



**ISTITUTO COMPRENSIVO DI FIESSO UMBERTIANO**

45024 FIESSO UMBERTIANO (Rovigo)

Via Verdi n. 194 – ☎ 0425/754205 – Cod. Fisc. 93019630297 – Cod. Scuola ROIC810005

Web [www.icfiessoumbertiano.edu.it](http://www.icfiessoumbertiano.edu.it) – email [roic810005@istruzione.it](mailto:roic810005@istruzione.it) – PEC [roic810005@pec.istruzione.it](mailto:roic810005@pec.istruzione.it)

Prot. n. (vedasi segnatura)

Fiesso Umbertiano, (vedasi segnatura)

**RELAZIONE ILLUSTRATIVA DEL DIRIGENTE SCOLASTICO  
SU IPOTESI DI CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA**

**Modulo 1**

Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione	12/04/2024	
Periodo temporale di vigenza	Anno scolastico 2023/2024	
Composizione della delegazione trattante	Parte Pubblica: Dirigente Scolastico Prof. Amos Golinelli	
	Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione: CISL SCUOLA, SNALS-COFSAL, FLC/CGIL, GILDA, ANIEF + 2 rappresentanti RSU d'Istituto + 1 TAS	
	Organizzazioni sindacali firmatarie: 1 Rappresentanti RSU Istituto: 1 TAS: 1	
Soggetti destinatari	Personale docente e non docente	
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)	Titolo Primo: Disposizioni generali.	
	Titolo Secondo: Relazioni e diritti sindacali. Capo I - relazioni sindacali. Capo II - diritti sindacali	
	Titolo Terzo: Sicurezza nei luoghi di lavoro	
	Titolo Quarto: Impatto delle tecnologie sui lavoratori	
	Titolo Quinto: Prestazioni aggiuntive del personale e forme di flessibilità. Capo I – Personale Docente. Capo II – Personale ATA	
	Titolo Sesto: Trattamento economico accessorio	
Rispetto dell'iter procedurale e degli adempimenti propedeutici e	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	L'ipotesi di contratto viene inviata per la debita revisione di compatibilità ai Revisori dei Conti territorialmente competenti. La certificazione si riferisce al contratto, alla relazione illustrativa e alla relazione tecnico-finanziaria.

successivi alla contrattazione	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	Adempimento non dovuto per effetto dell'art. 5 DPCM 26/01/2011.
--------------------------------	---	---

### **Modulo 2**

#### Illustrazione dell'articolato del contratto

*(attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale - modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)*

VISTO il decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 e successive modificazioni ed integrazioni;  
VISTE le circolari della Presidenza del Consiglio dei Ministri Dip. Funz. Pubbl. n. 1 del 17 febbraio 2011 e n. 7 del 5 aprile 2011;  
VISTA l'ipotesi di CCNL sottoscritta in data 12 dicembre 2012 relativo al personale del comparto scuola per il reperimento delle risorse da destinare per le finalità di cui all'art. 8, comma 14, del Decreto Legge n° 78/2010, convertito dalla Legge 122/2010 e dell'art. 4, comma 83 della Legge 183/2011, sottoscritta in via definitiva in data 13 marzo 2013;  
VISTE le sequenze contrattuali dell'8 aprile 2008 e del 25/07/2008;  
VISTO il CCNL del 19 Aprile 2018;  
VISTA la firma del CCNL 2019-2021 in data 19 gennaio 2024;  
VISTA l'ipotesi tra il MIUR e le OO.SS. del 8 settembre 2023 - Criteri per la ripartizione delle risorse finanziarie costituenti il fondo per il miglioramento dell'offerta formativa per l'anno scolastico 2023/2024;  
VISTA la deliberazione del Consiglio di Istituto relativa all'adozione del PTOF;  
VISTO il piano annuale delle attività del personale docente;  
VISTO il piano delle attività del personale ATA, predisposto dal Direttore SGA prot. n. 10017 del 31/10/2023 con il parere favorevole di attuazione di tale piano del D.S.;  
VISTA la comunicazione MIUR prot. n. 25954 del 29 settembre 2023, con la quale è stato comunicato l'ammontare delle risorse assegnate per il FIS, le funzioni strumentali, gli incarichi specifici, le ore eccedenti sostituzione colleghi assenti, le ore eccedenti pratica sportiva e successive integrazioni;  
VISTA la circolare MEF n° 25 del 19/07/2012 e relativi schemi allegati;  
In data 12/04/2024 è stata firmata l'ipotesi di contrattazione d'Istituto per l'anno 2023/2024 che stabilisce i criteri di distribuzione delle risorse economiche fra il personale (F.I.S. e altre tipologie di finanziamento oggetto di contrattazione), al fine di premiare l'impegno e la qualità delle performance dei dipendenti. Ha pertanto come obiettivo il conseguimento di livelli di efficienza e produttività idonei a realizzare quanto previsto nel P.T.O.F. d'Istituto.  
L'azione formativa e culturale dell'Istituto si ispira ad un insieme di valori condivisi: CENTRALITÀ DELLA PERSONA, ACCOGLIENZA E INTEGRAZIONE, ACQUISIZIONE APPRENDIMENTI E COMPETENZE PER FORMARE IL CITTADINO, VALORIZZAZIONE PROFESSIONALITÀ, COLLABORAZIONE CON TERRITORIO E AGENZIE ESTERNE Tali principi vengono attuati perseguendo i sotto riportati programmi di azione:

