

Art. 29 – Collaborazione plurime del personale docente

1. Il Dirigente può avvalersi della collaborazione di docenti di altre Istituzioni scolastiche – che a ciò si siano dichiarati disponibili – secondo quanto previsto dal vigente CCNL.
2. Analogamente, il Dirigente può autorizzare docenti dell'Istituto a collaborare presso altre Istituzioni scolastiche.
3. Tali collaborazioni dovranno essere preventivamente autorizzate dal Dirigente della Istituzione scolastica di appartenenza, a condizione che non comportino esoneri neanche parziali dall'insegnamento nelle scuole di titolarità o di servizio e non interferiscano con gli obblighi ordinari di servizio. I relativi compensi sono a carico dell'istituzione scolastica che conferisce l'incarico.

Titolo VI

TRATTAMENTO ECONOMICO ACCESSORIO

Art. 30 - Criteri generali per la determinazione dei compensi finalizzati alla valorizzazione del personale

Le risorse finanziarie assegnate per la valorizzazione del merito del personale per l'A.S. 2023-2024 all'Istituto ammontano a euro **14.481,35** ed andranno a sommarsi alla quota FIS .

Art. 31 — Criteri generali di ripartizione delle risorse per la formazione del personale

1. L'Istituto aderisce alla Rete di scopo per la formazione nell'ambito territoriale VEN25. Le risorse sono assegnate dalla scuola capofila e, a fronte delle priorità indicate dall'USR VENETO, vengono utilizzate per i progetti di formazione inseriti nel piano di formazione d'istituto deliberato dal Collegio Docenti.
2. Per la formazione dei docenti neoassunti in anno di formazione e prova, nonché per la formazione del personale ATA, le relative risorse sono gestite dalla Scuola Polo per la formazione del personale nell'ambito territoriale VEN25.

MODALITÀ E CRITERI DI GESTIONE DEL FONDO PER IL MIGLIORAMENTO DELL'ISTITUZIONE SCOLASTICA

Art. 32 – Risorse

Le risorse disponibili per l'attribuzione dei compensi accessori sono costituite da:

- A. Fondo dell'Istituzione scolastica;
- B. Funzioni strumentali all'offerta formativa;
- C. Incarichi specifici del personale ATA;
- D. Ore eccedenti l'orario settimanale d'obbligo effettuate dal personale docente per la sostituzione dei colleghi assenti;
- E. Ore eccedenti per la pratica sportiva – attività complementari di educazione fisica;
- F. Aree a rischio forte processo migratorio;
- G. Risorse per la valorizzazione del personale scolastico.

Con nota prot. n. 25954 del 29 settembre 2023 il Ministero dell'Istruzione e del merito ha comunicato le assegnazioni delle risorse finanziarie lordo dipendente afferenti gli Istituti Contrattuali che compongono il "Fondo per il miglioramento dell'offerta formativa a.s. 2023/2024"

TIPOLOGIA FINANZIAMENTI	LORDO DIPENDENTE
a) FIS A.S. 2023/2024	43.223,34
b) FUNZIONI STRUMENTALI A.S. 2023/2024	4.425,57
c) INCARICHI SPECIFICI A.S. 2023/2024	2.725,91
d) ORE ECCEDENTI PER SOSTITUZIONE COLLEGHI ASSENTI	2.773,86
e) ATTIVITA' COMPLEMENTARI DI EDUCAZIONE FISICA	1.346,09
f) MISURE INCENTIVANTI PROGETTI AREE A RISCHIO	1.878,04
h) VALORIZZAZIONE DEL PERSONALE SCOLASTICO	14.481,35
TOTALE	70.854,16

In sede di avvio della contrattazione di istituto 2023/2024 il 12 ottobre 2023 sono state comunicate alle RSU le seguenti economie provenienti da esercizi precedenti:

TIPOLOGIA FINANZIAMENTI	LORDO DIPENDENTE
FIS ATA	1.957,24
FIS DOCENTI	836,22
FUNZIONI STRUMENTALI	0,00
INCARICHI SPECIFICI PERSONALE ATA	0,00
ORE ECCEDENTI SOSTITUZIONE COLLEGHI ASSENTI	729,97
AVVIAMENTO ALLA-PRATICA SPORTIVA	2.307,47
VALORIZZAZIONE DEL PERSONALE SCOLASTICO	0,13
AREE A RISCHIO PER FORTE PROCESSO IMMIGRATORIO	367,64
TOTALE	6.198,67

Pertanto le risorse finanziarie oggetto di contrattazione integrativa per l'a.s. 2023/2024 sono così determinate:

DISPONIBILITÀ LORDO DIPENDENTE A S 2023.24				
ISTITUTO CONTRATTUALE	ASSEGNAZIONE 23.24	ECONOMIE	TOTALE	Note
		1.957,24		Ata
F.I.S.	43.223,34	836,22		Docenti
TOTALE	43.223,34	2.793,46	46.016,80	
VALORIZZAZIONE	14.481,35	0,13	14.481,48	
TOTALE F.I.S.+ VALORIZ.	57.704,69	2.793,59	60.498,28	
F.S.	4.425,57	-	4.425,57	
I.S.	2.725,91	-	2.725,91	
ORE ECC.TI SOSTITUZIONE	2.773,86	729,97	3.503,83	
ATT. COMPL.RI	1.346,09	2.307,47	3.653,56	
MIS. INCENTIVANTI AREE A RISCHIO	1.878,04	367,64	2.245,68	
TOTALE COMPLESSIVO	70.854,16	6.198,67	77.052,83	

Da una indagine presso i docenti di ed fisica è stato concordato che per l'attività complementare di ed. fisica a.s. 2023.24 la previsione massima di spesa sarà pari a €. 1.610,40 (€26,84* 60) . Pertanto all'assegnazione per il corrente anno scolastico di €.1.346,09 vengono aggiunte parte delle medesime economie per un totale di €. 264,31. Mentre per la rimanente somma di €. 2.043,16 viene avanzata richiesta tramite P.O.S. -SIDI affinché vadano ad incrementare le ore eccedenti per sostituzione colleghi assenti, determinando la seguente variazione delle disponibilità 2023.24:

DISPONIBILITÀ LORDO DIPENDENTE A S 2023.24				
ISTITUTO CONTRATTUALE	ASSEGNAZIONE 23.24	ECONOMIE	TOTALE	Note
		1.957,24		Ata
F.I.S.	43.223,34	836,22		Docenti
TOTALE	43.223,34	2.793,46	46.016,80	
VALORIZZAZIONE	14.481,35	0,13	14.481,48	
TOTALE F.IS.+ VALORIZ.	57.704,69	2.793,59	60.498,28	
F.S.	4.425,57	-	4.425,57	
I.S.	2.725,91	-	2.725,91	
ORE ECC.TI SOSTITUZIONE	2.773,86	2.773,13	5.546,99	
ATT. COMPL.RI	1.346,09	264,31	1.610,40	
MIS. INCENTIVANTI AREE A RISCHIO	1.878,04	367,64	2.245,68	
TOTALE COMPLESSIVO	70.854,16	6.198,67	77.052,83	

Art. 33 - UTILIZZAZIONE DEL FIS

Coerentemente con le previsioni di legge, le risorse del FIS devono essere finalizzate a retribuire funzioni ed attività che incrementino la produttività e l'efficienza dell'Istituzione scolastica, riconoscendo l'impegno individuale ed i risultati conseguiti.

Criteri per la suddivisione del Fondo dell'Istituzione scolastica

Lo svolgimento delle attività aggiuntive dà diritto alla remunerazione con il Fondo d'Istituto, in base al compenso orario definito dalle tabelle E.1.6 e E.1.7 allegate al CCNL 2019-2021

Al termine dell'anno scolastico è comunque effettuata una verifica dell'attività svolta nell'ambito della valutazione finale del PTOF con l'effettiva quantificazione oraria.

