



Via della Costituzione, 6 - 45100 ROVIGO – Tel. 0425/30600  
Codice Fiscale 93027540298 - Cod. Mecc. ROIC82000Q  
e-mail: roic82000q@istruzione.it - PEC: [roic82000q@pec.istruzione.it](mailto:roic82000q@pec.istruzione.it)  
Sito web: [www.icrovigo1.edu.it](http://www.icrovigo1.edu.it)



**Al Dirigente Scolastico  
Al Collegio dei Revisori  
Agli Atti dell'istituto**

**OGGETTO: Relazione tecnico-finanziaria di accompagnamento al contratto integrativo d'Istituto 2025/2026, sottoscritto in data 03 Marzo 2026.**

### **PREMESSA**

La presente relazione tecnico-finanziaria è stata redatta allo scopo di quantificare le risorse accessorie e i relativi costi da sostenere per il personale docente e ATA dell'istituto, ai sensi dell'articolo 40, comma 3-sexies del D.Lgs. 165 del 30 marzo 2001, sostituito dall'art. 54, comma 1 del D.Lgs n° 150 del 27/10/2009, da allegare alla contrattazione d'istituto per l'anno scolastico 2025/2026.

L' art. 40 bis del D.Lgs 165 del 30 marzo 2001, sostituito dall'art. 55 del D.Lgs n° 150 del 27/10/2009, prevede che il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge, con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili che incidono sulla misura e sulla corresponsione dei trattamenti accessori, sia effettuato dal collegio dei revisori dei conti, organo di controllo previsto dall'ordinamento scolastico.

Il MEF con la circolare n° 25 del 19/7/2012, Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato, ha predisposto e resi noti gli schemi di relazione tecnico finanziaria da allegare alla contrattazione d'istituto. Essi sono ripartiti in 4 moduli articolati in sezioni.

Nella fattispecie, considerato che le Scuole di ogni ordine e grado non possiedono le caratteristiche giuridiche e normative per dare seguito all'illustrazione dei contenuti in determinate sezioni e nel rispetto della sequenza delle stesse, si è provveduto, laddove il contenuto non dovesse essere di pertinenza della scuola, ad apporre la seguente dicitura:

*Sezione non di pertinenza di questa amministrazione scolastica*

Sulla base di quanto sopra chiarito, si illustrano i 4 moduli che costituiscono parte integrante della presente relazione:

### **MODULO 1 – La costituzione del MOF (miglioramento offerta formativa)**

Il modulo si compone di 5 sezioni che riepilogano la costituzione del fondo per i compensi accessori, da sottoporre alla contrattazione integrativa d'istituto, ripartiti in risorse fisse, previste da norme contrattuali consolidate (fondo istituzione, funzioni strumentali, incarichi ATA, pratica sportiva e ore di sostituzioni per docenti assenti per brevi periodi relative all'anno scolastico 2025/2026) e in risorse variabili, non aventi caratteristica della certezza per gli anni successivi (economie anni precedenti su fondo istituzione, funzioni strumentali, incarichi ATA, pratica sportiva e ore di sostituzioni per docenti assenti per brevi periodi).

### **SEZIONE I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità**

<b>Fondo per il Miglioramento dell'Offerta Formativa</b>	<b>Somma in € (Lordo Dipendente)</b>
Fondo per l'Istituzione Scolastica	€ 42.653,07*
Funzioni strumentali al piano dell'offerta formativa	€ 4.193,69

Misure incentivanti per progetti relativi alle aree a rischio, a forte processo immigratorio e contro l'emarginazione scolastica	€ 0,00
Ore eccedenti per la sostituzione dei colleghi assenti	€ 3.197,77
Ore eccedenti del personale insegnante di educazione fisica nell'avviamento alla pratica sportiva	€ 964,77
Valorizzazione del personale scolastico, da utilizzare come indicato dalla Legge 27 dicembre 2019 n. 160 comma 249.	€ 11.933,12
Risorse ulteriori per la valorizzazione art. 1 comma 592 della Legge n. 205/2017	€ 0,00
Compensi a docenti Coordinatori di educazione fisica presso gli USR	€ 0,00
Incarichi specifici del personale ATA, art. 2 comma 2 CCNL 07/08/2014	€ 3.897,83
Turni notturni e festivi svolti presso Convitti ed Educandati	€ 0,00
Indennità di sostituzione del DSGA come somma assegnata dal MIM	€ 0,00
<b>Totale risorse del Fondo per il Miglioramento dell'Offerta Formativa</b>	<b>€ 66.840,25</b>

\* In tale cifra rientrano € 817,33 che saranno destinati, come indicato nella nota MIM del 5 dicembre 2025, agli aventi diritto. In particolare: 392,00 € al DSGA dell'a.s. 2023/24, 47,01 € al sostituto DSGA dal 1° gennaio 2022 al 31 agosto 2024 e 378,32 € al DSGA dell'a.s. 2025/26.

