



**ISTITUTO COMPRENSIVO DI CASTELMASSA**

Via Matteotti, 30 - 45035 Castelmassa (RO) - Tel. 0425 81165 - C.F. n. 91005170294

e-mail: roic80000e@istruzione.it - PEC: roic80000e@pec.istruzione.it

[www.comprensivocastelmassa.edu.it](http://www.comprensivocastelmassa.edu.it)



Associazione  
Nazionale  
Insegnanti  
Lingue  
Straniere



## **RELAZIONE TECNICO – FINANZIARIA Il Direttore dei Servizi Generali ed Amministrativi**

**VISTO** l'art.40 del D.Lgs.n. 165/2001, in forza del quale le pubbliche amministrazioni nella stipulazione dei contratti integrativi debbano tenere conto dei limiti stabiliti dai contratti collettivi nazionali o degli oneri previsti nei propri strumenti di programmazione;

**VISTO**, in particolare, il comma 3 sexies dell'art.40 del D.Lgs.n.165/2001, il quale prevede che le amministrazioni pubbliche a corredo dei contratti integrativi predispongano una relazione tecnica finanziaria;

**VISTA** la circolare n. 25 del 19 luglio 2012 emanata dalla Ragioneria Generale dello Stato e contenente lo schema standard della relazione tecnico-finanziaria;

**VISTO** l'art.6, comma 6, del CCNL 29/11/2007;

**CONSIDERATO** l'avvio delle relazioni sindacali, per l'a.s. 2025/2026, in data 16/09/2025);

**VISTO** il Contratto integrativo di istituto siglato in **data 11 dicembre 2025**; concernente i criteri generali per l'impiego delle risorse del fondo dell'istituzione scolastica e degli altri finanziamenti destinati ai compensi accessori del personale;

**CONSIDERATO** che la spesa prevista nell'ipotesi di contratto integrativo deve trovare copertura finanziaria nel budget del fondo di istituto derivante dall'applicazione dei parametri fissati dall'art. 85 del CCNL del 2007 come novellato della sequenza contrattuale siglata l'8/04/2008 e dall'art. 4 comma 2 del CCNL comparto scuola sottoscritto il 23/1/2009 e, dall'accordo MIUR – OO.SS. del 30/01/2013 e del 19/03/2013 maggiorato dall'avanzo del fondo dell'istituzione scolastica E.F. 2021, e dalle somme relative ai progetti di finanziamento esterno (fondo UE, Provincia e Regione) per la parte destinata ai compensi per il personale;

**VISTO** il Piano Annuale delle attività del personale docente;

**VISTO** il Piano Annuale del personale ATA predisposto dal Direttore SGA e adottato dal Dirigente Scolastico n. protocollo 7322 del 12 settembre 2025;

**ESAMINATA** la nota MIUR n. 14725 del 10 ottobre 2025 avente oggetto "Assegnazione integrativa al Programma Annuale 2025-periodo sett/dicembre 2025 e comunicazione preventiva del Programma annuale 2026 –periodo gennaio –agosto 2026"

**CONSIDERATO** inoltre che le risorse finanziarie del MOF trovano allocazione nel cedolino unico.

dichiaro che

### **Modulo 1 – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa**

Le risorse finanziarie per l'attuazione di quanto previsto dalla bozza di contratto integrativo siglato il **giorno 11/12/2025** ammontano complessivamente a € **121.348,77 L.D** come appresso illustrato:

### **Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità**

**Firmato digitalmente da MARIA SPATARO**



**ISTITUTO COMPRENSIVO DI CASTELMASSA**

Via Matteotti, 30 - 45035 Castelmassa (RO) - Tel. 0425 81165 - C.F. n. 91005170294

e-mail: roic80000e@istruzione.it - PEC: roic80000e@pec.istruzione.it

[www.comprensivocastelmassa.edu.it](http://www.comprensivocastelmassa.edu.it)



**SCUOLA CAPOFILA**



TIPOLOGIA COMPENSO	Totale lordo dipendente €	Integrazione MOF 06/12/2025 assegnazione A.F. 2025 - Cedolino Unico €	totale per singola tipologia di compenso con integrazione €
a) Fondo di Istituto	63.229,97		63.229,97
b) Funzioni strumentali docenti	4.694,16	218,76	4.912,92
c) Incarichi specifici ATA	3.585,08	188,24 + 603,38 per incarichi specifici per i coll. Scol. per assistenza alunni disabili	4.376,70
d) Ore eccedenti SUPPLENZE docenti	3.234,39	791,36	4.025,75
<b>totali</b>	<b>74.743,60</b>	<b>1.801,74</b>	<b>76.545,34</b>

