

CONTRATTO INTEGRATIVO D'ISTITUTO 2020/2021 RELAZIONE ILLUSTRATIVA

(art. 40 bis, comma 5, D.Lgs 165/2001 come modificato dal D.Lgs 150/2009, circ. MEF n. 25 del 19/07/2012)

Premessa

Obiettivo

Corretta quantificazione e finalizzazione dell'uso delle risorse, rispetto della compatibilità economico-finanziaria nei limiti di legge e di contratto, facilitazione delle verifiche da parte degli organi di controllo e trasparenza nei confronti del cittadino

Modalità di Redazione

La presente relazione illustrativa è stata redatta tenendo conto del modello proposto dal MEF – Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato – con circolare n. 25 el 19/07/2012. Gli schemi sono articolati in moduli, a loro volta divisi in sezioni, dettagliate in voci e sotto voci rilevanti per lo specifico contratto integrativo oggetto di esame. Le parti ritenute non pertinenti sono presenti nella relazione illustrativa e nella relazione tecnico-finanziaria, completate dalla formula “parte non pertinente allo specifico accordo illustrato”.

Finalità

Utilizzo delle risorse dell'anno 2020/21 per il personale con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e a tempo determinato appartenente alle seguenti aree professionali:

- a) area della funzione docente;
- b) area dei servizi generali, tecnici e amministrativi.

Struttura

Composta da 2 moduli: -“Illustrazione degli aspetti procedurali e sintesi del contenuto del contratto”; -“Illustrazione dell'articolato del contratto e attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale; modalità di utilizzo delle risorse accessorie; risultati attesi in relazione agli utilizzi del fondo ed all'erogazione delle risorse premiali; altre informazioni utili”.

MODULO 1

Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della Legge.

Data di sottoscrizione Contratto	18/12/2020
Periodo temporale di vigenza	Anno Scolastico 2020/2021

Composizione della delegazione trattante	Parte Pubblica: Prof. Amos Golinelli Dirigente Scolastico	
	RSU DI ISTITUTO Componenti: Bianchini Robertino – ATA Uliari Barbara – Docente	
	Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione: FLC/CGIL-CISL SCUOLA-UIL SCUOLA GILDA-SNALS	
Soggetti destinatari	Personale DOCENTE E ATA	
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)	<ol style="list-style-type: none"> 1. Titolo primo: Disposizioni Generali 2. Titolo secondo: Relazioni e Diritti Sindacali 3. Titolo terzo: Sicurezza nei luoghi di Lavoro 4. Titolo quarto: Impatto delle tecnologie su lavoratori 5. Titolo quinto: Prestazioni Aggiuntive del personale e forme di flessibilità 6. Titolo sesto: Trattamento economico accessorio 	
Rispetto dell'iter adempimenti procedure e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	<p>La presente relazione, a corredo della bozza di contratto integrativo del 18/12/2020, viene redatta al fine di ottenere la certificazione di compatibilità economico-finanziaria da parte dei Revisori dei Conti</p> <p>Descrizione eventuali rilievi, Organi di controllo</p>
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009.
		<p>“Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato” - Amministrazione in attesa del DPCM volto a regolare “i limiti e le modalità di applicazione dei Titoli II e III del d.lgs 150/99”.</p> <p>È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009.</p> <p>“Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato” -</p>

	della retribuzione accessoria	Amministrazione in attesa del DPCM volto a regolare “i limiti e le modalità di applicazione dei Titoli II e III del d.lgs 150/99”.
		È stato assolto l’obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell’art. 11 del d.lgs. 150/2009 “Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato” - Amministrazione in attesa del DPCM volto a regolare “i limiti e le modalità di applicazione dei Titoli II e III del d.lgs 150/99”.
		La Relazione della Performance è stata validata dall’OIV ai sensi dell’articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009? “Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato” - Amministrazione esplicitamente esclusa dalla costituzione degli organismi indipendenti di valutazione dal D.Lgs. 150/2009.
Eventuali osservazioni: La presente Relazione illustrativa e la relazione tecnico-finanziaria al contratto integrativo è conforme: a) ai vincoli derivanti dal contratto nazionale, anche con riferimento alle materie contrattabili, espressamente delegate dal contratto nazionale alla contrattazione integrativa; b) ai vincoli derivanti da norme di legge e dello stesso d.lgs. n.165 del 2001, che per espressa disposizione legislativa sono definite "imperative" e, quindi, inderogabili a livello di contrattazione integrativa; c) dalle disposizioni sul trattamento accessorio; d) dalla compatibilità economico-finanziaria; e) dai vincoli di bilancio risultanti dagli strumenti della programmazione annuale.		

