

ISTITUTO COMPRENSIVO STATALE BADIA POLESINE-TRECENTA

Piazza Marconi, n. 192 - 45021 BADIA POLESINE (Rovigo) Tel. 042551368
www.icbadiatrecenta.edu.it - roic816004@istruzione.it - roic816004@pec.istruzione.it
SCUOLA POLO PROVINCIALE INCLUSIONE www.inclusionectrovigo.edu.it



Prot. n. (v. segnatura)

data (v. segnatura)

RELAZIONE ILLUSTRATIVA

Legittimità giuridica

(art. 40bis, comma 5, D.Lgs 165/2001 come modificato dal D.Lgs 150/2009, circ. MEF n. 25 del 19/07/2012)

PREMESSA

Corretta quantificazione e finalizzazione dell'uso delle risorse, rispetto della compatibilità economico-finanziaria nei limiti di legge e di contratto, facilitazione delle verifiche da parte degli organi di controllo e trasparenza nei confronti del cittadino

Modalità di Redazione:

La presente relazione illustrativa è stata redatta tenendo conto del modello proposto dal MEF – Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato – con circolare n. 25 del 19/07/2012. Gli schemi sono articolati in moduli, a loro volta divisi in sezioni, dettagliate in voci e sottovoci rilevanti per lo specifico contratto integrativo oggetto di esame. Le parti ritenute non pertinenti sono presenti nella relazione illustrativa e nella relazione tecnico-finanziaria, completate dalla formula "parte non pertinente allo specifico accordo illustrato".

Finalità:

Utilizzo delle risorse dell'anno 2025/2026 per il personale con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e a tempo determinato appartenente alle seguenti aree professionali:

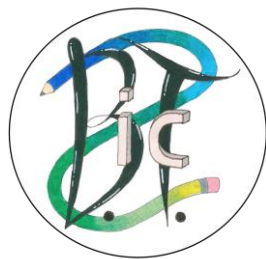
- a) area della funzione docente;
- b) area dei servizi generali, tecnici e amministrativi.

Struttura:

Composta da 2 moduli: -

1. "Illustrazione degli aspetti procedurali e sintesi del contenuto del contratto"; -
2. "Illustrazione dell'articolato del contratto e attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale; modalità di utilizzo delle risorse accessorie; risultati attesi in relazione agli utilizzi del fondo ed all'erogazione delle risorse premiali; altre informazioni utili".

Firmato digitalmente da GIULIA CORSO



ISTITUTO COMPRENSIVO STATALE BADIA POLESINE-TRECENTA

Piazza Marconi, n. 192 - 45021 BADIA POLESINE (Rovigo) Tel. 042551368
www.icbadiatrecenta.edu.it - roic816004@istruzione.it - roic816004@pec.istruzione.it
SCUOLA POLO PROVINCIALE INCLUSIONE www.inclusionectrovigo.edu.it

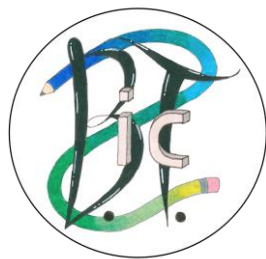


MODULO 1

Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della Legge.

Data di sottoscrizione	
	Contratto: 02/04/2026
Periodo temporale di vigenza	ANNO SCOLASTICO: 2025/2026
Composizione della delegazione trattante	Parte Pubblica: La Dirigente Scolastica Dott.ssa Giulia Corso
	RSU DI ISTITUTO
	Componenti: Ins. Ciancaglia Valter - CGIL Prof. Tietto Loris - UIL Prof. Puozzo Andrea – SNALS
	Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (rappresentanti territoriali delle organizzazioni sindacali di categoria firmatarie del presente CCNL, come previsto dall'Accordo quadro 7-8-1998 sulla costituzione della RSU (elenco sigle): FLC/CGIL-CISLSCUOLA-UIL SCUOLA-SNALS-CONFSAL- GILDA Firmatarie del contratto: UIL SCUOLA: / SNALS: Bonfante Rita – Luca Furin CISL SCUOLA: Pattaro Enrico
Soggetti destinatari	Personale DOCENTE E ATA
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)	<i>a. relazioni e diritti sindacali b. prestazioni aggiuntive del personale docente e ATA c. trattamento economico accessorio c. attuazione della normativa in materia di sicurezza nei luoghi di lavoro</i>