#### SEZIONE II – Risorse variabili

Economie esercizi precedenti	Somma in € (Lordo Dipendente)
<b>TOTALE</b>	<b>€ 1.809,55</b>

#### SEZIONE III – Decurtazioni del fondo

*Sezione non di pertinenza di questa amministrazione scolastica*

#### SEZIONE IV – Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione

Sintesi delle risorse	Somma in € (Lordo Dipendente)
Compensi fissi sezione I	€ 66.840,25
Compensi variabili sezione II	€ 1.809,55
<b>TOTALE</b>	<b>€ 68.649,80</b>

#### SEZIONE V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

*Sezione non di pertinenza di questa amministrazione scolastica*

#### MODULO 2 – Definizione delle poste di destinazione del fondo per la contrattazione integrativa

Il modulo si compone di 6 sezioni che riepilogano la programmazione delle risorse indicate nel 1° modulo da

sottoporre alla contrattazione integrativa d'istituto, ripartiti in risorse fisse, previste da norme contrattuali consolidate (fondo istituzione, funzioni strumentali, incarichi ATA, pratica sportiva e ore di sostituzioni per docenti assenti per brevi periodi relative all'anno scolastico 2025/2026) e in risorse variabili, non aventi caratteristica della certezza per gli anni successivi (economie anni precedenti su fondo istituzione, funzioni strumentali, incarichi ATA, pratica sportiva e ore di sostituzioni per docenti assenti per brevi periodi).

**SEZIONE I – Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o, comunque, non regolate specificamente dal contratto integrativo sottoposto a certificazione**

*Sezione non di pertinenza di questa amministrazione scolastica*

**SEZIONE II – Destinazioni specificamente regolate dal contratto integrativo d'istituto**

<b>Personale Docente</b>	<b>Somma in € (Lordo Dipendente)</b>
Particolare impegno professionale "in aula" connesso alle innovazioni e alla ricerca didattica e flessibilità organizzativa e didattica (art. 88, comma 2, lettera a) CCNL 29/11/2007)	€ 0,00
Attività aggiuntive di insegnamento (art. 88, comma 2, lettera b) CCNL 29/11/2007)	€ 0,00
Ore aggiuntive per l'attuazione dei corsi di recupero (art. 88, comma 2, lettera c) CCNL 29/11/2007)	€ 0,00
Attività aggiuntive funzionali all'insegnamento (art. 88, comma 2, lettera d) CCNL 29/11/2007)	€ 29.202,25
Compensi attribuiti ai collaboratori del dirigente scolastico (art. 88, comma 2, lettera f) CCNL 29/11/2007)	€ 4.500,00
Indennità di turno notturno, festivo e notturno-festivo del personale educativo (art. 88, comma 2, lettera g) CCNL 29/11/2007)	€ 0,00
Compensi per il personale docente ed educativo per ogni altra attività deliberata nell'ambito del PTOF (art. 88, comma 2, lettera k) CCNL 29/11/2007)	€ 5.120,50
Particolari impegni connessi alla valutazione degli alunni (Art. 88, comma 2, lettera l) CCNL 29/11/2007)	€ 0,00
Compensi per le ore eccedenti del personale insegnante di educazione fisica nell'avviamento alla pratica sportiva (Art. 40 CCNL 8/2/2018)	€ 964,77
Compensi a docenti Coordinatori di educazione fisica presso gli Uffici Scolastici Regionali	€ 0,00
Funzioni strumentali al piano dell'offerta formativa (art. 33 CCNL 29/11/2007)	€ 4.193,69
Misure incentivanti per progetti relativi alle aree a rischio, a forte processo immigratorio e contro l'emarginazione scolastica (art. 9 CCNL 29/11/2007)	€ 0,00
Ore eccedenti per la sostituzione dei colleghi assenti art. 40 CCNL 8/2/2018	€ 3.197,77
Valorizzazione, ai sensi dell'art. 1, commi da 126 a 128, della legge n. 107/2015 e dell'art. 1, comma 249, della legge n. 160/2019*	€ 0,00
Valorizzazione dell'impegno in attività di formazione, ricerca e sperimentazione didattica e valorizzazione del contributo alla diffusione nelle istituzioni scolastiche di modelli per una didattica per lo sviluppo delle competenze (art. 1, commi 592 e 593 della legge n. 205/2017)	€ 0,00
<b>TOTALE</b>	<b>€ 47.178,98</b>

