


ISTITUTO COMPRESIVO DI CASTELMASSA

Via Matteotti, 30 - 45035 Castelmasse (RO) - Tel. 0425 81165 - Fax 0425 81122

e-mail: roic80000e@istruzione.it - PEC: roic80000e@pec.istruzione.it - C.F. n. 91005170294

www.comprensivocastelmasse.edu.it

RELAZIONE TECNICO – FINANZIARIA Il Direttore dei Servizi Generali ed Amministrativi

VISTO l'art.40 del D.Lgs.n. 165/2001, in forza del quale le pubbliche amministrazioni nella stipulazione dei contratti integrativi debbano tenere conto dei limiti stabiliti dai contratti collettivi nazionali o degli oneri previsti nei propri strumenti di programmazione;

VISTO, in particolare, il comma 3 sexies dell'art.40 del D.Lgs.n.165/2001, il quale prevede che le amministrazioni pubbliche a corredo dei contratti integrativi predispongano una relazione tecnica finanziaria;

VISTA la circolare n. 25 del 19 luglio 2012 emanata dalla Ragioneria Generale dello Stato e contenente lo schema standard della relazione tecnico-finanziaria;

VISTO l'art.6, comma 6, del CCNL 29/11/2007;

CONSIDERATO l'avvio delle relazioni sindacali per l'a.s. 2023/2024);

VISTO il Contratto integrativo di istituto siglato in **data 08/febbraio 2024**; concernente i criteri generali per l'impiego delle risorse del fondo dell'istituzione scolastica e degli altri finanziamenti destinati ai compensi accessori del personale;

CONSIDERATO che la spesa prevista nell'ipotesi di contratto integrativo deve trovare copertura finanziaria nel budget del fondo di istituto derivante dall'applicazione dei parametri fissati dall'art. 85 del CCNL del 2007 come novellato della sequenza contrattuale siglata l'8/04/2008 e dall'art. 4 comma 2 del CCNL comparto scuola sottoscritto il 23/1/2009 e, dall'accordo MIUR – OO.SS. del 30/01/2013 e del 19/03/2013 maggiorato dall'avanzo del fondo dell'istituzione scolastica E.F. 2021, e dalle somme relative ai progetti di finanziamento esterno (fondo UE, Provincia e Regione) per la parte destinata ai compensi per il personale;

VISTO il Piano Annuale delle attività del personale docente;

VISTO il Piano Annuale del personale ATA predisposto dal Direttore SGA e adottato dal Dirigente Scolastico n. protocollo 8101 del 30 ottobre 2024;

ESAMINATA la nota MIUR n. 25954 del 29 settembre 2023 avente oggetto "Assegnazione integrativa al Programma Annuale 2023-periodo sett/dicembre 2023 e comunicazione preventiva del Programma annuale 2024 –periodo gennaio –agosto 2024"

CONSIDERATO inoltre che le risorse finanziarie del MOF trovano allocazione nel cedolino unico.

dichiara che

Modulo 1 – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

Le risorse finanziarie per l'attuazione di quanto previsto dalla bozza di contratto integrativo siglato il **giorno 08/02/2024** ammontano complessivamente a **€ L.D 97.170,35** come appresso illustrato:

Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità

- Fondo dell'Istituzione scolastica	58.852,56
- finanziamento funzioni strumentali	4.585,95
- finanziamento incarichi specifici	3.066,65
- finanziamenti ore eccedenti	2.953,54

TOTALE	69.458,70
---------------	------------------

**ISTITUTO COMPRESIVO DI CASTELMASSA**

Via Matteotti, 30 - 45035 Castelmasse (RO) - Tel. 0425 81165 - Fax 0425 81122

e-mail: roic80000e@istruzione.it - PEC: roic80000e@pec.istruzione.it - C.F. n. 91005170294

www.comprensivocastelmasse.edu.it**Sezione II – Risorse variabili**

Lordo Dip.