MODULO 2

Illustrazione dell’articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

A) ILLUSTRAZIONE DI QUANTO DISPOSTO DAL CONTRATTO INTEGRATIVO:

Il contratto d’Istituto si inserisce in modo coerente e sistematico nel percorso decisionale degli organi collegiali sull’organizzazione del servizio scolastico attraverso l’approvazione dei diversi documenti fondamentali che regolano la vita dell’istituto, che può essere riassunto nella seguente procedura:

- valutazione dei risultati dell’anno scolastico precedente e delle esigenze dell’utenza e dell’Istituzione nell’ottica del miglioramento del servizio scolastico;
- definizione dell’organizzazione dell’Istituto e individuazione di disponibilità a svolgere incarichi e funzioni nell’ottica del miglioramento;
- comunicati/circolari del Dirigente Scolastico;
- definizione di incarichi e funzioni del personale Docente;
- predisposizione del Piano delle Attività del Personale ATA;
- predisposizione da parte del personale dei progetti , delle attività, ed esplicitazione delle esigenze, sulla base di un continuo raccordo con il dirigente scolastico e il direttore dei servizi generali ed amministrativi (DSGA) e nell’ottica del miglioramento;
- approvazione del PTOF da parte del Collegio dei docenti e del Consiglio d’istituto;

- presentazione delle schede di progetto e delle attività al DSGA;
- predisposizione e sottoscrizione tra DS e RSU del Contratto d'istituto;
- elaborazione da parte del DSGA delle schede finanziarie e calcolo delle entrate e delle uscite in una articolazione coerente in termini finanziari e di obiettivi da conseguire;
- elaborazione della relazione di accompagnamento al Programma annuale da parte del Dirigente scolastico;
- acquisizione del parere dei Revisori dei conti;
- approvazione del Programma annuale da parte del Consiglio di Istituto.

Il Contratto d'Istituto è finalizzato all'attuazione delle finalità poste dal PTOF, in continuità con quanto previsto dal Piano annuale delle attività del personale docente e ATA e con riferimento alle risorse stanziare dal Programma Annuale. Il Contratto, come tale, assume una funzione strategica per il raggiungimento degli obiettivi individuali con l'individuazione delle condizioni per motivare il personale nella realizzazione degli obiettivi dell'organizzazione e cioè un miglior servizio scolastico.

Il Contratto integrativo di Istituto è articolato in 6 parti:

- **Titolo primo** "Disposizioni generali" prende in esame il campo di applicazione la durata e verifica dell'attuazione

- **Titolo secondo** "Relazioni sindacali": esamina le modalità e i criteri di applicazione dei diritti sindacali, con riferimento alle assemblee sindacali, permessi sindacali, relazioni a livello di istituzione scolastica, sciopero.

- **Titolo terzo** "Sicurezza nei luoghi di lavoro" precisa la nomina e i compiti del rappresentante dei lavoratori per la sicurezza.

- **Titolo quarto** "impatto delle tecnologie sui lavoratori" vengono presi in esame i criteri generali per l'utilizzo di strumentazioni tecnologiche di lavoro in orario diverso da quello di servizio.

- **Titolo quinto** "Prestazioni aggiuntive del personale e forme di flessibilità" Area del personale docente e ATA": vengono definiti i criteri per l'individuazione del personale da utilizzare nelle attività retribuite con il fondo d'Istituto e i criteri per l'attribuzione dei compensi accessori destinati al personale docente e ATA.