**Sezione II – Risorse variabili**

Ore eccedenti per le attività sportive	1.093,41				Totale 1.093,41
--	----------	--	--	--	-----------------

Economie pregresse	3.599,73	+ 228,99 Integrazione per incremento risorse cedolino unico 2025 - nota MIM del 18/11/2025 n. 28296			Totale 3.828,72
--------------------	----------	--	--	--	-----------------

**Totale Lordo Dip. 4.922,13**

**Sezione III – (eventuali) Decurtazioni del Fondo**  
(parte non pertinente allo specifico accordo illustrato)

**Sezione IV – Valorizzazione del personale**

La valorizzazione del personale scolastico entra a far parte del Fondo per il miglioramento dell'offerta formativa. In sede di contrattazione RSU è stato stabilito che per l'anno scolastico



**ISTITUTO COMPRESIVO DI CASTELMASSA**

Via Matteotti, 30 - 45035 Castelmassa (RO) - Tel. 0425 81165 - C.F. n. 91005170294

e-mail: roic80000e@istruzione.it - PEC: roic80000e@pec.istruzione.it

[www.comprensivocastelmassa.edu.it](http://www.comprensivocastelmassa.edu.it)



Associazione Nazionale Insegnanti Lingue Straniere



2024/25 la quota di euro **14.456,14** lordo dipendente, proveniente dall' assegnazione per l'anno corrente, confluirà nel FIS per retribuire le attività del personale docente e ATA.

**Sezione V – Valorizzazione della professionalità docente, continuità didattica e servizio zone disagiate. Euro 24.486,23.**

**Sezione VI – Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione**

	Lordo Dip.
- Totale risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	76.545,34
- Totale risorse variabili	4.922,13
- Valorizzazione personale	14.456,14
- Valorizzazione della professionalità docente	24.486,23
- Integrazione su indennità DSGA	938,93
<b><u>Totale fondo sottoposto a certificazione</u></b>	<b><u>121.348,77</u></b>

**Sezione VII - Risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo**  
(parte non pertinente allo specifico accordo illustrato)

**Modulo 2 – Definizione delle poste di destinazione del fondo per la contrattazione integrativa**

**Sezione I – Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione**  
(parte non pertinente allo specifico accordo illustrato)

**Sezione II – Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo**

Al totale quota FIS, pari ad euro 63.229,97 si aggiunge la quota di euro 3.599,73 di economie 2024/2025 + 14.456,14 (assegnata per la valorizzazione del personale scolastico) **totale 81.285,84**. La quota sopra descritta viene decurtata dalle destinazioni specifiche ( come previsto da CCNL) dalla quota variabile dell'indennità di Direzione D.S.G.A. che ammonta ad **euro 5.613,00 ( 938,93 integrazione su indennità DSGA)**.

**Dalla quota totale pari ad euro 75.672,84 (FIS + VALORIZZAZIONE+ ECONOMIE 2024/2025) viene calcolata la percentuale sottoindicata:**

- Il 75% per il personale docente euro **56.754,63**
- Il 23% per il personale ATA **18.918,21**

75% personale docente	<b>56.754,63</b>
23% personale ATA	<b>18.918,21</b>

**Finalizzazioni**



**ISTITUTO COMPRESIVO DI CASTELMASSA**

Via Matteotti, 30 - 45035 Castelmassa (RO) - Tel. 0425 81165 - C.F. n. 91005170294

e-mail: roic80000e@istruzione.it - PEC: roic80000e@pec.istruzione.it

[www.comprensivocastelmassa.edu.it](http://www.comprensivocastelmassa.edu.it)



Le attività di cui è stata prevista specifica remunerazione, nei limiti delle risorse finanziarie sopra riportate, distribuita attengono alle diverse esigenze didattiche e organizzative e alle aree di personale interno alla Scuola, in correlazione anche con PTOF.