Il compenso per le attività aggiuntive è erogato di norma per le ore effettivamente prestate in aggiunta al normale orario di lavoro per il personale docente e per il personale ATA può essere corrisposto anche per intensificazione della prestazione nell'ambito del proprio orario di servizio. Sono previsti compensi forfettari e riferiti sia alla quantità che alla qualità degli incarichi affidati.

Dalla somma assegnata per il FIS di €. 43.223,34, vengono accantonati i seguenti importi :

- La quota per la retribuzione dell'Indennità di Direzione per il titolare dell'incarico (art. 56 CCNL 2019-21) euro €. 4.710,00 (Cosi calcolata € 750,00 per istituti verticalizzati + €. 30 * 132 personale organico di diritto)

- Il compenso per le figure professionali che, a carattere continuativo, svolgono attività a beneficio dell'organizzazione dell'istituto ex art. 88, comma 2, lett. f) ccnl 29/11/2007 di € 5.500,00 lordo dipendente:

1° collaboratore € 3.000,00

2° collaboratore € 2.500,00

Per un totale accantonato di €. 10.210,00

Spese (lee)

Umpire

Mbranze

P

Sostituzione DSGA ai sensi dl art. 88 c.2 lett.i e J ccnl 2019- 2021

Considerato che il DSGA titolare è assente continuativamente dal 05.09.2023 al 21.05.2024 salvo eventuali proroghe, ai sensi degli artt. 56 e 57 CCNL 2019-2021, per la sua sostituzione è stato individuato un Assistente Amministrativo in servizio presso l'Istituzione scolastica; l'indennità del sostituto DSGA viene quantificata per 9 mensilità nella seguente maniera :

quota fissa annua € 2.764,20/12 = quota mensile € 230,35
 detratto il compenso individuale accessorio mensile € 80,10
 = € 150,25*9 mensilità = € 1.352,25

quota variabile annua € 4.710,00/12*9 mensilità = € 3.532,50

totale € 4.884,75 per il sostituto DSGA

QUOTA GIORNALIERA DA LIQUIDARE AL SOSTITUTO DSGA PER OGNI GIORNO DI EFFETTIVO SERVIZIO € 18,09

L'importo considerato sarà richiesto quale ulteriore risorsa così come indicato nella nota MIM p.n. 25954 del 29.09.2023 sezione cedolino unico par.3.

Per assicurare un'equilibrata ripartizione tra il personale docente ed il personale A.T.A., si conviene di suddividere la restante quota in percentuale **78%** docenti e **22%** ATA.

Alla quota docenti viene aggiunta l'economia del FIS del personale docente di € 836,22

Alla quota riservata al personale ATA viene aggiunta l'economia del FIS del personale ATA di €

1.957,24 e si concorda un'ulteriore suddivisione proporzionale tra Collaboratori Scolastici ed

Assistenti Amministrativi pari a 2/3 per i Collaboratori scolastici e 1/3 per gli ATA.

Secondo tali parametri, le risorse disponibili vengono così suddivise:

FONDO ISTITUZIONE SCOLASTICA	43.223,34
FIS ACCANTONATO PER IND.DIREZIONE DSGA	4.710,00
FIS ACCANTONATO PER COLLABORATORI DS	5.500,00
FIS DESTINATO A DOCENTI E ATA	33.013,34
QUOTA DOCENTI 78%	25.750,41
ECONOMIE DOCENTI	836,22
TOTALE DISPONIBILITÀ DOCENTI	26.586,63
QUOTA ATA 22%	7.262,93
ECONOMIE ATA	1.957,24
TOTALE DISPONIBILITÀ ATA	9.220,17
QUOTA COLLABORATORI SCOLASTICI 2/3	6146,78
QUOTA ASSISTENTI AMM.VI/TECNICI 1/3	3.073,39

VALORIZZAZIONE DEL PERSONALE	14.481,35
ECONOMIE	0,13
TOTALE	14.481,48
QUOTA DOCENTI 78%	11295,55
QUOTA ATA 22%	3185,93
QUOTA COLLABORATORI SCOLASTICI 2/3	2123,95
QUOTA ASSISTENTI AMM.VI/TECNICI 1/3	1.061,98

Conferimento degli incarichi