\*La quota di cui all'art. 1 c. 249 L. 160/2019 per la Valorizzazione del personale scolastico, così come assegnata con Nota ministeriale del 1° ottobre 2025, viene redistribuita, come definito in sede di contrattazione tra le attività e i progetti specificati nella tabella sovrastante, tenuto conto delle percentuali di assegnazione tra personale docente e ATA.

Personale ATA	Somma in € (Lordo Dipendente)
Quota indennità variabile di direzione al DSGA	€ 5.101,82
Quota sostituto DSGA	€ 572,24
Prestazioni aggiuntive del personale ATA (art. 88, comma 2, lettera e) CCNL 29/11/2007)	€ 11.445,67
Compensi per il personale ATA per ogni altra attività deliberata nell'ambito del PTOF (art. 88, comma 2, lettera k) CCNL 29/11/2007)	€ 0,00
Indennità di turno notturno, festivo e notturno-festivo del personale ATA delle istituzioni educative	€ 0,00
Incarichi specifici personale ATA (art. 47 CCNL 29/11/2007, comma 1 lettera b) come sostituito dall'art. 1 della sequenza contrattuale personale ATA 25/7/2008)	€ 3.897,83
Misure incentivanti per progetti relativi alle aree a rischio, a forte processo immigratorio e contro l'emarginazione scolastica Art. 40 CCNL 8/2/2018	€ 0,00
Valorizzazione ai sensi dell'art. 1, commi da 126 a 128, della legge n. 107/2015 e dell'art. 1, comma 249, della legge n. 160/2019*	€ 0,00
<b>TOTALE</b>	<b>€ 21.017,56</b>

\*La quota di cui all'art. 1 c. 249 L. 160/2019 per la Valorizzazione del personale scolastico, così come assegnata con Nota ministeriale del 1° ottobre 2025, viene redistribuita, come definito in sede di contrattazione, tra le attività e i progetti specificati nella tabella sovrastante, tenuto conto delle percentuali di assegnazione tra personale docente e ATA.

### SEZIONE III – Destinazioni ancora da regolarizzare

Personale destinatario	Somma in € (Lordo Dipendente)
Docente	€ 14,25
ATA	€ 17,22

### SEZIONE IV – Sintesi della definizione delle poste di destinazione del fondo per la contrattazione integrativa d'istituto sottoposto a certificazione

RIEPILOGO DELLE RISORSE	
	Somma in € (Lordo Dipendente)
Totale sezione I	€ 0,00
Totale sezione II	€ 68.196,54
Totale sezione III	€ 31,47
<b>TOTALE</b>	<b>€ 68.228,01</b>

### SEZIONE V – Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Sezione non di pertinenza di questa amministrazione scolastica

**SEZIONE VI – Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico finanziaria, del rispetto di vincoli di carattere generale**

Ai fini della certificazione del rispetto dei vincoli di carattere generale,

si attesta che:

- a) Le risorse come da comunicazione MIM prot. n. 14740 del 01/10/2025, relative alla determinazione del FIS, sono state stanziare per un importo di € 41.835,74 (lordo dipendente), mentre le economie degli anni precedenti corrispondono in €1.809,55, pertanto l'importo complessivo per l'a.s. 2025/26 ammonta nel complessivo ad € 43.645,29;
- b) Successivamente il MIM ha comunicato con la nota 28297 del 18/11/2025 l'assegnazione di risorse pari a € 195,07 per integrare le remunerazioni accessorie del personale ATA. Tale cifra ha integrato la quota relativa agli incarichi specifici ATA;
- c) Successivamente il MIM ha comunicato con la nota del 05/12/2025 l'assegnazione per il miglioramento dell'offerta formativa di risorse pari a € 2.265,52 così suddivisi:
  - a. € 160,35 incarichi specifici ATA;
  - b. € 488,45 incarichi specifici ATA per l'assistenza agli alunni disabili;
  - c. € 392,00 indennità di direzione parte variabile DSGA dell'a.s. 2023/24;
  - d. € 47,01 indennità di direzione parte fissa al sostituto DSGA dal 1° gennaio 2022 al 31 agosto 2024;
  - e. € 0 per trilinguismo;
  - f. € 628,61 ore eccedenti per la sostituzione dei colleghi assenti;
  - g. € 0 per l'indennità di disagio AT primo ciclo a.s. 2024/25;
  - h. € 0 per valorizzazione docenti in zone disagiate;
  - i. € 170,78 funzioni strumentali a.s. 2025/26;
  - j. € 378,32 indennità di direzione parte variabile DSGA a.s. 2025/26;
  - k. € 0 valorizzazione personale ATA per piccole isole a.s. 2025/26.