- **Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse**

Le risorse vengono utilizzate nel seguente modo:

LEGITTIMITA' GIURIDICA CCNL/2007	DESCRIZIONE	IMPORTO
Art.88 comma 2/a	Impegno professionale	1.155,00
Art.88 comma 2/b	attività aggiuntive di insegnamento.	4.042,50
Art.88 comma 2/d	attività aggiuntive funzionali all'insegnamento.	15.823,50
Art.88 comma 2/e	Attività aggiuntive del personale ATA.	18.900,20
Art.88 comma 2/k	Altre attività deliberate nell'ambito del PTOF	27.777,75
ART.47C 1/B	Attività aggiuntive del personale ATA – Incarichi specifici	4.605,69
Art.88 comma 2/f	collaborazione al dirigente scolastico.	5.775,00
Art.88 comma 2/j	indennità di direzione spettante al DSGA	5.613,00 + integrazione 938,93
Art.88 comma 2	indennità di direzione spettante al sostituto del DSGA	0
Art.87 comma 1	avviamento alla pratica sportiva comprensivo dell'economia precedente	1.093,41
Art. 33	Risorse funzioni strumentali AL PTOF	4.912,92
	Ore eccedenti per sostituzione docenti assenti comprensivi delle economie degli anni precedenti	4.025,75
	Differenza da programmare disponibile per il personale docente	24,88
	Differenza non programmata per il personale ATA	18,01
	Formazione docenti	2.156,00



**ISTITUTO COMPRESIVO DI CASTELMASSA**

Via Matteotti, 30 - 45035 Castelmassa (RO) - Tel. 0425 81165 - C.F. n. 91005170294

e-mail: roic80000e@istruzione.it - PEC: roic80000e@pec.istruzione.it

[www.comprensivocastelmassa.edu.it](http://www.comprensivocastelmassa.edu.it)



	Valorizzazione della professionalità docente, continuità didattica e servizio in zone disagiate	<b>24.486,23</b>
	<b>Totale</b>	<b>121.348,77</b>

**Sezione III – (eventuali) Destinazioni ancora da regolare**  
(parte non pertinente allo specifico accordo illustrato)

**Sezione IV – Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione**

	Lordo Dip.
Totale destinazioni specificatamente regolate dal contratto integrativo	
Personale Docente	91.272,94
Personale ATA	30.075,83
Quota da programmare	
<b>TOTALE COMPLESSIVO</b>	<b>121.348,77</b>

**Sezione V – Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo**  
(parte non pertinente allo specifico accordo illustrato)

**Sezione VI – Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale**

- a. si attesta il rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità;
- b. si attesta il rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici;
- c. attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazioni integrativa (progressioni orizzontali).(parte non pertinente allo specifico accordo illustrato)



**ISTITUTO COMPRESIVO DI CASTELMASSA**

Via Matteotti, 30 - 45035 Castelmassa (RO) - Tel. 0425 81165 - C.F. n. 91005170294

e-mail: roic80000e@istruzione.it - PEC: roic80000e@pec.istruzione.it

www.comprensivocastelmassa.edu.it



### Modulo III

#### Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

Anno scolastico 2024/2025		Anno scolastico 2025/2026	
Fondo certificato	Fondo posto a destinazione	Fondo certificato	Totale poste di destinazione
96.706,24	96.706,24	121.348,77	121.348,77

#### Modulo 4 – Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

##### Sezione I – Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione

I finanziamenti specifici come quantificati nel Modulo II, saranno utilizzati per retribuire le relative fattispecie, il budget del fondo di istituto verrà utilizzato per retribuire le attività aggiuntive prestate dal personale docente e ATA indicate nei progetti/attività inseriti nel PTOF. Dette fattispecie risultano inserite nel programma annuale approvato dal Consiglio di Istituto e oggetto del contratto integrativo siglato in data con le RSU.

##### Sezione II – Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

##### Sezione III – Verifica della disponibilità finanziaria dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Le risorse finanziarie impegnate sono coerenti con le attività indicate nelle schede allegate al programma annuale.

La presente relazione, a corredo dell'ipotesi contratto integrativo 2025/2026, viene redatta al fine di ottenere la certificazione di compatibilità economico-finanziaria da parte dei revisori dei conti.

Il Direttore dei Servizi Gen.li ed Amm.vi  
Dott.ssa Maria Spataro