

Benvenuto,
LETIZIA LIBERALE

Codice Istituzione scolastica: **ROIC808005**

Salva

Indietro senza salvare



Ministero dell'Istruzione e del Merito
Dipartimento per la Programmazione e la gestione delle risorse umane, finanziarie e strumentali
Direzione Generale per i Contratti, gli Acquisti e per i Sistemi Informativi e la Statistica

Rilevazione mensile sulle assenze del personale a tempo indeterminato e determinato

Anno Scolastico: 2022/2023

Codice meccanografico istituzione principale	ROIC808005
Denominazione dell'Istituzione scolastica	POLESELLA
Indirizzo E-mail della scuola	roic808005@istruzione.it

Personale docente scuola primaria ed educativo	GENNAIO 2023							
	Tempo Indeterminato	Tempo determinato annuale e sino al termine delle attività						
a1. Assenze per malattia retribuite (giorni)	66	2						
a2. Assenze per malattia non retribuite (giorni)	0	0						
b. Eventi di assenza per malattia (periodi con almeno 11 gg.)	1	0						
c1. Legge 104/92 (giorni)	6	0						
Assenze retribuite: maternità, congedo parent, malattia figlio (giorni)	<table border="1"> <tr> <td>c2u. Uomini</td> <td>0</td> <td>0</td> </tr> <tr> <td>c2d. Donne</td> <td>45</td> <td>1</td> </tr> </table>		c2u. Uomini	0	0	c2d. Donne	45	1
c2u. Uomini	0	0						
c2d. Donne	45	1						
c3. Formazione (giorni)	0	0						
c4. Altre assenze retribuite e permessi retribuiti (giorni)	9	0						
c5. Scioperi (giorni)	0	0						
c6. Altre assenze non retribuite (giorni)	40	0						
d. Numero totale dipendenti in servizio	40	10						

Personale docente scuola secondaria primo grado	GENNAIO 2023							
	Tempo Indeterminato	Tempo determinato annuale e sino al termine delle attività						
a1. Assenze per malattia retribuite (giorni)	46	10						
a2. Assenze per malattia non retribuite (giorni)	0	0						
b. Eventi di assenza per malattia (periodi con almeno 11 gg.)	2	0						
c1. Legge 104/92 (giorni)	2	2						
Assenze retribuite: maternità, congedo parent, malattia figlio (giorni)	<table border="1"> <tr> <td>c2u. Uomini</td> <td>0</td> <td>0</td> </tr> <tr> <td>c2d. Donne</td> <td>0</td> <td>25</td> </tr> </table>		c2u. Uomini	0	0	c2d. Donne	0	25
c2u. Uomini	0	0						
c2d. Donne	0	25						
c3. Formazione (giorni)	0	0						
c4. Altre assenze retribuite e permessi retribuiti (giorni)	0	0						
c5. Scioperi (giorni)	0	0						
c6. Altre assenze non retribuite (giorni)	0	0						
d. Numero totale dipendenti in servizio	27	19						

Personale amministrativo, tecnico ed ausiliario	GENNAIO 2023							
	Tempo Indeterminato	Tempo determinato annuale e sino al termine delle attività						
a1. Assenze per malattia retribuite (giorni)	43	10						
a2. Assenze per malattia non retribuite (giorni)	0	0						
b. Eventi di assenza per malattia (periodi con almeno 11 gg.)	1	0						
c1. Legge 104/92 (giorni)	0	0						
Assenze retribuite: maternità, congedo parent, malattia figlio (giorni)	<table border="1"> <tr> <td>c2u. Uomini</td> <td>0</td> <td>0</td> </tr> <tr> <td>c2d. Donne</td> <td>0</td> <td>0</td> </tr> </table>		c2u. Uomini	0	0	c2d. Donne	0	0
c2u. Uomini	0	0						
c2d. Donne	0	0						
c3. Formazione (giorni)	0	0						
c4. Altre assenze retribuite e permessi retribuiti (giorni)	0	0						
c5. Scioperi (giorni)	0	0						
c6. Altre assenze non retribuite (giorni)	0	0						
d. Numero totale dipendenti in servizio	17	6						

NOTE

a1. le assenze per malattia retribuite , si sommano tutti i giorni di assenza per malattia retribuita effettuati nel mese di riferimento dal personale in servizio. Si considera la malattia retribuita totalmente o parzialmente. Dal congedo si escludono solo le domeniche e i giorni festivi. Il sabato o il giorno libero vanno comunque conteggiati perché la settimana lavorativa del personale scolastico è considerata su 6 giorni. La malattia retribuita comprende la grave patologia, il ricovero e l'infortunio;

a2. le assenze per malattia non retribuite , anche qui, come sopra, si sommano tutti i giorni di assenza per malattia questa volta non retribuita effettuati nel mese di riferimento dal personale in servizio (retribuzione 0%). Dal congedo si escludono solo le domeniche e i giorni festivi. Il sabato o il giorno libero vanno comunque conteggiati perché la settimana lavorativa del personale scolastico è considerata su 6 giorni.

