



ISTITUTO COMPRENSIVO DI TRECENTA

Via E. De Amicis, 135 – 45027 Trecenta (RO)

☎ 0425/701227 - 701198 ☎ 0425/701227

E-Mail: roic809001@istruzione.it

Pec: roic809001@pec.istruzione.it

Relazione illustrativa

Legittimità giuridica

(art. 40bis, comma 5, D.Lgs 165/2001 come modificato dal D.Lgs 150/2009, circ. MEF n. 25 del 19/07/2012)

Premessa	
Obiettivo	Corretta quantificazione e finalizzazione dell'uso delle risorse, rispetto della compatibilità economico-finanziaria nei limiti di legge e di contratto, facilitazione delle verifiche da parte degli organi di controllo e trasparenza nei confronti del cittadino
Modalità di Redazione	La presente relazione illustrativa è stata redatta tenendo conto del modello proposto dal MEF – Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato – con circolare n. 25 del 19/07/2012. Gli schemi sono articolati in moduli, a loro volta divisi in sezioni, dettagliate in voci e sotto voci rilevanti per lo specifico contratto integrativo oggetto di esame. Le parti ritenute non pertinenti sono presenti nella relazione illustrativa e nella relazione tecnico-finanziaria, completate dalla formula “parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.
Finalità	Utilizzo delle risorse dell'anno 2019/2020 per il personale con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e a tempo determinato appartenente alle seguenti aree professionali: a) area della funzione docente; b) area dei servizi generali, tecnici e amministrativi.
Struttura	Composta da 2 moduli: -“Illustrazione degli aspetti procedurali e sintesi del contenuto del contratto”; -“Illustrazione dell'articolato del contratto e attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale; modalità di utilizzo delle risorse accessorie; risultati attesi in relazione agli utilizzi del fondo ed all'erogazione delle risorse premiali; altre informazioni utili”.



ISTITUTO COMPRENSIVO DI TRECENTA

Via E. De Amicis, 135 – 45027 Trecenta (RO)

☎ 0425/701227 - 701198 ☎ 0425/701227

E-Mail: roic809001@istruzione.it

Pec: roic809001@pec.istruzione.it

MODULO 1

Scheda 1.1 - Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge.

Data di sottoscrizione	Preintesa: 14/07/2020
	Contratto:
Periodo temporale di vigenza	Anno Scolastico 2019/2020
Composizione della delegazione trattante	Parte Pubblica (Dirigente reggente): Prof. PIERO BASSANI
	RSU DI ISTITUTO Componenti: AVANZI STEFANIA, GHIOTTI BRUNA, VIERO BRUNA.
	Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (rappresentanti territoriali delle organizzazioni sindacali di categoria firmatarie del presente CCNL, come previsto dall'Accordo quadro 7-8-1998 sulla costituzione della RSU (elenco sigle): FLC/CGIL-CISLSCUOLA-UILSCUOLA-SNALS-GILDA
Soggetti destinatari	Personale DOCENTE E ATA
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)	<p>Sono oggetto di contrattazione integrativa d'istituto le materie previste dall'art. 6, comma 2, lettere j, k, l; dall'art. 9, comma 4; dall'art. 33, comma 2; dall'art. 34, comma 1; dall'art. 51, comma 4, dall'art. 88, commi 1 e 2, del CCNL 2006/2009, nonché da ogni altra materia previste da norme contrattuali di livello superiore, purché compatibili con le vigenti norme legislative imperative. Costituiscono oggetto del presente contratto le seguenti materie, in accordo con le previsioni delle vigenti norme del CCNL indicate accanto ad ogni voce:</p> <ul style="list-style-type: none">• Art. 1 - Campo di applicazione, decorrenza e durata• Art. 2 - Interpretazione autentica• CAPO I - RELAZIONI SINDACALI• CAPO II - DIRITTI SINDACALI• TITOLO TERZO - ATTUAZIONE DELLA NORMATIVA IN MATERIA DI SICUREZZA NEI LUOGHI DI LAVORO• TITOLO QUARTO - TRATTAMENTO ECONOMICO ACCESSORIO -CAPO I - NORME GENERALI• CAPO II - UTILIZZAZIONE DEL FIS• TITOLO QUINTO SCIOPERI• TITOLO SESTO - NORME TRANSITORIE E FINALI• CAPO I - TRATTAMENTO ECONOMICO ACCESSORIO• TITOLO I - FONDO DI ISTITUTO - CAPO II: SUDDIVISIONE ED ASSEGNAZIONE DEL FONDO• CAPO III: PERSONALE A.T.A.