Firmato digitalmente da GIULIA CORSO



ISTITUTO COMPRENSIVO STATALE BADIA POLESINE-TRECENTA

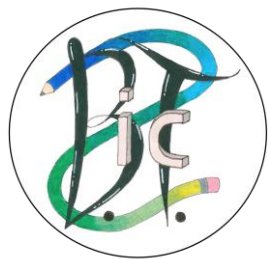
Piazza Marconi, n. 192 - 45021 BADIA POLESINE (Rovigo) Tel. 042551368
www.icbadiatrecenta.edu.it - roic816004@istruzione.it - roic816004@pec.istruzione.it
SCUOLA POLO PROVINCIALE INCLUSIONE www.inclusionectrovigo.edu.it



ROIC816004 - AD98CE8 - REGISTRO PROTOCOLLO - 0004092 - 13/04/2026 - VI.3 - U

Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno.	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo Da parte dei Revisori in data odierna (vedi segnatura) Dott./ssa Pasqualin Orietta - Ministero Tesoro e Dott.ssa Longo Giulia- MIUR
	Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli Nessun rilievo
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempiment o comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009. “Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato” - <i>Amministrazione in attesa del DPCM volto a regolare “i limiti e le modalità di applicazione dei Titoli II e III del D.Lgs. 150/99”.</i>
		È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009. “Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato” - <i>Amministrazione in attesa del DPCM volto a regolare “i limiti e le modalità di applicazione dei Titoli II e III del D. Lgs. 150/99”.</i>
		È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009 “Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato” - <i>Amministrazione in attesa del DPCM volto a regolare “i limiti e le modalità di applicazione dei Titoli II e III del D. Lgs. 150/99”.</i>
La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009 “Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato” - <i>Amministrazione esplicitamente esclusa dalla costituzione degli organismi indipendenti di valutazione dal D. Lgs. 150/2009.</i>		
Eventuali osservazioni: La presente Relazione illustrativa e la relazione tecnico-finanziaria al contratto integrativo è conforme: a) ai vincoli derivanti dal contratto nazionale, anche con riferimento alle materie contrattabili, espressamente delegate dal contratto nazionale alla contrattazione integrativa;		

Firmato digitalmente da GIULIA CORSO



ISTITUTO COMPRENSIVO STATALE BADIA POLESINE-TRECENTA

Piazza Marconi, n. 192 - 45021 BADIA POLESINE (Rovigo) Tel. 042551368
www.icbadiatrecenta.edu.it - roic816004@istruzione.it - roic816004@pec.istruzione.it
SCUOLA POLO PROVINCIALE INCLUSIONE www.inclusionectrovigo.edu.it



- b) ai vincoli derivanti da norme di Legge e dello stesso d.lgs. n.165 del 2001, che per espressa disposizione legislativa sono definite "imperative" e, quindi, inderogabili a livello di contrattazione integrativa;
- c) dalle disposizioni sul trattamento accessorio;
- d) dalla compatibilità economico-finanziaria;
- e) dai vincoli di bilancio risultanti dagli strumenti della programmazione annuale.

MODULO 2

Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

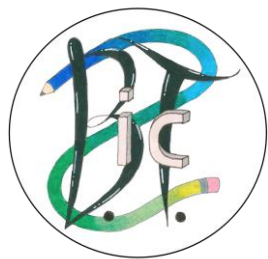
A) **Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo:**

Il Contatto integrativo di Istituto siglato in data 02/04/2026 è suddiviso in sei Titoli.

Il contratto di istituto si inserisce in modo coerente e sistematico nel percorso decisionale degli organi collegiali sull'organizzazione del servizio scolastico attraverso l'approvazione dei diversi documenti fondamentali che regolano la vita dell'Istituto, che può essere riassunto nella seguente procedura:

- valutazione dei risultati dell'anno scolastico precedente, delle esigenze dell'utenza nell'ottica del miglioramento del servizio scolastico;
- definizione dell'organizzazione dell'Istituto e individuazione di disponibilità a svolgere incarichi e funzioni nell'ottica del miglioramento;
- direttive della Dirigente Scolastica;
- definizioni di incarichi e funzioni del personale docente;
- predisposizione da parte del personale dei progetti, delle attività ed esplicitazione delle esigenze, sulla base di un continuo raccordo con la Dirigente scolastica e il Direttore SGA nell'ottica del miglioramento;
- approvazione del POF da parte del Collegio Docenti e del Consiglio d'Istituto;
- presentazione delle schede di progetto e delle attività alla DS e rimodulazione delle stesse;
- predisposizione e sottoscrizione tra DS e RSU/RSA del contratto d'Istituto;
- elaborazione delle schede finanziarie e calcolo delle entrate e delle uscite in una articolazione coerente in termini finanziari e di obiettivi da conseguire;
- elaborazione della relazione di accompagnamento da parte della Dirigente Scolastica;
- acquisizione del parere dei Revisori dei Conti.

