

**DICHIARAZIONE RELATIVA ALLE MISURE DI INCENTIVAZIONE E DI TUTELA DELLE PARI OPPORTUNITA' GENERAZIONALI E DI GENERE NONCHE' QUELLE RELATIVE PER L'INCLUSIONE LAVORATIVA DELLE PERSONE CON DISABILITA'**

**Oggetto:** Bando di gara per l'affidamento in concessione del servizio di distribuzione di panini e altri prodotti da forno presso SSIG Ghirardini dell'IC Badia Polesine Trecenta - a.s. 2023/2024

**Codice CIG** ZC33BF6FDC

Il/la sottoscritto/a

<b>Nome</b>			
<b>Cognome</b>			
<b>Nato a</b>			
	<b>(COMUNE)</b>	<b>(PROV.)</b>	<b>(STATO)</b>
<b>In data</b>			
<b>Residente a</b>			
	<b>(COMUNE)</b>		
<b>(INDIRIZZO COMPLETO)</b>	<b>(CIVICO )</b>	<b>(CAP)</b>	<b>(PROV.)</b>
<b>In qualità di</b>			
	<b>(INDICARE LA CARICA/RUOLO RICOPERTO)</b>		
<b>Della Ditta</b>			
	<b>(DENOMINAZIONE COMPLETA DELLA DITTA E RAGIONE SOCIALE)</b>		
<b>(PARTITA IVA)</b>	<b>(CODICE FISCALE)</b>		

**VISTA** l'art. 47 del Decreto legge 31 maggio 2021 n. 77 convertito, con modificazioni, dalla legge

29 luglio 2021, n. 108;

**VISTA** il Decreto della Presidenza del Consiglio dei Ministri – Dipartimento per le pari opportunità del 7 dicembre 2021, con il quale sono state adottate le linee guida “volte a favorire la pari opportunità di genere e generazionali, nonché l’inclusione lavorativa delle persone con disabilità nei contratti pubblici finanziati con le risorse del PNRR e del PNC”, pubblicate nella Gazzetta Ufficiale n. 309 del 30 dicembre 2021;

**VISTO** il decreto del Presidente della Repubblica 28 dicembre 2000, n. 445 “Testo unico delle disposizioni legislative e regolamentari in materia di documentazione amministrativa” e s.m.i..

### DICHARA

ai sensi degli artt. 46 e 47 del D.P.R. 445 del 28/12/2000, **consapevole delle sanzioni penali**, nel caso di dichiarazioni non veritiere e falsità negli atti, richiamate dall’art. 76 del medesimo D.P.R., **consapevole altresì** che, nel caso di dichiarazioni non veritiere e falsità negli atti, **il Richiedente sopra indicato decadrà dai benefici per i quali la stessa dichiarazione è rilasciata**

- di essere impresa con meno di 15 dipendenti e non essere soggetta alla redazione del rapporto di cui all’art. 46 della L. 198/2006;
- di essere impresa con più di 15 dipendenti ma meno di 50 dipendenti, di non essere soggetta alla redazione del rapporto di cui all’art. 46 della L. 198/2006, e di impegnarsi quindi a produrre entro 6 mesi dalla conclusione del contratto una dettagliata relazione sullo stato occupazionale ai sensi dell’art. 47. c.3 della L. 108/2021 da inviare alla SA, alle rappresentanze sindacali dell’azienda e alla consigliera regionale delle pari opportunità;
- di essere impresa con più di 50 dipendenti e di consegnare una copia dell’ultimo rapporto di cui all’art. 46 della L. 198 del 2006 con attestazione di conformità a quello trasmesso alle rappresentanze sindacali e ai consiglieri delle pari opportunità.

In relazione all’adempimento degli obblighi previsti dalla normativa vigente in materia di **inserimento lavorativo dei disabili**;

- di essere in regola con le norme che disciplinano il diritto al lavoro dei disabili di cui alla Legge n. 68/1999 e di non essere assoggettabile agli obblighi di assunzione obbligatoria di cui alla legge 68/1999, in quanto occupa non più di 15 dipendenti, oppure da 15 a 35 dipendenti e non ha effettuato nuove assunzioni dopo il 18/01/2000, ed ai sensi dell’articolo 1. comma 53, della Legge 247/2007;
- è in regola con le norme che disciplinano il diritto al lavoro dei disabili di cui alla Legge n. 68/1999 e di aver ottemperato alle norme di cui all’articolo 17 della legge 68/1999, in quanto occupa più di 35 dipendenti, oppure occupa da 15 a 35 dipendenti ed ha effettuato una nuova assunzione dopo il 18/01/2000, ed ai sensi dell’articolo 1, comma 53, della Legge 247/2007;

Allega alla presente copia di un proprio documento di riconoscimento.

**Il Dichiarante**

---