ISTITUTO COMPRENSIVO DI TRECENTA

Via E. De Amicis, 135 – 45027 Trecenta (RO)

☎ 0425/701227 - 701198 ☎ 0425/701227

E-Mail: roic809001@istruzione.it

Pec: roic809001@pec.istruzione.it

	<ul style="list-style-type: none"> • CAPO IV: DOCENTI • CAPO I PARTE COMUNE • CAPO II PERSONALE DOCENTE • CAPO III PERSONALE A.T.A. <p>- criteri e modalità di applicazione dei diritti sindacali, nonché determinazione dei contingenti di personale previsti dall'accordo sull'attuazione della legge 146/1990, modificata e integrata dalla legge 83/2000 (art.6, co.2, lett.j);</p> <p>- attuazione della normativa in materia di sicurezza sui luoghi di lavoro (art.6, co.2, lett.k);</p> <p>- criteri per la ripartizione delle risorse del fondo d'istituto e per l'attribuzione dei compensi accessori, ai sensi dell'art.45, comma 1, del d.lgs. 165/2001, al personale docente, educativo ed ATA, compresi i compensi relativi ai progetti nazionali e comunitari (art.6, co.2, lett. l);</p> <p>- compenso per il personale coinvolto nei progetti relativi alle aree a rischio, a forte processo immigratorio e contro l'emarginazione scolastica (art.9, co.4);</p> <p>- compenso per i docenti titolari di funzioni strumentali al POF (art.33, co.2);</p> <p>- compenso per i docenti individuati dal dirigente quali suoi collaboratori (art.34, co.1);</p> <p>- modalità di retribuzione delle prestazioni del personale ATA eccedenti l'orario di servizio (art.51, co.4);</p> <p>- indennità e compensi relativi alle diverse esigenze didattiche, organizzative, di ricerca e di valutazione e alle aree di personale interno alla scuola (art.88, cc.1 e 2).</p>	
<p style="writing-mode: vertical-rl; transform: rotate(180deg);">Rispetto dell' iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione</p>	<p>Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.</p>	<p>È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno</p> <p>Si in data _____</p>
	<p>Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria</p>	<p>Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli</p> <p>Nessun rilievo</p>
	<p>Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria</p>	<p>È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009.</p> <p>“Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato” - <i>Amministrazione in attesa del DPCM volto a regolare “i limiti e le modalità di applicazione dei Titoli II e III del d.lgs 150/99”.</i></p>
	<p>Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria</p>	<p>È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009.</p> <p>“Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato” - <i>Amministrazione in attesa del DPCM volto a regolare “i limiti e le modalità di applicazione dei Titoli II e III del d.lgs 150/99”.</i></p> <p>È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009</p> <p>“Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato” - <i>Amministrazione in attesa del DPCM volto a regolare “i limiti e le modalità di applicazione dei Titoli II e III del d.lgs 150/99”.</i></p>



ISTITUTO COMPRENSIVO DI TRECENTA

Via E. De Amicis, 135 – 45027 Trecenta (RO)

☎ 0425/701227 - 701198 ☎ 0425/701227

E-Mail: roic809001@istruzione.it

Pec: roic809001@pec.istruzione.it

		La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009? “Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato” - Amministrazione esplicitamente esclusa dalla costituzione degli organismi indipendenti di valutazione dal D.Lgs. 150/2009.
Eventuali osservazioni: La presente Relazione illustrativa e la relazione tecnico-finanziaria al contratto integrativo è conforme: a) ai vincoli derivanti dal contratto nazionale, anche con riferimento alle materie contrattabili, espressamente delegate dal contratto nazionale alla contrattazione integrativa; b) ai vincoli derivanti da norme di legge e dello stesso d.lgs. n.165 del 2001 ss.mm.ii., che per espressa disposizione legislativa sono definite "imperative" e, quindi, inderogabili a livello di contrattazione integrativa; c) dalle disposizioni sul trattamento accessorio; d) dalla compatibilità economico-finanziaria; e) dai vincoli di bilancio risultanti dagli strumenti della programmazione annuale.		

MODULO 2

Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

A) Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo:

"Il sistema delle relazioni sindacali, nel rispetto delle distinzioni dei ruoli e delle rispettive responsabilità dell'amministrazione scolastica e dei sindacati, persegue l'obiettivo di contemperare l'interesse dei dipendenti al miglioramento delle condizioni di lavoro e alla crescita professionale con l'esigenza di incrementare l'efficacia e l'efficienza dei servizi prestati alla collettività. Esso è improntato alla correttezza e trasparenza dei comportamenti.