Firmato digitalmente da GIULIA CORSO



ISTITUTO COMPRENSIVO STATALE BADIA POLESINE-TRECENTA

Piazza Marconi, n. 192 - 45021 BADIA POLESINE (Rovigo) Tel. 042551368
www.icbadiatrecenta.edu.it - roic816004@istruzione.it - roic816004@pec.istruzione.it
SCUOLA POLO PROVINCIALE INCLUSIONE www.inclusionectrovigo.edu.it



Il Contratto di Istituto assume una funzione strategica in quanto condizione per motivare il personale nella realizzazione degli obiettivi dell'organizzazione e quindi per offrire un miglior servizio scolastico.

Il titolo primo tratta le disposizioni generali del Contratto Collettivo Integrativo d'Istituto.

Il titolo secondo esamina le **modalità e i criteri di applicazione dei diritti sindacali**, nonché la **determinazione di contingenti di personale** e previsti dall'accordo sull'attuazione della legge 146/1990 così come modificata ed integrata dalla legge 83/200 (art. 6 lettera J, ccnl 2007).

Il titolo terzo riguarda l'attuazione della **normativa in materia di sicurezza nei luoghi di lavoro** (art. 6 lettera K, ccnl 2007).

Il titolo quarto si sofferma sull'**impatto dell'utilizzo delle tecnologie da parte dei lavoratori**.

Il titolo quinto concerne le **prestazioni aggiuntive del personale e le relative forme di flessibilità**.

Il titolo sesto riguarda il **trattamento economico accessorio, le modalità e i criteri per la gestione del fondo dell'Istituzione per il Miglioramento dell'Offerta Formativa**.

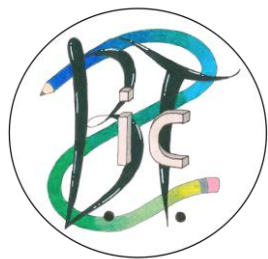
Relativamente al titolo sesto dedicato alla ripartizione del Fondo d'Istituto, in premessa si riportano in modo dettagliato le disponibilità economiche del Fondo dell'Istituzione comprese le economie concernenti l'a. s. 2024/2025 e la relativa destinazione. Viene poi riportata la suddivisione del fondo, in linea con quanto fatto negli anni scolastici precedenti, tra personale docente e personale ATA sulla base della relativa consistenza.

La ripartizione delle risorse al personale docente, congruente e coerente con le funzioni previste nel POF e nel prospetto degli incarichi e funzioni predisposto dalla Dirigente Scolastica e in funzione degli obiettivi da conseguire, prevede un riconoscimento ai Collaboratori della Dirigente, alle Funzioni Strumentali, ai Coordinatori dei Consigli di Classe, alle Commissioni, ai Referenti vari e ai Progetti di Istituto per l'ampliamento dell'Offerta Formativa.

La ripartizione al personale ATA prevede un riconoscimento a tutto il personale amministrativo e collaboratori scolastici che svolgono attività incentivate e specifici incarichi aggiuntivi, funzionali al raggiungimento degli obiettivi dell'Istituzione scolastica.

ROIC816004 - AD98CE8 - REGISTRO PROTOCOLLO - 0004092 - 13/04/2026 - VI.3 - U

Firmato digitalmente da GIULIA CORSO



ISTITUTO COMPRENSIVO STATALE BADIA POLESINE-TRECENTA

Piazza Marconi, n. 192 - 45021 BADIA POLESINE (Rovigo) Tel. 042551368
www.icbadiatrecenta.edu.it - roic816004@istruzione.it - roic816004@pec.istruzione.it
SCUOLA POLO PROVINCIALE INCLUSIONE www.inclusionectrovigo.edu.it



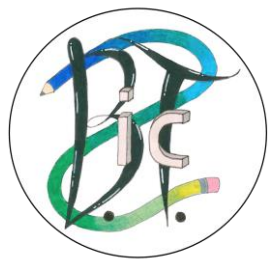
B) **Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse**

Sulla base dei criteri di cui all'articolo 3 le risorse vengono utilizzate nel seguente modo:

LEGITTIMITÀ GIURIDICA	DESCRIZIONE	IMPORTO L.DIPENDENTE	IMPORTO L.STATO
Art.88 comma 2/a	impegno professionale "in aula" connesso alle innovazioni e alla ricerca didattica.		
Art.88 comma 2/a	flessibilità organizzativa e didattica.		
Art.88 comma 2/b	attività aggiuntive di insegnamento.		
Art.88 comma 2/c	ore aggiuntive prestate per l'attuazione dei corsi di recupero per gli alunni con debito formativo.		
Art.88 comma 2/d	ore funzionali aggiuntive - n. 9 referenti di plesso	8.547,00	11.341,87
Art.88 comma 2/e ART. 47 C. 1/B	prestazioni aggiuntive del personale ATA – INCARICHI SPECIFICI	4.142,06	5.496,51
Art.54 c.4 CCNL	prestazioni aggiuntive del personale ATA – INCARICHI SPECIFICI x l'assistenza agli alunni disabili	632,10	838,80
Art.88 comma 2/f	collaborazione al dirigente scolastico – N. 2 COLLABORATORI	4.543,00	6.028,56
Art.88 comma 2/g	indennità di turno notturno, festivo, notturno-festivo		
Art.88 comma 2/h	indennità di bilinguismo e di trilinguismo		
Art.88 comma 2/i	Sostituzione DSGA		
Art.88 comma 2/j	indennità di direzione spettante al DSGA	6.207,00	8.236,69
	arretrati Indennità DSGA dal 1/1/ al 31/8/24 parte variabile	488,00	647,58
	una tantum Indennità DSGA a.s. 2025/26 parte variabile	506,70	672,39
Art.88 comma 2/j	Arretrati indennità di direzione spettante all'Assistente Amm.vo che ha sostituito il DSGA	128,22	170,15
Art.88 comma 2/k	compensi per il personale docente, educativo ed ATA per ogni altra attività deliberata dal consiglio d'istituto nell'ambito del POF.	45.333,53	60.157,59
Art.88 comma 2/l	particolari impegni connessi alla valutazione degli alunni.		
Art. 89 comma 1/b	DSGA- attività e prestazioni aggiuntive connesse a progetti finanziati con risorse dell'UE, da enti pubblici e da soggetti privati.		

ROIC816004 - AD98CE8 - REGISTRO PROTOCOLLO - 0004092 - 13/04/2026 - VI.3 - U

Firmato digitalmente da GIULIA CORSO



ISTITUTO COMPRENSIVO STATALE BADIA POLESINE-TRECENTA

Piazza Marconi, n. 192 - 45021 BADIA POLESINE (Rovigo) Tel. 042551368
www.icbadiatrecenta.edu.it - roic816004@istruzione.it - roic816004@pec.istruzione.it
SCUOLA POLO PROVINCIALE INCLUSIONE www.inclusionectrovigo.edu.it



Art.87 comma 1	Attività complementari Educazione Fisica	1.479,31	1.963,04
Art. 33	Risorse funzioni strumentali AL POF	5.315,68	7.053,91
(art. 9 CCNL 20/11/2007)	Progetti relativi alle aree a rischio		
Art. 30 comma 1	Ore sostituzione colleghi assenti	4.454,03	5.910,50
Art.1 c. 126 Legge 107-13/7/2015	Valorizzazione del Merito del Personale Scolastico	15.611,12	20.715,96
	Valorizzazione della Professionalità DOCENTE	27.939,42	37.075,61
	TOTALE	125.327,17	166.309,15

C) Effetti abrogativi impliciti

La contrattazione integrativa in esame sostituisce tutte quelle precedenti.

D) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità ai fini della corresponsione degli incentivi per la performance individuale ed organizzativa

Non applicabile ai sensi dell'art.5 DPCM 26/1/2011.

E) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa-progressioni orizzontali.

Ai sensi dell'art.23 del D. Lgs. 150/2009 a livello di istituzione scolastica non si fa luogo ad attribuzione di progressioni economiche.

F) Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale (Piano della Performance), adottati dall'Amministrazione in coerenza con le previsioni del Titolo II del D. Lgs.150/2009

Il piano della Performance non è applicabile ai sensi dell'art. 5 DPCM 26/1/2011.

G) Altre informazioni eventualmente utili per la migliore comprensione degli istituti regolati dal contratto

Nulla da aggiungere.

La Dirigente Scolastica

Dott.ssa Giulia Corso

Firmato digitalmente da GIULIA CORSO