



C.S.L.E

Via Armando Diaz n. 8, cap 80134 NAPOLI (NA)

tel. 081/5515475

email: confederazione.csle@gmail.com

pec: csle@pec.it

sito: www.confederazionecsle.com

codice fiscale: 95285340634 Partita Iva 10074281212

Trasmesso via Pec.-

PROT. n.882/2022

AL PRESIDENTE DEL CONSIGLIO DOTT. SSA MELONI

ROMA

AL MINISTERO DELL' ISTRUZIONE - UFFICIO RELAZIONI SINDACALI

ROMA

AL MINISTERO DEL LAVORO E DELLE POLITICHE SOCIALI

ROMA

ALLA DIREZIONE GENERALE DELLA TUTELA DELLE CONDIZIONI DI LAVORO

ROMA

AL MINISTERO PER LA PUBBLICA AMMINISTRAZIONE E SEMPLIFICAZIONE - CAPO DIPARTIMENTO

ROMA

AL MINISTERO PER LA PUBBLICA AMMINISTRAZIONE E SEMPLIFICAZIONE URSPA UFFICIO PER LE RELAZIONI SINDACALI DELLE PUBBLICHE AMMINISTRAZIONI

ROMA

ALLA COMMISSIONE DI GARANZIA PER L'ATTUAZIONE DELLA LEGGE SULLO SCIOPERO NEI SERVIZI PUBBLICI ESSENZIALI

ROMA

OGGETTO: INDIZIONE SCIOPERO CONFEDERAZIONE C.S.L.E..COMPARTO SCUOLA PROCLAMATO PER LE INTERE GIORNATE DI Venerdì 24.02.2023 e Sabato 25.02.2023 PERSONALE DOCENTE E ATA TEMPO DETERMINATO E INDETERMINATO SCUOLE PUBBLICHE COMUNALI E PRIVATE.

Con la presente la Confederazione C.S.L.E. (Confederazione Sindacale Lavoratori Europei) Comparto Scuola, proclama uno sciopero di tutto il personale DOCENTE e ATA, a Tempo Determinato e Indeterminato, delle scuole Pubbliche -Comunali e Private, per le intere giornate di Venerdì 24.02.2023 e Sabato 25.02.2023, la Confederazione C.S.L.E Comparto Scuola, con la presente proclama giorni due di sciopero chiedendo l'attribuzione dei buoni pasto a tutto il personale scolastico, già articolato da varie sentenze (Cassazione Civile Ord. Sez. L Num. 22985 Anno 202 - Sent. Sez. L Num. 7427 Anno 2016), inoltre si ri ricorda che i dipendenti del Miur -Usr e Usp usufruiscono del beneficio.

La nostra Confederazione CSLE inoltre richiede la presenza sita in sede di ogni scuola , di un professionista del lavoro, come la figura dello psicologo. Il tutto può essere legato a rilevare lo stress correlato al lavoro , che molto poco viene identificato. La valutazione del rischio da stress lavoro correlato, in Italia, è normata dal D.Lgs.81/08 e s.m.i. L'obbligo impone ai datori di lavoro la valutazione di questo rischio al pari di tutti gli altri, in seno al recepimento dell'Accordo europeo. Lo stesso articolo 28 dlgs 81/2008: oggetto della valutazione dei rischi. La valutazione dei rischi è un obbligo non de legabile, al quale il datore di lavoro deve assolvere per stimare i rischi della sua attività e adottare misure preventive, tutelando i lavoratori dai rischi a cui possono essere esposti.

Docenti inidonei (gli invisibili) .Parliamo di una categoria ben precisa , i Docenti inidonei, ossia coloro che per varie patologie non possono essere collocati nelle classi , ma svolgono attività e altri ruoli negli Istituti scolastici. Persone di cui non si parla mai , persone quasi sconosciute (loro malgrado) ma esistenti . Docenti ai quali hanno fatto un ben preciso CCNL scuola , secondo la nostra Confederazione CSLE peggiorando la loro situazione. Docenti a volte " abusati " dai vari D.S .che traggono dal loro contratto firmato , varie stranezze per i loro ruoli in ambito scolastico. Interpretano il CCNL come vogliono, a volte facendoli sentire così come riferitoci " GLI INVISIBILI " .La nostra Confederazione CSLE ha deciso di fare venire alla luce tutto questo. Si deve assolutamente parlare di loro ,riguardando il contratto e cambiarlo. Diamo finalmente voce ad una categoria che ha i pieni diritti di essere presa in considerazione . I Docenti inidonei per la nostra Confederazione CSLE devono riacquistare la loro dignità di Docente professionale .Per quanto si esposto si procede a fare valere i propri diritti incidendo uno sciopero che coinvolga tutto il personale docente, ata, di ruolo e non .

**PRESIDENTE
LABATELANO**

ROIC82000Q - A9D9BBE - REGISTRO PROTOCOLLO - 0001069 - 03/02/2023 - 11.10 - I

Inoltre si richiede l'estensione del lavoro usurante ai Docenti di scuola Secondaria di I° e II° e al personale Ata ,in quanto le misure e le valutazioni che hanno portato a questo beneficio delle Maestre d'asilo e a quelle delle scuole primarie devono essere applicabili anche al resto del personale . Così facendo si crea discriminazione, cosa che la Costituzione non ammette.

- 1) Richiesta dei buoni Pasto;
- 2) Inoltro di una figura professionale in qualità di Psicologo;
- 3) Modifica del contratto dei Docenti Inidonei;
- 4) Richiesta di estensione del Lavoro usurante a tutto il personale della Scuola.

Napoli, li 26/01/2023

~~PRESIDENTE~~
~~LABATE ANTONIO~~