



Ministero dell'Istruzione e del Merito
cpia rovigio
Centro Provinciale per l'Istruzione degli Adulti

Via Badaloni 2, 45100 Rovigo Tel: 0425.471639
c.f.93036500291 email: romm052008@istruzione.it pec: romm052008@pec.istruzione.it
www.cpiarovigo.edu.it

n. prot vedi segnatura

Rovigo lì vedi segnatura

Al Collegio dei Revisori dei
Conti
LORO SEDI
Agli Atti Contabili

Oggetto: Relazione Illustrativa Anno Scolastico 2025/26

Premessa

Per quanto sopra riferito

VISTO l'art. 40 del D. L.vo n.165/2001, in forza del quale le pubbliche amministrazioni nella stipula dei contratti integrativi debbano tenere conto dei limiti stabiliti dai contratti collettivi nazionali o degli oneri previsti nei propri strumenti di programmazione;

VISTO in particolare il comma 3 *sexies* dell'art.40 del D. Lvo n. 165/2001, il quale prevede che le amministrazioni pubbliche a corredo dei contratti integrativi predispongano una relazione tecnico-finanziaria;

VISTA la Circolare n. 25 del 19/7/2012 emanata dalla Ragioneria Generale dello Stato e contenente lo schema standard della relazione tecnico-finanziaria;

VISTO l'art.6, comma 6, del CCNL 29/11/2007;

CONSIDERATO che la spesa prevista nel contratto integrativo di istituto deve trovare copertura finanziaria nel budget del fondo di istituto derivante dall'applicazione dei parametri fissati dall'art.85 del CCNL del 2007 come novellato nella sequenza contrattuale siglata l'8/4/2008 e dall'art.4 comma 2 del CCNL comparto scuola sottoscritto il 23/1/2009;

VISTA l'ipotesi di CCNI concernente i "Criteri per la ripartizione delle risorse finanziarie costituenti il fondo per il miglioramento dell'offerta formativa per l'anno scolastico 2025/2026" del 29/09/2025;

VISTA la comunicazione prot. 14848 del 01/10/2025 a mezzo della quale è stato comunicato l'ammontare delle risorse assegnate per i fondi M.O.F. per l'anno scolastico corrente;

VISTA la comunicazione prot. 28652 del 18/11/2025 di assegnazione fondi per incarichi specifici personale ATA;

VISTA l'assegnazione delle risorse integrative pervenuta alle II.SS. in data 06/12/2025 relativa alle assegnazioni previste dal CCNI 23/10/2025;

VISTE le economie che si sono determinate nell'anno scolastico 2024/2025;

VISTA l'ipotesi di contrattazione integrativa di istituto e i relativi allegati, siglata tra le parti:

RELAZIONE ILLUSTRATIVA DEL DIRIGENTE SCOLASTICO CONTRATTO INTEGRATIVO D'ISTITUTO A.S. 2025-26

PREMESSA	
-----------------	--

Obiettivo	Obiettivi della presente relazione illustrativa sono: • La quantificazione e la finalizzazione delle risorse, nel rispetto della compatibilità economico-finanziaria, nei limiti di legge e di contratto; • L' utilizzo delle risorse disponibili in rapporto al piano dell'offerta formativa; • La facilitazione della verifica da parte degli organi di controllo e la trasparenza nei confronti del cittadino.
Modalità di Redazione	La presente relazione illustrativa è stata redatta tenendo conto del modello proposto dal MEF – Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato – con circolare n. 25 del 19/07/2012. Gli schemi sono articolati in moduli. a loro volta divisi in sezioni, dettagliate in voci e sotto voci rilevanti per lo specifico contratto integrativo in esame. Le parti ritenute non pertinenti sono presenti nella relazione illustrativa e nella relazione tecnico-finanziaria, completate dalla formula “adempimento non previsto nell’ambito delle istituzioni scolastiche”.
Finalità della contrattazione integrativa di Istituto	Utilizzo delle risorse dell’anno scolastico 2025-26 per il personale con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e tempo determinato appartenente alle seguenti aree professionali: a) area della funzione docente; b) area dei servizi generali, tecnici e amministrativi.
Struttura della presente relazione	Composta da 2 moduli: Nel primo modulo sono illustrati gli aspetti procedurali e la sintesi del contenuto del contratto. Nel secondo modulo è illustrato: a) l’articolato del contratto con l’attestazione della compatibilità e con i vincoli derivanti dalle norme di legge e dal contratto nazionale; b) la modalità di utilizzo delle risorse accessorie; c) i risultati attesi in relazione agli utilizzi del fondo ed all’erogazione delle risorse premiali; d) altre informazioni ritenute utili.