- ✓ Supportare il P.O.F. con un'adeguata organizzazione della scuola e un'efficace azione amministrativa;
- ✓ Mantenere la funzionalità della struttura, potenziarne le attrezzature
- ✓ Realizzare percorsi per il potenziamento, l'approfondimento ed il recupero di conoscenze ed abilità; realizzare interventi a supporto dell'integrazione di alunni diversamente abili e di studenti stranieri;
- ✓ Organizzare attività formative, lezioni decentrate, visite guidate che amplino le vedute culturali degli alunni e mettano a confronto realtà diverse;
- ✓ Organizzare attività di orientamento
- ✓ Realizzare percorsi di formazione per il personale della scuola e consentirne la frequenza anche presso altre istituzioni;
- ✓ Collaborare con enti pubblici e privati per fornire competenze culturali agli alunni utili al loro percorso di vita.

**Firmato digitalmente da Prof. Amos Golinelli**

## **ILLUSTRAZIONE DELLE DISPOSIZIONI DEL CONTRATTO**

**TITOLO PRIMO: Disposizioni generali.** Campo di applicazione, durata e verifica dell'attuazione. **TITOLO SECONDO: Relazioni e diritti sindacali. Capo I Relazioni sindacali:** strumenti delle relazioni sindacali; informazione: confronto; contrattazione integrativa; interpretazione autentica; **Capo II Diritti sindacali:** attività sindacale; rapporti tra la RSU e il dirigente; assemblee sindacali in orario di lavoro; determinazione del contingente necessario ad assicurare le prestazioni indispensabili; permessi sindacali retribuiti; permessi sindacali non retribuiti; diritto di accesso agli atti; trasparenza. **TITOLO TERZO: Sicurezza nei luoghi di lavoro.** Il rappresentante dei lavoratori per la sicurezza (RLS); il responsabile del Servizio di Prevenzione e Protezione (RSPP); le figure sensibili. **TITOLO QUARTO: Impatto delle tecnologie sui lavoratori.** Criteri generali per l'utilizzo di strumentazioni tecnologiche di lavoro in orario diverso da quello di servizio; riflessi sulla qualità del lavoro e sulla professionalità delle innovazioni tecnologiche e dei processi di informatizzazione. **TITOLO QUINTO: Prestazioni aggiuntive del personale e forme di flessibilità. Capo I - Personale ATA:** prestazioni aggiuntive del personale ATA; collaborazioni plurime del personale ATA; flessibilità di orario del personale ATA. **CAPO II - personale docente:** disponibilità del personale docente ad effettuare ore eccedenti; impegno del personale docente in uscite didattiche; collaborazioni plurime del personale docente. **TITOLO SESTO: Trattamento economico accessorio.** Criteri generali per la determinazione dei compensi finalizzati alla valorizzazione del personale docente

