - VI.2 - E