b. gli eventi , si contano quei periodi di assenza per malattia (retribuita e non retribuita) che risultano costituiti da più di 10 giorni lavorativi consecutivi. Se l'evento inizia e termina nell'arco di un solo mese viene contato nel mese stesso; se, invece, l'evento si distribuisce su più mesi di uno stesso anno solare, esso viene contato in un solo mese che, per convenzione, è il secondo. Se, infine, l'evento si distribuisce a cavallo di due anni solari esso si conta una volta per ciascun anno solare. Es.: dal 16 ottobre 2009 al 6 aprile 2010 è un evento che distribuendosi su due anni solari deve essere indicato una volta nella rilevazione di novembre 2009 (secondo mese dell'evento del 2009) e una volta nella rilevazione di febbraio (secondo mese dell'evento del 2010).

ROIC808005 - ROIC808005 - REGISTRO PROTOCOLLO - 0002142 - 23/02/2023 - VII - U

N.B. si richiama l'attenzione al fatto che i giorni che costituiscono l'evento devono essere comunque inclusi mensilmente nei giorni di assenza per malattia (assenze per malattia retribuite e assenze per malattia non retribuite);

- c1. le assenze dovute all'applicazione della Legge 104/92**, si conteggiano le assenze legate ai 3 giorni mensili di cui si può usufruire per se stessi, per parenti o affini;
- c2. le assenze retribuite quali maternità, congedo parentale e malattia figlio**, riguardano giorni di permesso retribuiti totalmente o parzialmente e vengono rilevati per sesso. La maternità include l'astensione obbligatoria, l'astensione facoltativa e le complicità gestionali. Nel conteggio dei giorni si escludono, come nella malattia, le domeniche e i giorni festivi. Il sabato o il giorno libero vanno comunque conteggiati perché la settimana lavorativa del personale scolastico è considerata su 6 giorni;
- c3. le assenze per formazione**, sono i giorni utilizzati per la formazione erogata ai sensi del C.C.N.L. Ad esempio i permessi per motivi di studio (150 ore) qualora usufruiti per l'orario dell'intera giornata;
- c4. altre assenze retribuite / permessi retribuiti**, sono i giorni di assenza retribuiti per qualsivoglia altro motivo non contemplato nei punti precedenti. Al solito nel conteggio dei giorni si escludono le domeniche e i giorni festivi. Il sabato o il giorno libero vanno comunque conteggiati perché la settimana lavorativa del personale scolastico è considerata su 6 giorni. Non vengono conteggiate le assenze del personale ATA effettuate per "riposo compensativo". Sono esclusi i giorni di ferie;
- c5. le assenze per sciopero**, si sommano le giornate di assenza per sciopero;
- c6. altre assenze non retribuite**, riguardano i giorni di assenza non retribuiti quali ad esempio l'assenza ingiustificata, i permessi senza retribuzione, l'aspettativa senza retribuzione. In questa tipologia di assenza, a differenza delle altre, si contano anche le domeniche e i giorni festivi;
- d. il numero dei dipendenti in servizio**, si contano i dipendenti in servizio presso l'istituzione scolastica ove si effettua la rilevazione. In particolare:
- per i dipendenti in aspettativa senza retribuzione, si contano solo i giorni di assenza per aspettativa ma si escludono le persone fisiche dal numero dei dipendenti;
 - il docente con orario settimanale distribuito su più scuole viene contato solo nella scuola ove è titolare;
 - il docente, titolare presso un'altra scuola, ma con assegnazione provvisoria presso l'Istituzione scolastica oggetto della rilevazione, va conteggiato nel numero totale dei dipendenti della sede ove presta servizio;
 - il docente che, inidoneo per motivi di salute, svolge un'attività assimilata a quella del personale ATA, andrà conteggiato nella scheda relativa al personale ATA;
 - un dipendente a tempo indeterminato utilizzato su un altro ruolo, con un contratto a tempo determinato, va conteggiato ugualmente nel numero dei dipendenti in servizio a tempo indeterminato presso l'Istituzione scolastica ove effettivamente presta servizio;
 - il Dirigente Scolastico non è oggetto di rilevazione;
 - nel personale a T.D. sono esclusi i dipendenti assunti per supplenza breve e saltuaria;
 - i dipendenti in organico che temporaneamente prestano servizio presso il comune, la provincia, un USP oUSR, un ministero, una università (dottorato), ecc. non vengono rilevati.

Codice Istituzione scolastica: **ROIC808005**

Salva

Indietro senza salvare

I dati sono stati salvati.