

ALLEGATO 2



ISTITUTO COMPRENSIVO ROVIGO 1
Via della Costituzione, 6 - 45100 ROVIGO –
Tel. 0425/30600 Fax 0425/30726
Codice Fiscale 93027540298 - Cod. Mecc. ROIC82000Q -
e-mail: roic82000q@istruzione.it - Sito web: www.icrovigo1.edu.it
PEC 1: roic82000q@pec.istruzione.it



CII 2023/2024: punto c 2) Criteri di ripartizione del fondo di Istituto - Art. 30 c. 4 del CCNL 14 gennaio 2024

**CRITERI DI DISTRIBUZIONE DEL FONDO PER IL MIGLIORAMENTO
DELL'OFFERTA FORMATIVA A.S. 2023/2024**

ART. 1

Limiti e durata dell'accordo

Il presente accordo riguarda le materie oggetto di contrattazione decentrata d'Istituto relativamente all'impegno delle risorse finanziarie riferite al Fondo e ad ogni altra risorsa a qualsiasi titolo pervenuta nella disponibilità dell'istituto che venga parzialmente o totalmente impiegata per riconoscimenti economici al personale docente e non docente in servizio presso l'Istituto stesso.

Il presente accordo ha validità per l'anno scolastico 2023/2024

Dopo l'approvazione da parte del Collegio dei revisori dei conti, il Dirigente Scolastico provvede alla pubblicazione di copia del presente Contratto Integrativo d'Istituto, all'invio all'ARAN e alla pubblicazione sul sito dell'istituto scolastico.

ART. 2

Finalità

Il presente accordo è stipulato affinché nell'Istituto possano essere conseguiti risultati di qualità, efficacia, efficienza ed economicità nell'erogazione del servizio attraverso un'organizzazione del lavoro del personale docente e ATA fondata sulla partecipazione e valorizzazione delle competenze professionali, in coerenza con quanto stabilito nel Piano Triennale dell'Offerta Formativa.

ART. 3

Criteri generali per l'utilizzo delle risorse destinate al personale docente e ATA

Il budget del MOF viene distribuito fra il personale A.T.A. e il personale docente dell'I.C.

Le attività da retribuire, compatibilmente con le risorse finanziarie disponibili, sono relative alle esigenze didattiche/educative e organizzative e possono prevedere compensi con criteri di ore effettive e compensi forfetari.

Relativamente all'assegnazione dell'anno scolastico 2023/2024 la suddivisione del Fondo d'istituto tra personale docente e personale ATA avverrà secondo le seguenti percentuali:

75% personale docente (n. 92 docenti in organico di diritto)

25% al personale ATA (n. 21 lavoratori in organico di diritto, di cui n. 16 collaboratori scolastici e 5 assistenti amministrativi, oltre al DSGA).

Il Bonus premiale (ammontante, con le economie, a € 12.388,74), è riversato nel fondo generale e ripartito con percentuale diversa da quella utilizzata per il FIS: 90% docenti – 10% ATA.

Esso incrementa le disponibilità economiche per il **POTENZIAMENTO TECNOLOGICO**, per la realizzazione delle attività di **ARRICCHIMENTO DELL'OFFERTA FORMATIVA** e per la **SOSTITUZIONE DEI COLLEGHI ASSENTI**.

ART.4

FONDO DI RISERVA

Quale fondo di riserva viene destinata per i docenti la quota di € 30,95, mentre per gli ATA esso ammonta a € 520,01.

L'accesso al fondo è permesso anche ai titolari di incarichi specifici, funzioni strumentali o collaboratori, a condizione che l'attività svolta a carico del fondo non sia riconducibile alla specifica funzione di cui si è titolari.

L'assegnazione di incarichi e funzioni strumentali, di cui al presente accordo, dovrà essere effettuata mediante comunicazione scritta nominativa agli interessati, indicando, dove possibile, le modalità e i tempi di svolgimento, nonché l'importo lordo spettante.

Il fondo è costituito dal totale disponibile FIS lordo dipendente (personale docente e personale ATA a tempo determinato e a tempo indeterminato)

ART. 5

Attività da retribuire con il fondo d'istituto dei docenti

Sono incentivabili, compatibilmente con le risorse finanziarie del Fondo d'Istituto, le attività relative alle diverse esigenze didattiche/educative ed organizzative, in riferimento al P.T.O.F.