- economie pregresse da FIS:*	6.611,42
*(euro 4.237,78 economie 2021/2022+ euro 2.373,64 anno 2022/23)	
- attività complementari di Ed.Fisica	1.346,09
- aree a rischio 2023/2024	3.941,57

TOTALE**11.899,08****Sezione III – (eventuali) Decurtazioni del Fondo**

(parte non pertinente allo specifico accordo illustrato)

Sezione IV – Valorizzazione del personale

La valorizzazione del personale scolastico entra a far parte del Fondo per il miglioramento dell'offerta formativa. In sede di contrattazione RSU è stato stabilito che per l'anno scolastico 2023/24 la quota di euro **15.812,57** lordo dipendente, proveniente dall' assegnazione per l'anno corrente, confluirà nel FIS per retribuire le attività del personale docente e ATA.

Sezione V – Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione

Lordo Dip.

- Totale risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	69.458,70
- Totale risorse variabili	11.899,08
- Valorizzazione personale docente	15.812,57
<u>Totale fondo sottoposto a certificazione</u>	<u>97.170,35</u>

Sezione VI – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

(parte non pertinente allo specifico accordo illustrato)

Modulo 2 – Definizione delle poste di destinazione del fondo per la contrattazione integrativa**Sezione I – Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione**

(parte non pertinente allo specifico accordo illustrato)

Sezione II – Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

La quota totale del FIS assegnata è pari ad euro **58.852,56**, questa quota viene decurtata dalle destinazioni specifiche (come previsto da CCNL) dalla quota variabile dell'indennità di Direzione D.S.G.A. che ammonta ad euro **4.910,00**. Al totale quota FIS, decurtata dall'indennità DSGA, pari ad euro **53.942,56** si aggiunge la quota di euro **15.812,57** (assegnata per la valorizzazione del personale scolastico) totale euro **69.755,13**.

Alla quota sopra determinata si sommano le economie MOF 2021/2022, pari ad euro **4.237,78**



ISTITUTO COMPRENSIVO DI CASTELMASSA

Via Matteotti, 30 - 45035 Castelmasse (RO) - Tel. 0425 81165 - Fax 0425 81122

e-mail: roic80000e@istruzione.it - PEC: roic80000e@pec.istruzione.it - C.F. n. 91005170294

www.comprensivocastelmasse.edu.it

Dalla quota totale pari ad euro 73.992,91 (FIS + VALORIZZAZIONE+ ECONOMIE 2021/2022) viene calcolata la percentuale sottoindicata:

- Il 73% per il personale docente euro 54.014,82
- Il 27% per il personale ATA 19.978,09

73% personale docente	Fis 39.378,06 Valorizzazione 11.543,17 Economie 2021/2022 3.093,57 Totale 54.014,82
27% personale ATA	Fis 14.564,49 Valorizzazione 4.269,39 Economie 2021/2022 1.144,20 Totale 19.978,09

Finalizzazioni

Le attività di cui è stata prevista specifica remunerazione, nei limiti delle risorse finanziarie sopra riportate, distribuita attengono alle diverse esigenze didattiche e organizzative e alle aree di personale interno alla Scuola, in correlazione anche con PTOF.

PERSONALE DOCENTE

- Attività aggiuntive funzionali all'insegnamento. (**art.88, comma 2, lettera d)** CCNL 29/11/2007 (Supporto alla didattica referenti lingue-legalità-curricolo e valutazione –Invalsi - ed. civica- inclusione - Orientamento. Progetti PTOF-Coordinatori Scuola Primaria e Secondaria- docenti Tutor –Capi dipartimento) **euro: 20.390,00 LD;**
- Supporto al Dirigente scolastico e al modello organizzativo (collaboratori del Dirigente, figure di presidio e docenti responsabili dei plessi) (**art. 88, comma 2, lettera f)** CCNL 29/11/2007 (primo collaboratore euro 2.000,00, Secondo collaboratore 1.200,00, coordinatore scuola primaria euro 1.200,00)., responsabili di sede totale euro 12.500,00 **euro: LD 16.900,00;**
- Compensi per il personale docente ed educativo per ogni altra attività deliberata nell'ambito del PTOF (art. 88, comma 2 lettera k) CCNL 29/11/2007. **Euro 16.709,00;**
- Ore eccedenti per la sostituzione colleghi assenti Art. 40 CCNL 8/2/2018- assegnazione 2022/2023 euro **LD 2.953,54. All'assegnazione dell'anno 2023/2024 si aggiungono le economie anno 2022/23 par ad euro 2.373,64. Per un totale di euro 5.327,18;**
-
- Funzioni strumentali al PTOF (art.33 CCNL 29/11/2007) (distribuite in quattro Aree: Area 1 PTOF- Area 2 innovazione Didattica – area 3 Inclusione-Area 4 interventi e servizi per gli studenti.) **euro: 4.585,95 LD ;**
- Compensi per le ore eccedenti del personale insegnante di educazione fisica nell'avviamento alla pratica sportiva (ART. 3 comma 4 del CCNL 2018) **euro: LD 1.346,09;**



