



ISTITUTO COMPRENSIVO DI POLESSELLA

Via G. Garibaldi n° 416, 45038 Polesella (RO) – Tel. 0425444181 – Fax 0425446049
e-mail roic808005@istruzione.it – P.E.C. roic808005@pec.istruzione.it – cod. fiscale 93019690291

Scuole primarie di Polesella, Guarda Veneta, Bosaro, Pontecchio Polesine e Crespino

Scuole secondarie di I grado di Polesella, Pontecchio Polesine e Crespino

Sitoweb www.icpolesella.edu.it – Cod. univoco fatturazione **UFIK4N**



Insieme per crescere, imparare, diventare cittadini consapevoli

PROT. N. (vedasi timbratura in alto)

Polesella, (vedasi timbratura in alto)

Relazione illustrativa

Legittimità giuridica

(art. 40bis, comma 5, D.Lgs 165/2001 come modificato dal D.Lgs 150/2009, circ. MEF n. 25 del 19/07/2012))

Premessa	<p><i>Con nota ministeriale prot. n. 36704 del 30/09/2024 sono state assegnate le risorse finanziarie afferenti agli istituti contrattuali che compongono il “Fondo per il miglioramento dell’offerta formativa.</i></p> <p><i>Per il periodo settembre 2024 - agosto 2025, per la retribuzione accessoria, è stata disposta la somma di € 57.627,56 lordo dipendente così suddivisa:</i></p> <p><i>€ 40.099,24 L/D per il Fondo delle istituzioni scolastiche;</i></p> <p><i>€ 3.619,22 L/D per le funzioni strumentali all’offerta formativa;</i></p> <p><i>€ 2.124,25 L/D per gli incarichi specifici ATA;</i></p> <p><i>€ 2.079,22 L/D per le ore eccedenti effettuate per la sostituzione dei colleghi assenti;</i></p> <p><i>€ 897,18 L/D per la remunerazione delle attività complementari di Ed. fisica;</i></p> <p><i>€ 8.808,45 L/D per retribuire la valorizzazione del personale scolastico.</i></p> <p><i>€ 3.088,00 economie anno precedente.</i></p>
Obiettivo	<p><i>Corretta quantificazione e finalizzazione dell’uso delle risorse, rispetto della compatibilità economico-finanziaria nei limiti di legge e di contratto, facilitazione delle verifiche da parte degli organi di controllo e trasparenza nei confronti del cittadino</i></p>
Modalità di Redazione	<p><i>La presente relazione illustrativa è stata redatta tenendo conto del modello proposto dal MEF – Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato – con circolare n. 25 del 19/07/2012. Gli schemi sono articolati in moduli, a loro volta divisi in sezioni, dettagliate in voci e sotto voci rilevanti per lo specifico contratto integrativo oggetto di esame. Le parti ritenute non pertinenti sono presenti nella relazione illustrativa e nella relazione tecnico-finanziaria, completate dalla formula “parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.</i></p>

Finalità	<i>Utilizzo delle risorse dell'anno scolastico 2024/2025 per il personale con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e a tempo determinato appartenente alle seguenti aree professionali: a) area della funzione docente; b) area dei servizi generali, tecnici e amministrativi.</i>
Struttura	<i>Composta da 2 moduli: - "Illustrazione degli aspetti procedurali e sintesi del contenuto del contratto"; - "Illustrazione dell'articolato del contratto e attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale; modalità di utilizzo delle risorse accessorie; risultati attesi in relazione agli utilizzi del fondo ed all'erogazione delle risorse premiali; altre informazioni utili".</i>

MODULO 1

Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge.

Data di sottoscrizione	07/04/2025
Periodo temporale di vigenza	Anno scolastico 2024/2025
Composizione della delegazione trattante	Parte Pubblica (dirigente scolastico): Dott.ssa Annalisa Barion
	RSU DI ISTITUTO Componenti: Docente Caruso Stefano Docente Navaro Eddy Docente Salmaso Beatrice

