

3. Qualora durante tale periodo di disconnessione l'istituzione scolastica dovesse procedere occasionalmente a comunicazioni, messaggi, circolari in forma asincrona il dipendente ha diritto di ignorarli senza che nulla possa essergli imputato in proposito:
- Fino alle 7.30 del mattino successivo per il personale ata;
  - Fino a trenta minuti prima della ripresa effettiva del servizio, e comunque non oltre le 10.30 per il personale docente.

## **TITOLO QUINTO - TRATTAMENTO ECONOMICO ACCESSORIO**

### **CAPO I - NORME GENERALI**

#### **Art. 19 – Fondo per il salario accessorio**

1. Il Fondo per il salario accessorio dell'anno scolastico 2023/2024 è complessivamente alimentato da:
  - a. Fondo per il miglioramento dell'offerta formativa (art. 40 CCNL del comparto istruzione e ricerca 2019-2021) erogato dal MIM;
  - b. ogni ulteriore finanziamento erogato dal MIM;
  - c. eventuali economie del Fondo per il salario accessorio derivanti da risorse non utilizzate negli anni scolastici precedenti;
2. Il Fondo per la contrattazione integrativa è quantificato nell'apposito atto di costituzione, emanato dal dirigente secondo le istruzioni contenute nel paragrafo III.1 della circolare 19 luglio 2012, n. 25 della Ragioneria Generale dello Stato. Tale atto è predisposto sulla base delle informazioni disponibili alla data di avvio della contrattazione ed è tempestivamente aggiornato a seguito della eventuale disponibilità di nuove risorse. Di esso il dirigente fornisce informazione alla parte sindacale.

#### **Art. 20 – Risorse finanziarie**

Nota prot. 25954 del 29/09/2023

Descrizione	Importi Lordo dipendente
Fondo delle Istituzioni scolastiche	€ 26.320,31
Funzioni Strumentali	€ 2.875,26
Incarichi specifici	€ 1.362,95
Attività complementari E. Fisica	€ 576,90
Aree a rischio	€ 695,57
Valorizzazione del personale	€ 6.496,06
OE sostituzione colleghi	€ 1.329,03
Totale assegnato	€ 39.656,08
Economie as 2022_2023	€ 2.148,57
Totale	€ 41.804,65

### **CAPO II – UTILIZZAZIONE DEL SALARIO ACCESSORIO**

#### **Art. 21– Finalizzazione del salario accessorio**

Contratto d'Istituto Ariano nel Polesine 2023-2024

1. Coerentemente con le previsioni di legge, le risorse del Fondo per il salario accessorio devono essere finalizzate a retribuire funzioni ed attività che incrementino la produttività e l'efficienza dell'istituzione scolastica, riconoscendo l'impegno individuale e i risultati conseguiti.

## Art. 22 – Criteri per la ripartizione del Fondo dell'istituzione scolastica

1. Le risorse del Fondo dell'istituzione scolastica sono suddivise tra le componenti professionali presenti nell'istituzione scolastica sulla base delle esigenze organizzative e didattiche che derivano dalle attività curricolari ed extracurricolari previste dal PTOF, nonché dal Piano annuale delle attività del personale docente e dal Piano annuale di attività del personale ATA. A tal fine sono assegnati per le attività del personale docente €. 17.982,02 (75%) e per le attività del personale ATA € 5.919,09 (25%)
2. Le eventuali economie del Fondo confluiscono nel Fondo per la contrattazione integrativa dell'anno scolastico successivo.