ISTITUTO COMPRESIVO DI CASTELMASSA

Via Matteotti, 30 - 45035 Castelmasa (RO) - Tel. 0425 81165 - Fax 0425 81122

e-mail: roic80000e@istruzione.it - PEC: roic80000e@pec.istruzione.it - C.F. n. 91005170294

www.comprensivocastelmasa.edu.it

- Misure incentivanti per progetti relativi alle aree a rischio, a forte processo immigratorio e contro l' emarginazione scolastica (ART. 9 CCNL 29/11/2007) **euro: LD 3.941,57 ;**

TOTALE PERSONALE DOCENTE: LD 69.199,79

Relativamente al personale ATA:

- Prestazioni aggiuntive del personale ATA (art.88, comma 2, lettera e) CCNL 29/11/2007 **euro: LD 19.978,09;**
- Quota variabile dell'indennità di direzione DSGA (art.88, comma 2, lettera j) CCNL 29/11/2007 **euro: LD 4.910,00**
- Incarichi specifici (art.47 CCNL 29/11/2007, comma 1 lettera b come sostituito dall'art. 1 della sequenza contrattuale personale ATA 25/07/2008). **Euro: LD 3.066,65;**

TOTALE: LD 27.954,64

Sezione III – (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

(parte non pertinente allo specifico accordo illustrato)

Sezione IV – Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

	Lordo Dip.
Totale destinazioni specificatamente regolate dal contratto integrativo	
Personale Docente	69. 199,79
Personale ATA	27.954,64
TOTALE COMPLESSIVO	97.154,53

Sezione V – Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

(parte non pertinente allo specifico accordo illustrato)

Sezione VI – Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

- si attesta il rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità;
- si attesta il rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici;
- attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazioni integrativa (progressioni orizzontali).(parte non pertinente allo specifico accordo illustrato)

**ISTITUTO COMPRESIVO DI CASTELMASSA**

Via Matteotti, 30 - 45035 Castelmasse (RO) - Tel. 0425 81165 - Fax 0425 81122

e-mail: roic80000e@istruzione.it - PEC: roic80000e@pec.istruzione.it - C.F. n. 91005170294

www.comprensivocastelmasse.edu.it

Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

Anno scolastico 2022/2023		Anno scolastico 2023/2024	
Fondo certificato	Fondo posto a destinazione	Fondo certificato	Totale poste di destinazione
95.340,84 LD	95.340,84 LD	97.170,35	97.154,53

Modulo 4 – Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio**Sezione I – Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatoria della gestione**

I finanziamenti specifici come quantificati nel Modulo II, saranno utilizzati per retribuire le relative fattispecie, il budget del fondo di istituto verrà utilizzato per retribuire le attività aggiuntive prestate dal personale docente e ATA indicate nei progetti/attività inseriti nel PTOF. Dette fattispecie risultano inserite nel programma annuale approvato dal Consiglio di Istituto e oggetto del contratto integrativo siglato in data 08/02/2024 con le RSU.

Sezione II – Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato**Sezione III – Verifica della disponibilità finanziaria dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo**

Le risorse finanziarie impegnate sono coerenti con le attività indicate nelle schede allegate al programma annuale.

La presente relazione, a corredo dell'ipotesi contratto integrativo 2023/2024, viene redatta al fine di ottenere la certificazione di compatibilità economico-finanziaria da parte dei revisori dei conti.

Castelmasse, 09/02/2024

Il Direttore dei Servizi Gen.li ed Amm.vi
Dott.ssa Maria Spataro