



## ISTITUTO COMPRENSIVO DI CASTELMASSE

Via Matteotti, 30 - 45035 Castelmasse (RO) Tel. 0425 81165 - Fax 0425 81122  
e-mail: roic80000e@istruzione.it - PEC: roic80000e@pec.istruzione.it - C.F.n. 01005170294  
web: [www.comprendivocastelmasse.it](http://www.comprendivocastelmasse.it)



### RELAZIONE TECNICO – FINANZIARIA Il Direttore dei Servizi Generali ed Amministrativi

**VISTO** l'art.40 del D.Lgs.n. 165/2001, in forza del quale le pubbliche amministrazioni nella stipulazione dei contratti integrativi debbano tenere conto dei limiti stabiliti dai contratti collettivi nazionali o degli oneri previsti nei propri strumenti di programmazione;

**VISTO**, in particolare, il comma 3 sexies dell'art.40 del D.Lgs.n.165/2001, il quale prevede che le amministrazioni pubbliche a corredo dei contratti integrativi predispongano una relazione tecnica finanziaria;

**VISTA** la circolare n. 25 del 19 luglio 2012 emanata dalla Ragioneria Generale dello Stato e contenente lo schema standard della relazione tecnico-finanziaria;

**VISTO** l'art.6, comma 6, del CCNL 29/11/2007;

**CONSIDERATO** l'avvio delle relazioni sindacali per l'a.s. 2022/2023);

**VISTA** l'ipotesi di Contratto integrativo di istituto siglato in **data 21/12/2022**;

concernente i criteri generali per l'impiego delle risorse del fondo dell'istituzione scolastica e degli altri finanziamenti destinati ai compensi accessori del personale;

**CONSIDERATO** che la spesa prevista nell'ipotesi di contratto integrativo deve trovare copertura finanziaria nel budget del fondo di istituto derivante dall'applicazione dei parametri fissati dall'art. 85 del CCNL del 2007 come novellato della sequenza contrattuale siglata l'8/04/2008 e dall'art. 4 comma 2 del CCNL comparto scuola sottoscritto il 23/1/2009 e, dall'accordo MIUR – OO.SS. del 30/01/2013 e del 19/03/2013 maggiorato dall'avanzo del fondo dell'istituzione scolastica E.F. 2021, e dalle somme relative ai progetti di finanziamento esterno (fondo UE, Provincia e Regione) per la parte destinata ai compensi per il personale;

**VISTO** il Piano Annuale delle attività del personale docente;

**VISTO** il Piano Annuale del personale ATA predisposto dal Direttore SGA e adottato da Dirigente Scolastico. circolare n 94 del 08/11/2022;

**ESAMINATA** la nota MIUR n. 46445 del 04/10/2022 avente oggetto "Assegnazione integrativa al Programma Annuale 2022-periodo sett/dicembre 2022 e comunicazione preventiva del Programma annuale 2023 –periodo gennaio –agosto 2023"

**CONSIDERATO** inoltre che le risorse finanziarie del MOF trovano allocazione nel cedolino unico.

dichiara che

#### **Modulo 1 – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa**

Le risorse finanziarie per l'attuazione di quanto previsto dalla bozza di contratto integrativo siglato il **giorno 21/12/2022** ammontano complessivamente a € L.S 126.517,29 e € L.D 95.340,84 come appresso illustrato:

#### **Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità**

Lordo Stato 78.736,32 lordo dipendente 59.334,08

come modificato dalla sequenza contrattuale siglata

accordo MIUR-OO.SS. 30/01/13 e 19/03/13		
- finanziamento funzioni strumentali	6.160,40	4.642,36
- finanziamento incarichi specifici	4.068,90	3.066,24
- finanziamenti ore eccedenti	3.968,83	2.990,83
<b>TOTALE</b>	<b>92.934,45</b>	<b>70.033,51</b>

#### Sezione II – Risorse variabili

	Lordo Stato	Lordo Dip.
- economie pregresse da FIS	5.566,91	4.195,11
- attività complementari di Ed.Fisica	1.783,74	1.344,19
- aree a rischio 2022/2023	5.289,77	3.986,26
<b>TOTALE</b>	<b>12.640,42</b>	<b>9.525,56</b>

