



Ministero dell'Istruzione e del Merito

C.P.I.A. di Rovigo

Centro Provinciale per l'Istruzione degli Adulti

Via Badaloni, 2- 45100 Rovigo Tel: 0425.471639

c.f.93036500291 e-mail: romm052008@istruzione.it pec: romm052008@pec.istruzione.it

www.cpiarovigo.edu.it

IL DIRETTORE DEI SERVIZI GENERALI E AMMINISTRATIVI

VISTO l'art. 40 del D. L.vo n.165/2001, in forza del quale le pubbliche amministrazioni nella stipula dei contratti integrativi debbano tenere conto dei limiti stabiliti dai contratti collettivi nazionali o degli oneri previsti nei propri strumenti di programmazione;

VISTO in particolare il comma 3 *sexies* dell'art.40 del D. Lvo n. 165/2001, il quale prevede che le amministrazioni pubbliche a corredo dei contratti integrativi predispongano una relazione tecnico-finanziaria;

VISTA la Circolare n. 25 del 19/7/2012 emanata dalla Ragioneria Generale dello Stato e contenente lo schema standard della relazione tecnico-finanziaria;

VISTO l'art.6, comma 6, del CCNL 29/11/2007;

CONSIDERATO che la spesa prevista nel contratto integrativo di istituto deve trovare copertura finanziaria nel budget del fondo di istituto derivante dall'applicazione dei parametri fissati dall'art.85 del CCNL del 2007 come novellato nella sequenza contrattuale siglata l'8/4/2008 e dall'art.4 comma 2 del CCNL comparto scuola sottoscritto il 23/1/2009;

VISTO il CCNL comparto "Istruzione e Ricerca" 2019-2021 del 18 gennaio 2024

VISTA la comunicazione prot. 36704 del 30/09/2024 a mezzo della quale è stato comunicato l'ammontare delle risorse assegnate per i fondi M.O.F. per l'anno scolastico corrente;

VISTA la comunicazione prot. 40436 del 28/10/2024 di assegnazioni di economie dell'anno 2017/2018;

VISTA la comunicazione prot. 40431 del 28/10/2024 di assegnazioni di economie dell'anno 2017/2018;

VISTA la comunicazione prot. 40435 del 28/10/2024 di assegnazioni fondi per le aree a rischio dell'anno 2023/2024;

VISTE le economie che si sono determinate nell'anno scolastico 2023/2024;

dichiara che

le risorse finanziarie oggetto di contrattazione di istituto per l'anno scolastico 2024/2025 sono di seguito dettagliate:

MODULO I	La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa
-----------------	--

SEZIONE I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità

TIPOLOGIA RISORSE ANNO SCOLASTICO 2024/2025	LORDO DIPENDENTE
Fondo istituzione scolastica	€ 18.383,99
Funzioni Strumentali al POF	€ 3.776,44
Incarichi specifici al personale ATA	€ 1.327,66
Ore eccedenti per la sostituzione dei colleghi assenti	€ 891,09
Aree a rischio, a forte processo immigratorio	-
Valorizzazione personale scolastico	€ 3.872,52
TOTALE	€ 28.251,70

SEZIONE II – Risorse variabili

TIPOLOGIA RISORSE ANNO SCOLASTICO 2023/2024	LORDO DIPENDENTE
Economie FIS 2022/2023	€ 7.888,63
Somme non utilizzate Funzioni Strumentali	0
Somme non utilizzate Incarichi specifici ATA	-
Ore eccedenti per la sostituzione dei colleghi assenti	€ 323,42
Aree a rischio, a forte processo immigratorio	€ 1.188,24



Ministero dell'Istruzione e del Merito

C.P.I.A. di Rovigo**Centro Provinciale per l'Istruzione degli Adulti**

Via Badaloni, 2- 45100 Rovigo Tel: 0425.471639

c.f.93036500291 e-mail: romm052008@istruzione.it pec: romm052008@pec.istruzione.it

www.cpiarovigo.edu.it

Valorizzazione personale scolastico	-
TOTALE	€ 9.400,29

SEZIONE III – Decurtazioni del fondo - Non sono previste decurtazioni**SEZIONE IV** – Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione

TIPOLOGIA RISORSE ANNO SCOLASTICO 2023/2024	LORDO DIPENDENTE
Risorse fisse	€ 28.251,70
Risorse variabili	€ 9.400,29
Totale fondo sottoposto a certificazione	€ 37.651,99

Il FIS assegnazione 24/25 (18.383,99), dedotta l'Indennità della DSGA e del sostituto (4390,25) = 13 993,74 Da €. 13

993,74 scorporiamo la quota del collaboratore del DS (€ 2.500,00) = restano €. **11 493,74**

La ripartizione del FIS che rimane sul 24/25 (dedotte quote DSGA e collaboratore DS) è al:

- **67% per i docenti = €. 7 700,81**- **33% per gli ATA = €. 3 792,93**

L'avanzo del FIS 24/25 (tolte le ore eccedenti per sostituzione colleghi assenti) viene ripartito con le stesse percentuali, pertanto:

- **67% per i docenti = €. 6.081,50**- **33% per gli ATA = € 2 995,36**Il fondo per la valorizzazione del personale va ad incrementare il FIS e il fondo per le funzioni Strumentali: Da 3872,52 scorporiamo 1000 che vanno ad aumentare il fondo per le funzioni strumentali = **2872,52 che si aggiungono al FIS:**-**67% per i docenti: 1 924,54**-**33% per gli ATA: 947,98****Totale FIS docenti 2024/25: 15 706,88****Totale FIS ATA 24/25 € 7736,22 (+ incarichi specifici € 1.327,66)****SEZIONE V** - Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo: Non previste

MODULO II	Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa
------------------	--

SEZIONE I- Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal contratto Integrativo sottoposto a certificazione:

TIPOLOGIA RISORSE	LORDO DIP.
Compenso per il sostituto del DSGA (1)	€. 566,28
Compenso indennità direzione DSGA FF	€ 3.823,97
Compenso ai collaboratori del Dirigente (art.88, comma 2 lett. e)	€ 2.500,00
Ore eccedenti per la sostituzione dei colleghi assenti	€ 1.214,51
TOTALE	€ 8.104,76

(1) Importo determinato in 1/12 indennità direzione spettante al DSGA ai sensi dell'art.3 della sequenza contrattuale personale ATA 25/7/2008



Ministero dell'Istruzione e del Merito

C.P.I.A. di Rovigo**Centro Provinciale per l'Istruzione degli Adulti**

Via Badaloni, 2- 45100 Rovigo Tel: 0425.471639

c.f.93036500291 e-mail: romm052008@istruzione.it pec: romm052008@pec.istruzione.it

www.cpiarovigo.edu.it

SEZIONE II – Destinazioni specificatamente regolate dal Contratto Integrativo - Finalizzazioni

Docenti:

ATTIVITÀ	LORDO DIPENDENTE
Particolare impegno professionale 'in aula' connesso alle innovazioni e alla ricerca didattica e flessibilità organizzativa e didattica (art.88, comma 2 lett. a)	€ 8.844,29
Attività aggiuntive di Insegnamento (art.88, comma 2 lett. b)	--
Ore aggiuntive prestate per l'attuazione dei corsi di recupero (art.88, comma 2 lett. c)	-
Attività aggiuntive funzionali all'insegnamento (art.88, comma 2 lett. d)	€ 6.172,50
Compenso ai collaboratori del Dirigente (art.88, comma 2 lett. e) *dedotti a monte	
Compensi per il personale docente, per le attività deliberate dal consiglio d'istituto nell'ambito del PTOF (art.88, comma 2 lett. k)	€ 390,00
Funzioni strumentali al PTOF	€ 4.750,00
Aree a rischio, a forte processo immigratorio	€ 0
TOTALE	€20.156,79

Personale ATA

ATTIVITÀ	LORDO DIPENDENTE
Prestazioni aggiuntive del personale ATA (art. 88, comma 2, lettera e) CCNL 29/11/2007)	€ 7.736,45
Compensi per il personale ATA per ogni altra attività deliberata nell'ambito del POF (art. 88, comma 2, lettera k) CCNL 29/11/2007)	-
Incarichi specifici (art. 47 CCNL 29/11/2007, comma 1 lettera b) come sostituito dall'art. 1 della sequenza contrattuale personale ATA 25/7/2008)	€ 1.327,66
TOTALE	€ 9.064,11

SEZIONE III - Destinazioni ancora da regolare - Non previste.