## Art. 23 – Stanziamenti (lordo dipendente)

Fondo delle Istituzioni scolastiche	Unità di personale	€ 26.320,31	
Valorizzazione del personale	Unità di personale	€ 6.496,06	
Totale		€ 32.816,37	
Primo e secondo coll. Dirigente	2	€ 5.425,00	ore 250+60
Indennità direzione	1	€ 2.610,00	30x62 + 750
Supp coll e sostituzione dsga	1	€ 580,00	ore 40
Residuo distribuibile		€ 24.201,37	
75% docenti	50	€ 18.151,03	
25% ata	12	€ 6.050,34	

### Personale Docente

FIS e Valorizzazione	Unità di personale	€ 18.151,03
Economie 2022/2023		€ 224,74
Totale		€ 18.375,77
Referenti di plesso Infanzia e primaria Riva ore 70 complessive	2	€ 1.225,00
Referenti di plesso Primaria Ariano e Corbola ore 90 complessive	2	€ 1.575,00
Referenti di plesso Second. Ariano e Corbola ore 100 complessive	2	€ 1.750,00
Coordinatori di classe prima e seconda ore 108 complessive	6	€ 1.890,00
Coordinatori di classe terza ore 69 complessive	3	€ 1.207,50
Commissione PTOF/INVALSI ore 45 complessive	9	€ 787,50
Referente INVALSI ore 10 complessive	1	€ 175,00
Commissione salute ore 9 complessive	3	€ 157,50
Referente salute ore 12 complessive	1	€ 210,00
Commissione Intercultura ore 15 complessive	5	€ 262,50
Referente intercultura ore 15 complessive	1	€ 262,50

Contratto d'Istituto Ariano nel Polesine 2023-2024

Commissione continuità e orientamento ore 15 complessive	4	€ 262,50
Commissione Educazione Civica ore 16 complessive	8	€ 280,00
Referente Educazione civica ore 8 complessive	1	€ 140,00
Referente NIV ore 12 complessive	1	€ 210,00
Commissione NIV ore 9 complessive	3	€ 157,50
Commissione GLI ore 3 complessive	1	€ 52,50
Referente musica ore 12 complessive	1	€ 210,00
Commissione Indirizzo musicale ore 24 complessive	4	€ 420,00
Referente bullismo ore 10 complessive	1	€ 175,00
Team bullismo ore 4 complessive	2	€ 70,00
Referente valutazione primaria ore 10 complessive	1	€ 175,00
Commissione valutazione primaria ore 6 complessive	2	€ 105,00
Team digitale ore 15 complessive	3	€ 262,50
Orario secondaria ore 16 complessive	2	€ 280,00
Tutor neoassunti ore 30 complessive	3	€ 525,00
Progetti	A rendicontazione	
Infanzia ore 28 complessive		€ 490,00
Primaria ore 62 complessive		€ 1.085,00
Secondaria ore 206,5 complessive		€ 3.614,52
Incremento compensi Aree a rischio ex art 9		€ 358,75
<b>Totale</b>		<b>€ 18.375,77</b>
<p>- Gli importi orari sono riferiti a € 17,50 fino al 31/12 2023. Del 1° gennaio 2024 l'importo orario sarà pari a €19,25</p> <p>- laddove non specificatamente indicate le quote sono suddivise equamente per il numero di unità di personale</p>		

### Personale Docente

Funzioni strumentali	Unità di personale	€ 2.875,26
Economie 2022/2023		€ 1.224,74
<b>Totale</b>	<b>5</b>	<b>€ 4.100,00</b>
Area 1- Adattamento e gestione PTOF triennale – Monitoraggio ed Autovalutazione (RAV, PdM); Invalsi	1	€ 900
Area 2 – Orientamento e continuità	1	€ 900,00
Area 3 - Inclusione; Supporto ai docenti per la predisposizione di tutta	2	€ 1.400,00