	<p>Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (rappresentanti territoriali delle organizzazioni sindacali di categoria firmatarie del presente CCNL, come previsto dall'Accordo quadro 7-8-1998 sulla costituzione della RSU (elenco sigle):</p> <p>FLC/CGIL CISL scuola SNAL</p> <p>Firmatarie dell'ipotesi: FLC/CGIL, CISL scuola, SNAL</p>
Soggetti destinatari	Personale DOCENTE E ATA
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)	<i>1. Criteri per la ripartizione delle risorse del fondo d'istituto e per l'attribuzione dei compensi accessori, ai sensi dell'art. 45, comma 1, del d.lgs. n. 165/2001, al personale docente, educativo ed ATA, compresi i compensi relativi ai progetti nazionali e comunitari;</i>

Rispetto dell'iter adempimenti procedurali e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	“Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato”
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del	<p>È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009.</p> <p>“Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato” - Amministrazione in attesa del DPCM volto a regolare “i limiti e le modalità di applicazione dei Titoli II e III del d.lgs 150/99”.</p>

	divieto di erogazione della retribuzione accessoria	<p>È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009.</p> <p>“Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato” - <i>Amministrazione in attesa del DPCM volto a regolare “i limiti e le modalità di applicazione dei Titoli II e III del d.lgs 150/99”.</i></p>
		<p>È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009.</p> <p>“Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato” - <i>Amministrazione in attesa del DPCM volto a regolare “i limiti e le modalità di applicazione dei Titoli II e III del d.lgs 150/99”.</i></p>
		<p>La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009</p> <p>“Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato” - <i>Amministrazione esplicitamente esclusa dalla costituzione degli organismi indipendenti di valutazione dal D.Lgs. 150/2009.</i></p>
<p>Eventuali osservazioni:</p> <p>La presente Relazione illustrativa e la relazione tecnico-finanziaria al contratto integrativo è conforme: a) ai vincoli derivanti dal contratto nazionale, anche con riferimento alle materie contrattabili, espressamente delegate dal contratto nazionale alla contrattazione integrativa; b) ai vincoli derivanti da norme di legge e dello stesso d.lgs. n.165 del 2001, che per espressa disposizione legislativa sono definite "imperative" e, quindi, inderogabili a livello di contrattazione integrativa; c) dalle disposizioni sul trattamento accessorio; d) dalla compatibilità economico-finanziaria; e) dai vincoli di bilancio risultanti dagli strumenti della programmazione annuale.</p>		

MODULO 2

Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie risultati attesi altre informazioni utili)

A) Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo:

"Il sistema delle relazioni sindacali, nel rispetto delle distinzioni dei ruoli e delle rispettive responsabilità dell'amministrazione scolastica e dei sindacati, persegue l'obiettivo di contemperare l'interesse dei dipendenti al miglioramento delle condizioni di lavoro e alla crescita professionale con l'esigenza di incrementare l'efficacia e l'efficienza dei servizi prestati alla collettività. Esso è improntato alla correttezza e trasparenza dei comportamenti.

La contrattazione collettiva integrativa è finalizzata ad incrementare la qualità del servizio scolastico, sostenendo i processi di miglioramento in atto anche mediante la valorizzazione delle professionalità coinvolte. La contrattazione integrativa si svolge alle condizioni previste dagli artt. 40 e 40 bis del decreto legislativo n. 165/2000 e del CCNL 2019/2021 art. 301. La verifica sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa si attua ai sensi dell'art. 48 del D.lgs. n.165/2001. Le attività retribuite, compatibilmente con le risorse finanziarie disponibili, sono quelle relative alle diverse esigenze didattiche, organizzative, e alle aree di personale interno alla scuola, eventualmente prevedendo compensi anche in misura forfetaria, da definire in sede di contrattazione, in correlazione con il PTOF 2022-2025 aggiornato a.s. 2024/2025, su delibera del consiglio d'istituto, il quale, a tal fine, acquisisce la delibera del collegio dei docenti. La ripartizione delle risorse del fondo, tiene conto anche con riferimento alle consistenze organiche delle aree, docenti ed ATA, dei vari ordini e gradi di scuola eventualmente presenti nell'unità scolastica. Per i docenti la finalizzazione delle risorse è orientata a remunerare le attività di

organizzazione dei plessi (referenti dei singoli plessi), di coordinamento di commissioni e gruppi di lavoro (commissione orientamento, team per la prevenzione del bullismo e del cyberbullismo, PES) nonché di attività specifiche (svolgimento delle prove INVALSI, tutoraggio docenti neo-assunti, azioni a tutela della privacy, utilizzo del laboratorio di scienze e dell'applicazione G suite). Oltre a quanto sopra elencato, le risorse finanziarie sono destinate a ricompensare:

- *le attività svolte dai docenti che fanno parte di commissioni o gruppi di lavoro (commissioni indirizzo musicale, Intercultura, prevenzione del bullismo e del cyberbullismo, inclusione/disabilità, accoglienza e continuità, orientamento, educazione civica, valutazione della scuola primaria);*
- *i progetti e le attività di arricchimento dell'offerta formativa dell'Istituto deliberati dal Collegio dei Docenti.*

L'importo destinato alla valorizzazione del personale scolastico è suddiviso in proporzione tra personale docente (80% della somma) e personale ATA (20% della somma).

La somma assegnata per la valorizzazione del merito dei docenti è prevalentemente finalizzata a remunerare quanto segue:

- *la qualità dell'insegnamento, misurata per mezzo dei riconoscimenti ottenuti da studenti che hanno partecipato a concorsi, per la partecipazione ai quali hanno svolto attività specifiche guidati da loro docenti;*
- *la formazione, misurata attraverso la frequenza in presenza a corsi specifici organizzati dall'IC di Polesella nell'ambito del DM 65/2023 e del DM 66/2023;*
- *il contributo organizzativo, misurato per mezzo della disponibilità e dell'impegno profuso da docenti specifici per la stesura degli orari dei singoli plessi.*

Per quanto riguarda il personale ATA, le risorse finanziarie sono finalizzate a remunerare le attività di intensificazione, le ore eccedenti e gli incarichi, come segue:

- *Assistenti amministrativi: attività di coordinamento, (aree: didattica, personale, affari generali, amministrazione), incarichi (gestione rapporti con Ulss, con comuni/enti, con Inps, con UST e convalide del personale);*
- *Assistente tecnico : attività di coordinamento;*
- *Collaboratori scolastici: incarichi specifici (supporto ai docenti, organizzazione dei collegi, sostituzione colleghi assenti in altri plessi, archiviazione dei fascicoli, igienizzazione speciale dei locali di una scuola primaria, incarico di lavoro a scavalco di due scuole), attività di intensificazione e di piccola manutenzione.*

Per la valorizzazione del merito del personale ATA sarà utilizzata una somma pari al 20% dell'importo complessivo stanziato dal MIM per la valorizzazione del merito del personale scolastico. Della cifra individuata, il 65% sarà messo a disposizione della valorizzazione del

lavoro degli assistenti amministrativi e il restante 35% per la valorizzazione del lavoro dei collaboratori scolastici. Per la prima categoria (assistenti amministrativi) le attività oggetto di valorizzazione sono le seguenti:

- svolgimento attività di gestione straordinaria delle aree alunni (compresi alunni con disabilità);
- gestione completa delle pratiche di quiescenza e di ricostruzione di carriera;
- disponibilità al caricamento dei dati su Passweb;
- disponibilità per la gestione di progetti nazionali, europei e internazionali;
- formazione in servizio (minimo 10 ore);

Per la seconda categoria (collaboratori scolastici) le attività valorizzate sono le seguenti:

- disponibilità a sostituire i colleghi assenti;
- disponibilità ad effettuare ore eccedenti;
- sistemazione archivi/ supporto per inventari.

Per gli insegnanti la finalizzazione delle risorse va prioritariamente orientata agli impegni didattici, ore aggiuntive di insegnamento, di recupero e di potenziamento. La progettazione è ricondotta ad unitarietà nell'ambito del PTOF, evitando burocratizzazioni e frammentazioni dei progetti.

B) RELAZIONI A LIVELLO DI ISTITUZIONE SCOLASTICA

Articolo 1	RELAZIONI A LIVELLO DI ISTITUZIONE SCOLASTICA.
Articolo 2	<i>Le parti prendono atto della quantificazione del complesso delle risorse disponibili effettuata dall'amministrazione .</i>
Articolo 3	<i>La ripartizione delle risorse del fondo, tiene conto anche con riferimento alle consistenze organiche delle aree, docenti ed ata, dei vari ordini e gradi di scuola eventualmente presenti nell'unità scolastica. Per gli insegnanti la finalizzazione delle risorse va prioritariamente orientata agli impegni didattici, ore aggiuntive di insegnamento, di recupero e di potenziamento. La progettazione è ricondotta ad unitarietà nell'ambito del PTOF, evitando burocratizzazioni e frammentazioni dei progetti.</i>
Articolo 4	<i>Il dirigente scolastico, nelle materie di cui sopra, ha formalizzato la propria proposta contrattuale il 07/04/2025</i>

C) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Sulla base dei criteri di cui all'articolo 3 le risorse vengono utilizzate nel seguente modo:

Legittimità	Quadro di sintesi delle modalità	Risorse a.s. 2024/25	Risorse a.s. 2024/25
--------------------	---	---------------------------------	---------------------------------

giuridica	di utilizzo delle risorse	(lordo dipendente)	(lordo stato)
Art. 88, c. 2, lett. a	Particolare impegno professionale 'in aula' connesso alle innovazioni e alla ricerca didattica e flessibilità organizzativa e didattica	€ 7.244,00	€ 9.612,79
Art. 88, c. 2, lett. b	Attività aggiuntive di insegnamento	€ 11.761,75	€ 15.607,84
Art. 88, c. 2, lett. c	Ore aggiuntive per l'attuazione dei corsi di recupero per gli alunni con debito formativo	€ 0,00	€ 0,00
Art. 88, c. 2, lett. d	Attività aggiuntive funzionali all'insegnamento	€ 0,00	€ 0,00
Art. 88, c. 2, lett. e	Prestazioni aggiuntive del personale ATA	€ 6.378,90	€ 8.464,80
Art. 88, c. 2, lett. f	Compensi attribuiti ai collaboratori del dirigente scolastico	€ 5.300,00	€ 7.033,10
Art. 88, c. 2, lett. g	Indennità di turno notturno, festivo e notturno-festivo	€ 0,00	€ 0,00
Art. 88, c. 2, lett. h	Indennità di bilinguismo e trilinguismo	€ 0,00	€ 0,00
Art. 88, c. 2, lett. i	Sostituzione DSGA	€ 315,40	€ 418,54
Art. 88, c. 2, lett. j	Indennità di Direzione spettante al DSGA	€ 3.964,50	€ 5.260,89
Art. 88, c. 2, lett. k	Compensi per il personale docente, educativo e ATA per ogni altra attività deliberata dal Consiglio di Istituto nell'ambito del PTOF	€ 8.189,50	€ 10.867,47
Art. 88, c. 2, lett. l	Particolari impegni connessi alla valutazione degli alunni	€ 0,00	€ 0,00
Art. 87 c. 1	Avviamento alla pratica sportiva	€ 909,60	€ 1.207,04
Art. 77 c. 1 lett. d	Ore eccedenti per la sostituzione dei colleghi assenti	€ 2.855,34	€ 3.789,04
Art.. 33	Risorse Funzioni strumentali al PTOF	€ 3.619,22	€ 4.802,70
Art. 47 c. 1, come modificato da Sequenza ATA 25/07/2008	Risorse Incarichi specifici ATA (€ 2.124,45 + 184,86 rimanenza FIS ata)	€ 2.309,11	€ 3.064,19
Art.. 9	Compensi per il personale docente e ATA per progetti relativi alle aree a rischio, a forte processo migratorio e contro l'emarginazione scolastica	€ 0,00	€ 0,00

L, 160/2018 Art. 1 c. 463	Risorse per i Compensi per la valorizzazione del personale scolastico (€ 940,21 della valorizzazione docenti sono stati aggiunti art.88, c. 2, lett.K)	€ 7.868,24	€ 10.441,15
------------------------------------	--	------------	-------------

C) Effetti abrogativi impliciti

Il presente contratto integrativo abroga i precedenti stipulati e tutte le norme in essi contenuti e non richiamati in quanto non conformi per le modifiche apportate all'art. 40, comma 1 del D. Leg.vo 165/2001, dal disposto di cui al D. Leg.vo 150/2009.

Si attesta, altresì, con la presente relazione illustrativa, la compatibilità delle risorse con i vincoli derivanti da norme di legge e del contratto collettivo nazionale e si trasmette, agli attori in indirizzo, corredata da relazione tecnica finanziaria redatta dal Direttore dei Servizi Generali e Amministrativi e dal Contratto Integrativo d'Istituto 2023/24.

Il Dirigente Scolastico

Dott.ssa Annalisa Barion

*(firmato digitalmente ai sensi del CAD e
relative norme ad esso collegate)*