SEZIONE IV – Sintesi della definizione delle poste di destinazione del fondo per la contrattazione integrativa di istituto sottoposta a certificazione:

DESTINAZIONE FONDO	LORDO DIP.
Docenti	€20.156,79
Personale ATA	€ 9.064,11
Destinazioni non disponibili alla contrattazione (prima tabella Sezione I)	€ 8.104,76
TOTALE DESTINAZIONE DEL FONDO	€ 37.325,66

SEZIONE V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del fondo - Non previste

SEZIONE VI – Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale (copertura e selezione)

A fronte di una disponibilità complessivamente quantificata in € 37.651,99= (lordo dipendente), comprensivo del bonus



Ministero dell'Istruzione e del Merito
C.P.I.A. di Rovigo
Centro Provinciale per l'Istruzione degli Adulti

Via Badaloni, 2- 45100 Rovigo Tel: 0425.471639
c.f.93036500291 e-mail: romm052008@istruzione.it pec: romm052008@pec.istruzione.it
www.cpiarovigo.edu.it

di valorizzazione del personale scolastico, integralmente confluito in contrattazione, è stata prevista un'utilizzazione complessiva di risorse pari a € 37.325,66= (lordo dipendente) pari al. 99,13%

Si attesta il rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del fondo aventi carattere di certezza e stabilità.

MODULO 3	Schema generale riassuntivo del fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente
-----------------	---

Anno scolastico 2022/2023		Anno scolastico 2023/2024	
Totale fondo certificato	Totale fondo erogato	Totale fondo oggetto di certificazione	Totale destinazione da ipotesi di contratto
€ 37.360,95=	€ 24.938,68 =	€ 37.651,99=	€ 37.325,66=

MODULO 4	Compatibilità economico finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio
-----------------	---

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase di programmazione della gestione.

Il sistema contabile per la gestione del fondo avviene tramite il sistema NoiPA, di cui all'articolo 2 comma 197 della legge 191 del 23 dicembre 2009 e regolamentato dal D.M. MEF dell'1.12.2010, dalla circolare MEF n. 39 del 22/12/2010 e da quella del MIUR n. 3980 del 16/5/2011.

I finanziamenti specifici come quantificati nel Modulo II, saranno utilizzati per retribuire le relative fattispecie di compensi, il budget del fondo di istituto verrà utilizzato per retribuire le attività aggiuntive prestate dal personale docente ed ATA indicate nei progetti/attività inseriti nel POF.

SEZIONE II – Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato.

Rispetto all'utilizzo del fondo relativo all'anno precedente si registra una economia contrattuale € 9.400,29= lordo dipendente, integralmente destinati all'incremento, a titolo di risorsa variabile, del fondo relativo all'anno successivo. Si ricorda a proposito quanto disposto dalla nota prot. 7077 del 25.09.2014, che di seguito si riporta: *“Resta confermato che le risorse eventualmente rimaste disponibili provenienti dagli anni scolastici decorsi andranno ad incrementare il budget per la contrattazione dell'anno successivo senza il vincolo originario di destinazione”*.

SEZIONE III – Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Considerato che l'impegno di spesa derivante dalla ripartizione delle somme come sopra descritto è compreso nella disponibilità accertata;

CERTIFICA

la compatibilità finanziaria dell'ipotesi del Contratto Integrativo di Istituto per l'anno scolastico 2024/2025, sottoscritto in data 17.02.2025
Rovigo, lì 05.03.2025

Il direttore SS. GG. AA.
Cristian Sartori