#### Sezione III – (eventuali) Decurtazioni del Fondo (parte non pertinente allo specifico accordo illustrato)

#### Sezione IV – Valorizzazione del personale

La valorizzazione del personale scolastico entra a far parte del Fondo per il miglioramento dell'offerta formativa. In sede di contrattazione RSU è stato stabilito che Per l'anno scolastico 2022/23 la quota di euro 15.781,77 lordo dipendente/euro 20.942,41 Lordo Stato, proveniente dall'assegnazione per l'anno corrente, confluirà nel FIS per retribuire le attività del personale docente e ATA.. All'assegnazione dell'anno corrente si aggiunge la quota economie anni precedenti descritta alla sezione II – Risorse variabili.

#### Sezione V – Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione

	Lordo Stato	Lordo Dip.
- Totale risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	92.934,45	70.033,51
- Totale risorse variabili	12.640,42	9.525,56
- Valorizzazione personale docente	20.942,41	15.781,77
<b>Totale fondo sottoposto a certificazione</b>	<b>126.517,28</b>	<b>95.340,84</b>

#### Sezione VI – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo (parte non pertinente allo specifico accordo illustrato)

#### Modulo 2 – Definizione delle poste di destinazione del fondo per la contrattazione integrativa

#### Sezione I – Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione (parte non pertinente allo specifico accordo illustrato)

## Sezione II – Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

La quota totale del FIS assegnata è pari ad euro 59.334,08, questa quota viene decurtata dalle destinazioni specifiche ( come previsto da CCNL) dalla quota variabile dell'indennità di Direzione D.S.G.A. che ammonta ad euro 4.910,00. Al totale quota FIS, decurtata dall'indennità DSGA, **PARI AD EURO 54.424,08** si aggiunge la quota di euro 15.781,77 (assegnata per la valorizzazione del personale scolastico) totale euro 70.205,85.

Dalla quota intera di euro 70.205,85 (FIS + VALORIZZAZIONE) viene calcolata la percentuale sottoindicata:

- Il 73% per il personale docente euro 51.250,27
- Il 27% per il personale ATA 18.955,57

73% personale docente	Fis 39.729,57 Valorizzazione 11.520,69 Totale 51.250,26
27% personale ATA	Fis 14.694,50 Valorizzazione 4.261,07 Totale 18.955,57

**Relativamente al personale docente:** la quota 51.250,26\*\* LD – LS verrà distribuita nelle attività aggiuntive-supporto DS, referenti sede, progetti / attività personale docente sottoelencate.

- Attività aggiuntive funzionali all'insegnamento. (art.88, comma 2, lettera d) CCNL 29/11/2007 Supporto alla didattica referenti lingue-legalità-curricolo e valutazione –Invalsi - ed. civica- inclusione - Orientamento. Progetti PTOF-Coordinatori Scuola Primaria e Secondaria- docenti Tutor – Commissione orario –Capi dipartimento. 29/11/2007 euro: LD 30.075,26 LS 39.909,87;
- Supporto al dirigente scolastico e al modello organizzativo (collaboratori del Dirigente, figure di presidio e docenti responsabili dei plessi (art.88, comma 2, lettera f) CCNL 29/11/2007 ( primo collaboratore euro 2.100,00, Secondo collaboratore 1.487,50, Coordinatore scuola Primaria euro 1.487,050, Responsabili di sede 16.100,00. euro: LD 21.175,00 – – LS 28.099,22;
- Ore sostituzione colleghi assenti Art.30 comma 1- assegnazione 2022/2023 euro LD 2.990,83 (LS 3.968,83) + economie anni precedenti euro LD 4.195,11 (LS 5.566,91) **TOTALE LD 7.185,94 LS 9.535,74**
- Funzioni strumentali al POF (art.33 CCNL 29/11/2007) ( quattro Aree: Area 1 PTOF- Area 2 innovazione Didattica – area 3 Inclusione-Area 4 interventi e servizi per gli studenti.)euro: 4.642,36 LD – euro 6.160,40 LS;
- Attività complementari di educazione fisica euro: LS 1.783,74 – LD 1.344,19;
- Progetti Aree a Rischio (ART. 9) euro: LD 3.986,26 - LS 5.289,77;
- **Fondo valorizzazione del personale scolastico** \*\*il tavolo della contrattazione definisce i criteri di attribuzione dei compensi, in base alle attività in analogia al resto del FIS. il Dirigente Scolastico assegna il compenso in base ai criteri definiti dalla Contrattazione.

