



ISTITUTO COMPRENSIVO ROVIGO DUE

Via Corridoni, 40 – 45100 ROVIGO – Tel. 0425-22228 e Fax 0425-461906
C.F. 93027570295 - Cod. Mecc. ROIC82100G – Codice Univoco UFWN82
Sito www.icrovigo2.edu.it E-mail roic82100g@istruzione.it PEC roic82100g@pec.istruzione.it



Prot. n. (vedi E-signature)

Rovigo, (vedi E-signature)

Ai Revisori dei Conti
Dott.ssa Silvia Brancalion - MEF
Dott.ssa Giulia Longo - MIM

OGGETTO: RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA AL CONTRATTO INTEGRATIVO DI ISTITUTO A.S. 2022/2023.

IL DIRETTORE DEI SERVIZI GENERALI E AMMINISTRATIVI

- VISTO** l'art. 40 del D.Lgs. n. 165/2001, in forza del quale le pubbliche amministrazioni nella stipulazione dei contratti integrativi debbano tenere conto dei limiti stabiliti dai contratti collettivi nazionali o degli oneri previsti nei propri strumenti di programmazione;
- VISTO** in particolare, il comma 3 sexies dell'art. 40 del d.Lvo n.165/2001, il quale prevede che le amministrazioni pubbliche a corredo dei contratti integrativi predispongano una relazione tecnica finanziaria;
- VISTA** la circolare n. 25 del 19 luglio 2012 emanata dalla Ragioneria Generale dello Stato e contenente lo schema standard della relazione tecnico-finanziaria;
- VISTO** l'art. 6, comma 6, del CCNL 29/11/2007 e art. 7 del CCNL 19.04.2018;
- VISTO** il CCNL 2019-2021;
- VISTA** la legge 20 maggio 1970, n. 300;
- VISTA** la legge 23 ottobre 1992, n. 421 ;
- VISTO** il decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 in particolare: articoli da 40 a 50
- VISTA** la legge 4 marzo 2009, n. 15;
- VISTO** il decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150 in vigore dal 15 novembre 2009;
- VISTA** la circolare Dip. Funz. Pubbl. 13 maggio 2010, n. 7 precisazioni sulla contrattazione integrativa;
- VISTA** la Delibera del Consiglio d'Istituto n. 83 del 21/12/2021 di approvazione del PTOF per il triennio 2022/2025 e la Delibera del Consiglio d'Istituto n. 124 del 26/10/2022 di aggiornamento del succitato PTOF;
- VISTO** il piano annuale delle attività predisposto dal dirigente scolastico, secondo quanto previsto dal comma 4 dell'art. 28 del CCNL del 29/11/2007, approvato dal Collegio dei Docenti;
- VISTO** l'organigramma relativo alle attività collegiali dei docenti nei consigli di intersezione /classe, per lo svolgimento degli scrutini e degli esami e del rapporto con le famiglie, così come previsto dall'art. 29 del CCNL 29/11/2007;
- VISTO** il piano delle attività predisposto dal Direttore dei Servizi Generali ed Amministrativi e adottato dal Dirigente Scolastico;
- VISTA** la Nota del Ministero dell'Istruzione prot. n. 46445 del 4 ottobre 2022 nella parte relativa all'Assegnazione delle risorse finanziarie afferenti agli istituti contrattuali che compongono il "Fondo per il miglioramento dell'offerta formativa" - A.S. 2022/2023;
- CONSULTATO** il piano di riparto presente nel SIRGS – sottosistema spese WEB "Economie";
- VISTO** il Decreto 28 agosto n. 129 Regolamento recante istruzioni generali sulla gestione amministrativo contabile delle istituzioni scolastiche, ai sensi dell'articolo 1, comma 143, della legge 13 luglio 2015, n. 107 (18G00155) Gazzetta ufficiale 16 novembre 2018;
- CONSIDERATO** che tutte le attività da retribuire al personale per progetti finanziati da enti pubblici e privati non comportano aggravii di spesa per lo stato e non trovano finanziamento nelle consuete fonti assegnate dal MIM;

RITENUTO	che nell'Istituto possano e debbano essere conseguiti risultati di qualità, efficacia ed efficienza nell'erogazione del servizio attraverso un'organizzazione del lavoro fondata sulla partecipazione e valorizzazione delle competenze professionali, definite nei piani delle attività predisposti dal Dirigente Scolastico e dal Direttore dei Servizi Generali e Amministrativo, in coerenza con quanto previsto nel piano dell'offerta formativa;
VISTA	la circolare MEF n° 25 del 19/07/2012, con la quale veniva diramato lo schema di relazione illustrativa del Dirigente Scolastico e tecnico finanziaria del Direttore dei Servizi Generali ed Amministrativi;
VISTA	l'ipotesi di contrattazione d'Istituto, sottoscritta il 30 marzo 2023;
CONSIDERATO	che la spesa prevista nella bozza di contratto integrativo su materie relative alla contrattazione integrativa deve trovare copertura finanziaria nel budget del fondo di istituto derivante dall'applicazione dei parametri fissati dall'alt. 85 del CCNL del 2007 come novellato dalla sequenza contrattuale siglata l'8/4/2008, dall'alt. 4 comma 2 del CCNL comparto scuola sottoscritto il 23/1/2009, art. 7 del CCNL 19.04.2018 maggiorato dall'avanzo del fondo dell' istituzione scolastica degli anni precedenti;