La contrattazione collettiva integrativa è finalizzata ad incrementare la qualità del servizio scolastico, sostenendo i processi innovatori in atto anche mediante la valorizzazione delle professionalità coinvolte. La contrattazione integrativa si svolge alle condizioni previste dagli artt. 40 e 40 bis del decreto legislativo n. 165/2001. La verifica sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa si attua ai sensi dell'art. 48 del D.lgs. n.165/2001.

Le attività retribuite, compatibilmente con le risorse finanziarie disponibili, sono quelle relative alle diverse esigenze didattiche, organizzative, di ricerca e di valutazione e alle aree di personale interno alla scuola, eventualmente prevedendo compensi anche in misura forfetaria, da definire in sede di contrattazione, in correlazione con il POF Triennale, su delibera del consiglio d'istituto, il quale, a tal fine, acquisisce la delibera del collegio dei docenti. La ripartizione delle risorse del fondo, tiene conto anche con riferimento alle consistenze organiche delle aree, docenti ed Ata, dei vari ordini e gradi di scuola presenti nell'unità scolastica.

Per gli insegnanti la finalizzazione delle risorse va prioritariamente orientata agli impegni didattici, ore aggiuntive di insegnamento, di recupero e di potenziamento. La progettazione è ricondotta ad unitarietà nell'ambito del POF Triennale, evitando burocratizzazioni e frammentazioni dei progetti.

B) RELAZIONI A LIVELLO DI ISTITUZIONE SCOLASTICA



ISTITUTO COMPRENSIVO DI TRECENTA

Via E. De Amicis, 135 – 45027 Trecenta (RO)

☎ 0425/701227 - 701198 📠 0425/701227

E-Mail: roic809001@istruzione.it

Pec: roic809001@pec.istruzione.it

Articolo 1	Relazioni a livello di istituzione scolastica.
Articolo 2	Le parti prendono atto della quantificazione del complesso delle risorse disponibili effettuata dall'amministrazione con varie comunicazioni.
Articolo 3	La ripartizione delle risorse del fondo, tiene conto anche con riferimento alle consistenze organiche delle aree, docenti ed ATA, dei vari ordini e gradi di scuola eventualmente presenti nell'unità scolastica. Per gli insegnanti la finalizzazione delle risorse va prioritariamente orientata agli impegni didattici, ore aggiuntive di insegnamento, di recupero e di potenziamento. La progettazione è ricondotta ad unitarietà nell'ambito del POF, evitando burocratizzazioni e frammentazioni dei progetti.
Articolo 4	Il dirigente scolastico, nelle materie di cui sopra, ha formalizzato la propria proposta contrattuale il 14/07/2020.

C) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Sulla base dei criteri di cui all'articolo 3 le risorse vengono utilizzate nel seguente modo:

Relativamente al personale Docente:

	Risorse anno scolastico 2019/2020 Lordo Stato	Risorse anno scolastico 2019/2020 Lordo Dip.
Particolare impegno professionale 'in aula' connesso alle innovazioni e alla ricerca didattica e flessibilità organizzativa e didattica (art. 88, comma 2, lettera a) CCNL 29/11/2007)	€ 0,00	€ 0,00
Attività aggiuntive di insegnamento (art. 88, comma 2, lettera b) CCNL 29/11/2007)	€ 185,81	€ 140,00
Ore aggiuntive per l'attuazione dei corsi di recupero (art. 88, comma 2, lettera c) CCNL 29/11/2007)	€ 0,00	€ 0,00
Attività aggiuntive funzionali all'insegnamento (art. 88, comma 2, lettera d) CCNL 29/11/2007)	€ 14.037,21	€ 10.577,50
Compensi attribuiti ai collaboratori del dirigente scolastico (art. 88, comma 2, lettera f) CCNL 29/11/2007)	€ 4.976,25	€ 3.750,00
Indennità di turno notturno, festivo e notturno-festivo del personale educativo (art. 88, comma 2, lettera g) CCNL 29/11/2007)	€ 0,00	€ 0,00
Indennità di bilinguismo e trilinguismo (art. 88, comma 2, lettera h) CCNL 29/11/2007)	€ 0,00	€ 0,00
Compensi per il personale docente ed educativo per ogni altra attività deliberata nell'ambito del POF (art. 88, comma 2, lettera k) CCNL 29/11/2007)	€ 3.450,20	€ 2.600,00
Particolari impegni connessi alla valutazione degli alunni (Art. 88, comma 2, lettera l) CCNL 29/11/2007)	€ 0,00	€ 0,00
Funzioni strumentali al POF (art. 33 CCNL 29/11/2007)	€ 2.720,35	€ 2.050,00
Compensi per attività complementari di educazione fisica (art. 87 CCNL 29/11/2007)	€ 348,41	€ 262,50
Compensi per progetti relativi alle aree a rischio, a forte processo immigratorio e contro l'emarginazione scolastica (art. 9 CCNL	€ 452,98	€ 341,25