MODULO 1

Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relativa agli adempimenti della legge.

Data di sottoscrizione	Ipotesi di Contratto integrativo di Istituto, comprensivo di parte normativa ed economica, siglato in data 08/06/2026
Periodo temporale di vigenza	Anno scolastico 2025/2026
Composizione della delegazione trattante	Parte Pubblica: Dirigente Scolastico Giuliana Moretti

	RSU d'istituto: Sig. Taribella Jimmy - CISL, Sig.ra Garbato Maddalena - SNALS -
	Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (rappresentanti territoriali delle organizzazioni sindacali di categoria firmatarie del presente CCNL, come previsto dall'Accordo quadro 7-8-1998) Organizzazioni sindacali firmatarie dell'ipotesi: SNALS
Soggetti destinatari	Personale DOCENTE ED ATA
Materie trattate	La prima parte dell'accordo (parte normativa), coerente con il CCNL-Comparto Istruzione e Ricerca vigente, contiene tutte le materie oggetto di contrattazione, ed alcune oggetto di informazione e confronto atte a regolamentare la vita della scuola, ferme restando le prerogative dirigenziali e del direttore dei servizi. Sono stati indicati anche i criteri di ripartizione del fondo di Istituto ed i criteri di utilizzazione del personale; sono stati definiti altresì i criteri di ripartizione del bonus per la valorizzazione del personale. Nella seconda parte del contratto integrativo (economica) sono state definite le risorse del MOF sulla base dei parametri definiti a livello nazionale a cui sono state aggiunte le economie degli anni precedenti. L'entità complessiva del fondo è conforme a quanto previsto dalla relazione tecnica del DSGA. Nell'accordo integrativo, in sintesi, sono contenuti: 1. Gestione delle relazioni sindacali 2. Piano delle risorse complessive per il salario accessorio, ivi comprese quelle di fonte non contrattuale; 3. Criteri di attuazione dei progetti nazionali, europei e territoriali; 4. Criteri di individuazione e modalità di utilizzazione del personale in progetti derivanti da specifiche disposizioni legislative, nonché da convenzioni, intese o accordi di programma stipulati dalla singola istituzione scolastica o dall'Amministrazione scolastica periferica con altri enti e istituzioni; 5. Organizzazione complessiva delle sedi; 6. Criteri e modalità di applicazione dei diritti sindacali, nonché determinazione dei contingenti di personale previsti dall'accordo sull'attuazione della legge n. 146/1990, così come modificata e integrata dalla legge n. 83/2000; 7. Attuazione della normativa in materia di sicurezza nei luoghi di lavoro; 8. Criteri per la ripartizione delle risorse del fondo d'istituto e per l'attribuzione dei compensi accessori, ai sensi dell'art. 45, comma 1, del d.lgs. n. 165/2001, al personale docente, educativo ed ATA, compresi i compensi relativi ai progetti nazionali e comunitari; 9. Criteri per la ripartizione del bonus per la valorizzazione dei docenti. Per quanto non espressamente contenuto nella contrattazione integrativa si è rinviato al CCNL-comparto Istruzione e ricerca vigente

Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno.	La certificazione sui profili della compatibilità economico-finanziaria e normativa non è stata rilasciata dai revisori dei conti in quanto la presente relazione viene inviata, in data odierna, ai revisori stessi. Appena rilasciata verrà allegata alla presente relazione.
	Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009? “Adempimento non previsto nell'ambito delle istituzioni scolastiche”
		È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009? È stato pubblicato sul sito della scuola all'indirizzo della scuola https://www.cpiarovigo.edu.it/ .
		La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009? “Adempimento non previsto nell'ambito delle istituzioni scolastiche”



Ministero dell'Istruzione e del Merito
cpia rovig
Centro Provinciale per l'Istruzione degli Adulti

Via Badaloni 2, 45100 Rovigo Tel: 0425.471639
c.f.93036500291 email romm052008@istruzione.it pec: romm052008@pec.istruzione.it
www.cpiarovigo.edu.it

Eventuali osservazioni:

La presente Relazione illustrativa al contratto integrativo è conforme:

- A. ai vincoli derivanti dal contratto nazionale, con riferimento alle materie contrattabili, espressamente delegate dal contratto nazionale alla contrattazione integrativa;
- B. ai vincoli derivanti da norme di legge e dello stesso d.lgs. n.165 del 2001, che per espressa disposizione legislativa, sono definite "imperative" e, quindi, inderogabili a livello di contrattazione integrativa;
- C. alle disposizioni sul trattamento accessorio;
- D. alla compatibilità economico-finanziaria.