DICHIARA CHE

La relazione tecnico-finanziaria è composta di quattro moduli

Modulo 1: Costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sez. I-II-III-IV-V

Modulo 2: Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sez. I -II-III-IV-V-VI

Modulo 3: Schema generale riassuntivo del Fondo e confronto Fondo anno precedente

Sez. I

Modulo 4. Compatibilità economico-finanziaria

Sez. I-II-III

MODULO 1

La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

Le risorse finanziarie per l'attuazione di quanto previsto dalla bozza di contratto integrativo siglato il 30/03/2023 ammontano complessivamente a € 107.672,87 (lordo Stato) pari ad € 81.140,07 (Lordo Dipendente), come di seguito specificato:

Sezione I - Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità

	Lordo dipendente	Lordo Stato
Fondo dell'Istituzione Scolastica	43.230,93	57.367,44
Funzioni strumentali al POF (ari 33 CCNL 29/11/2007)	4.480,26	5.945,31
Incarichi specifici al personale ATA	2.498,42	3.315,40
Attività complementari di educazione fisica (classi 19)	1.344,19	1.783,74
Aree a Rischio art.2 comma 2 CCNL 7.8.2014 (art.9)	1.956,45	2.596,21
Assegnazioni relative a progetti nazionali e comunitari (lordo Stato)	0,00	0,00
Ore di sostituzione docenti	2.824,22	3.747,74
BONUS Valorizzazione a.s. 2022/2023	14.523,31	19.272,43
TOTALE RISORSE FISSE	70.857,78	94.028,27

Sezione II - Risorse variabili

	Lordo dipendente	Lordo Stato
FIS economie a.s. 2021-22 docenti	1.506,52	1.999,15
FIS economie a.s. 2021-22 ATA	3.406,32	4.520,19
Economie sostituzione dsga a.s. 2021-22	440,8	584,94
Economie funzioni strumentali a.s. 2021-22	0,00	0,00
economie incarichi aggiuntivi ATA a.s. 2021-22	468	621,04
Ore eccedenti economie a.s. 2021-22	1.075,47	1.427,15
economie attività compl. Ed. fisica a.s 2021-2022	3.048,86	4.045,84
Risorse progetti aree a rischio ex art. 9 a.s. 2021-22	336,19	446,12
Bonus personale economie a.s. 2021-22	0,13	0,17
TOTALE	10.282,29	13.644,60

Sezione III - (eventuali) Decurtazioni del Fondo

	Lordo dipendente	Lordo Stato
Somma accantonata al fondo di riserva	314,72	417,63

Sezione IV - Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione

	Lordo dipendente	Lordo stato
Totale risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	70.857,78	94.028,27
Totale risorse variabili	10.282,29	13.644,60
TOTALE FONDO SOTTOPOSTO A CERTIFICAZIONE	81.140,07	107.672,87

Sezione V - Risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

È stata fatta comunicazione delle attività progettuali a finanziamento vincolato presenti nel bilancio dell'Istituzione Scolastica che prevedono l'eventuale coinvolgimento di figure professionali con liquidazione subordinata a rendicontazione finale.

MODULO 2 Definizione delle poste di destinazione del fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

	Lordo dipendente	Lordo stato
Quota variabile dell'indennità di direzione e sostituzione DSGA	5.267,55	6.990,04
Totale	5.267,55	6.990,04

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Le attività da retribuire, compatibilmente con le risorse finanziarie disponibili, sono quelle relative alle diverse esigenze didattiche e organizzative e alle aree di personale interno alla scuola, in correlazione con il PTOF.

Personale Docente – sez.II a)	Lordo dipendente	Lordo Stato
Particolare impegno professionale "in aula" connesso alle innovazioni e alla ricerca didattica e flessibilità organizzativa e didattica – art. 88 c.2 lett.a	1.890,00	2.508,03
Attività aggiuntive di insegnamento – art. 88 c.2 lett. b	1.050,00	1.393,35
Attività aggiuntive funzionali all'ins. – art. 88 c.2 lett. d	21.735,00	28.842,35
Compensi attribuiti ai collaboratori del dirigente scolastico - art. 88 c.2 lett. f	5.500,00	7.298,50
Funzioni strumentali al POF	4.480,26	5.945,31
Indennità di turno notturno, festivo e notturno-festivo del personale educativo	0,00	0,00
Indennità di bilinguismo e trilinguismo	0,00	0,00
Compensi per il personale docente ed educativo per ogni altra attività deliberata nell'ambito del POF – art. 88 c.2 lett. k	2.487,50	3.300,91
Compensi per attività complementari di educazione fisica	4.393,05	5.829,58
Particolari impegni connessi alla valutazione degli alunni	0,00	0,00
Compensi per progetti relativi alle aree a rischio, a forte processo immigratorio e contro l'emarginazione scolastica (art. 9)	2.292,64	3.042,33
Compensi per ore eccedenti	3.899,69	5.174,89
Bonus Valorizzazione personale docente	11.328,28	15.032,63
Compensi relativi a progetti nazionali e comunitari	0,00	0,00
TOTALE COMPLESSIVO	59.056,42	78.367,87