Tali cifre hanno integrato il FIS esclusivamente per le lettere C, D e J, portando la cifra complessiva del FIS a € 42.653,07.

- d) Con nota MIM prot. 56118 del 06/12/2025 è stata comunicata l'assegnazione di risorse finanziarie per la gestione di pratiche pensionistiche pari ad € 1.808,59. Tali risorse verranno liquidate in base a quanto previsto dall'apposito monitoraggio.
- e) La quota di cui all'art. 1 c. 249 L. 160/2019 per Valorizzazione personale scolastico viene indicata, così come assegnata con Nota ministeriale n. 14739 del 1° ottobre 2025 per un importo di € 11.933,12, ma viene redistribuita, come definito in sede di contrattazione tra le attività e i progetti sopra specificati, tenuto conto delle percentuali di assegnazione tra personale docente e ATA (75% docenti e 25% ATA).
- f) L'attribuzione dei compensi rientra nei principi stabiliti dal contratto integrativo d'istituto, stipulato tenuto conto delle attività incluse nel piano dell'offerta formativa, anno scolastico 2025/26, deliberato dal Collegio dei docenti e adottato con delibera del Consiglio d'istituto;
- g) Le norme di cui al CCNL 29/11/2007, CCNL 19/04/2018, CCNL 18/01/2024 del D.Lgs. n. 165/2001 e D.Lgs. n. 150/2009, non prevedono incentivi per la selettività delle progressioni di carriera, né la selettività di incentivi economici.

**MODULO 3 – Schema generale riassuntivo del fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente certificato l’anno precedente**

CONFRONTO COSTITUZIONE FONDO CON L’ANNO PRECEDENTE LORDO DIPENDENTE		
Tipologia compensi	Lordo Dipendente 2024/25	Lordo Dipendente 2025/26
Fondo disponibile	€ 60.743,52	€ 68.649,80
Fondo impegnato	€ 60.717,05	€ 68.196,54
Percentuale	99,96 %	99,34 %

**MODULO 4**

**SEZIONE I**

**Attestazione dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto dei vincoli generali**

A fronte di una disponibilità complessivamente quantificata in **€ 68.649,80** (comprensiva dell’ind. di direzione al DSGA titolare e comprensiva anche dell’indennità di direzione del sostituto del DSGA) è stata prevista un’utilizzazione totale di risorse pari ad **€ 68.196,54** (in percentuale: 99.95 %).

Le unità di personale interessato sono complessivamente n° 113 di cui n° 89 docenti e n° 24 di personale A.T.A. compreso il DSGA.

**Tutor scolastico e orientatore**

Per quanto riguarda le risorse relative al Tutor scolastico e orientatore, **si dichiara la copertura finanziaria tra gli impegni e le risorse disponibili** che, per questo anno scolastico, **sono pari a € 0,00.**

- Verificato che le destinazioni finanziarie al personale docente e ATA sono conformi agli istituti contrattuali;
- Verificato che con gli impegni di spesa, si assicura il servizio didattico agli alunni, in primis quello curriculare, nonché tutte le altre attività extracurricolari previste dal PTOF;
- Considerato che i fondi impegnati nella contrattazione di istituto, come risulta dagli allegati indicati in premessa rientrano nel limite delle disponibilità sopra riportate e quindi la capienza finanziaria è soddisfatta;
- Visto che le somme impegnate in sede di contrattazione rispecchiano gli indirizzi dettati dal Consiglio di istituto per dare supporto a tutte le attività previste nel PTOF per l’anno scolastico corrente.

**ATTESTA**

che la presente relazione tecnico-finanziaria, in tutti i passaggi che precedono, dimostra la totale copertura degli impegni derivanti dall’ipotesi di contrattazione che le parti hanno siglato in data 02/03/2026.

Il Direttore dei S.G.A  
Dott. Antonio Fabbrocino