Le stesse possono essere attività svolte oltre l'orario di servizio e/o richiedenti maggior impegno rispetto a quello previsto dal proprio carico di lavoro.

ART. 6

Criteri di assegnazione degli incarichi

Tutti gli incarichi suddetti sono assegnati per iscritto in base ai seguenti criteri:

Disponibilità degli interessati;

Formazione specifica;

Esperienze pregresse in attività analoghe;

Individuazione da parte del Collegio dei docenti.

ART. 7

Misura dei compensi

La misura dei compensi, come da CCNL 2019-21, è riportata nel prospetto seguente.

Descrizione	Importo orario lordo dipendente	Criterio/modalità
Supporto organizzativo	€ 19,25	forfait
Supporto didattico e innovazione	€ 19,25	forfait
Insegnamento per progetti, comprese le attività di recupero e di potenziamento	€ 38,50	Ore svolte in orario extra
Ore eccedenti per sostituzione colleghi assenti	€ 19,54 Infanzia € 20,21 Primaria € 29,28 Secondaria	Ore svolte e documentate
Attività aggiuntive assistente amministrativo o tecnico	€ 15,95	Ore svolte in orario extra
Attività aggiuntive operatori/collaboratori scolastici	€ 13,75	Ore svolte in orario extra
Funzionari	€ 20,35	Ore svolte in orario extra

Si specifica che tutti gli importi del presente contratto si intendono al lordo da ritenute previdenziali, assistenziali ed erariali a carico del dipendente.

ART.8

FUNZIONI STRUMENTALI € 3.971,17

Il Collegio dei docenti ha individuato le seguenti aree di intervento:

- Area 1 - PTOF/RAV e interventi per l'orientamento degli alunni (1 docente)
- Area 2 - intervento a favore degli alunni diversamente abili e dell'inclusione (3 docenti)
- Area 3 - intervento per il potenziamento dell'indirizzo e delle attività musicali (2 docenti)

Per sovrintendere alle tre aree sono stati individuati n. 6 docenti.

La quota complessiva viene distribuita nel seguente modo: $1/36 = € 110,31$

AREA		Importo
1	ORIENTAMENTO E COORDINAMENTO PTOF - RAV 1 docente incaricato	€ 1.103,10 (10/36)
2	INCLUSIONE 3 docenti incaricati	€ 330,93 (3/36 infanzia) € 330,93 (3/36 primaria) € 992,79 (9/36 secondaria e coordinamento)
3	POTENZIAMENTO ATTIVITÀ MUSICALI INDIRIZZO MUSICALE 2 docenti incaricati	€ 330,93 (3/36 primaria) € 882,48 (8/36 secondaria)

Di cui 2/36 di base a forfait per ciascun docente, poi proporzionalmente al numero di ore effettivamente svolte.

ART.9

La quota del FIS disponibile e non vincolata, comprese le economie, è pari a € 31.128,34, lordo dipendente.

L'importo precedente è integrato, per accordo fra le parti, col cosiddetto "bonus premiale docenti", da considerarsi ora come "valorizzazione del personale della scuola" e relative economie, di complessivi € 12.849,29.

Sulla base della ripartizione indicata nell'ipotesi di contratto d'istituto (75% Docenti e 25% ATA per il FIS e 90% Docenti e 10% ATA per il bonus premiale), si ottengono i seguenti importi complessivi non vincolati:

Docenti € 23346,26 + 11564,36 = **€ 34.910,62**

Ata € 7782,09 + € 1284,93 = **€ 9.067,01**

ART. 10

Attività aggiuntive a carico del fondo e misura dei compensi per il personale DOCENTE

Sono incentivabili con il fondo tutte le attività deliberate dagli Organi Collegiali e previste dal PTOF. Compatibilmente con le risorse finanziarie concretamente disponibili, sono incentivabili le seguenti attività funzionali all'insegnamento e di insegnamento laboratoriale per il potenziamento degli apprendimenti in orario extracurricolare.

La somma complessiva non vincolata a disposizione dei docenti è pari a € 34.910,62.