MODULO 2

Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie -risultati attesi -altre informazioni utili)

SEZIONI E TITOLI DEL CONTRATTO INTEGRATIVO	RIFERIMENTI NORMATIVI E CONTRATTUALI
Titolo primo- Disposizioni generali	
Art.1- Campo di applicazione, decorrenza e durata	CCNL 2022-2024 art.2
Art.2 Interpretazione autentica	CCNL 2022-2024 art.3
Titolo secondo-Relazioni e diritti sindacali	
Capo I - Relazioni sindacali	
Art.3 Strumenti e relazioni sindacali	CCNL 2022-2024 art 4
Art.4 - Informazione	CCNL 2022-2024 art 5
Art. 5 - Confronto	CCNL 2022-2024 art 6
Art.6 - Contrattazione integrativa	CCNL 2022-2024 art 8
Capo II - Diritti Sindacali	
Art. 7- Attività sindacale	CCNL 2022-2024 art.11, c. 4 lett. C 4
Art.8 - Rapporti tra la RSU e il Dirigente	CCNL 2022-2024 art.11, c. 2
Art.9 - Assemblee sindacali in orario di lavoro	CCNL 2019-202, art.31, CCNL 2022-2024 art. 11
Art.10- Determinazione del contingente necessario ad	Accordo sui servizi pubblici essenziali firmato da



Ministero dell'Istruzione e del Merito
cpia rovig
Centro Provinciale per l'Istruzione degli Adulti

Via Badaloni 2, 45100 Rovigo Tel: 0425.471639
c.f.93036500291 email romm052008@istruzione.it pec: romm052008@pec.istruzione.it
www.cpiarovigo.edu.it

assicurare le prestazioni indispensabili	ARAN e OO SS
Art. 11- Permessi sindacali retribuiti	CCNL 2022-2024 art.11 c.4 lett. C 5
Art. 12 - Permessi sindacali non retribuiti	CCNL 2022-2024 art. c. 4 lett. C 5
Art. 13 - Assemblea del personale	CCNL 2019-2021, art.31 CCNL 2022-2024 art.11c. 4 lett. C 10;
Art.14 - Diritto di accesso agli atti	CCNL 2022-2024 art.11 c. 10
Art.15 - Trasparenza	CCNL 2022-2024 art.11
Titolo terzo - Sicurezza sui luoghi di lavoro	
Art. 16 - Il rappresentante dei lavoratori per la sicurezza (RLS)	CCNL 2022-2024 art.11 c. 4 lett. C 1 CCNL 2006-2009 art.73 D.lgs 81/2008 art. 47 e 50 - CCNQ 10/07/1996
Art. 17 - Il responsabile del servizio prevenzione e protezione	CCNL 2022-2024 art.11 c. 4 lett. C 1 CCNL 2006-2009 art.72 D.lgs 81/2008
Art.18 - Le figure sensibili	CCNL 2022-2024 art.11 D.lgs 81/2008
Titolo IV - Impatto delle tecnologie sui lavoratori	
Art.19 - Criteri generali per l'utilizzo di strumentazioni tecnologiche di lavoro in orario diverso da quello di servizio	CCNL 2022-2024 art.11 c.4 lett. C 8)
Art.20 - Riflessi sulla qualità del lavoro e sulla professionalità delle innovazioni tecnologiche e dei processi di informatizzazione.	CCNL 2022-2024 art.11, c. 4 lett. C 9)
Titolo V - Prestazioni aggiuntive del personale e forme di flessibilità	
Capo I - Personale ATA	
Art. 21 - Prestazioni aggiuntive del personale ATA	CCNL 2022-2024
Art. 22 - Collaborazioni plurime del personale ATA	CCNL 2022-2024
Capo II - Personale	
Art. 23 - Articolazione dell'orario dei docenti	CCNL 2019-2021 art. 43



Ministero dell'Istruzione e del Merito
cpia rovig
Centro Provinciale per l'Istruzione degli Adulti

