

CONTRATTO INDIVIDUALE DI LAVORO PER L'ASSUNZIONE A TEMPO INDETERMINATO

FRA

Il **Direttore Generale** dell' Ufficio Scolastico Regionale per il Veneto

E

il Dott. **CARDELLI GIULIANA**, nato a IMOLA il 31-ago-59, codice fiscale CRDGLN59M71E289H,

PREMESSO

che con decreto prot.2860 del 01.09.2021 che è parte integrante del presente contratto, il Dott. CARDELLI GIULIANA è stato individuato quale destinatario della proposta di contratto individuale di lavoro per l'assunzione a tempo indeterminato in qualità di dirigente scolastico, nel ruolo della Amministrazione Scolastica periferica della regione Veneto, ai sensi dell'art.10 del CCNL sottoscritto in data 11.4.2006 e confermato dal successivo CCNL del 15.07.2010, e del CCNL sottoscritto in data 8.07.2019 per l'Area Istruzione e Ricerca

SI STIPULA QUANTO SEGUE:

Art. 1

(Natura e oggetto del contratto)

il Dott. CARDELLI GIULIANA è assunto in prova in qualità di dirigente scolastico nel ruolo dell'Amministrazione Scolastica periferica della regione Veneto, con rapporto di lavoro a tempo indeterminato, con decorrenza giuridica ed economica dall'1.09.2021 presso l'Istituzione Scolastica assegnata: **ROIC803002: IC OCCHIOBELLO**.

Il periodo di prova ha la durata di un anno scolastico ed è regolato dall'art.14 del CCNL del personale della dirigenza scolastica – Area V dell'11.4.2006 e dalle successive modificazioni di cui all'art.8 del CCNL/2010. La mancata assunzione in servizio senza giustificato motivo alla data di decorrenza prevista dal presente contratto, costituisce causa risolutiva del contratto stesso, salvo i casi in cui, in relazione alle vigenti disposizioni, sia impedita l'assunzione in servizio.

In tali casi sarà fissata dall'Amministrazione una nuova data per stipulare apposita integrazione contrattuale avendo esclusivo riferimento all'assunzione in servizio.

Il Dott. **CARDELLI GIULIANA** è tenuto a produrre, entro 30 giorni dalla data di effettiva assunzione in servizio, la prescritta documentazione di rito di cui all'art. 16 del bando di cui al D.D.G. n.1259 del 24.11.2017.

Art. 2

(Trattamento economico)

Al Dirigente Scolastico **CARDELLI GIULIANA** compete il seguente trattamento economico annuo lordo, comprensivo del rateo di tredicesima mensilità, che consta delle voci previste dal suddetto CCNL nella misura indicata per ciascuna di esse:

- a) stipendio tabellare tabellare € 45.260,73, (art. 39, comma 3, del C.C.N.L. per il personale dell'Area Istruzione e Ricerca – triennio 2016-2018 - sottoscritto in data 08.7.2019);
- b) retribuzione di posizione parte fissa € 12.565,11 (art. 39, comma 4, del C.C.N.L. per il personale dell'Area Istruzione e Ricerca – triennio 2016-2018 - sottoscritto in data 08.7.2019);
- c) retribuzione individuale di anzianità R.I.A. in godimento oppure eventuale assegno ad personam qualora spettanti;
- d) retribuzione di posizione parte variabile € 11.353,32 (art. 26, comma 2, del C.C.N.L./2010- I biennio) nella misura determinata dall'appartenenza alla fascia 1 di collocamento dell'istituzione scolastica di titolarità. La misura di tale retribuzione sarà aggiornata annualmente al valore economico (dare/avere) stabilito con successiva Contrattazione Integrativa Regionale dell'anno scolastico di riferimento, tenuto conto della disponibilità derivante dal Fondo regionale e del CIR vigente per ogni anno.
- Al Dirigente scolastico **CARDELLI GIULIANA**, tenuto conto della Direttiva Ministeriale n.36 del 18.08.2016 con riferimento agli esiti della valutazione e in relazione ai risultati raggiunti, verrà attribuita la retribuzione di risultato annua lorda, corrisposta in unica soluzione alla fine di ogni anno scolastico, nella misura prevista per ogni anno dal C.I.R. vigente.
- La competente Ragioneria Territoriale dello Stato – Ufficio Stipendi - è autorizzata ad effettuare le conseguenti variazioni contabili.
- La spesa grava sul capitolo del bilancio del M.I.2354.

Art. 3

(Dichiarazione di insussistenza di cause di incompatibilità)

- Il Dott. CARDELLI GIULIANA dichiara, sottoscrivendo il presente contratto e sotto la propria responsabilità:
- a) di non avere altri rapporti di lavoro dipendente, o collaborazione continuativa o di consulenza con altre Amministrazioni pubbliche o con soggetti privati, salvo quelli derivanti da incarichi espressamente consentiti da disposizioni normative o autorizzati dall'Amministrazione;
 - a) di non trovarsi in alcuna delle situazioni di incompatibilità richiamate dall'art.53 del D.lgs n.165/2001 e successive modificazioni.

Art.4

(Risoluzione del contratto)

Il rapporto di lavoro è regolato dai contratti collettivi nel tempo vigenti, anche per quanto concerne le cause di risoluzione del contratto di lavoro e i relativi termini di preavviso. Costituisce in ogni modo causa di risoluzione del contratto, senza obbligo di preavviso, l'annullamento della procedura di reclutamento che ne costituisce il presupposto.

Art. 5

(Efficacia)



Ministero dell'Istruzione
Ufficio Scolastico Regionale per il Veneto
DIREZIONE GENERALE
Via Forte Marghera, 191 - 30173 Venezia-Mestre

L'efficacia del presente contratto è subordinata al perfezionamento del decreto del Direttore Generale di conferimento dell'incarico e alla sua registrazione presso gli Organi di controllo, nonché alla presentazione da parte del Dirigente Scolastico **CARDELLI GIULIANA** della dichiarazione relativa all'insussistenza di una delle cause di inconferibilità, di cui all'art. 20 del decreto legislativo n. 39/2013. L'eventuale accertamento successivo di cause di inconferibilità determinerà in qualsiasi momento la nullità del presente contratto e la decadenza dell'incarico che ad esso accede.

Art.6

(Foro competente)

La competenza per ogni controversia derivante dal presente contratto è regolata dalle disposizioni dell'art.413 c.p.c..

Letto, approvato e sottoscritto.

IL DIRIGENTE SCOLASTICO
GIULIANA CARDELLI

IL DIRETTORE GENERALE
CARMELA PALUMBO

ROIC803002 - REGISTRO PROTOCOLLO - 0008585 - 14/09/2021 - P01 - FASCICOLO PERSONALE - U