

ALLEGATO 2



ISTITUTO COMPRENSIVO ROVIGO 1

Via della Costituzione, 6 - 45100 ROVIGO -

Tel. 0425/30600 Fax 0425/30726

Codice Fiscale 93027540298 - Cod. Mecc. ROIC82000Q -

e-mail: roic82000q@istruzione.it - Sito web: www.icrovigol.edu.it

PEC 1: roic82000q@pec.istruzione.it



CII 2022/2023: punto c 2) Criteri di ripartizione del fondo di Istituto - Art. 22 c. 4 del CCNL 18 aprile 2018

**CRITERI DI DISTRIBUZIONE DEL FONDO PER IL MIGLIORAMENTO
DELL'OFFERTA FORMATIVA A.S. 2022/2023**

ART. 1**Limiti e durata dell'accordo**

Il presente accordo riguarda le materie oggetto di contrattazione decentrata d'Istituto relativamente all'impegno delle risorse finanziarie riferite al Fondo e ad ogni altra risorsa a qualsiasi titolo pervenuta nella disponibilità dell'istituto che venga parzialmente o totalmente impiegata per riconoscimenti economici al personale docente e non docente in servizio presso l'Istituto stesso.

Il presente accordo ha validità per l'anno scolastico 2022/2023

Dopo l'approvazione da parte del Collegio dei revisori dei conti, il Dirigente Scolastico provvede alla pubblicazione di copia del presente Contratto Integrativo d'Istituto, all'invio all'ARAN e alla pubblicazione sul sito dell'istituto scolastico.

ART. 2**Finalità**

Il presente accordo è stipulato affinché nell'Istituto possano essere conseguiti risultati di qualità, efficacia, efficienza ed economicità nell'erogazione del servizio attraverso un'organizzazione del lavoro del personale docente e ATA fondata sulla partecipazione e valorizzazione delle competenze professionali, in coerenza con quanto stabilito nel Piano Triennale dell'Offerta Formativa.

ART. 3**Criteri generali per l'utilizzo delle risorse destinate al personale docente e ATA**

Il budget del MOF viene distribuito fra il personale A.T.A. e il personale docente dell'I.C.

Le attività da retribuire, compatibilmente con le risorse finanziarie disponibili, sono relative alle esigenze didattiche/educative e organizzative e possono prevedere compensi con criteri di ore effettive e compensi forfetari.

Relativamente all'assegnazione dell'anno scolastico 2022/2023 la suddivisione del Fondo d'istituto tra personale docente e personale ATA avverrà secondo le seguenti percentuali:

75% personale docente (n. 88 docenti in organico di diritto)

25% al personale ATA (n. 21 lavoratori in organico di diritto, di cui n. 15 collaboratori scolastici e 5 assistenti amministrativi + 1 DSGA).

Il Bonus premiale docenti (ammontante, con le economie, a € 12.388,74), è riversato nel fondo generale e, quindi, ripartito nella medesima percentuale utilizzata per il FIS (75% docenti – 25% ATA).

Esso incrementa le disponibilità economiche per il POTENZIAMENTO TECNOLOGICO, per la realizzazione delle attività di ARRICCHIMENTO DELL'OFFERTA FORMATIVA e per la SOSTITUZIONE DEI COLLEGHI ASSENTI.

ART.4**FONDO DI RISERVA**

Quale fondo di riserva viene destinata per i docenti la quota di € 301,43, mentre per gli ATA esso ammonta a € 114,74.

L'accesso al fondo è permesso anche ai titolari di incarichi specifici, funzioni strumentali o collaboratori, a condizione che l'attività svolta a carico del fondo non sia riconducibile alla specifica funzione di cui si è titolari.

L'assegnazione di incarichi e funzioni strumentali, di cui al presente accordo, dovrà essere effettuata mediante comunicazione scritta nominativa agli interessati, indicando, dove possibile, le modalità e i tempi di svolgimento, nonché l'importo lordo spettante.

Il fondo è costituito dal totale disponibile FIS lordo dipendente (personale docente e personale ATA a tempo determinato e a tempo indeterminato)

ART. 5**Attività da retribuire con il fondo d'istituto dei docenti**

Sono incentivabili, compatibilmente con le risorse finanziarie del Fondo d'Istituto, le attività relative alle diverse esigenze didattiche/educative ed organizzative, in riferimento al P.T.O.F.