Via Badaloni 2, 45100 Rovigo Tel: 0425.471639
c.f.93036500291 email romm052008@istruzione.it pec: romm052008@pec.istruzione.it
www.cpiarovigo.edu.it

Art. 24 - Criteri di assegnazione del personale docente alle sedi	D.lgs 297/94 art. 7; art.10; art. 396
Art. 25 - Sostituzione docenti assenti	CCNL 2019-2021 art.45
Art. 26 - Collaborazioni plurime del personale docente	CCNL 2006-2009 art. 35
Art. 27 - Orario di lavoro del personale ATA	CCNL 2019-2021 art 63
Titolo VI - Trattamento economico accessorio	
Art. 28 - Criteri generali per la determinazione dei compensi finalizzati alla valorizzazione del personale scolastico (c.d. Bonus)	CCNL 2022-2024 art.11, c. 4 lett. C 4) L.160/2029 C. 249
Art. 29 - Criteri di ripartizione delle risorse per la formazione	D.lgs 81/2008
Art. 30 - Risorse disponibili alla contrattazione d'istituto	CCNL 2019-2021 art. 78
Art.31- Ripartizione MOF e FIS 2024/ 25	CCNL 2022-2024 art.11 c.4
Art.32 - Assegnazione delle risorse agli incaricati di funzione strumentale e di altri compiti di presidio di aree sensibili o strategiche	CCNL 2019-2021 art. 78
Art. 33 - Stanziamenti personale docente e personale ATA	CCNL 2022-2024 art.11 c. 4 lett. c 3); art. 79 CCNL 2006-2009 art. 88
Art. 34 - Clausola di salvaguardia finanziaria	

Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo:

"Il sistema delle relazioni sindacali, nel rispetto delle distinzioni dei ruoli, delle rispettive responsabilità dell'amministrazione scolastica e dei sindacati, persegue l'obiettivo di contemperare l'interesse dei dipendenti al miglioramento delle condizioni di lavoro e alla crescita professionale con l'esigenza di incrementare l'efficacia e l'efficienza dei servizi prestati alla collettività. Esso è improntato alla correttezza e trasparenza dei comportamenti. La contrattazione collettiva integrativa è finalizzata ad incrementare la qualità del servizio scolastico, sostenendo i processi innovatori in atto anche mediante la valorizzazione delle professionalità coinvolte. La contrattazione integrativa si svolge alle condizioni previste dagli artt. 40 e 40 bis del decreto legislativo n. 165/2001, come successivamente integrato e modificato.

La verifica sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa si attua ai sensi dell'art. 48 del D.lgs. n.165/2001.



Ministero dell'Istruzione e del Merito
cpia rovig
Centro Provinciale per l'Istruzione degli Adulti

Via Badaloni 2, 45100 Rovigo Tel: 0425.471639
c.f.93036500291 email romm052008@istruzione.it pec: romm052008@pec.istruzione.it
www.cpiarovigo.edu.it

Le attività retribuite, compatibilmente con le risorse finanziarie disponibili, sono quelle relative alle diverse esigenze didattiche, organizzative, di ricerca e di valutazione e alle aree di personale interno alla scuola, in correlazione con il PTOF.

La ripartizione delle risorse del fondo che si è arricchito delle economie dell'anno precedente tiene conto della consistenza organica dei docenti e del personale ATA e viene ripartita rispettivamente nella misura del 70% e del 30%.

Il fondo per la valorizzazione del personale è stato utilizzato per incrementare il FIS.

-Per gli insegnanti la finalizzazione delle risorse va prioritariamente orientata agli impegni didattici, alle ore aggiuntive di insegnamento, agli impegni di coordinamento delle attività didattiche, alle attività di pianificazione e valutazione, organizzative e di collaborazione con il Dirigente Scolastico.

Si è ritenuto di incentivare l'attività di progettazione di prodotti autoconsistenti da fruire a distanza (FAD) per consentire alla tipologia di studenti adulti del CPIA di conciliare i tempi di vita lavorativa e i tempi di studio e formazione.

La progettazione è ricondotta ad unitarietà nell'ambito del PTOF e sarà monitorata e verificata.

È previsto, altresì, il riconoscimento di ore funzionali alle attività di insegnamento ed è riconosciuto, in termini economici, ai docenti, il disagio e la spesa dovuti alla disponibilità a prestare servizio su più sedi, anche distanti tra loro, così come, la disponibilità costante ad effettuare cambi di giorno ed orario per la sostituzione di colleghi assenti.