Da essa occorre dedurre l'importo per la seconda collaboratrice del Dirigente, riconosciuto pari a € 2.000,00, per restanti complessivi € 32.910,62.

10.1 AMPLIAMENTO DELL'OFFERTA FORMATIVA (Criterio: ore di insegnamento prestate oltre l'orario di servizio e compensate a € 38,50):

10.1a POTENZIAMENTO TECNOLOGICO: 20 ore/corso, pari a € 770,00/corso

	DOCENTI	ORE	€ 38,50/h.	Totale ore	
Classi 1 [^] / un corso	1 docente	20	38,50	20	€ 770,00
Classi 3 [^] / un corso	1 docente	20	38,50	20	€ 770,00
Totale					€ 1.540,00

10.1b ALTRI CORSI DI POTENZIAMENTO (SCIENTIFICO, INVALSI, ECC.) :

previsti 5 corsi, per complessive 36 ore di docenza, pari a € 1.386,00 oltre a due corsi per la Certificazione A2 Inglese con 16 ore di docenza, pari a € 616,00 per complessivi € 2.002,00.

La somma residua a disposizione dei docenti è perciò pari a € 32.910,62 - € 1.540,00 - € 2.002,00 = € 29.368,62 (corrispondenti a 1.525 ore di non docenza a € 19,25/h, con resto di € 12,37).

DISTRIBUZIONE DI 1525 ORE

10.2 DOCENTI COLLABORATORI DI PLESSO.

I collaboratori di plesso sono compensati secondo il seguente criterio:

n. ore base + 2 ore forfetarie per ogni docente in servizio nel plesso scolastico di appartenenza

Collaboratori di plesso	criterio	docenti	Totale ore	Totale (€ 19, 25/h)
Infanzia Marchi	50 ore + 2 ore per docente	8	50+16= 66 ore	€ 1.270,50
Infanzia Sant'Antonio (2 insegnanti)	50 ore + 2 ore per docente	12	50+24 = 74 ore	€ 1.424,50
Infanzia Pinocchio	30 ore + 2 ore per docente	3	30+6 = 36 ore	(assorbito da 2 [^] collaboratore)
Infanzia Buso	40 ore + 2 ore per docente	5	40+10 = 50 ore	€ 962,50
Primaria G. Pascoli (2 docenti collaboratori)	50+50 ore + 2 ore per docente	31	100+62 = 162 ore (81 ore ciascuno)	€ 3.118,50
Secondaria G. Bonifacio	50 ore + 2 ore per docente	38	50 + 76 = 126 ore	€ 2.425,50

Totale 478 ore € 9.201,50

10.3 COMMISSIONI (disp. 1047 ore eq.)

Gli incontri di commissione sono retribuiti per l'impegno orario effettivamente sostenuto e previsto oltre il piano delle attività approvato dal Collegio, possono essere riconosciute ore forfetarie.

Per l'anno scolastico in corso le commissioni risultano le seguenti:

Commissioni	criterio	docenti	ore	Totale ore	Totale (€ 19,25/h)
NIV/PTOF	forfetario	1 docente da retribuire	10 ore ciascuno	10 ore	€ 192,50

ORIENTAMENTO e CONTINUITA' (inclusi open day)	forfetario	10 docenti	8 ore ciascuno	80 ore	€ 1.540,00
TEAM BULLISMO E CYBERBULLISMO	forfetario	4 docenti	2 ore ciascuno	8 ore	€ 154,00
ORARI SC. PRIMARIA	forfetario	4 docenti	12 ore ciascuno	48 ore	€ 924,00
ORARI SC. SECONDARIA	forfetario	2 docenti	24 ore ciascuno	48 ore	€ 924,00
COMMISSIONE VIAGGI	forfetario	2 docenti	10 ore ciascuno	20 ore	€ 385,00
GRUPPO DI LAVORO MODULISTICA	forfetario	3 docenti	4 ore ciascuno	12 ore	€ 231,00

