



## ISTITUTO COMPRENSIVO DI POLESELLA

Via G. Garibaldi n° 416, 45038 Polesella (RO) – Tel. 0425444181 – Fax 0425446049  
 e-mail [roic808005@istruzione.it](mailto:roic808005@istruzione.it) – P.E.C. [roic808005@pec.istruzione.it](mailto:roic808005@pec.istruzione.it) – cod. fiscale 93019690291  
 Scuole primarie di Polesella, Guarda Veneta, Bosaro, Pontecchio Polesine e Crespino  
 Scuole secondarie di I grado di Polesella, Pontecchio Polesine e Crespino  
 Sitoweb [www.icpolesella.edu.it](http://www.icpolesella.edu.it) – Cod. univoco fatturazione **UFIK4N**



Insieme per crescere, imparare, diventare cittadini consapevoli

Prot. (vedasi timbratura in alto)

Data (vedasi timbratura in alto)

**Circolare n. 235**

Ai Docenti  
 IC di POLESELLA  
 e p.c. alla D.S.G.A.

**Oggetto:** Valorizzazione del merito (art. I c. 126-129 L. 107/2015)

Gentili Insegnanti,

come noto la Legge 107/2015 prevede la valorizzazione della professionalità, con assegnazione da parte del Dirigente (comma 127 art. I Legge 107/2015) al personale docente, sulla base dei criteri individuati dal comitato di valutazione, di una somma (di cui al c. 125 suddetta Legge) a fronte di motivata valutazione.

In sede di contrattazione di Istituto 2019/20, ai sensi dell'art. 42 - *Criteri generali per la determinazione dei compensi finalizzati alla valorizzazione del personale, ivi compresi quelli riconosciuti al personale docente ai sensi dell'art. 1, comma 127, della legge n. 107/2015 (art. 22, c.4, lett. c.4)*, è stato definito che:

1. la professionalità del personale docente è valorizzata dal Dirigente Scolastico in base ai criteri individuati dal Comitato di Valutazione dei docenti al fine dell'assegnazione del bonus annuale, ai sensi dell'art. 1, cc. 127 e 128, della legge 107/2015 nonché dell'art. 17, co. 1, lett. e-bis del d.lgs. 165/2001.
2. Saranno sottoposti alla valutazione per l'accesso al bonus premiale tutti i Docenti dell'I.C. che abbiano inviato **entro il 30 giugno** la documentazione all'uopo richiesta (**Scheda di valutazione per Bonus premiale**) così come stabilito dal Comitato di valutazione. Il Dirigente potrà valutare anche candidature prive della scheda richiesta purché si evinca da documentazione, anche informatica, presente nell'istituto.
3. I compensi, finalizzati alla valorizzazione del personale docente, saranno distribuiti a **non meno del 20%** dei docenti nell'organico di fatto.
4. Il compenso sarà distribuito proporzionalmente al punteggio ottenuto in fase di valutazione.
5. La distribuzione sarà presentata in forma aggregata su tre diverse fasce di merito:
  - a) prima fascia avanzata
  - b) seconda fascia media
  - c) terza fascia base
6. Le risorse finanziarie assegnate all'Istituzione scolastica per la valorizzazione del merito del personale docente per l'a.s. 2019 - 2020 corrispondono a **€ 9.732,22**

In riferimento alle modifiche introdotte all'art. 128 della legge 107/15 dal DL 29/10/2019, n. 126 – convertito con modifiche dalla L. 20 dicembre 2019 n. 159 -, la somma di cui all'art. 127 della legge 107/15 è ora attribuibile, oltre che al personale docente di ruolo, anche al personale docente con “...contratto a tempo determinato annuale o sino al termine delle attività didattiche”.

**Firmato digitalmente da CLAUDIA CIOCCHETTI**



## ISTITUTO COMPRENSIVO DI POLESSELLA

Via G. Garibaldi n° 416, 45038 Polesella (RO) – Tel. 0425444181 – Fax 0425446049  
e-mail [roic808005@istruzione.it](mailto:roic808005@istruzione.it) – P.E.C. [roic808005@pec.istruzione.it](mailto:roic808005@pec.istruzione.it) – cod. fiscale 93019690291  
Scuole primarie di Polesella, Guarda Veneta, Bosaro, Pontecchio Polesine e Crespino  
Scuole secondarie di I grado di Polesella, Pontecchio Polesine e Crespino  
Sitoweb [www.icpolesella.edu.it](http://www.icpolesella.edu.it) – Cod. univoco fatturazione **UFIK4N**



Insieme per crescere, imparare, diventare cittadini consapevoli

Al fine di rendere il più possibile chiaro e trasparente il processo che sarà messo in atto, vi è trasmesso con la presente circolare il format con i criteri di valutazione decisi dal Comitato di questo Istituto, nella seduta del 28/05/2019. Il format (All. 1) è strutturato in due parti:

- a) una parte di autovalutazione motivata (con evidenze e riflessioni sul proprio lavoro), rispetto ai passaggi richiesti dalla Legge;
- b) una parte finale, appannaggio esclusivo del Dirigente Scolastico, sulla base delle evidenze fornite dal docente e delle evidenze di scuola, che porterà il dirigente stesso ad una sintesi valutativa, area per area, utilizzando la rubrica riportata (All. 2).

Si sottolinea l'importanza di allegare motivate evidenze a supporto di quanto dichiarato nella scheda e/o di redigere una sintetica relazione.

Tale compilazione consentirà al Dirigente Scolastico di elaborare una sintesi valutativa, area per area, sulla base della rubrica valutativa allegata alla presente circolare.

Vista l'attuale situazione sanitaria e il perdurante divieto di assembramento, al fine di evitare la presenza di molte persone negli uffici di segreteria, si invitano i Docenti a restituire la scheda, compilata e sottoscritta, in formato non modificabile, mediante invio dalla mail istituzionale alla mail dell'Istituto ([roic808005@istruzione.it](mailto:roic808005@istruzione.it)), corredandola di tutti gli allegati in formato pdf che il docente vorrà inserire, entro il **30 giugno 2020 ed inserendo nell'oggetto della mail "Valorizzazione merito"**.

Ringraziando per la collaborazione, si porgono distinti saluti.

IL DIRIGENTE SCOLASTICO  
*Prof.ssa Claudia Ciocchetti*

**Allegato 1:** Criteri deliberati dal comitato di valutazione

**Allegato 2:** Rubrica di valutazione