L'organico ridotto, la presenza di diversi fruitori per legge 104 e di permessi per diritto allo studio, rende fondamentale la messa a disposizione dei docenti ai fini di garantire la continuità del servizio.

-Per quanto riguarda gli ATA, l'attribuzione delle risorse è stata fatta valutando la complessità della Scuola, in particolare le molte sedi e punti di erogazione nonché l'utenza multilingue con cui sono chiamati ad interagire.

Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Sulla base dei criteri illustrati le risorse vengono utilizzate nel seguente modo:

Legittimità giuridica	Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse	Risorse a.s. 2025/26 (lordo dipendente)	Risorse a.s. 2025/26 (lordo stato)
CCNL 2006-2009 Art. 88, c. 2, lett. a	Particolare impegno professionale 'in aula' connesso alle innovazioni e alla ricerca didattica e flessibilità organizzativa e didattica	11.771,50	15.620,78
CCNL 2006-2009 Art. 88, c. 2, lett. b	Attività aggiuntive di insegnamento	0	
CCNL 2006-2009 Art. 88, c. 2, lett. c	Ore aggiuntive per l'attuazione dei corsi di recupero per gli alunni con debito formativo	0	
CCNL 2006-2009 Art. 88, c. 2, lett. d	Attività aggiuntive funzionali all'insegnamento	8632,46	11.445,27
CCNL 2006-2009 Art. 88, c. 2, lett. e	Prestazioni aggiuntive del personale ATA	8829,37	11.716,57
CCNL 2006-2009 Art. 88, c. 2, lett. f	Compensi attribuiti ai collaboratori del dirigente scolastico	2.000,00	2.654,00
CCNL 2006-2009 Art. 88, c. 2, lett. g	Indennità di turno notturno, festivo e notturno-festivo	0	
CCNL 2006-2009 Art. 88, c. 2, lett. h	Indennità di bilinguismo e trilinguismo	0	
CCNL 2006-2009 Art. 88, c. 2, lett. i	Sostituzione DSGA	385,60	511,69
CCNL 2006-2009 Art. 88, c. 2, lett. j	Indennità di Direzione spettante al DSGA	2.818,67	3.740,38
CCNL 2006-2009 Art. 88, c. 2, lett. k	Compensi per il personale docente, educativo e ATA per ogni altra attività deliberata dal Consiglio di Istituto nell'ambito del PTOF		
CCNL 2006-2009 Art. 88, c. 2, lett. l	Particolari impegni connessi alla valutazione degli alunni	0	
CCNL 2006-2009 Art. 87 c. 1	Avviamento alla pratica sportiva	0	
CCNL 2006-2009 Art. 77 c. 1 lett. d	Ore eccedenti per la sostituzione dei colleghi assenti	1.350,31	1.791,86
CCNL 2006-2009 Art. 33	Risorse Funzioni strumentali al PTOF	4.000,00	5.308,00
CCNL 2006-2009 Art. 47 c. 1, lett. b	Risorse Incarichi specifici ATA	1.569,92	2.083,28
Art. 9	Compensi per il personale docente e ATA per progetti relativi alle aree a rischio, a forte processo immigratorio e contro l'emarginazione scolastica	0	0

L. 160/2018 Art. 1 c. 463	Risorse per i Compensi per la valorizzazione del personale scolastico	0	0
------------------------------	--	----------	----------

C) Somme iscritte nel P.A. non rientranti nel MOF

Le somme non soggette a contrattazione sono:

- fondi per PCTO ex ASL che ammontano complessivamente ad € **0** ;
- fondi per l'attuazione di progetti europei (PON – FSE, PNRR, FAMI) per un totale di € 143.308,82;
- somme previste per la realizzazione di n. 0 Progetti Erasmus per complessivi € **0**.

D) Effetti abrogativi impliciti

I riferimenti normativi sono quelli vigenti contenuti nel contratto nazionale di Comparto e nella Contrattazione Integrativa di Istituto e nel DLgs 165/2001 come modificato dal DLgs 150/2009 e dal D.lgs n. 75/2017.

IL DIRIGENTE SCOLASTICO
Giuliana Moretti

Firmato digitalmente ai sensi del c.d. "Codice
dell'Amministrazione