Le stesse possono essere attività svolte oltre l'orario di servizio e/o richiedenti maggior impegno rispetto a quello previsto dal proprio carico di lavoro.

ART. 6**Criteri di assegnazione degli incarichi**

Tutti gli incarichi suddetti sono assegnati per iscritto in base ai seguenti criteri:

Disponibilità degli interessati;

Formazione specifica;

Esperienze pregresse in attività analoghe;

Individuazione da parte del Collegio dei docenti.

ART. 7**Misura dei compensi**

La misura dei compensi è riportata nel prospetto seguente.

Descrizione	Importo orario lordo dipendente	Criterio/modalità
Supporto organizzativo	€ 17,50	forfait
Supporto didattico e innovazione	€ 17,50	forfait
Insegnamento per progetti, comprese le attività di recupero e di potenziamento	€ 35,00	Ore svolte in orario extra
Ore eccedenti per sostituzione colleghi assenti	€ 19,30 Infanzia € 20,02 Primaria € 29,08 Secondaria	Ore svolte e documentate
Attività aggiuntive assistente amministrativo o tecnico	€ 14,50	Ore svolte in orario extra
Attività aggiuntive collaboratori scolastici	€ 12,50	Ore svolte in orario extra

Si specifica che tutti gli importi del presente contratto si intendono al lordo da ritenute previdenziali, assistenziali ed erariali a carico del dipendente.

292
292

M. Bolognesi

M. Bolognesi

ART.8**FUNZIONI STRUMENTALI € 3.885,32**

Il Collegio dei docenti ha individuato le seguenti aree di intervento:

- Area 1 - PTOF/RAV e interventi per l'orientamento degli alunni (1 docente)
- Area 2 - intervento a favore degli alunni diversamente abili e dell'inclusione (3 docenti)
- Area 3 - intervento per il potenziamento dell'indirizzo e delle attività musicali (2 docenti)

Per sovraintendere alle tre aree sono stati individuati n. 6 docenti.

La quota complessiva viene distribuita nel seguente modo:

AREA		Importo
1	ORIENTAMENTO E COORDINAMENTO PTOF - RAV 1 docente incaricato	€ 1.079,25 (10/36)
2	INCLUSIONE 3 docenti incaricati	€ 323,78 (3/36 infanzia) € 323,78 (3/36 primaria) € 971,33 (9/36 secondaria e coordinamento)
3	POTENZIAMENTO ATTIVITÀ MUSICALI INDIRIZZO MUSICALE 2 docenti incaricati	€ 323,78 (3/36 primaria) € 863,40 (8/36 secondaria)

Di cui 2/36 di base a forfait per ciascun docente, poi proporzionalmente al numero di ore effettivamente svolte.

ART.9

La quota del FIS disponibile e non vincolata, escluse le economie, è pari a € 30.475,15, lordo dipendente.

L'importo precedente è integrato, per accordo fra le parti, col cosiddetto "bonus premiale docenti", da considerarsi ora come "valorizzazione del personale della scuola" e relative economie, di complessivi € 12.388,74.

Il totale è, perciò, di € 42.863,89.

Il 75% è pari a € 32.147,91 quota docenti

Il 25% è pari a € 10.715,97 quota ATA

Ad ogni categoria di personale si aggiungono le economie relative all'anno scolastico precedente 2021/2022, per cui gli importi complessivi non vincolati risultano pari a:

Docenti € 35.147,91 + € 3.289,37 = **€ 35.437,28**

Ata € 10.715,97 + € 1.709,77 = **€ 12.425,74**

ART. 10**Attività aggiuntive a carico del fondo e misura dei compensi per il personale DOCENTE**

Sono incentivabili con il fondo tutte le attività deliberate dagli Organi Collegiali e previste dal PTOF. Compatibilmente con le risorse finanziarie concretamente disponibili, sono incentivabili le seguenti attività funzionali all'insegnamento e di insegnamento laboratoriale per il potenziamento degli apprendimenti in orario extracurriculare.