**Risorse finanziarie assegnate agli istituti contrattuali € 48.763,88 L.D nota n. 25954 del 29/09/2023.**

### **Risorse disponibili alla contrattazione d'Istituto:**

	<b>Risorse anno scolastico 2023/2024</b>	
	<b>Lordo stato</b>	<b>Lordo dipendente</b>
Fondo d'istituto (art. 85 CCNL 29/11/2007 come sostituito dall'art. 1 della sequenza contrattuale dell'8/4/2008)	41.245,46	31.081,73
Funzioni strumentali al POF (art. 33 CCNL 29/11/2007)	4.418,46	3.329,66
Incarichi specifici al personale ATA (art. 47 CCNL29/11/2007, comma 1, lettera b) come sostituito dall'art. 1 della sequenza contrattuale personale ATA 25/7/2008)	2.110,08	1.590,11
Attività complementari di educazione fisica (art. 87 CCNL29/11/2007)	1.105,78	833,29
Ore eccedenti sostituzione colleghi assenti	2.353,79	1.773,77
Progetti relativi alle aree a rischio, a forte processo migratorio e contro l'emarginazione scolastica (art. 9 CCNL 29/11/2007)	1.907,58	1.437,51
Risorse per la valorizzazione del personale scolastico Legge n. 160 comma 249 del 27/12/2019 (art. 88 CCNL del 29/11/2007)	11.568,53	8.717,81
Ulteriori finanziamenti per corsi di recupero (quota destinata al personale docente dell'istituzione scolastica)	0.00	0.00
Assegnazioni relative a progetti nazionali e comunitari (Art.22, comma 4, lett. c) CCNL 19/4/2018)	0.00	0.00
Assegnazioni relative all'A.S.L. destinate alla remunerazione del personale (Art. 22, comma 4, lett. c) CCNL 19/4/2018)	0.00	0.00
<b>TOTALE sezione I</b>	<b>64.709,68</b>	<b>48.763,88</b>

**Somme non utilizzate provenienti dall'anno scolastico 2022/2023: € 13,07 FIS + € 534,31 L.D Ore eccedenti Docenti + € 727,78**

**Attività complementari di educazione fisica + € 7,88 aree a rischio, per un totale pari a € 1.283,04 L.D.**

**Con parte delle economie per ore eccedenti sostituzione colleghi assenti (500,00 €) delle economie delle attività di educazione fisica (700,00 €) si integra il Fondo d'istituto (art. 85 CCNL 29/11/2007 come sostituito dall'art. 1 della sequenza contrattuale dell'8/4/2008).**

### **Ripartizione delle risorse del Fondo per l'Istituzione scolastica**

Si concorda che i fondi siano suddivisi fra il personale docente e il personale ATA come di seguito (lordo dipendente):

- Docenti: 27.999,23 €
- ATA: 5.850,58 €

**Firmato digitalmente da Prof. Amos Golinelli**

**Risorse per compensi al personale docente**

<b>Supporto organizzativo e didattico al DS (L. 107, art. 1, comma 83)</b>	3.600,00	
Docenti che coadiuvano il Dirigente per il front-office, i rapporti con le famiglie, l'accoglienza dei nuovi docenti, la formazione del calendario delle attività, la diffusione delle circolari, l'organizzazione delle "finestre" per attività particolari, i rapporti scuola-territorio ecc.... (1 incarico x 2.100,00 euro e 1 incarico x 1.500,00 euro, a forfait)		
<b>Totale</b>		<b>3.600,00</b>

<b>a) Supporto all'attività dei docenti</b>		
Referenti di plesso	7.420,00	
Coordinatori di classe	3.097,50	
Commissioni (Continuità + INVALSI-POF/qualità- Inclusione)	2.310,00	
Responsabili laboratori	350,00	
Sussidi e biblioteca	210,00	
Coordinamento sicurezza	350,00	
Educazione alla salute	280,00	
Referente PNSD	191,73	
Referente Orientamento Sec. Castelg.	105,00	
Coordinamento SMIM	350,00	
Orari	1.382,50	
Tutor neoassunti	315,00	
Gestione registro elettronico, sito e piattaforme	2.135,00	
<b>Totale</b>		<b>18.496,73</b>
<b>b) Progetti e attività di ampliamento dell'O.F.</b>		
Progetti (per attività funzionali compenso forfettario. Le quote saranno liquidate al personale docente in base all'effettivo svolgimento delle attività e all'accertamento della corrispondenza sostanziale tra risultati attesi ed effettivamente conseguiti)		
<b>Totale Progetti</b> Con parte delle economie per ore eccedenti sostituzione colleghi assenti (500,00 €) delle economie delle attività di educazione fisica (700,00 €) si liquideranno alcune quote di docenza previste nei diversi progetti (arrivando al totale contrattualizzato pari a € 9.502,50 L.D.)		<b>9.502,50</b>
<b>TOTALE COMPENSO FONDO DOCENTI</b>		<b>27.999,23 euro</b>