ISTITUTO COMPRENSIVO DI TRECENTA

Via E. De Amicis, 135 – 45027 Trecenta (RO)

☎ 0425/701227 - 701198 ☎ 0425/701227

E-Mail: roic809001@istruzione.it

Pec: roic809001@pec.istruzione.it

29/11/2007)		
Compensi relativi a progetti nazionali e comunitari (Art. 6, comma 2, lettera l) CCNL 29/11/2007)	€ 0,00	€ 0,00
TOTALE COMPLESSIVO	€ 26.171,21	€ 19.721,25

Ai sensi della nota 21795 del 30 settembre 2019, all'Istituto sono assegnati € 5.826,07 per la valorizzazione del personale docente a.s. 2019-2020. L'importo è al lordo dipendente.

Alla contrattazione d'Istituto spettano, come previsto all'articolo 22, comma 4, lettera c) del CCNL, i criteri generali per la determinazione dei compensi finalizzati alla valorizzazione del personale, ossia i criteri per determinare l'ammontare dei compensi.

Data la situazione emergenziale verificatasi a causa del Covid-19 e che ha costretto gli insegnanti a svolgere attività di didattica a distanza, il Dirigente Scolastico ha ritenuto di proporre un riconoscimento a tutti coloro che si sono impegnati in tale attività, 6 ore ad €. 17,50 (lordo dipendente) per un importo pari ad €. 105,00 cadauno. Ad integrazione del F.I.S. vengono retribuiti con le economie della valorizzazione del personale docente a.s. 2018/2019 gli insegnanti che hanno collaborato e dato supporto nella gestione della didattica, soprattutto durante il periodo emergenziale per un importo pari a €.2.605,00.

Relativamente al personale ATA

	Risorse anno scolastico 2019/2020 (Lordo Stato)	Risorse anno scolastico 2019/2020 (Lordo Dip.)
Prestazioni aggiuntive del personale ATA (art. 88, comma 2, lettera e) CCNL 29/11/2007)	€ 3.715,60	€ 2.800,00
Compensi per il personale ATA per ogni altra attività deliberata nell'ambito del POF (art. 88, comma 2, lettera k) CCNL 29/11/2007)	€ 0,00	
Compenso per il sostituto del DSGA e quota variabile dell'indennità di direzione DSGA (art. 88, comma 2, lettere i) e j) CCNL 29/11/2007)	€ 4.072,16	€ 3.068,70
Compensi DSGA (art. 89 CCNL 29/11/2007 come sostituito dall'art. 3 della sequenza contrattuale personale ATA 25/7/2008)	€ 0,00	€ 0,00
Indennità di turno notturno, festivo e notturno-festivo del personale educativo (art. 88, comma 2, lettera g) CCNL 29/11/2007)	€ 0,00	€ 0,00
Indennità di bilinguismo e trilinguismo (art. 88, comma 2, lettera h) CCNL 29/11/2007)	€ 0,00	€ 0,00
Incarichi specifici (art. 47 CCNL 29/11/2007, comma 1 lettera b) come sostituito dall'art. 1 della sequenza contrattuale personale ATA 25/7/2008)	€ 1.857,80	€ 1.400,00
Compensi per progetti relativi alle aree a rischio, a forte processo immigratorio e contro l'emarginazione scolastica (art. 9 CCNL 29/11/2007)	€ 0,00	€ 0,00
Compensi relativi a progetti nazionali e comunitari (Art. 6, comma 2, lettera l) CCNL 29/11/2007)	€ 0,00	€ 0,00
TOTALE COMPLESSIVO	€ 9.645,56	€ 7.268,70

D) EFFETTI ABROGATIVI IMPLICITI



ISTITUTO COMPRENSIVO DI TRECENTA

Via E. De Amicis, 135 – 45027 Trecenta (RO)

☎ 0425/701227 - 701198 ☎ 0425/701227

E-Mail: roic809001@istruzione.it

Pec: roic809001@pec.istruzione.it

Correttezza dei riferimenti normativi contenuti nel contratto, con particolare riguardo alle successive modificazioni ed integrazioni subite dai medesimi.

COMPETENZA

Trecenta, 14/07/2020

Il Dirigente Scolastico Regg.

Prof. Piero Bassani

Firma autografa sostituita a mezzo stampa
ai sensi dell'art.3, comma 2 del decreto legislativo 39/93