- **Titolo sesto** "Trattamento economico accessorio" è dedicato all'impiego delle risorse ed alla individuazione dei criteri generali per la determinazione dei compensi finalizzati alla valorizzazione del personale docente (c.d. bonus), alle risorse per la formazione del personale, alle risorse per la contrattazione di istituto comprese le risorse del Fondo per l'Istituzione Scolastica.

La ripartizione delle risorse al personale docente, coerente con le diverse funzioni previste nel PTOF e con il prospetto degli incarichi predisposto dal dirigente scolastico in funzione degli obiettivi da conseguire, prevede riconoscimenti economici a tutti coloro che a diverso titolo collaborano per garantire l'organizzazione delle scuole: i collaboratori del dirigente, i responsabili di plesso, i docenti con incarico a livello di Istituto, i docenti impegnati nelle commissioni di lavoro. L'individuazione è stata effettuata di comune intesa tra il Dirigente Scolastico e il Collegio dei Docenti.

Tutte le predette attività vengono svolte in tempi di lavoro aggiuntivi rispetto al normale orario.

La restante somma viene ripartita, per finanziare la realizzazione di progetti di arricchimento dell'offerta formativa o per lo svolgimento di incarichi particolari.

La ripartizione delle risorse al personale ATA prevede un riconoscimento a tutto il personale amministrativo e collaboratori scolastici; il fondo a disposizione verrà utilizzato per l'intensificazione del lavoro e per l'effettuazione di ore di straordinario.

B) QUADRO DI SINTESI DELLE MODALITÀ DI UTILIZZO DELLE RISORSE DEL MOF

Sulla base dei criteri di cui all'allegato al Contratto sul **TRATTAMENTO ECONOMICO ACCESSORIO** le risorse vengono utilizzate nel seguente modo:

LEGITTIMITA' GIURIDICA	DESCRIZIONE	IMPORTO
Art.88 comma 2/f	Attività di supporto alla dirigenza	€ 3.600,00
Art.88 comma 2/k	Attività di coordinamento ed organizzazione delle singole sedi	€ 7.525,00
Art.88 comma 2/k	Attività delle unità impegnate nelle diverse commissioni e gruppi di lavoro Attività docenti con incarico a livello di Istituto	€ 13.655,50
Art.88 comma 2/d	Progetti e attività di arricchimento dell'offerta formativa	€ 9.047,50
Art.33	Funzioni strumentali al POF	€ 3.379,68
Art. 9	Attività di insegnamento (corsi di recupero e potenziamento, alfabetizzazione alunni stranieri)	€ 1.405,83
Art.88 comma 2/j	Indennità di direzione spettante al DSGA e al sostituto	€ 4.585,60
Art.88 comma 2/e	Prestazioni aggiuntive e lavoro straordinario del personale ATA	€ 6.316,30
Art. 47 Comma1/b	Incarichi Specifici	€ 1.598,24
Art. 87	Attività complementari di educazione fisica	€ 773,62

C) ABROGAZIONI

La contrattazione integrativa in esame sostituisce tutte quelle precedenti.

D) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità ai fini della corresponsione degli incentivi per la performance individuale ed organizzativa

Non applicabile ai sensi dell'art. 5 DPCM 26/01/2011.

E) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa-progressioni orizzontali. Ai sensi dell'art. 23 del D.Lgs. 150/2009.

A livello di istituzione scolastica non si fa luogo ad attribuzione di progressioni economiche.

F) Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale (Piano della Performance), adottati dall'Amministrazione in coerenza con le previsioni del Titolo II del D.Lgs. 150/2009

Il Piano della Performance non è applicabile ai sensi dell'art. 5 DPCM 26/01/2011

G) Altre informazioni eventualmente utili per la migliore comprensione degli Istituti regolati dal contratto

Nulla da aggiungere.

Fiesso Umbertiano 18/12/2020

IL DIRIGENTE SCOLASTICO
F.to Prof. Amos Golinelli