Assegnazione delle risorse agli incaricati di Funzione strumentale e di altri compiti di presidio di aree sensibili o strategiche. Il budget di complessivi 3.329,66 euro per Funzioni strumentali, sulla base degli effettivi impegni svolti, è così ripartito:

POF - 1 Funzione strumentale	750,00
CONTINUITA'/VALUTAZIONE/INVALSI E ORIENTAMENTO - 2 Funzioni strumentali	750,00
	390,00
INCLUSIONE/DISABILITA' - 2 Funzioni strumentali	1.439,66
<b>TOTALE FUNZIONI STRUMENTALI</b>	<b>3.329,66</b>

Risorse per compensi al personale ATA

Al personale ATA vengono destinate risorse per **1.590,11** euro, per gli incarichi specifici

<b>TOTALE GENERALE COMPENSO INCARICHI ATA</b>	<b>1.590,11</b>
---	-----------------

Relativamente alle risorse tratte dal Fondo per l'Istituzione scolastica di **5.850,58** euro, queste sono così attribuite: 3.130,00 euro, per Collaboratori scolastici, secondo carichi; 1.990,00 euro, per Assistenti Amministrativi, secondo carichi; 574,20 euro

**Firmato digitalmente da Prof. Amos Golinelli**

straordinarie; 156,38 sostituzione colleghi assenti

<b>Collaboratori Scolastici</b> Personale Collaboratore Scolastico: per compensare l'intensificazione per pulizia straordinaria, sanificazione locali supporto alle attività didattiche e di segreteria, per attività di piccola manutenzione viene assegnata una quota forfettaria pari a € 3.130,00.	<b>3.130,00</b>
<b>Assistenti Amministrativi</b> Personale Amministrativo: per compensare l'intensificazione delle prestazioni e degli impegni, anche aggiuntivi, finalizzati supporto delle attività progettuali della scuola e all'efficienza dell'azione amministrativa e didattica, viene assegnata una quota forfettaria pari a € 1.990,00.	<b>1.990,00</b>
Lavoro straordinario (per il personale amministrativo per l'unificazione del comprensivo di Fiesso Umbertino e Stienta)	574,20
Sostituzione colleghi assenti	156,38
<b>TOTALE COMPENSO FONDO ATA</b>	<b>5.850,58 euro</b>

Per quanto concerne i sotto riportati contenuti, indicati nello schema di relazione illustrativa allegato alla nota del M.E.F prot. n°64981 del 19/07/2012 quali obbligatori, si fa presente quanto segue:

#### **MERITOCRAZIA E PREMIALITÀ**

I compensi finalizzati alla valorizzazione del personale scolastico confluiscono nel Fondo Istituto a.s. 2023/24 e sono utilizzati per valorizzare i docenti e il personale ATA con incarichi di maggior rilievo, quali i docenti referenti di plesso, i docenti coordinatori di commissione, il personale ATA che svolge attività di maggiore responsabilità.

#### **PRINCIPIO DI SELETTIVITÀ DELLE PROGRESSIONI ECONOMICHE**

*Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa - progressioni orizzontali. Ai sensi dell'art.23 del D. Lgs.150/2009.*

**A livello di istituzione scolastica non si fa luogo ad attribuzione di progressioni economiche.**

#### **PIANO DELLA PERFORMANCE**

*Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale (Piano della Performance), adottati dall'Amministrazione in coerenza con le previsioni del Titolo II del D.Lgs.150/2009.*

**Il piano della Performance non è applicabile ai sensi dell'art. 5 DPCM 26/1/2011.**

IL DIRIGENTE SCOLASTICO  
Prof. Amos Golinelli  
*firmato digitalmente*