La somma complessiva non vincolata a disposizione dei docenti è pari a **€ 35.437,28**

Pelle *3 Jlu*

P. Bento

MM

10.1 AMPLIAMENTO DELL'OFFERTA FORMATIVA (Criterio: ore di insegnamento prestate oltre l'orario di servizio e compensate a € 35,00):

10.1a POTENZIAMENTO TECNOLOGICO : 20 ore/corso, pari a € 700,00/corso

	DOCENTI	ORE	€ 35,00/h.	Totale ore	
Classi 1^ / un corso	1 docente	20	35,00	20	€ 700,00
Classi 2^ / un corso	1 docente	20	35,00	20	€ 700,00
Totale					€ 1.400,00

10.1b ALTRI CORSI DI POTENZIAMENTO (SCIENTIFICO, INVALSI, ECC.) :

previsti 6 corsi, per complessive 64 ore di docenza, pari a € 2.240, oltre a due corsi per la Certificazione A2 Inglese con 16 ore di docenza, pari a € 560, per complessivi € 2.800.

La somma complessiva residua a disposizione dei docenti è perciò pari a € 35.437,28 - € 1.400,00 - € 2.800,00 = € 31.237,28 (corrispondenti a 1.784 ore di non docenza a € 17,50/h, con resto di € 17.28).

DISTRIBUZIONE DI 1784 ORE

10.2 DOCENTI COLLABORATORI DI PLESSO.

I collaboratori di plesso sono compensati secondo il seguente criterio:

n. ore base + 2 ore forfetarie per ogni docente in servizio nel plesso scolastico di appartenenza

Collaboratori di plesso	criterio	docenti	Totale ore	Totale (€ 17,50/h)
Infanzia Marchi	50 ore + 2 ore per docente	8	50+16= 66 ore	€ 1.155,00
Infanzia Sant'Antonio	50 ore + 2 ore per docente	12	50+24 = 74 ore	€ 1.295,00
Infanzia Pinocchio	30 ore + 2 ore per docente	3	30+6 = 36 ore	€ 630,00
Infanzia Buso	40 ore + 2 ore per docente	5	40+10 = 50 ore	€ 875,00
Primaria G. Pascoli (2 docenti collaboratori)	50+50 ore + 2 ore per docente	35	100+70 = 170 ore (85 ore ciascuno)	€ 2.975,00
Secondaria G. Bonifacio	50 ore + 2 ore per docente	38	50 + 76= 126 ore	€ 2.205,00
Totale 522 ore				€ 9.135,00

10.3 COMMISSIONI (disp. 1262 ore eq.)

Gli incontri di commissione sono retribuiti per l'impegno orario effettivamente sostenuto e previsto oltre il piano delle attività approvato dal Collegio, possono essere riconosciute ore forfetarie.

Per l'anno scolastico in corso le commissioni risultano le seguenti:

Commissioni	criterio	docenti	ore	Totale ore	Totale (€ 17,50/h)
NIV/PTOF	forfetario	2 docenti	15 ore (ciascuno)+15 ore (ciascuno)	30 ore	€ 525,00
ORIENTAMENTO e CONTINUITA' (inclusi open day)	forfetario	10 docenti	8 ore ciascuno	80 ore	€ 1.400,00

4
JL

P. Rely

U.
M.
R.

TEAM INCLUSIONE	forfetario	3 docenti	8 ore ciascuno	24 ore	€ 420,00
TEAM BULLISMO E CYBERBULLISMO	forfetario	4 docenti	2 ore ciascuno	8 ore	€ 140,00
TEAM DIGITALE	Ore riunioni	4 docenti	2 ore ciascuno	8 ore	€ 140,00
TEAM PNRR	Ore riunioni (prima del 28-02-2023)	2 docenti	2 riunioni di 2 ore (4 ore ciascuno)	8 ore	€ 140,00
ORARI SC. PRIMARIA	forfetario	3 docenti	16 +16+16	48 ore	€ 840,00
ORARI SC. SECONDARIA	forfetario	2 docenti	24 + 24	48 ore	€ 840,00
COMMISSIONE VIAGGI	forfetario	4 docenti	8 ore ciascuno	32 ore	€ 560,00