la documentazione per gli alunni BES		
Area 4 – Gestione sito web e registro elettronico e piattaforme (google workspace)	1	€ 900,00
<b>Personale ATA</b>		
FIS e valorizzazione		€ 6.050,34
Economie		€ 0
<b>Totale</b>		<b>€ 6.050,34</b>
Assistenti Amm.vi 4 considerando compenso orario di € 14,50 (fino al 31/12/2023. Dal 1/1/24 €. 15,95)	4	€ 1.917,59
Collaboratori Scolastici 10 considerando compenso orario di € 12,50(fino al 31/12/2023. Dal 1/1/24 €. 13,75).	10	€ 4.132,75
<b>Personale ATA</b>		
<b>Assistenti amministrativi</b>	<b>Unità di personale</b>	
Autoformazione e formazione nuovi programmi e approfondimenti normativi (in parti uguali)	4	€1.160,00
Ore di lavoro straordinario autorizzate 52	4	€ 757,59
<b>Totale</b>		<b>€ 1.917,59</b>
<b>Collaboratori scolastici</b>		
Fotocopie e attività di rilegatura (in base al numero degli alunni)	10	€ 2.500,00
Ore di lavoro straordinario autorizzate 101	10	€1.257,75
Sostituzione colleghi assenti per l'intera giornata lavorativa: - 30 minuti giornalieri per assenze nello stesso plesso - 60minuti giornalieri per sostituzione in altro plesso Complessivamente ore 30	10	€375,00
<b>Totale</b>		<b>€4.132,75</b>

#### Personale ATA

Incarichi specifici	€ 1.362,95
Economie da FIS	€ 228,12
<b>Totale</b>	<b>€ 1.591,07</b>

<b>Assistenti Amministrativi</b>	<b>Unità di personale</b>	<b>€ 560,00</b>
----------------------------------	---------------------------	-----------------

Contratto d'Istituto Ariano nel Polesine 2023-2024

Pratiche TFS/Pensioni e TFR pregresse	1	€ 200,00
Pratiche DMA/Uniemens dal 2013 al 2019	2	€ 360,00
<b>Collaboratori Scolastici</b>		<b>€ 1.031,07</b>
Piccoli interventi di manutenzione e riparazione	1	€ 225,00
Accoglienza e assistenza pre scuola, supporto alunni Bes.	7	€ 806,07

#### **Personale Docente**

Ore ecc sostituzione colleghi assenti	€ 1.329,03
economie OE 2022/2023	€470,97
<b>Totale</b>	<b>€1.800,00</b>

#### **Personale Docente**

Attività complementari di educazione fisica	Unità di personale	€ 576,90
Economie		€0
<b>Totale</b>	<b>1</b>	<b>€576,90</b>

#### **Personale Docente**

Aree a rischio ex art 9	Unità di personale	€ 695,57
Da FIS		€ 358,75
<b>Totale ore 60 a 17,50 (compenso docenza) Fino al 31/12/23. Dal 1/01/24 €19,25 (54 ore)</b>		<b>€ 1.054,32</b>

### **Art. 24 – Criteri generali per la determinazione dei compensi finalizzati alla valorizzazione del personale**

1. Le risorse finanziarie assegnate all'Istituzione scolastica per la valorizzazione del merito del personale sono distribuite con gli stessi criteri del fis (75% docenti e 25% ata).

### **Art. 25 - Conferimento degli incarichi**

1. Il dirigente conferisce individualmente e in forma scritta gli incarichi relativi allo svolgimento di attività aggiuntive retribuite con il salario accessorio.
2. Nell'atto di conferimento dell'incarico sono indicati, oltre ai compiti e agli obiettivi assegnati, anche il compenso spettante.
3. La liquidazione dei compensi sarà successiva alla verifica dell'effettivo svolgimento dei compiti assegnati e alla valutazione dei risultati conseguiti.
4. La liquidazione degli importi assegnati per gli incarichi che prevedono svolgimento di compiti a tempo (es. fiduciario di plesso, coordinatore di classe ..) potrà subire riduzione proporzionale in caso di assenza superiore a 20gg. Le risorse destinate saranno riconosciute ad un eventuale sostituto oppure rese come economie per l'a.s. successivo.