Totale **226 ore € 4.350,50**

10.4 RESPONSABILI/REFERENTI/COORDINATORI DI PROGETTI/ATTIVITÀ/LABORATORI (disp. 821 ore eq.)

Gli insegnanti responsabili/ coordinatori sono incentivati forfetariamente nella seguente misura:

referente	criterio	docenti	ore	Totale ore	Totale (€ 19,25/h)
Registro elettronico	forfetario	2 docenti secondaria	15 ore ciascuno	30 ore	€ 577,50
	forfetario	1 docente primaria	5 ore	5 ore	€ 96,25
Sito WEB	forfetario	1 docente	10 ore	10 ore	€ 192,50
Legalità/consiglio comunale ragazzi	forfetario	4 docenti	8 ore ciascuno	32 ore	€ 616,00
Biblioteca	forfetario	3 docenti	15+20+20 ore	55 ore	€ 1058,75
Scuole che Promuovono Salute	forfetario	1 docente	8 ore	8 ore	€ 154,00
Sport a scuola /giornate dello sport	forfetario	1 docente sc. primaria + 1 docente sec.	10 ore ciascuno	20 ore	€ 385,00
Coordinatori squadre emergenza	forfetario	6 docenti	4 ore ciascuno	24 ore	€ 462,00
Coordinatori dei dipartimenti	forfetario	6 docenti	10 ore ciascuno	60 ore	€ 1.155,00
Tutor docenti nuova nomina	forfetario	3 docenti	20 ore	60 ore	€ 1.155,00
Invalsi	forfetario	2 docenti	20 ore	40 ore	€ 770,00
Ampliamento tecn.	forfetario	3 docenti	4 ore ciascuno	12 ore	€ 231,00
Rete scuole Infanzia	forfetario	2 docenti	4 ore ciascuno	8 ore	€ 154,00

Totale **364 ore € 7.007,00**

Vengono incentivate le attività di coordinatore di classe della scuola secondaria di I grado, differenziate tra classi prime/seconde e classi terze. Per le classi senza coordinatore la somma è distribuita fra i 2-3 docenti che hanno svolto attività riconducibili a quel ruolo.

10.5 COORDINATORI DELLE CLASSI (disp. 457 ore eq.)

SC. SECONDARIA Classi 1^ e 2^	forfetario	9 docenti	20 ore/ docente	180 ore	€ 3.465,00
SC. SECONDARIA Classi 3^	forfetario	5 docenti	24 ore/ docente	120 ore	€ 2.310,00

Totale **300 ore € 5.775,00**

ART. 11

SOSTITUZIONE COLLEGHI ASSENTI (81 ore, se retribuite a € 29,28 come da tabella)

Le ore effettivamente prestate a sostituire i docenti assenti saranno pagate in accordo alla disponibilità delle risorse specifiche assegnate, ovvero € 2.373,68. Nel caso, verosimile, di sfioramento della disponibilità da FIS, si procederà ad integrazione, con i fondi di funzionamento.

ART. 12 (disp. 157 ore eq.)

PROGETTI AREE A RISCHIO DI CUI ALL'ART.9 CCNL 2007 - Progetto Aree a rischio

Importo complessivo disponibile € 2.944,58. Il monte-ore programmato risulta di 108 ore di docenza, per complessivi € 4.158,00, da integrare con € 1.213,42 (64 ore equivalenti, resto € 18,58).

ART.13

ATTIVITA' DI EDUCAZIONE FISICA. CENTRO SPORTIVO PER LA PRATICA SPORTIVA

Progetto relativo all'attività complementare di educazione fisica, con importo assegnato di € 897,39. Considerata l'esiguità della somma rispetto al volume di lavoro richiesto, essa andrà integrata con ulteriori € 385,00 (dai fondi di funzionamento) per un totale pari a € 1.282,39. Il compenso verrà corrisposto in relazione alle ore eccedenti per l'avviamento alla pratica sportiva effettivamente svolte. Il compenso orario è calcolato in base allo stipendio in godimento dell'insegnante di educazione fisica.

ART.14

ALTRE ATTIVITA' DA REMUNERARE CON FIS (disp. 93 ore eq.)

- Assistenza pausa pranzo, ICDL, ecc., per attività pomeridiane primaria e secondaria per 30 ore;
- Componenti commissione prove attitudinali strumento musicale (musica e sostegno) per 8+2 = 10 ore;
- Accompagnatore classi seconde a ITI percorso tecnologico per 18 ore;
- Progetto Feste scuole dell'Infanzia forfetario per 35 ore totali.