Totale 286 ore € 5.005,00

10.4 RESPONSABILI/REFERENTI/COORDINATORI DI PROGETTI/ATTIVITÀ/LABORATORI (disp. 976 ore eq.)

Gli insegnanti responsabili/ coordinatori sono incentivati forfetariamente nella seguente misura:

referente	criterio	docenti	ore	Totale ore	Totale (€ 17,50/h)
Coordinatore digitale	forfetario	1	110	110 ore	€ 1.925,00
Referenti legalità/consiglio comunale ragazzi	forfetario	4	8 ore ciascuno	32 ore	€ 560,00
Biblioteca	forfetario	3 docenti	10+20+20 ore	50 ore	€ 875,00
Sport a scuola /giornate dello sport	forfetario	1 docente sc. primaria + 1 docente sec.	8 ore ciascuno	16 ore	€ 280,00
Coordinatori squadre emergenza	forfetario	6 docenti	4 ore ciascuno	24 ore	€ 420,00
Coordinatori dei dipartimenti	forfetario	8 docenti	10 ore ciascuno	80 ore	€ 1.400,00
Tutor docenti nuova nomina	forfetario	1 docente	20 ore	20 ore	€ 350,00
Referente formazione d'ambito	forfetario	1 docente	10 ore	10 ore	€ 175,00
Referenti. ampliamento tecn.	forfetario	3 docenti	4 ore ciascuno	12 ore	€ 210,00

Totale 354 ore € 6.195,00

Vengono incentivate le attività di coordinatore di classe della scuola secondaria di I grado, differenziate tra classi prime/seconde e classi terze. Per le classi senza coordinatore la somma è distribuita fra i 2-3 docenti che hanno svolto attività riconducibili a quel ruolo.

10.5 COORDINATORI DELLE CLASSI (disp. 622 ore eq.)

SC. SECONDARIA Classi 1^ e 2^	forfetario	9 docenti	20 ore/ docente	180 ore	€ 3.150,00
SC. SECONDARIA Classi 3^	forfetario	5 docenti	24 ore/ docente	120 ore	€ 2.100,00
Totale				300 ore	€ 5.250,00

Felix

5 J. J.

A. Bels

M.

ART. 11**SOSTITUZIONE COLLEGHI ASSENTI (disp. 322 ore eq.)**

Le ore effettivamente prestate a sostituire i docenti assenti saranno pagate in accordo alla disponibilità delle risorse specifiche assegnate, ovvero **€ 2.248,09** cui si aggiunge, ad integrazione, un ulteriore importo di **€ 1.225,00 (70 ore equivalenti)**, corrispondenti al fabbisogno extra ipotizzato, soprattutto alla scuola media.

ART. 12 (disp. 252 ore eq.)**PROGETTI AREE A RISCHIO DI CUI ALL'ART.9 CCNL 2007 - Progetto Aree a rischio**

Importo complessivo disponibile **€ 2.912,15** (pari a circa 83 ore di docenza), da integrare con **€ 1.535,85 (88 ore equivalenti)**.

ART.13**ATTIVITA' DI EDUCAZIONE FISICA. CENTRO SPORTIVO PER LA PRATICA****SPORTIVA**

Progetto relativo all'attività complementare di educazione fisica, con compenso massimo **€ 896,136** + economie **€ 243,05** pari a **€ 1.139,18**. Il compenso verrà corrisposto in relazione alle ore eccedenti per l'avviamento alla pratica sportiva effettivamente svolte. Il compenso orario è calcolato in base allo stipendio in godimento dell'insegnante di educazione fisica.

ART.14**ALTRÉ ATTIVITA' DA REMUNERARE CON FIS (disp. 164 ore eq.)**

- Assistenza pausa pranzo, ICDL, ecc. per attività pomeridiane primaria e secondaria (50 ore)
 - Componenti commissione prove attitudinali strumento musicale (musica e sostegno) (8+2 = 10 ore)
 - Ore docente di accompagnamento pianoforte a classi di violino (30 ore)
 - Tutor d'Istituto referente per tutor docenti in anno di prova (8 ore per corso formazione)
 - Secondo collaboratore per ferie estive (30 ore)
 - Accompagnatore classi seconde a ITI percorso tecnologico (20 ore)
- Per complessive **148 ore** pari a **€ 2.590,00**