## **Art. 26 - Quantificazione delle attività aggiuntive per il personale ATA**

1. Le attività aggiuntive, svolte nell'ambito dell'orario d'obbligo nella forma di intensificazione della prestazione, sono riportate ad unità orarie ai fini della liquidazione dei compensi.
2. I compensi verranno riconosciuti a seguito di autodichiarazione;
3. Le sole prestazioni del personale ATA rese in aggiunta all'orario d'obbligo, in alternativa al ricorso al Fondo per il salario accessorio, possono essere remunerate con recuperi compensativi, compatibilmente con le esigenze di servizio.

## **Art. 27 - Incarichi specifici**

1. Su proposta del DSGA, il dirigente stabilisce il numero e la natura degli incarichi specifici di cui all'art. 47, comma 1, lettera b) del CCNL del comparto scuola 2006-2009 da attivare nella istituzione scolastica.

## **TITOLO SESTO – ATTUAZIONE DELLA NORMATIVA IN MATERIA DI SICUREZZA NEI LUOGHI DI LAVORO**

### **Art. 28 - Il rappresentante dei lavoratori per la sicurezza (RLS)**

1. Il RLS è designato dalla RSU al suo interno o tra il personale dell'istituto che sia disponibile e possieda le necessarie competenze.
2. Al RLS è garantito il diritto all'informazione per quanto riguarda tutti gli atti che afferiscono al Sistema di prevenzione e di protezione dell'istituto.
3. Al RLS viene assicurato il diritto alla formazione attraverso l'opportunità di frequentare un corso di aggiornamento specifico.
4. Il RLS può accedere liberamente ai plessi per verificare le condizioni di sicurezza degli ambienti di lavoro e presentare osservazioni e proposte in merito.
5. Il RLS gode dei diritti sindacali e della facoltà di usufruire dei permessi retribuiti, secondo quanto stabilito nell'art. 73 del CCNL del comparto scuola 2006-2009 e dalle norme successive, ai quali si rimanda.

### **Art. 29 - Gli incaricati dell'attuazione delle misure di prevenzione e protezione**

1. Gli incaricati dell'attuazione delle misure di prevenzione e protezione sono individuati tra il personale fornito delle competenze necessarie e sono appositamente formati attraverso specifico corso.
2. Agli incaricati dell'attuazione delle misure di prevenzione e protezione sopra indicati competono tutte le funzioni previste dalle norme di sicurezza.

## **ITOLO SETTIMO - NORME TRANSITORIE E FINALI**

### **Art. 30 – Clausola di salvaguardia finanziaria**

1. Nel caso di accertata esorbitanza dai limiti di spesa il dirigente può sospendere, parzialmente o totalmente, l'esecuzione delle clausole del presente contratto produttive di tale violazione.
2. Nel caso in cui l'accertamento dell'incapienza del Fondo per il salario accessorio intervenga quando le attività previste sono state già svolte, il dirigente dispone, previa informazione alla parte sindacale, la riduzione dei compensi complessivamente spettanti a ciascun dipendente nella misura percentuale necessaria a garantire il ripristino della compatibilità finanziaria.

### **Art. 31 – Procedura per la liquidazione del salario accessorio**

1. I progetti per i quali è previsto un compenso a carico del Fondo per il salario accessorio devono rendere espliciti preventivamente gli obiettivi attesi, la misura del loro raggiungimento e gli indicatori quantitativi da utilizzare per la verifica.
2. La liquidazione dei relativi compensi avviene a consuntivo e previa verifica della corrispondenza sostanziale fra i risultati attesi e quelli effettivamente conseguiti.
3. In caso di mancata corrispondenza, il dirigente dispone – a titolo di riconoscimento parziale del lavoro effettivamente svolto – la corresponsione di un importo commisurato al raggiungimento degli obiettivi attesi.

