



ISTITUTO DI ISTRUZIONE SUPERIORE “POLO TECNICO DI ADRIA”

Via Dante, 17 - 45011 ADRIA (RO) - Tel. 0426/900667 - C.M. ROIS011005

sito web: www.polotecnicoadria.edu.it

e-mail: rois011005@istruzione.it - pec: rois011005@pec.istruzione.it - C.F. 90016130297

Determinazioni dirigenziali relative alle tabelle di ripartizione delle risorse disponibili a.s. 2020/2021 (art. 40 comma 3-ter D. Lgs. 165/2001)

Relazione Illustrativa (art. 7 comma 8 del CCNL Comparto Istruzione e Ricerca 19 aprile 2018)

1. Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto

Data delle determinazioni dirigenziali	27.03.2021
Periodo temporale di validità	Anno scolastico 2020/2021 (dal 01.09.2020 al 31.08.2021), relativamente alle tabelle di ripartizione delle risorse disponibili.
Composizione della delegazione trattante	Per la parte pubblica: – Armando Tivelli (Dirigente scolastico) Per le organizzazioni sindacali: – R.S.U. nelle persone dei sigg. Bertaggia Emanuele Zangirolami Cesarino – Rappresentanti territoriali delle OO.SS.
Soggetti destinatari	Personale docente e ATA in servizio presso l'Istituto di Istruzione Superiore "Polo Tecnico di Adria" nell'anno scolastico 2020/2021.
Materie trattate	Ripartizione delle risorse disponibili (tabelle), in base all'art. 1 comma 2 del Contratto Collettivo Integrativo di Istituto dell'I.I.S. "Polo Tecnico di Adria", di validità triennale per gli aa. ss. 2018-19, 2019-20 e 2020-21 , sottoscritto definitivamente dalle parti in data 23 agosto 2019.
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'organo di controllo interno. Allegazione della certificazione dell'organo di controllo interno alla Relazione illustrativa Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria

2. Illustrazione dell'articolato delle determinazioni

2.1 – Illustrazione di quanto disposto dalle determinazioni

2.1.1 – Finalità

Le presenti determinazioni, nel limite delle risorse disponibili, hanno il fine di assicurare al personale la ragionevole certezza della remunerazione per le attività aggiuntive svolte e per l'impegno in esse profuso, dando il giusto riconoscimento al contributo fornito per rendere migliore l'efficacia e l'efficienza del servizio erogato, peraltro in un periodo particolarmente difficile e complesso, nell'ottica del miglioramento e della valorizzazione delle risorse umane.

2.1.2 – Struttura

Le determinazioni si strutturano in un unico articolo "Tabelle del salario accessorio", cui sono allegate cinque tabelle di ripartizione delle risorse disponibili.

Non è presente altra modifica del vigente Contratto Collettivo Integrativo di Istituto di validità triennale, siglato definitivamente il 23 agosto 2019 (per il quale si fa eventualmente rinvio alla relazione illustrativa allegata al medesimo).

Data, 27.03.2021

Il Dirigente Scolastico
Armando Tivelli