TOTALE DISPONIBILITÀ DOCENTI	€ 35.437,28
DISTRIBUITO	€ 35.135,85
FONDO DI RISERVA	€ 301,43

ART.15**INCARICHI SPECIFICI ATA**

La risorsa disponibile è pari a **€ 2.384,85** lordo dipendente (compresi **€ 0,03** di economie dall'anno precedente). Gli incarichi specifici ATA vengono suddivisi secondo la seguente tabella e assegnati al personale assistente amministrativo e collaboratore scolastico che non è già titolare di posizione economica:

ASSISTENTI AMMINISTRATIVI	Attività relazione con i genitori - sportello	1	€ 596,22
ASSISTENTI AMMINISTRATIVI	Attività di organizzazione e acquisti per visite guidate e uscite didattiche	1	€ 596,22
COLL. SCOLASTICI	Intensificazione lavoro per attività pomeridiane e utilizzo auditorium	4	€ 500,00
COLL. SCOLASTICI	Intensificazione pulizia palestra primaria	4	€ 500,00
COLL. SCOLASTICI	Sgombero ex cascina custode	2	€ 191,94
Totale			€ 2.384,38

gj *R* *hely* *AD*

ART.16

ATTIVITÀ AGGIUNTIVE ATA - la somma FIS a disposizione non vincolata, comprensiva della quota ATA del “Bonus valoriale docenti”, è pari a **€ 12.425,74**
 La quota assegnata per il FIS è così distribuita:

COLLABORATORI SCOLASTICI

	ORE	IMPORTO	
SERVIZI ESTERNI POSTA BONIFACIO (1 collaboratore)	8	€ 12,50	€ 100,00
PRE ACCOGLIENZA SCUOLA-INFANZIA (8 collaboratori)	26	€ 12,50	€ 325,00
PICCOLA MANUTENZIONE (6 collaboratori)	40	€ 12,50	€ 500,00
DISPONIBILITÀ SOSTITUZIONE COLLEGHI ASSENTI	50	€ 12,50	€ 625,00
GESTIONE MAGAZZINO e ATTREZZATURE SICUREZZA	24	€ 12,50	€ 300,00
GESTIONE FOTOCOPIE	40	€ 12,50	€ 500,00
SUPPORTO A DOCENTI ALUNNI CON DISABILITÀ	190	€ 12,50	€ 2.500,00
INTENSIFICAZIONE LAVORO PER ATTIVITA' DIDATTICHE POMERIDIANE (LABORATORI, CORSI AREE A RISCHIO, OPEN DAY, ECC.)	100	€ 12,50	€ 1.250,00
SUPPORTO ARREDI PON INFANZIA	80	€ 12,50	€ 1.000,00
TOTALE		558 ORE	€ 7.100,00

ASSISTENTI AMMINISTRATIVI

MAGGIORE IMPEGNO PRATICHE CONNESSE NUOVA PASSWEB	60	€ 14,50	€ 870,00
MAGGIORE IMPEGNO SOSTITUZIONE COLLEGHI ASSENTI	50	€ 14,50	€ 725,00
MAGGIORE IMPEGNO PER ISCRIZIONE ALUNNI	40	€ 14,50	€ 580,00
SUPPORTO PRATICHE SCIOPERI/ASSEMBLEE/RINNOVO ORGANI COLLEGIALI	44	€ 14,50	€ 638,00
MAGGIORE IMPEGNO PER PROGETTI PON-PNRR	50	€ 14,50	€ 725,00
RICERCA E GESTIONE PERSONALE SUPPLEMENTARE	65	€ 14,50	€ 948,00
SUPPORTO GESTIONE SICUREZZA	10	€ 14,50	€ 145,00
TOTALE		319 ORE	€ 4.631,00

ASSISTENTE TECNICO

GESTIONE HARDWARE, IMPLEMENTAZIONE NUOVI GESTIONALI E NUOVE PROCEDURE DIGITALIZZATE, NEGLI ADEMPIMENTI AMMINISTRATIVI	40	€ 14,50	€ 580,00
---	----	---------	----------

TOTALE DISPONIBILITÀ ATA	€ 12.425,74
DISTRIBUITO	€ 12.311,00
FONDO DI RISERVA	€ 114,74

M.C.

M.C.

Felicja

P. Basso

M.M.

Ma gira
fir Bers or
Lorenzelli
Marina Berselli