#### F I R M E

Il Dirigente Scolastico pro-tempore, prof.ssa Antonella Flori \_\_\_\_\_

Le RSU:

Prof. Danilo Lo Presti \_\_\_\_\_

Sig.ra Michieletti Donatella \_\_\_\_\_

Ins.te Laura Spiller . \_\_\_\_\_

#### LE RAPPRESENTANZE SINDACALI TERRITORIALI

---

---

---

---

---

ROIC80100A - A8841D9 - REGISTRO PROTOCOLLO - 0001006 - 04/03/2024 - II.10 - U

Progetti 2023/2024

Plesso	Denominazione	Importo Lordo dipendente	Quota percentuale per plesso
Infanzia S. Maria	Feste “Insieme con gioia”	€ 490,00	9,44%
Primaria Rivà	Territorio e tradizioni	€ 262,50	5,06%
Primaria G. Marconi	Varietà di Natale	€ 262,50	5,06%
Primaria D. Alighieri	Per migliorarci	€ 315,00	10,79%
Primaria D. Alighieri	Insieme è festa	€ 245,00	
Secondaria J. Turolla	Orienteatrando	€ 262,50	5,06%
Secondaria J. Turolla/Viola	Orientamento primarie	€ 1.400,00	26,98%
Secondaria J. Turolla/Viola	Ensamble per rassegna musicale	€ 700,00	13,49%
Secondaria J. Turolla/Viola	Concerti di Natale	€ 630,00	12,14%
Secondaria J. Turolla/Viola	Concerti di fine anno	€ 622,52	11,98%

I Progetti approvati in collegio docenti e consiglio di istituto sono stati autorizzati per le stesse ore richieste, dato che non sono emersi problemi per la copertura finanziaria.





# Ministero dell'Istruzione e del Merito

## Elenco firmatari

**Antonella Flori**

Firma di Antonella Flori



Il 27/02/2024 alle 09:48:45,  
Antonella Flori ha confermato  
la volonta' di apporre qui la propria  
Firma Elettronica Avanzata ai sensi  
dell'art. 20, comma 1-bis del CAD.

Firma .....

**Danilo Lo Presti**

Firma di Danilo Lo Presti



Il 27/02/2024 alle 18:00:08,  
Danilo Lo Presti ha confermato  
la volonta' di apporre qui la propria  
Firma Elettronica Avanzata ai sensi  
dell'art. 20, comma 1-bis del CAD.

Firma .....

**Donatella Nadia Michieletti**

Firma di Donatella Nadia Michieletti



Il 27/02/2024 alle 15:35:23,  
Donatella Nadia Michieletti ha confermato  
la volonta' di apporre qui la propria  
Firma Elettronica Avanzata ai sensi  
dell'art. 20, comma 1-bis del CAD.

Firma .....

**Laura Spiller**

Firma di Laura Spiller



Il 27/02/2024 alle 18:26:12,  
Laura Spiller ha confermato  
la volonta' di apporre qui la propria  
Firma Elettronica Avanzata ai sensi  
dell'art. 20, comma 1-bis del CAD.

Firma .....

ROIC80100A - A8841D9 - REGISTRO PROTOCOLLO - 0001006 - 04/03/2024 - II.10 - U



# Ministero dell'Istruzione e del Merito

## Elenco firmatari

**Rita Bonfante**

Firma di Rita Bonfante



Il 01/03/2024 alle 19:10:42,  
Rita Bonfante ha confermato  
la volontà di apporre qui la propria  
Firma Elettronica Avanzata ai sensi  
dell'art. 20, comma 1-bis del CAD.

Firma .....

**Piera D'Aloia**

Firma di Piera D'Aloia



Il 27/02/2024 alle 20:27:25,  
Piera D'Aloia ha confermato  
la volontà di apporre qui la propria  
Firma Elettronica Avanzata ai sensi  
dell'art. 20, comma 1-bis del CAD.

Firma .....

**Silvestro Tucciarone**

Firma di Silvestro Tucciarone



Il 28/02/2024 alle 11:37:13,  
Silvestro Tucciarone ha confermato  
la volontà di apporre qui la propria  
Firma Elettronica Avanzata ai sensi  
dell'art. 20, comma 1-bis del CAD.

Firma .....

ROIC80100A - A8841D9 - REGISTRO PROTOCOLLO - 0001006 - 04/03/2024 - II.10 - U