1. Il cd. bonus premiale entra a far parte del Fondo per il miglioramento dell'offerta formativa assieme al FIS e ai fondi istituzionali delle risorse per i docenti.
2. I compensi finalizzati alla valorizzazione del personale docente sono determinati sulla base dei seguenti criteri generali ai sensi dell'art. 22, c. 4, punto c4 del C.C.N.L. comparto istruzione e ricerca 2016-2018.

\*\*la quota di euro 51.250,26 è così composta: euro 39.729,57 73% FIS + euro 11.520,69 73% valorizzazione del personale.

**TOTALE LD 68.409,01– LS 90.778,74**

**Relativamente al personale ATA:**

- Prestazioni aggiuntive del personale ATA (art.88, comma 2, lettera e) CCNL 29/11/2007 euro: LS – 25.154,04- LD 18.955,57. (Questa quota è composta dalla valorizzazione personale scolastico, quota ATA (27%): LS 5.654,43-LD 4.261,07 + quota FIS 27% di euro LD 14.694,50 e LS 19.499,60).
- Quota variabile dell'indennità di direzione DSGA (art.88, comma 2, lettera j) CCNL 29/11/2007 euro: LS 6.515,57 – LD 4.910,00
- Incarichi specifici (art.47 CCNL 29/11/2007, comma 1 lettera b come sostituito dall'art. 1 della sequenza contrattuale personale ATA 25/07/2008). euro: LS 4.068,90 – LD 3.066,24.

**TOTALE: – LS 35.738,51 LD 26.931,81**

**Sezione III – (eventuali) Destinazioni ancora da regolare**  
(parte non pertinente allo specifico accordo illustrato)

**Sezione IV – Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione**

	Lordo Stato	Lordo Dip.
Totale destinazioni specificatamente regolate dal contratto integrativo		
Personale Docente	90.778,74	68.409,01
Personale ATA	35.738,51	26.931,81
	126.517,25	95.340,82

**TOTALE COMPLESSIVO**

**Sezione V – Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo**  
(parte non pertinente allo specifico accordo illustrato)

**Sezione VI – Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale**

- si attesta il rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità;
- si attesta il rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici;
- attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazioni integrativa (progressioni orizzontali).(parte non pertinente allo specifico accordo illustrato)

**Modulo III**

**Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente**

Anno scolastico 2021/2022		Anno scolastico 2022/2023	
Fondo certificato	Fondo posto a	Fondo certificato	Totale poste di

	destinazione		destinazione
122.187,62 LS	122.187,62 LS	126.517,29 LS	126.517,25 LS
92.078,10 LD	92.078,10 LD	95.340,84 LD	95.340,82 LD

**Modulo 4 – Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio**

**Sezione I – Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione**

I finanziamenti specifici come quantificati nel Modulo II, saranno utilizzati per retribuire le relative fattispecie, il budget del fondo di istituto verrà utilizzato per retribuire le attività aggiuntive prestate dal personale docente e ATA indicate nei progetti/attività inseriti nel POF. Dette fattispecie risultano inserite nel programma annuale approvato dal Consiglio di Istituto e oggetto dell'ipotesi di contratto integrativo siglato in data 21/12/2022 con le RSU.

**Sezione II – Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato**

Rispetto all'utilizzo del Fondo relativo all'anno precedente 2021/2022 si registra una economia contrattuale di € L.S. 5.566,91 L.D 4.195,11 ma effettiva a consuntivo previa verifica attività svolte a titolo di risorsa variabile del fondo dell'anno successivo 2022/2023.

**Sezione III – Verifica della disponibilità finanziaria dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo**

Le risorse finanziarie impegnate sono coerenti con le attività indicate nelle schede allegate al programma annuale.

La presente relazione, a corredo dell'ipotesi contratto integrativo 2022/2023, viene redatta al fine di ottenere la certificazione di compatibilità economico-finanziaria da parte dei revisori dei conti.

Castelmassa, 23/12/2022



Il Direttore dei Servizi Gen.li ed Amm.vi  
Dott.ssa Maria Spataro

*Maria Spataro*