Personale ATA- sez.II b)	Lordo dipendente	Lordo stato
Incarichi specifici - art. 47 C.1/B	2.966,42	3.936,44
Prestazioni aggiuntive del personale ATA - art. 88 c. 2 lett. e	13.521,50	17.943,03
Indennità di direzione e sostituzione del DSGA quota variabile - art. 88 c. 2 lett. i e j	5.267,55	6.990,04
Compensi per il personale ATA per ogni altra attività deliberata nell'ambito del PTOF - art. 88 co 2 lett. k	0,00	0,00

Indennità di turno notturno, festivo e notturno-festivo del personale educativo	0,00	0,00
Compensi per progetti relativi alle aree a rischio, a forte processo immigratorio e contro l'emarginazione scolastica	0,00	0,00
Compensi relativi a progetti nazionali e comunitari	0,00	0,00
TOTALE COMPLESSIVO	21.755,47	28.869,51

Sezione III - (Eventuali) Destinazioni ancora da regolare

(Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato in quanto i contratti integrativi delle istituzioni scolastiche debbono risolversi in un'unica sessione negoziale)

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

	Lordo dipendente	Lordo stato
Personale docente (sez. II a)	59.056,42	78.367,87
Personale ATA (sez. II b)	21.755,47	28.869,51
TOTALE FONDO SOTTOPOSTO A CERTIFICAZIONE	80.811,89	107.237,38

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo
(parte non pertinente allo specifico accordo illustrato)

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

A fronte di un'assegnazione complessivamente quantificata in € 81.140,07 (Lordo Dipendente) e in € 107.672,87 (Lordo Stato) è stata prevista un'utilizzazione totale di risorse pari ad € 80.811,89 (Lordo Dipendente) e in € 107.237,38 (Lordo Stato), in percentuale 99,60% come di seguito distribuita tra il personale:

- 59.056,42 (lordo dipendente) per il personale docente;
- 21.755,47 (lordo dipendente) per il personale ATA.

MODULO 3 - Schema generale riassuntivo del fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente fondo certificato dell'anno precedente

Anno scolastico 2021/2022		Anno scolastico 2022/2023	
Fondo certificato	Fondo impegnato e speso	Fondo Totale (dati del modulo 1)	Totale poste di destinazione (dati del modulo 2)
Lordo Dipendente 81.075,29	Lordo Dipendente 81.058,04	Lordo Dipendente 81.140,07	Lordo Dipendente 80.811,89
Lordo Stato 107.586,91	Lordo Stato 107.564,02	Lordo Stato 107.672,87	Lordo Stato 107.237,38

Modulo 4 - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione

I finanziamenti specifici come quantificati nel Modulo 1, saranno utilizzati per retribuire le relative fattispecie, il budget del fondo di istituto verrà utilizzato per retribuire le attività aggiuntive prestate dal personale docente ed ATA indicate nei progetti/attività inseriti nel POF e oggetto dell'ipotesi di contratto integrativo siglato in data 30/03/2023.

Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

Rispetto all'utilizzo del fondo relativo all'anno precedente si registra una economia contrattuale pari a (vd. Modulo 1 sez. 2) € 10.282,29 (lordo dipendente) e a € 13.644,60 (lordo stato) da destinare ad incremento, a titolo di risorsa variabile, del fondo dell'anno in corso.

"Resta confermato che le risorse eventualmente rimaste disponibili provenienti dagli anni scolastici decorsi andranno ad incrementare il budget per la contrattazione dell'anno successivo senza il vincolo originario di destinazione ecc.", nel rispetto di quanto testualmente previsto dalla nota prot. n. 7077 del 25.09.2014.

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Verificato che le destinazioni finanziarie al personale docente e ATA sono conformi agli istituti contrattuali;

Verificato che con gli impegni di spesa si assicura il servizio didattico agli alunni, in primis quello curricolare, nonché tutte le altre attività extracurricolari previste dal PTOF;

Considerato che i fondi impegnati nella contrattazione di istituto, come risulta dagli allegati indicati in premessa sono inferiori alle disponibilità sopra riportate e quindi la capienza finanziaria è soddisfatta;

Visto che le somme impegnate in sede di contrattazione rispecchiano gli indirizzi dettati dal Consiglio di istituto per dare supporto a tutte le attività previste nel PTOF per l'anno scolastico 2022/2023;

si attesta

Che la presente relazione tecnico-finanziaria, in tutti i passaggi che precedono, dimostra la totale copertura delle spese derivanti dalla contrattazione Integrativa d'Istituto siglata il 30.03.2023.

La presente relazione, a corredo della contrattazione integrativa d'Istituto per l'anno 2022/2023 viene redatta al fine di ottenere la certificazione di compatibilità economico-finanziaria da parte dei revisori dei conti.

IL D.S.G.A

Dott.ssa Francesca Vaccariello