Per complessive 93 ore pari a € 1.790,25.

TOTALE DISPONIBILITA' DOCENTI	€ 34.910,62
DISTRIBUITO	€ 34.879,67
FONDO DI RISERVA	€ 30,95

N.B. Per gli incarichi che coinvolgono più docenti, la distribuzione effettiva del monte ore totale sarà fatta proporzionalmente a quanto dichiarato da ciascun insegnante.

ART.15

INCARICHI SPECIFICI ATA

La risorsa disponibile è pari a € 2.498,75 lordo dipendente. Gli incarichi specifici ATA vengono suddivisi secondo la seguente tabella e assegnati al personale assistente amministrativo e collaboratore scolastico che non è già titolare di posizione economica:

		N°	Ore	Importo
ASSISTENTI AMMINISTRATIVI	Attività relazione con i genitori - sportello	2	20	€ 319,00
ASSISTENTI AMMINISTRATIVI	Attività di organizzazione e acquisti per visite guidate e uscite didattiche	1	15	€ 239,25
COLL. SCOLASTICI	Intensificazione lavoro per attività pomeridiane e utilizzo auditorium	4	60	€ 825,00
COLL.SCOLASTICI	Intensificazione pulizia palestre	5	80	€ 1100,00

Totale

€ 2.483,25

ART.16

ATTIVITÀ AGGIUNTIVE ATA - la somma FIS a disposizione non vincolata, comprensiva della quota ATA del “Bonus premiale”, è pari a **€ 9.067,01**

La quota assegnata per il FIS è così distribuita:

COLLABORATORI SCOLASTICI

	ORE	IMPORTO	
PRE ACCOGLIENZA SCUOLA-INFANZIA (8 collaboratori)	60	€ 13,75	€ 825,00
PICCOLA MANUTENZIONE (4 collaboratori)	32	€ 13,75	€ 440,00
GESTIONE MAGAZZINO e MATERIALE PULIZIE	32	€ 13,75	€ 440,00
GESTIONE FOTOCOPIE	60	€ 13,75	€ 825,00
SUPPORTO A DOCENTI ALUNNI CON DISABILITA'	24	€ 13,75	€ 330,00
INTENSIFICAZIONE LAVORO PER ATTIVITA' DIDATTICHE POMERIDIANE (LABORATORI, CORSI AREE A RISCHIO, OPEN DAY, ECC.)	80	€ 13,75	€ 1.100,00
INTENSIFICAZIONE LAVORO COLLEGHI ASSENTI	32	€ 13,75	€ 440,00
TOTALE	320 ORE		€ 4.400,00

ASSISTENTI AMMINISTRATIVI

MAGGIORE IMPEGNO PRATICHE CONNESSE NUOVA PASSWEB	30	€ 15,95	€ 478,50
MAGGIORE IMPEGNO SOSTITUZIONE COLLEGHI ASSENTI	20	€ 15,95	€ 319,00
MAGGIORE IMPEGNO PER ISCRIZIONE ALUNNI	40	€ 15,95	€ 638,00
SUPPORTO PRATICHE SCIOPERI/ASSEMBLEE/RINNOVO ORGANI COLLEGIALI	20	€ 15,95	€ 319,00
MAGGIORE IMPEGNO PER SUPPORTO PROGETTI PNRR	40	€ 15,95	€ 638,00
RICERCA E GESTIONE PERSONALE SUPLENTE	50	€ 15,95	€ 797,50
GESTIONE ACQUISTI E MAGAZZINO	10	€ 15,95	€ 159,50
TOTALE	210 ORE		€ 3.349,50

ASSISTENTE TECNICO

GESTIONE HARDWARE, IMPLEMENTAZIONE NUOVI GESTIONALI E NUOVE PROCEDURE DIGITALIZZATE NEGLI ADEMPIMENTI AMMINISTRATIVI	50	€ 15,95	€ 797,50
--	----	---------	-----------------

TOTALE DISPONIBILITA' ATA			€ 9.067,01
DISTRIBUITO			€ 8.547,00
FONDO DI RISERVA			€ 520,01